

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Penelitian yang telah dilakukan dengan membahas tentang “**Analisis Efektivitas Tunjangan Dalam Meningkatkan Kinerja Pegawai di Kantor Kelurahan Pasar Lahewa, Kecamatan Lahewa**”. Peneliti menarik kesimpulan utama penelitian sebagai berikut:

1. Pelaksanaan efektifitas tunjangan pegawai dalam meningkatkan kinerja pegawai di Kantor Kelurahan Pasar Lahewa, Kecamatan Lahewa sudah dijalankan secara maksimal namun masih banyak kekurangan dan kelemahan dikarenakan keterbatasan dalam penggunaan IT.
2. Tunjangan yang diberikan, meskipun beragam, masih kurang sesuai dengan harapan beberapa pegawai. Sebagian pegawai merasa bahwa tunjangan yang ada belum cukup untuk memenuhi kebutuhan mereka secara optimal. Hal ini berpotensi memengaruhi motivasi mereka dalam bekerja.

2.2 Saran

Kesimpulan di atas menghasilkan beberapa rekomendasi peneliti diantaranya:

1. Pada kantor Kelurahan Pasar Lahewa perlu ada evaluasi terhadap jumlah tunjangan yang diberikan agar sesuai dengan kebutuhan pegawai, dengan mempertimbangkan inflasi dan biaya hidup.
2. Peningkatan jumlah tunjangan pegawai perlu dipertimbangkan untuk menambah jenis tunjangan yang mendukung pengembangan pegawai, seperti tunjangan pelatihan atau pengembangan karier, yang langsung berdampak pada peningkatan kinerja.