

DAFTAR PUSTAKA

- Adhari, (2020:77). Optimalisasi Kinerja Pegawai Menggunakan Pendekatan Knowledge Management & Motivasi Kerja. Pasuruan: Qiara Media.
- Ahyar et al dalam Witasari, (2021 : 44), Buku Metode Penelitian Kualitatif & Kuantitatif. Yogyakarta: CV. Pustaka Ilmu.
- Balqis Dhika Mogalana, (2020). Pengaruh Efektivitas Pemberian Tunjangan Kinerja Terhadap Produktivitas Kerja Pegawai, Jurnal Governansi, p-ISSN 2442-3195781 e-ISSN 2549-7138 Volume 6 Nomor 2, Oktober 2020
- Beni, 2016:69 dalam (Krisdayanti 2022). Konsep dan Analisis Efektivitas Pengelolaan Keuangan Daerah di Era Otonomi. Buku 1.Jakarta Pusat : Taushia
- Bernardin dan Russel, (2016: 187). Perilaku Organisasi Terjemahan Jilid 3. Yogyakarta: Andi Offset
- Enny, (2019:114). Manajemen Sumber Daya Manusia. Surabaya: UBHARA Manajemen Press.
- Fadil Sandewa, (2018:97). Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Kinerja Pegawai di Kabupaten Banggai Kepulauan. Jurnal : Ilmiah Clean Government ISSN: E-2620-3014: P-2614-7742Vol. 1, No.2.
- Fairus, (2020 : 33). Analisis Pengendalian Internal Atas Sistem dan Prosedur Penggajian dalam Usaha Mendukung Efisiensi Biaya Tenaga Kerja Pada PT Pancaran Samudera Transport, Jakarta [Skripsi, STEI Jakarta]. Repository STIE Indonesia (STEI) Jakarta
- Kadarisman, (2016:231). Manajemen kompensasi. Jakarta: pt. Rajagrafindo persada.
- Kasmir, (2019:182). Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori dan Praktik) (Edisi ke-5). PT RAJA GRAFINDO PERSADA.
- Mahendra, (2016). Analisis Pengaruh Jumlah Uang Beredar, Suku Bunga Sbi Dan Nilai Tukar Terhadap Inflasi Di Indonesia. 2(1), 1–12.
- Mardiasmo, 2017: 134 dalam (Yulitiawati and Rusmidarti 2021). Perpajakan Edisi Terbaru. (Yogyakarta: ANDI. 2017)
- Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 65

- Tahun 2020 tentang Pemberian Tunjangan Kinerja Pegawai di Kementerian Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi.
- Nurjaya, (2021). Pengaruh Disiplin Kerja, Lingkungan Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada PT. Hazara Cipta Pesona. *Jurnal Ilmiah Nasional*, III(1), 60-74.
- Peraturan Badan Kepegawaian Negara Nomor 23 Tahun 2017 tentang Tata Cara Pemberian, Pemotongan, dan Penghentian Pembayaran Tunjangan Kinerja Pegawai di Lingkungan Badan Kepegawaian Negara.
- Rerung, (2019:54). Peningkatan Kinerja Pegawai Melalui Employee Engagement Dan Organizational Citizenship Behavior. Bandung : CV. Media Sains Indonesia.
- Rismawati, (2018:3). Evaluasi Kinerja Penilaian Kinerja Atas Dasar Prestasi Kerja Berorientasi Kedepan. Jakarta : Celebes Media Perkasa.
- Sinaga, (2020:14), Manajemen Kinerja dalam Organisasi. Medan: Yayasan Kita Menulis.
- Sugiyono, (2019:95). Metodologi Penelitian Kuantitatif dan Kualitatif Dan R&D. Bandung: ALFABETA.
- Sugiyono, (2020:203). Metode Penelitian Kualitatif. Bandung: Alfabeta.
- Tanjung dan Elizar, (2018:48). Pengaruh Pelatihan, Kompetensi, Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Pegawai. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 1(1), 46-58.
- Umam, (2018). Perilaku Organisasi. Bandung: CV Pustaka Setia.