

Lampiran 1

Tabel Hasil Wawancara

Judul skripsi : “Analisis Efektivitas Tunjangan Dalam Meningkatkan Kinerja Pegawai pada Kantor Kelurahan Pasar Lahewa Kecamatan Lahewa”.

1. Hasil Wawancara Informan 1 (Informan Kunci)

Nama : Darwin Salim, S.Pd

Jabatan : Lurah

Waktu wawancara : 7 November 2024

Indikator “Tunjangan Pegawai”

1. Apa saja tantangan yang dihadapi oleh pegawai dalam menyelesaikan SKP bulanan, sehingga penyampaian laporan serta pembayaran tunjangan pegawai dapat terlaksana dengan tepat waktu ?

Jawaban:

“Penginputan yang terlambat, dikarenakan intruksi dari atasan harus melalui jalur kecamatan dan menunggu rekomendasi, tetap adanya dokumentasi kegiatan pegawai untuk menginput data dan penggunaan IT yang sangat minim”.

2. Faktor-faktor apa saja yang mempengaruhi kehadiran pegawai di tempat kerja ?

Jawaban:

“Jarak tempat tinggal dengan tempat pekerjaan sangat jauh, kondisi kesehatan atau sakit, kurang efektif”.

3. Bagaimana cara pegawai agar dapat menaati dan mematuhi tentang kedisiplinan sehingga tugas dapat terlaksana dengan baik ?

Jawaban:

“Memberikan pemahaman kepada para pegawai tentang kedisiplinan, mulai dari atasan memberikan contoh kepada bawahan misalnya hadir tepat waktu di kantor, mengadakan pertemuan sekali seminggu”.

4. Bagaimana cara pegawai dalam menangani kesalahan atau kekurangan dalam pekerjaan yang telah dilaksanakan?

Jawaban:

“Dalam pekerjaan, para pegawai tidak ada kegiatan yang dinamakan seperti pengelolaan, tetapi pekerjaan yang dilakukan yaitu pekerjaan yang bersentuhan dengan masyarakat., yang menjadi kesalahan atau kekurangan itu antara ketidak nyamanan atau kekurangan kebutuhan masyarakat”.

5. Apakah ada perbedaan tunangan yang diterima oleh setiap pegawai tiap bulannya ?

Jawaban:

“Dalam pekerjaan, tunjangan yang diterima oleh pegawai tentunya berbeda-beda sesuai dengan jabatan pegawai yang ditempatkan pada jabatan tertentu. Misalnya jabatannya Kasi tentu tunjangannya berbeda dengan tunjangan yang diterima oleh staf. Meskipun sama – sama pegawai.

Indikator “Kinerja Pegawai”

1. Apa tantangan terbesar yang dihadapi oleh pegawai dalam mencapai target untuk meningkatkan kinerja pegawai secara keseluruhan di kelurahan ini serta bagaimana cara mengatasinya ?

Jawaban:

“Tidak ada tantangan terbesar, karena yang paling utama adalah melakukan pelayanan, identitas pengenalan anggota dan keluarga, pajak bumi dan bangunan”.

2. Sejauh mana pegawai berhasil mencapai target yang telah ditetapkan, serta capaian terbesar yang pegawai raih dalam periode ini?

Jawaban:

“Target pencapaian pegawai, tidak ada target seperti di desa yang ada anggarannya, diserap tepat waktu, penyerapan anggaran kantor saja, pendistribusian tiap semester”.

3. Bagaimana pegawai melaporkan realisasi kinerja kepada atasan sehingga proses pelaporan ini lebih efisien dan efektif serta bagaimana perasaan pegawai ketika laporan mereka selesai ?

Jawaban:

“Pegawai menyampaikan laporan tiap bulan dan pergelombang sehingga tidak terlalu rumit”.

4. Dukungan atau sumber daya apa yang pegawai perlukan untuk melakukan pekerjaannya dengan lebih efektif ?

Jawaban:

“Dukungan yang perlu atau sumber daya yang pegawai perlukan adalah dengan menyediakan sarana dan prasarana yang memadai pada kantor tersebut serta memberikan kesempatan kepada pegawai untuk mengikuti pelatihan yang diselenggarakan oleh daerah atau pemerintah secara berkala, terutama yang berbasis IT.”

5. Bagaimana pegawai berkomunikasi dengan rekan kerja jika mengalami kesulitan dalam pekerjaan ?

Jawaban:

“Pada dasarnya pegawai di tempat kerja mereka saling membantu, saat berkomunikasi antara sesama pegawai, tersebut bisa menilai sikap kita seperti apa, karena pada dasarnya etika manusia tercermin dari komunikasi. Dan etika itu dapat dilakukan di mana saja dan kapan saja, akan tetapi berbeda dengan etika di tempat kerja, yang lebih beragam sifatnya.”

2. Hasil Wawancara Informan 2 (Informan Pendukung)

Nama : Runalina Zalukhu, SH
Jabatan : Kasih Pelayanan Umum dan Kemasyarakatan
Waktu wawancara : 8 November 2024

Indikator “Tunjangan Pegawai”

1. Apa saja tantangan yang dihadapi oleh pegawai dalam menyelesaikan SKP bulanan, sehingga penyampaian laporan serta pembayaran tunjangan pegawai

dapat terlaksana dengan tepat waktu ?

Jawaban:

“Pegawai yang menginput SKPnya mengalami kendala karna tidak mampu mengoperasikan IT, masih banyak pegawai yang kurang menguasai aplikasi SKP, pegawai kurang aktif mengerjakan tugas dan tanggungjawab sesuai dengan tupoksi yang diberikan oleh atasan.

2. Faktor-faktor apa saja yang mempengaruhi kehadiran pegawai di tempat kerja ?

Jawaban:

“ Jarak tempat tinggal pegawai yang jauh dari tempat kerja, pegawai sakit, kurang kesadaran akan nilai disiplin dari pegawai yang bersangkutan dan kurangnya rasa tanggung jawab”.

3. Bagaimana cara pegawai agar dapat menaati dan mematuhi tentang kedisiplinan sehingga tugas dapat terlaksana dengan baik ?

Jawaban:

“Pimpinan harus memberikan sanksi yang tegas terhadap pegawai yang tidak disiplin di kantor baik secara lisan maupun tertulis yang berpengaruh pada penundaan pembayaran TTP, secara otomatis dari BKD serta atasan harus memberikan pembinaan kepada pegawai yang melanggar”.

4. Bagaimana cara pegawai dalam menangani kesalahan atau kekurangan dalam pekerjaan yang telah dilaksanakan?

Jawaban:

“Dimana dalam sebuah pekerjaan yang dilakukan ada pimpinan, kepala seksi dan staf yang akan melihat serta mengecek. Sejauh ini hal yang dilakukan jika adanya kesalahan, dilakukan pengecekan dan direvisi kembali serta mencari jalan keluar dari titik permasalahan”.

5. Apakah ada perbedaan tunangan yang diterima oleh setiap pegawai tiap bulannya ?

Jawaban:

“Dimana dalam sebuah pekerjaan yang dilakukan ada pimpinan, kepala seksi dan staf yang akan ditugaskan pada jabatan tertentu, besaran tunjangan yang diterima berbeda-beda setiap bulannya”.

Indikator “Kinerja Pegawai”

1. Apa tantangan terbesar yang dihadapi oleh pegawai dalam mencapai target untuk meningkatkan kinerja pegawai secara keseluruhan di kelurahan ini serta bagaimana cara mengatasinya ?

Jawaban:

“Fasilitas kantor yang kurang memadai misalnya: laptop, ruangan dll, kurangnya menguasai aplikasi terbaru yang berkaitan dengan kepegawaian, tidak ada anggaran kelurahan serta pegawai harus banyak mengikuti pelatihan, bimtek yang berkaitan dengan kepegawaian”.

2. Sejauh mana pegawai berhasil mencapai target yang telah ditetapkan, serta capaian terbesar yang pegawai raih dalam periode ini?

Jawaban:

“Target yang dicapai sudah cukup memuaskan namun banyak hal-hal yang masih harus diperbaiki tentu dalam menerapkan nilai kedisiplinan, tanggung jawab masing-masing pegawai, bisa menyerap anggaran dengan baik, memberikan pelayanan yang baik kepada masyarakat, mampu melaksanakan pembangunan sarana/prasarana kelurahan termasuk kegiatan”.

3. Bagaimana pegawai melaporkan realisasi kinerja kepada atasan sehingga proses pelaporan ini lebih efisien dan efektif serta bagaimana perasaan pegawai ketika laporan mereka selesai ?

Jawaban:

“Bertemu secara langsung keada atasan, bisa melalui media sosial, menggunakan aplikasi. Perasaan senang, lega dan bahagia karena tanggung jawab sudah terlaksana serta berharap mendapat penilaian yang lebih dari atasan”.

4. Dukungan atau sumber daya apa yang pegawai perlukan untuk melakukan pekerjaannya dengan lebih efektif ?

Jawaban:

“Bahwa cara untuk mendukung pekerjaan yakni menempatkan pegawai sesuai keahliannya dan mengikuti pelatihan secara berkala.”.

5. Bagaimana pegawai berkomunikasi dengan rekan kerja jika mengalami kesulitan dalam pekerjaan ?

Jawaban:

“Bahwa jika pegawai mengalami kesulitan dalam pekerjaannya sesama pegawai memberikan masukan dan membantu untuk memecahkan masalah yang dihadapi pegawai tersebut, dan saling berbagi pengalaman antara satu sama lain.”.

3. Hasil Wawancara Informan 3 (Informan Pendukung)

Nama : Syukur Niat Wati Zega, A. Md. Keb
Jabatan : Staf
Waktu wawancara : 11 November 2024

Indikator “Tunjangan Pegawai”

1. Apa saja tantangan yang dihadapi oleh pegawai dalam menyelesaikan SKP bulanan, sehingga penyampaian laporan serta pembayaran tunjangan pegawai dapat terlaksana dengan tepat waktu ?

Jawaban:

“Penggunaan IT bagi pegawai yang sangat minim, aktif dalam satu pekerjaan sesuai tupoksi pegawai, SKP atasan kadang tertunda sekarang, SKP tidak bisa dilanjutkan ketahapan selanjutnya,

2. Faktor-faktor apa saja yang mempengaruhi kehadiran pegawai di tempat kerja ?

Jawaban:

“Apabila pegawai tersebut dibebankan satu pekerjaan oleh atasannya, absensi pegawai”.

3. Bagaimana cara pegawai agar dapat menaati dan mematuhi tentang kedisiplinan sehingga tugas dapat terlaksana dengan baik ?

Jawaban:

“Memberikan tugas kepada pegawai tersebut, mendengarkan keluhan pegawai dan memberikan solusi atas keluhan tersebut”.

4. Bagaimana cara pegawai dalam menangani kesalahan atau kekurangan dalam pekerjaan yang telah dilaksanakan?

Jawaban:

“Dalam menangani kesalahan ataupun kekurangan dalam pekerjaan tentunya dilakukan koordinasi langsung kepada pihak-pihak terkait agar menyelesaikan masalah tersebut secara terperinci”.

5. Apakah ada perbedaan tunjangan yang diterima oleh setiap pegawai tiap bulannya ?

Jawaban:

“Berbicara tentang tunjangan yang diterima pegawai, ini berdasarkan jabatan dan golongan pegawai tersebut, besarnya berbeda-beda, misalkan lurah, kasi dan staf, besaran tunjangannya berbeda sesuai dengan regulasi yang berlaku”.

Indikator “Kinerja Pegawai”

1. Apa tantangan terbesar yang dihadapi oleh pegawai dalam mencapai target untuk meningkatkan kinerja pegawai secara keseluruhan di kelurahan ini serta bagaimana cara mengatasinya ?

Jawaban:

“Fasilitas yang kurang memadai, anggaran minim, solusinya menyampaikan keluhan kepada pemerintah daerah”.

2. Sejauh mana pegawai berhasil mencapai target yang telah ditetapkan, serta capaian terbesar yang pegawai raih dalam periode ini?

Jawaban:

“Tidak ada target, tapi hanya bisa memediasi, melaporkan secara lisan/tertulis kepada atasan sehingga setelah diterima maka merasa senang dan bahagia”.

3. Bagaimana pegawai melaporkan realisasi kinerja kepada atasan sehingga proses pelaporan ini lebih efisien dan efektif serta bagaimana perasaan pegawai ketika laporan mereka selesai ?

Jawaban:

“Menyampaikan laporan secara tertulis dan bertemu langsung dengan atasan, setelah diterima maka pegawai merasa senang karna pekerjaan dan tanggung jawab yang diberikan dapat dilaksanakan.

4. Dukungan atau sumber daya apa yang pegawai perlukan untuk melakukan pekerjaannya dengan lebih efektif ?

Jawaban:

“Bahwa pegawai yang tidak mampu dalam menggunakan IT seharusnya lebih banyak belajar dan ikut serta dalam pelatihan-pelatihan yang diselenggarakan oleh pemerintah atau lembaga terkait.”

5. Bagaimana pegawai berkomunikasi dengan rekan kerja jika mengalami kesulitan dalam pekerjaan ?

Jawaban:

“Bahwa pegawai yang kesulitan tidak malu untuk bertanya kepada pegawai yang sudah paham tentang pekerjaan yang sedang ia kerjakan, serta ada kerja sama antara satu sama lain, sehingga kendala kerja dapat terselesaikan dengan cepat.”

Lampiran 2

Dokumentasi Penelitian



Gambar 1
Peneliti Pada Saat Melakukan Wawancara
Kepada Bapak Darwin Salim, S.Pd



Gambar 2
Peneliti Pada Saat Melakukan Wawancara
Kepada Ibu Runalina Zalukhu, SH



Gambar 3
Peneliti Pada Saat Melakukan Wawancara
Kepada Ibu Syukur Niat Wati Zega, A. Md. Keb



YAYASAN PERGURUAN TINGGI NIAS
UNIVERSITAS NIAS
FAKULTAS EKONOMI
PROGRAM STUDI MANAJEMEN

Alamat : Jalan Karet No. 30 Kelurahan Ilir, Kec Gunungsitoli, Kota Gunungsitoli
Homepage : [https // mnj. unias. ac. id](https://mnj.unias.ac.id) email: [mnj@unias. ac. id](mailto:mnj@unias.ac.id)

Gunungsitoli, 21 November 2023

Hal Pengajuan Judul Rancangan Penelitian

Kepada Yth. Bapak Dosen
Pembimbing Akademik

Dengan hormat,

1. Saya yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : YENIMAN LAHAGU

NIM : 2320293

Jumlah SKS : 132 SKS

Dengan ini mengajukan Judul Rancangan Penelitian dan memohon kepada Bapak kiranya dapat berkenan menyetujui salah satu judul yang saya ajukan di bawah ini:

No	Rancangan Judul Penelitian	Persetujuan	
		Tanggal	Paraf
1	ANALISIS KOMPENSASI GAJI POKOK DALAM KINERJA PEGAWAI DI KANTOR KELURAHAN PASAR LAHEWA KECAMATAN LAHEWA KABUPATEN NIAS UTARA.	21/11-2023	h

2. Demikian Permohonan ini saya ajukan dengan harapan semoga Bapak dapat mempertimbangkannya.

Hormat Saya
Pemohon,

YENIMAN LAHAGU
NIM. 2320293



YAYASAN PERGURUAN TINGGI NIAS
UNIVERSITAS NIAS
FAKULTAS EKONOMI
PROGRAM STUDI MANAJEMEN

Alamat : Jalan Karet No. 30 Kelurahan Ilir, Kec Gunungsitoli, Kota Gunungitoli
Homepage : [https // mnj. unias. ac. id](https://mnj.unias.ac.id) email: [mnj@unias. ac. id](mailto:mnj@unias.ac.id)

OUTLINE TOPIK PENELITIAN SKRIPSI

Nama : YENIMAN LAHAGU
NIM : 2320293
Program : Sarjana
Program Studi : Manajemen S1
Fakultas : Ekonomi
Tema : Manajemen Kompensasi dan Benefit

Judul	ANALISIS KOMPENSASI GAJI POKOK DALAM KINERJA PEGAWAI DI KANTOR KELURAHAN PASAR LAHEWA KECAMATAN LAHEWA KABUPATEN NIAS UTARA.
Fenomena	1. Kehadiran dan kedisiplinan pegawai dalam pembayaran tunjangan jabatan. 2. Latar belakang pendidikan pegawai yang tidak sesuai dengan penempatan pada jabatan sehingga tugas dan tanggung jawab tidak terlaksana dengan baik. 3. Mutasi pegawai mengakibatkan sering tertundanya segala administrasi baik pembayaran gaji, tunjangan dan lain-lain. 4. Penempatan pegawai dalam pangkat/golongan yang tida sesuai sehingga dalam pelaksanaan tugas dan tanggung jawab membuat kinerja pegawai menurun.
Lokus	Kantor Kelurahan Pasar Lahewa
Alamat	Jl. DZ. Marunduri
Latar Belakang	Instansi pemerintah merupakan seluruh lembaga pemerintahan yang menjalankan fungsi administrasinya pada lingkungan eksekutif. Hal tersebut termasuk juga dalam skala pusat, atau daerah, dan juga komisi, dewan, dan badan yang memperoleh dana APBN atau APBD. Meskipun dikenal sebagai sebuah lembaga pemerintah, pada kenyataannya instansi juga ada yang bukan milik pemerintah atau dikenal dengan instansi swasta. Meskipun, sama-sama melayani masyarakat, tetapi instansi pemerintah dan swasta memiliki perbedaan yang cukup signifikan. Selain itu, berdasarkan Undang-Undang No. 5 Tahun 2014 terkait Aparatur Sipil Negara pasal 1 ayat 15, istilah tersebut diartikan sebagai instansi pusat serta daerah, dan keduanya mempunyai tugas dan tanggung jawabnya masing-masing.

Menurut Enny (2019:37) kompensasi dapat didefinisikan sebagai bentuk timbal jasa yang diberikan kepada pegawai sebagai bentuk penghargaan terhadap kontribusi dan pekerjaan mereka kepada organisasi.

Menurut Akbar, et al.,(2021:125) kompensasi adalah semua bentuk pengembalian (return) finansial dan tunjangan-tunjangan yang diperoleh pegawai sebagai bagian dari sebuah hubungan kepegawaian.

Kompensasi merupakan salah satu faktor utama dalam kepegawaian. Kebijakan kepegawaian banyak berhubungan dengan pertimbangan untuk menentukan kompensasi pegawai. Tingkat besar kecilnya kompensasi pegawai sangat berkaitan dengan tingkat pendidikan, tingkat jabatan, pangkat/golongan dan kehadiran/kedisiplinan pegawai. Maka dari itu dalam menentukan kompensasi pegawai perlu didasarkan pada penilaian prestasi, kondisi pegawai, tingkat pendidikan, jabatan, dan masa kerja pegawai.

Untuk meningkatkan efisiensi dan efektivitas instansi pemerintahan dalam pembangunan daerah terutama peningkatan kinerja pegawai perlu adanya motivasi agar pegawai bisa bekerja dengan baik dan maksimal salah satunya dengan diberikannya tunjangan kinerja kepada pegawai negeri sipil yang dapat memacu semangat pegawai dalam melaksanakan tugas dan tanggung jawab atas pekerjaannya dengan cepat dan benar.

Secara umum, definisi kinerja adalah hasil kerja secara kualitas dan kuantitas yang dapat dicapai oleh seorang pegawai dalam melaksanakan tugas pokok dan fungsinya sebagai pegawai sesuai dengan tanggung jawab yang dibebankan atau diberikan kepadanya.

Menurut Nurjaya (2021) menyatakan bahwa kinerja adalah tingkat pencapaian hasil atas pelaksanaan tugas tertentu. Kinerja perusahaan adalah tingkat pencapaian hasil dalam rangka mewujudkan tujuan perusahaan.

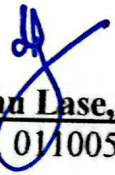
Masalah penggajian merupakan masalah manajemen kepegawaian yang paling kompleks dan merupakan salah satu aspek yang paling berarti bagi instansi pemerintahan maupun perusahaan. Pengelolaan gaji yang tidak sesuai dengan prosedur yang telah ditetapkan akan mengakibatkan kekecewaan pada pegawai. Gaji merupakan suatu bentuk balas jasa ataupun penghargaan yang diberikan secara teratur kepada seorang karyawan atas jasa dan hasil kerjanya, oleh karena itu gaji merupakan unsur yang penting bagi perusahaan maupun instansi pemerintahan. Gaji mempunyai arti penting bagi pegawai sebagai individu karena besarnya gaji mencerminkan ukuran nilai karya mereka di antara para pegawai itu sendiri. Pegawai akan merasa puas apabila besar gaji yang diterimanya sesuai dengan keahlian dan jabatannya sehingga karyawan akan terdorong untuk semaksimal mungkin bekerja sesuai dengan kemampuannya.

	Sebagai kantor yang memperhatikan kinerja, kedisiplinan dan loyalitas pegawainya sudah sepantasnya ada kompensasi yang diberikan terhadap pegawai untuk lebih memotivasi dan lebih mendorong kinerja pegawai agar bisa bekerja secara professional. Hal ini dilakukan untuk mengembangkan kegiatan-kegiatan kantor agar berjalan sesuai dengan harapan yang diharapkan, dan tentunya kompensasi ini mengembangkan kompetensi pegawai dan juga memenuhi kebutuhan pegawai, hal ini juga menunjukkan bahwa organisasi mempunyai perhatian terhadap pegawainya. Berdasarkan uraian tersebut di atas, penulis tertarik untuk melakukan pengkajian secara ilmiah dengan memilih judul “Analisis Kompensasi Gaji Pokok Dalam Kinerja Pegawai di Kantor Kelurahan Pasar Lahewa Kecamatan Lahewa Kabupaten Nias Utara”.
Rumusan Masalah	Berdasarkan latar belakang masalah, maka yang menjadi rumusan masalah dalam penelitian ini adalah : 1. Bagaimana Kompensasi gaji pokok dalam Kinerja Pegawai di Kantor Kelurahan Pasar Lahewa Kecamatan Lahewa ? 2. Bagaimana penerapan Kompensasi gaji pokok dalam Kinerja Pegawai di Kantor Kelurahan Pasar Lahewa Kecamatan Lahewa ? 3. Bagaimana solusi Kompensasi gaji pokok dalam Kinerja Pegawai di Kantor Kelurahan Pasar Lahewa Kecamatan Lahewa ?
Tujuan Penelitian	Adapun yang menjadi tujuan dalam penelitian ini adalah : 1. Untuk mendeskripsikan kompensasi gaji pokok dan kinerja pegawai di Kantor Kelurahan Pasar Lahewa Kecamatan Lahewa Kabupaten Nias Utara. 2. Untuk menerapkan kompensasi gaji pokok dan kinerja pegawai di Kantor Kelurahan Pasar Lahewa Kecamatan Lahewa Kabupaten Nias Utara. 3. Untuk mengetahui solusi kompensasi gaji pokok dan kinerja pegawai di Kantor Kelurahan Pasar Lahewa Kecamatan Lahewa Kabupaten Nias Utara.
Metode Penelitian	Metode penelitian yang digunakan oleh penulis dalam melakukan kegiatan penelitian ini adalah metode peneltian kualitatif. Menurut Sugiyono (2018:213) metode penelitian kualitatif adalah metode penelitian berlandaskan pada filsafat yang digunakan untuk meneliti pada kondisi ilmiah (experimen) sebagai instrumen, teknik pengumpulan data dan dianalisis yang bersifat kualitatif lebih menekan pada makna. Menurut Sugiyono (2018:13) data kuantitatif merupakan metode penelitian yang berlandaskan positivistic (data konkrit), data peneliti yang berupa angka-angka yang akan diukur menggunakan statistik sebagai alat uji perhitungan, berkaitan dengan masalah yang diteliti untuk menghasilkan suatu kesimpulan. Berdasarkan pendapat parah ahli di atas maka metode yang digunakan oleh peneliti adalah metode kualitatif.

	Kerangka pemikiran: <pre> graph TD A[ANALISIS] --> B[GAJI POKOK] B --> C[KINERJA PEGAWAI] </pre>
Daftar Pustaka	<u>Pustaka Yustisia</u> , 2015. Undang-Undang Nomor 5 Tahun 2014 Tentang Aparatur Sipil Negara (ASN), Jakarta Pustaka Yustisia 2015. Menurut Enny (2019:37), Manajemen Sumber Daya Manusia. Surabaya: UBHARA Manajemen Press. Akbar, Mada Faisal, <i>et al.</i> 2021. Seminar Manajemen Sumber Daya Manusia. Nurjaya, N. (2021).Pengaruh Disiplin Kerja, Lingkungan Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Hazara Cipta Pesona. Jurnal Ilmiah Nasional, III(1), 60-74. Sugiyono. 2018. Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D, penerbit Alfabeta,Bandung https://www.google.com/search?client=firefox-b-d&q=jurnal+analisis+kompensasi+gaji+pokok+terhadap+kinerja+pegawai#ip=1

Gunungsitoli, 21 November2023

Disetujui Oleh
Dosen Pembimbing,


Heseziduhu Lase, SE.,MM
NIDN 0110056001

Disahkan Oleh
Plt. Ketua Program Studi Manajemen,


YUPITER MENDROFA,S.E.,M.M
NIDN. 0112078103

Tembusan

Kepala LPPM Universitas Nias
Dekan Fakultas Ekonomi

NIM :

2320293

NAMA MAHASISWA :

YENIMAN LAHAGU

PRODI :

Manajemen

JUDUL :

ANALISIS EFEKTIFITAS TUNJANGAN DALAM MENINGKATKAN KINERJA PEGAWAI PADA KANTOR KELURAHAN PASAR LAHEWA KECAMATAN LAHEWA

Dosen Pembimbing :

Heseziduhu Lase, SE,MM

Konsentrasi :

MSDM

Tema :

Manajemen Kompensasi dan Benefit

Riwayat Bimbingan Proposal

N O	TOPIK	MATERI	CATATAN DOSEN
1	LATAR BELAKANG 05 Jun 2024 20:57:31	BAB I BAB I PENDAHULUAN 1.1 LATAR BELAKANG Instansi pemerintah merupakan seluruh lembaga pemerintahan yang menjalankan fungsi administrasinya pada lingkungan eksekutif. Hal tersebut termasuk juga dalam skala pusat, atau daerah, dan juga komisi, dewan, dan badan yang memperoleh dana APBN atau APBD. Meskipun dikenal sebagai sebuah lembaga pemerintah, pada kenyataannya instansi juga ada yang bukan milik pemerintah atau dikenal dengan instansi swasta. Meskipun, sama-sama melayani masyarakat, tetapi instansi pemerintah dan	1. Pada bab 1 tentang latarbelakang ada kamu tulis 3 (tiga) unsur permasalahan, tapi ketiga tiganya unsur permasalahannya kurang mendalam penjelasannya sehingga seakan akan tidak memunculkan permasalahan yg saudara maksudkan , artinya perbaiki kembali. 2. Tabel 1.1 dihilangkan saja. 3. Rumusan masalah dan tujuan penelitian diperbaiki kembali sesuaikan dengan catatan catatan yg disampaikan kepada saudara saat bimbingan dua hari yang lalu. 4. Manfaat penelitian sesuaikan kembali dengan catatan yg disampaikan kepada saudara.

N	O TOPIK	MATERI	CATATAN DOSEN
		Download File Skripsi	
2	Bab I Pendahuluan 12 Jun 2024 17:53:53	Latar Belakang Download File Skripsi	1. Diikuti dan diperbaiki apa catatan-catatan hari itu, saat bimbingan langsung, 21 Jun 2024 10:25:33
3	Bab II Landasan Teori 12 Jun 2024 17:55:28	Pendapat para ahli tentang kompensasi dan kinerja Download File Skripsi	1. Penelitian terdahulu wajib harus ada sebagai perbandingan terhadap cara saudara dalam hal penulisan proposal penelitian ini, hanya saja jangan hanya dua sumbernya, minimal 4 sampai 5 judul yang sama atau mirip dengan judul anda. 2. Perbaiki cara penomoran di bab ini sesuaikan dengan catatan hari itu. 26 Jun 2024 11:59:59
4	Bab III 23 Jun 2024 18:00:47	Metedologi Penelitian Download File Skripsi	1. Pada bab 3 perbaiki sebagaimana catatan - catatan yang telah disampaikan kepada saudara waktu bimbingan hari itu. 2. Silahkan diperbaiki yang telah dikoreksi. 26 Jun 2024 12:08:13
5	Bab I Pendahuluan 23 Jul 2024 19:44:53	Pendahuluan	1. baik sudah oke

O	TOPIK	MATERI	CATATAN DOSEN
		Download File Skripsi	24 Jul 2024 09:09:15
6	Bab II Landasan Teori 23 Jul 2024 19:45:49	Pendapat para ahli tentang kompensasi dan kinerja	1. Baik sudah dapat diterima.
		Download File Skripsi	24 Jul 2024 09:10:49
7	Bab III 23 Jul 2024 19:46:36	Metedologi Penelitian	1. Acc untuk diseminarkan.
		Download File Skripsi	26 Jul 2024 10:03:07
8	Bab IV 11 Nov 2024 11:42:06	HASIL DAN PEMBAHASAN	1. Gambaran umum tentang lokasi penelitian disesuaikan dengan keadaan sebenarnya. 2. Perbaiki kembali jangan hanya 3 (tiga) pertanyaan yang saudara lakukan kepada informan, minimal 5 pertanyaan. 3. Apakah wawancara yang dilakukan hanya satu hari saja yaitu 7 November ? bila tidak seperti itu perbaiki dan sesuaikan kembali.
		Download File Skripsi	14 Nov 2024 17:36:17
9	Bab V KESIMPULAN DAN SARAN 11 Nov 2024 11:42:24	KESIMPULAN DAN SARAN	Jangan langsung diupload bab 5 atau kesimpulan sebelum dicckan dulu bab 4 nya.
		Download File Skripsi	14 Nov 2024 17:40:02

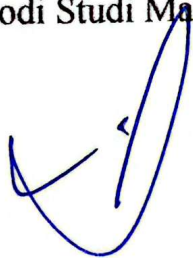
LEMBAR PERSETUJUAN RANCANGAN PROPOSAL PENELITIAN

Rancangan Penelitian yang diajukan oleh :

Nama : YENIMAN LAHAGU
NIM : 2320293
Program : Strata Satu (S-1)
Program Studi : Manajemen
Fakultas : Ekonomi (FE)
Judul : Analisis Pemberian Kompensasi Dalam
Meningkatkan Kinerja Pegawai Pada
Kantor Kelurahan Pasar Lahewa
Kecamatan Lahewa.

Telah diperiksa dan disetujui untuk di seminarkan.

Ketua Prodi Studi Manajemen,

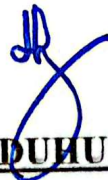


YUPITER MENDROFA, S.E., M.M

NIDN. 0112078103

Gunungsitoli, Agustus 2024

Dosen Pembimbing,



HESEZI DUHU LASE, SE., MM

NIDN. 0110056001



**YAYASAN PERGURUAN TINGGI NIAS
UNIVERSITAS NIAS
FAKULTAS EKONOMI
PROGRAM STUDI MANAJEMEN**

Alamat : Jl. Karet No.30 Kel. Ilir Kecamatan Gunungsitoli Kota Gunungsitoli

BERITA ACARA SEMINAR RANCANGAN PENELITIAN

Pada hari ini Sabtu tanggal Tujuh bulan September tahun dua ribu dua puluh empat telah diselenggarakan Seminar Rancangan Penelitian bagi mahasiswa Universitas Nias :

Nama : YENIMAN LAHAGU
NIM : 2320293
Program : Sarjana
Program Studi : Manajemen
Fakultas : Ekonomi
Judul Skripsi : Analisis Pemberian Kompensasi Dalam Meningkatkan Kinerja Pegawai Pada Kantor Kelurahan Pasar Lahewa Kecamatan Lahewa

Waktu Pelaksanaan : 09.00 wib-selesai

Susunan Dewan Pembimbing Dan Penelaah:

1. Heseziduhu Lase, SE., MM
(Pembimbing)
2. Eliagus Telaumbanua, S.E., M.M
(Penelaah)

Tanda Tangan

1.

2.

Rekapitulasi Nilai

Dewan Pembimbing Dan Penelaah	Total Nilai
1. Heseziduhu Lase, SE., MM (Pembimbing)	76
2. Eliagus Telaumbanua, S.E., M.M (Penelaah)	72
Total Nilai	148

Rata-rata nilai adalah: 74

Gunungsitoli, 7 September 2024
Ketua Program Studi Manajemen,
Yupiter Mendrota, S.E., M.M
NIDN. 0142078103



**YAYASAN PERGURUAN TINGGI NIAS
UNIVERSITAS NIAS
FAKULTAS EKONOMI
PROGRAM STUDI MANAJEMEN**

Alamat : Jl. Karet No.30 Kel. Ilir Kecamatan Gunungsitoli Kota Gunungsitoli

BERITA KETERANGAN SEMINAR RANCANGAN PENELITIAN

Ketua Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Nias
menerangkan bahwa :

Nama	: YENIMAN LAHAGU
NIM	: 2320293
Jenjang Pendidikan	: Sarjana
Program Studi	: Manajemen
Fakultas	: Ekonomi
Judul Skripsi	: Analisis Pemberian Kompensasi Dalam Meningkatkan Kinerja Pegawai Pada Kantor Kelurahan Pasar Lahewa Kecamatan Lahewa

Telah menyelenggarakan seminar rancangan penelitian pada :

hari / tanggal	: Sabtu, 7 September 2024
Pukul	: 09.00 Wib s/d Selesai
tempat	: Ruang Lab

Dengan hasil penilaian :

☐

Rancangan penelitian telah cukup baik dan lengkap sehingga telah dapat dipergunakan sebagai dasar untuk melaksanakan pengumpulan data.
(90-100)

☒

Rancangan penelitian telah cukup baik, namun masih perlu disempurnakan dan dilengkapi dengan instrumen sebelum dipergunakan sebagai dasar untuk melaksanakan pengumpulan data.
(70-89)

☐

Rancangan rancangan penelitian masih perlu dikembangkan, namun masalah penelitian masih dianggap cukup baik untuk dijadikan topik permasalahan skripsi. Dianjurkan seminar perbaikan.
(55-69)

☐

Rancangan penelitian tidak memenuhi syarat untuk dikembangkan sebagai bahan skripsi. Mahasiswa perlu memikirkan untuk memilih topik lain dan wajib mengikuti seminar rancangan skripsi.
(0-5)

Gunungsitoli, 7 September 2024
Ketua Program Studi Manajemen,

Yupiter Mendrofa, S.E., M.M
NIDN. 0112078103

Catatan:
Beri tanda centang (✓)
Pada salah satu kotak.



YAYASAN PERGURUAN TINGGI NIAS
UNIVERSITAS NIAS
FAKULTAS EKONOMI
PROGRAM STUDI MANAJEMEN

Alamat : Jl. Karet No.30 Kel. Ilir Kecamatan Gunungsitoli Kota Gunungsitoli

PERBAIKAN PROPOSAL PENELITIAN SKRIPSI

1. Mahasiswa

Nama : YENIMAN LAHAGU

NIM : 2320293

Judul Penelitian : Analisis Pemberian Kompensasi Dalam Meningkatkan Kinerja Pegawai Pada Kantor Kelurahan Pasar Lahewa Kecamatan Lahewa

2. Materi Perbaikan

NO	HALAMAN	URAIAN PERBAIKAN
	BAB I	- Latar belakang masih blm ada urutan permasalahan. coba fokus pd fenomena nomor 2 bila itu realitanya.
		- Rumusan & tujuan penelitian diperbaiki.
	BAB II	- Tinjauan Pustaka hrs jelas sumber referensinya chat gpt hanya sbg gambaran tp tidak memiliki daftar pustaka.
		- Pedoman PKTI diunduh di web.unias.
		- spasi, huruf, pt sesuai tata tulis.
		- Draf wawancara tidak sesuai sulit di pglean krn sdh ada regulasinya.
		- Perbaiki Daftar Pustaka.

Gunungsitoli, 7 September 2024
Dosen Penelaah, ~

Eliagus Telaumbanua, S.E., M.M
NIDN. 0116088102



Alamat : Jl. Karet No.30 Kel. Ilir Kecamatan Gunungsitoli Kota Gunungsitoli

PERBAIKAN PROPOSAL PENELITIAN SKRIPSI

Nama : YENIMAN LAHAGU

NIM : 2320293

Judul Penelitian : Analisis Pemberian Kompensasi Dalam Meningkatkan Kinerja Pegawai Pada Kantor Kelurahan Pasar Lahewa Kecamatan Lahewa

2. Materi Perbaikan

[illegible]

Gunungsitoli, 7 September 2024
Dosen Pembimbing,


Heseziduhu Lase, SE.,MM
NIDN. 0110056001

LEMBAR PERSETUJUAN PENELITIAN

Rancangan Penelitian yang diajukan oleh :

Nama : YENIMAN LAHAGU
NIM : 2320293
Program : Strata Satu (S-1)
Program Studi : Manajemen
Fakultas : Ekonomi (FE)
Judul : Analisis Efektifitas Tunjangan
Dalam Meningkatkan Kinerja Pegawai
pada Kantor Kelurahan Pasar Lahewa
Kecamatan Lahewa.

Telah diseminarkan dan disetujui untuk meneliti.

Gunungsitoli, November 2024

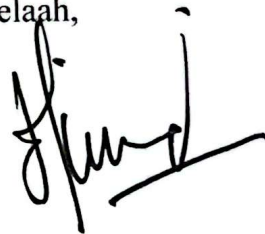
Dosen Pembimbing,

Dosen Penelaah,



HESEZIDUHU LASE, SE.,MM

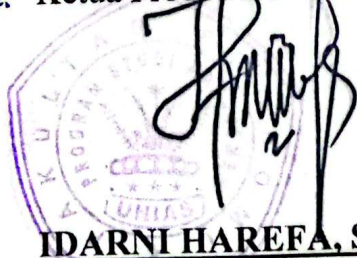
NIDN. 0110056001



ELIAGUS TELAUMBANUA, S.E.,M.M

NIDN :0116088102

PL. Ketua Prodi Studi Manajemen,



IDARNI HAREFA, S.E., ME

NIDN. 0128129102



**YAYASAN PERGURUAN TINGGI NIAS
UNIVERSITAS NIAS
FAKULTAS EKONOMI**

Alamat : Jalan Karet No. 30 Kelurahan Ilir, Kec. Gunungsitoli, Kota Gunungsitoli
Homepage: <https://fe.unias.ac.id> email: fe@unias.ac.id

6 November 2024

Nomor : 1565/UN11/PN.01.02/2024
Lampiran : 1 (set)
Perihal : Permohonan Izin Pelaksanaan Penelitian

Kepada Yth,
Lurah Pasar Lahewa Kec. Lahewa
di
Tempat

1. Dengan hormat, dalam rangka melengkapi data penelitian yang dilaksanakan oleh :
Nama : **Yeniman Lahagu**
NIM : 2320293
Fakultas : Ekonomi
Program Studi : Manajemen
Jenjang Pendidikan : Sarjana (S-1)
Judul Skripsi : Analisis efektifitas tunjangan dalam meningkatkan kinerja pegawai pada Kantor kelurahan Pasar Lahewa Kecamatan Lahewa
Lokasi Penelitian : Kantor kelurahan Pasar Lahewa Kecamatan Lahewa
Jadwal Penelitian : 6 November 2024 sampai selesai

Maka kami mohon kepada Bapak/Ibu kiranya dapat memberi izin kepada mahasiswa yang namanya tersebut di atas untuk melaksanakan Penelitian di lokasi penelitian tersebut di atas (Rancangan Skripsi Terlampir).

2. Demikian disampaikan, atas bantuan dan kerjasama diucapkan terima kasih.



Maria Magdalena Bate'e, S.E., M.M
NIDN. 0111038208

Tembusan :

- Yth.
1. Rektor Universitas Nias (sebagai laporan)
 2. Warek Lingkup Universitas Nias
 3. Kepala LPPM Universitas Nias
 4. Ketua Program Studi Manajemen
 5. Peneliti yang bersangkutan (**Yeniman Lahagu**)
 6. Arsip



PEMERINTAH KABUPATEN NIAS UTARA
KECAMATAN LAHEWA
KELURAHAN PASAR LAHEWA

Jalan : D.Z. Marundruri No. - Lahewa Kode Pos 22853

Lahewa, 07 November 2024

Nomor : 071 / 535 / KPL / 2024
Sifat : Penting
Lampiran : -
Perihal : Pemberian Izin Pelaksanaan Penelitian
di Kantor Kelurahan Pasar Lahewa

Yth : Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Nias
di
Gunungsitoli

Dengan Hormat,

Sehubungan dengan Surat dari Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Nias Nomor :
1565/ UN11/PN.01.02/2024, Tanggal 06 November 2024 Perihal Permohonan Izin
Pelaksanaan Penelitian, sebagaimana identitas Mahasiswa berikut ini :

Nama : YENIMAN LAHAGU
NIM : 2320293
Fakultas : Ekonomi
Program Studi : Manajemen
Jenjang Pendidikan : Sarjana (S-1)
Judul Skripsi : Analisis Efektifitas Tunjangan dalam meningkatkan
Kinerja Pegawai pada Kantor Kelurahan Pasar Lahewa
Kecamatan Lahewa.

maka dengan ini kami memberikan izin Pelaksanaan Penelitian kepada Mahasiswa
tersebut diatas.

Demikian disampaikan atas perhatian di ucapkan terimakasih.



KELURAHAN PASAR LAHEWA,

DARWAN SALIM ZEBUA, S.Pd

PENATA

NIP. 19870223 201001 1 015



PEMERINTAH KABUPATEN NIAS UTARA
KECAMATAN LAHEWA
KELURAHAN PASAR LAHEWA

Jalan : D.Z. Marundruri No. - Lahewa Kode Pos 22853

SURAT KETERANGAN

Nomor : 470 / 161 / KPL/ SK/ 2025

Yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : **DARWAN SALIM ZEBUA, S.Pd**

NIP : 19870223 201001 1 015

Jabatan : **LURAH PASAR LAHEWA**

Dengan ini menerangkan bahwa :

Nama : **YENIMAN LAHAGU**

NIM : 2320293

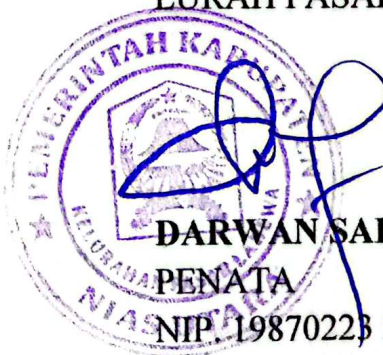
Program Studi : Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Nias

Mahasiswa tersebut telah selesai mengadakan penelitian di Kantor Kelurahan Pasar Lahewa Mulai Tanggal 07 November 2024 s/d 07 Desember 2024, guna memperoleh data yang di perlukan dalam penyusunan skripsi yang berjudul “ Analisis Efektifitas Tunjangan Dalam Meningkatkan Kinerja Pegawai Pada Kantor Kelurahan Pasar Lahewa Kecamatan Lahewa”.

Demikian surat keterangan ini dibuat untuk dapat dipergunakan sebagaimana mestinya.

Lahewa, 19 Februari 2025

LURAH PASAR LAHEWA,



DARWAN SALIM ZEBUA, S.Pd

PENATA

NIP. 19870223 201001 1 015

NIM :
2320293

NAMA MAHASISWA :
YENIMAN LAHAGU

PRODI :
Manajemen

JUDUL :
ANALISIS EFEKTIFITAS TUNJANGAN DALAM MENINGKATKAN KINERJA PEGAWAI PADA KANTOR KELURAHAN PASAR LAHEWA KECAMATAN LAHEWA

LOKUS :
Kantor Kelurahan Pasar Lahewa

Dosen Pembimbing :
Heseziduhu Lase, SE.,MM

Konsentrasi :
MSDM

Tema :
Manajemen Kompensasi dan Benefit

Ubah Judul

Riwayat Bimbingan Skripsi

N O	TOPIK	MATERI	CATATAN DOSEN
1	Bab IV 11 Nov 2024 11:42:06	HASIL DAN PEMBAHASAN File Skripsi	1. Gambaran umum tentang lokasi penelitian disesuaikan dengan keadaan sebenarnya. 2. Perbaiki kembali jangan hanya 3 (tiga) pertanyaan yang saudara lakukan kepada informan, minimal 5 pertanyaan. 3. Apakah wawancara yang dilakukan hanya satu hari saja yaitu 7 November ? bila tidak seperti itu perbaiki dan sesuaikan kembali.

14 Nov 2024 17:36:17

TOPIK	MATERI	CATATAN DOSEN
2 Bab V KESIMPULAN DAN SARAN 11 Nov 2024 11:42:24	KESIMPULAN DAN SARAN File Skripsi	Jangan langsung diupload bab 5 atau kesimpulan sebelum dicheck dulu bab 4 nya. 14 Nov 2024 17:40:02
3 HASIL DAN PEMBAHASAN 04 Feb 2025 19:29:47	Bab IV File Skripsi	1. Bab 4 sudah ok kemudian dilanjutkan ke bab 5, namun tetapsaj diperhatikan tatatulis dimikian juga dibaca semua draft skripsinya mana kata dan kalimat yang kurang jelas dan kurang tepat. 2. Pada kesimpulan bab 5 harus didasarkan pada rumusan masalah di bab 1 atau tujuan penelitian. 06 Feb 2025 17:00:50
4 Bab V 11 Feb 2025 08:57:26	KESIMPULAN DAN SARAN File Skripsi	1. Acc untuk menghadapi UMH. 19 Feb 2025 15:00:34

Selesai

Proses pembimbingan skripsi ini telah selesai



YAYASAN PERGURUAN TINGGI NIAS

UNIVERSITAS NIAS

FAKULTAS EKONOMI

PROGRAM STUDI MANAJEMEN

Alamat : Jalan Karet No. 30 Kelurahan Ilir, Kec Gunungsitoli, Kota Gunungsitoli

Homepage : [https // mnj, unias.ac.id](https://mnj.unias.ac.id) email: mnj@unias.ac.id

LEMBAR PENGESAHAN

Skripsi dengan judul analisis efektivitas tunjangan dalam meningkatkan kinerja pegawai pada kantor kelurahan pasar lahewa kecamatan lahewa yang disusun oleh **YENIMAN LAHAGU** dengan **NIM. 2320293**, program Studi S1 Manajemen dengan konsentrasi Manajemen Sumber Daya Manusia (MSDM), telah dikoreksi dan direvisi oleh pembimbing, sehingga dapat dilanjutkan untuk sidang ujian skripsi.

Gunungsitoli, Februari 2025

Dosen Pembimbing,


HESEZIDU HU LASE, SE., MM
NIDN.0110056001



YAYASAN PERGURUAN TINGGI NIAS
UNIVERSITAS NIAS
FAKULTAS EKONOMI

Alamat : Jalan Karet No. 30 Kelurahan Ilir, Kec. Gunungsitoli, Kota Gunungsitoli
Homepage: <https://fe.unias.ac.id> email: fe@unias.ac.id

SURAT KETERANGAN

Nomor : 158/UN11/TU.01.20/2025

Yang bertanda tangan di bawah ini,

Nama : Serniati Zebua, S.E., M.Si
NIDN : 0103098702
Pangkat/Golongan : Penata / IIIc
Jabatan : Wakil Dekan Bidang Akademik

dengan ini menerangkan bahwa,

Nama : **Yeniman Lahagu**
NIM : 2320293
Fakultas : Ekonomi
Program Studi : Manajemen

adalah benar telah melakukan pengecekan plagiarisme melalui aplikasi *Turnitin*, dan mendapat tingkat *Similarity 21%* sehingga dinyatakan layak untuk melanjutkan pada tahap selanjutnya sesuai dengan tahapan pada penyelesaian skripsi/tugas akhir.

Gunungsitoli, 22 Pebruari 2025
a.n. Dekan Fakultas Ekonomi,
Wakil Dekan Bidang Akademik



Serniati Zebua, S.E., M.Si
NIDN. 0103098702

Tembusan :

1. Ka. LPPM Universitas Nias
2. Ketua Program Studi Manajemen
3. Arsip



**YAYASAN PERGURUAN TINGGI NIAS
UNIVERSITAS NIAS
FAKULTAS EKONOMI**

Alamat : Jalan Karet No. 30 Kelurahan Ilir, Kec. Gunungsitoli, Kota Gunungsitoli
Homepage: <https://mnj.unias.ac.id> email: mnj@unias.ac.id

SURAT KETERANGAN LULUS MATA KULIAH

No : 110 / 44. 11. 02 / PP. 05. 01 / 2025

Yang bertanda tangan di bawah ini, Ketua Program Studi S1 Manajemen, Universitas Nias, menerangkan bahwa:

Nama : Yeniman Lahagu

NIM : 2320293

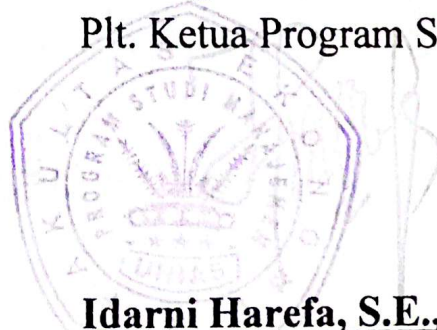
Judul Skripsi : Analisis Efektivitas Tunjangan Dalam Meningkatkan Kinerja Pegawai Pada Kantor Kelurahan Pasar Lahewa Kecamatan Lahewa .

Bahwa yang bersangkutan dinyatakan lulus semua Mata Kuliah di Program Studi S1 Manajemen, kecuali Mata Kuliah Penulisan Skripsi. Untuk itu, dimohon kiranya untuk diterbitkan Transkrip Nilai kepada yang bersangkutan.

Atas kerjasama yang baik diucapkan terimakasih.

Gunungsitoli, 22 Februari 2025

Plt. Ketua Program Studi,



Idarni Harefa, S.E., M.M

NIDN. 0128129102



YAYASAN PERGURUAN TINGGI NIAS
UNIVERSITAS NIAS
FAKULTAS EKONOMI

Alamat : Jalan Karet No. 30 Kelurahan Ilir, Kec. Gunungsitoli, Kota Gunungsitoli
Homepage: <https://mnj.unias.ac.id> email: mnj@unias.ac.id

PERMOHONAN UJIAN SKRIPSI

Gunungsitoli, Februari 2025

Perihal : Permohonan Ujian Skripsi
Lampiran : Satu Berkas

Kepada Yth.
Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Nias
c.q Ketua Program Studi Manajemen
Jalan Karet No. 30 Kel. Ilir, Kec. Gunungsitoli
Kota Gunungsitoli

Saya yang bertandatangan di bawah ini :
Nama : Yeniman Lahagu
NIM : 2320293
Program : Sarjana
Program Studi : Manajemen
Fakultas : Ekonomi (FE)

Mengajukan permohonan untuk di perkenankan menempuh ujian skripsi sebagai bahan pertimbangan, bersama ini saya lampirkan :

1. Surat Permohonan Ujian Skripsi.
2. Surat Kesiediaan Menghadiri Ujian Skripsi.
3. Bukti Skripsi telah melewati *cek plagiat* dari LPPM.
4. Surat keterangan bebas mata kuliah.
5. Surat pengesahan Skripsi yang ditandatangani oleh Pembimbing.
6. Surat Keterangan telah berakhir meneliti dari Tempat Penelitian.
7. Surat pernyataan keaslian skripsi yang ditanda tangani oleh mahasiswa di atas materai.
8. Menggandakan *Hardcopy* Skripsi yang telah di jilid sebanyak 3 (tiga) rangkap.
9. Riwayat bimbingan SKRIPSI di SIMAT dari Dosen Pembimbing.
10. Menunjukkan KRS/KHS Asli semester 1 sampai terakhir.
11. Fotocopy KHS terakhir
12. Transkrip nilai sementara di SIMAT
13. Slip pembayaran uang kuliah terakhir
14. Map Merah 3 buah

Atas perhatian Bapak/Ibu saya ucapkan terima kasih.

Hormat saya,
Pemohon

Yeniman Lahagu
NIM. 2320293

Tembusan Disampaikan Kepada Yth.
Bapak Rektor Universitas Nias
c.q Wakil Rektor I



YAYASAN PERGURUAN TINGGI NIAS
UNIVERSITAS NIAS
FAKULTAS EKONOMI

Alamat : Jalan Karet No. 30 Kelurahan Ilir, Kec. Gunungsitoli, Kota Gunungsitoli
Homepage: <https://mnj.unias.ac.id> email: mnj@unias.ac.id

Hal : Kesiediaan Menghadiri Sidang Skripsi

Kepada Yth,

Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Nias

c.q Ketua Program Studi Manajemen

Jalan Karet No. 30 Kel. Ilir, Kec. Gunungsitoli,

Kota Gunungsitoli

Nama : **Yeniman Lahagu**

NIM : 2320293

Program : Sarjana

Studi : Manajemen

Fakultas : Ekonomi (FE)

Judul : Analisis Efektivitas Tunjangan Dalam Meningkatkan Kinerja Pegawai
Pada Kantor Kelurahan Pasar Lahewa Kecamatan Lahewa

Menyatakan bahwa saya bersedia untuk menghadiri Ujian Skripsi sesuai dengan jadwal yang ditetapkan.

Atas perhatian Bapak/Ibu, saya mengucapkan terima kasih.

Hormat Saya

Pemohon,

Yeniman Lahagu

NIM. 2320293

Tembusan disampaikan kepada

Rektor Universitas Nias

c.q Wakil Rektor I



**YAYASAN PERGURUAN TINGGI NIAS
UNIVERSITAS NIAS
FAKULTAS EKONOMI
PROGRAM STUDI MANAJEMEN**

Alamat : Jalan Karet No. 30 Kelurahan Ilir, Kec. Gunungsitoli, Kota Gunungsitoli
Homepage: <https://mnj.unias.ac.id> email: mnj@unias.ac.id

22 Februari 2025

Nomor : 118/UN11.02/PP.08.03/2025
Lampiran : 1 Set
Hal : Pelaksanaan Sidang Skripsi
atas nama **YENIMAN LAHAGU**

Kepada Yth.

1. Eliagus Telaumbanua, SE.,MM
2. Maria M Bate'e, SE.,MM
3. Hesezihu Lase, SE.,MM

Penguji I
Penguji II
Pembimbing

di Gunungsitoli

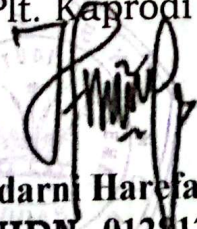
Sehubungan dengan pelaksanaan sidang skripsi mahasiswa:

Nama : **YENIMAN LAHAGU**
NIM : 2320293
Program : Sarjana
Program Studi : Manajemen
Fakultas : Ekonomi
Judul Skripsi : Analisis Efektivitas Tunjangan dalam Meningkatkan Kinerja Pegawai di Kantor Kelurahan Pasar Lahewa Kecamatan Lahewa

diharapkan kehadiran Bapak pada acara dimaksud yang diselenggarakan:
hari/tanggal : Selasa, 25 Februari 2025
pukul : 15.00 Wib s/d selesai
tempat : Ruang 5

Naskah skripsi yang diujikan, disampaikan langsung oleh Program Studi.
Atas perhatian Bapak, kami mengucapkan terima kasih.

Plt. Kaprodi Manajemen


Idarni Harefa, S.E., M.E
NIDN. 0128129102

Tembusan disampaikan kepada

1. Rektor Universitas Nias, u.p. Wakil Rektor I
2. Dekan Fakultas Ekonomi
- ③ Mahasiswa yang bersangkutan
4. Arsip

NB. Diharapkan kepada Bapak/Ibu Dosen Pembimbing/Penguji berpakaian rapi, khusus untuk Bapak Dosen diwajibkan memakai kemeja non batik pakai dasi.



**YAYASAN PERGURUAN TINGGI NIAS
UNIVERSITAS NIAS
FAKULTAS EKONOMI
PROGRAM STUDI MANAJEMEN**

Alamat : Jalan Karet No. 30 Kelurahan Ilir, Kec. Gunungsitoli, Kota Gunungsitoli
Homepage: <https://mnj.unias.ac.id> email: mnj@unias.ac.id

22 Februari 2025

Nomor : 118/UN11.02/PP.08.03/2025
Lampiran : 1 Set
Hal : Pelaksanaan Sidang Skripsi
atas nama **YENIMAN LAHAGU**

Kepada Yth.

1. Eliagus Telaumbanua, SE.,MM
2. Maria M Bate'e, SE.,MM
3. Hesezihu Lase, SE.,MM

Penguji I
Penguji II
Pembimbing

di Gunungsitoli

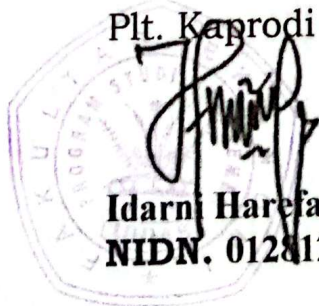
Sehubungan dengan pelaksanaan sidang skripsi mahasiswa:

Nama : **YENIMAN LAHAGU**
NIM : 2320293
Program : Sarjana
Program Studi : Manajemen
Fakultas : Ekonomi
Judul Skripsi : Analisis Efektivitas Tunjangan dalam Meningkatkan Kinerja Pegawai di Kantor Kelurahan Pasar Lahewa Kecamatan Lahewa

diharapkan kehadiran Bapak pada acara dimaksud yang diselenggarakan:
hari/tanggal : Selasa, 25 Februari 2025
pukul : 15.00 Wib s/d selesai
tempat : Ruang 5

Naskah skripsi yang diujikan, disampaikan langsung oleh Program Studi.
Atas perhatian Bapak, kami mengucapkan terima kasih.

Plt. Kaprodi Manajemen



Idarni Harefa, S.E., M.E
NIDN. 0128129102

Tembusan disampaikan kepada

1. Rektor Universitas Nias, u.p. Wakil Rektor I
2. Dekan Fakultas Ekonomi
- ③ 3. Mahasiswa yang bersangkutan
4. Arsip

NB. Diharapkan kepada Bapak/Ibu Dosen Pembimbing/Penguji berpakaian rapi, khusus untuk Bapak Dosen diwajibkan memakai kemeja non batik pakai dasi.



**YAYASAN PERGURUAN TINGGI NIAS
UNIVERSITAS NIAS
FAKULTAS EKONOMI
PROGRAM STUDI MANAJEMEN**

Alamat : Jalan Karet No. 30 Kelurahan Ilir, Kec. Gunungsitoli, Kota Gunungsitoli
Homepage: <https://mnj.unias.ac.id> email: mnj@unias.ac.id

BERITA ACARA UJIAN SKRIPSI

Pada hari ini Selasa tanggal Dua puluh Lima Februari tahun dua ribu dua puluh lima telah diselenggarakan Ujian skripsi bagi mahasiswa Universitas Nias :

N a m a : **YENIMAN LAHAGU**
NIM : 2320293
Program : Sarjana
Program Studi : Manajemen
Fakultas : Ekonomi
Judul Skripsi : Analisis Efektivitas Tunjangan dalam Meningkatkan Kinerja Pegawai di Kantor Kelurahan Pasar Lahewa Kecamatan Lahewa

W a k t u Pelaksanaan : 15.00 WIB s.d.selesai

Susunan Dewan Penguji :

TandaTangan

1. Heseziduhu Lase, S.E., M.M.
2. Eliagus Telaumbanua, SE.,MM
3. Maria Magdalena Bate'e, SE.,MM.

1.

2.

3.

Rekapitulasi Nilai

Dewan Penguji	Total Nilai
1. Heseziduhu Lase, S.E., M.M	80
2. Eliagus Telaumbanua, SE.,MM	73
3. Maria Magdalena Bate'e, SE.,MM.	75
Total Nilai	228

Berdasarkan Perhitungan Rata-Rata Nilai adalah... **76**.....

(..... **dan telah diarahkan**)
Dengan Demikian Yang bersangkutan dinyatakan Lulus/~~Tidak~~ Lulus dengan Predikat Kelulusan..... **B**.....

Keterangan:
Nilai Yudisium:

90.00-100. = A
85.00-89.99 = A-
80.00 -84.99 = B+
75.00 - 79.99 = B
70.00 - 74.99 = B-
65.00 - 69.99 = C+
60.00 - 64.99 = C
55.00 - 59.99 = C-
50.00 - 54.99 = D
< 40.99 = E

Gunungsitoli, 25 Februari 2025

Plt. Ketua Program Studi,

Idarni Harefa, S.E., M.E.

NIDN. 0128129102



YAYASAN PERGURUAN TINGGI NIAS
UNIVERSITAS NIAS
FAKULTAS EKONOMI
PROGRAM STUDI MANAJEMEN

Alamat : Jl. Karet No.30 Kel. Ilir Kecamatan Gunungsitoli Kota Gunungsitoli

PERBAIKAN UJIAN SKRIPSI

1. Mahasiswa

Nama : YENIMAN LAHAGU

NIM : 2320293

Judul Penelitian : Analisis Efektivitas Tunjangan dalam Meningkatkan Kinerja Pegawai di Kantor Kelurahan Pasar Lahewa Kecamatan Lahewa

2. Materi Perbaikan

NO	HALAMAN	URAIAN PERBAIKAN
	ii	Lembar Motto bedakan & kata pengantar. Meringkan Abstract & penguraian bls asing. Pertimbangkan lagi penggunaan judul ini karena tidak relevan dlm hasil penelitian.
	Hal 10-13	Tabel tunjangan pindahkan ke BAB IV
	Hal 28-32	pindahkan ke BAB IV
	38	Hasil temuan penelitian jgn dibuat tanya jawab tapi rangkum topik yg berbentuk tanya jawab jadi lampiran.
	52	Pembahasan Hasil Penelitian Sesuaikan Kesimpulan & cara berdasarkan poin rumusan & tujuan penelitian

Gunungsitoli, 25 Februari 2025

Dosen Penguji I,

Eliagus Telaumbanua, SE.,MM
NIDN. 0116088102

Maria Magdalena Bate'e, SE.,MM.
NIDN. 0111038208



YAYASAN PERGURUAN TINGGI NIAS
UNIVERSITAS NIAS
FAKULTAS EKONOMI
PROGRAM STUDI MANAJEMEN

Alamat : Jl. Karet No.30 Kel. Ilir Kecamatan Gunungsitoli Kota Gunungsitoli

PERBAIKAN UJIAN SKRIPSI

1. Mahasiswa

Nama : YENIMAN LAHAGU

NIM : 2320293

Judul Penelitian : Analisis Efektivitas Tunjangan dalam Meningkatkan Kinerja Pegawai di Kantor Kelurahan Pasar Lahewa Kecamatan Lahewa

2. Materi Perbaikan

NO	HALAMAN	URAIAN PERBAIKAN
		Perbaikan telah ada dari bpk pengas ji & dan juga ibu pengasji ke II

Gunungsitoli, 25 Februari 2025
Dosen Pembimbing,


Heseziduhu Lase, S.E., M.M
NIDN. 0110056001

BIODATA PENULIS



Yeniman Lahagu, lahir di Tuhemberua, 12 Juli 1995 anak ketiga dari tiga bersaudara dari ayah Markus Lahagu dan ibu Rotiba Zalukhu. Pendidikan Sekolah Dasar Negeri No. 072285 Afia di selesaikan pada tahun 2008, kemudian melanjutkan pendidikan di SMP Negeri 2 Lahewa di selesaikan pada tahun 2011, kemudian melanjutkan pendidikan di SMA Negeri 1 Lahewa dan selesai pada tahun 2014. Setelah tamat dari SMA saya melamar pekerjaan sebagai GTT di Sekolah SD Negeri 076684 Lahewa II kecamatan Lahewa kabupaten Nias Utara. Saya diterima bekerja sejak tahun 2014, kemudian pada tahun 2020 saya melanjutkan Pendidikan kerja sambil kuliah di Kampus STIE Pembangunan Nasional Nias yang saat ini telah berubah menjadi UNIVERSITAS NIAS (UNIAS) dan memilih jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi. Dan telah menyelesaikan studi akhir dengan judul skripsi “Analisis Efektifitas Tunjangan Dalam Meningkatkan Kinerja Pegawai Di Kantor Kelurahan Pasar Lahewa Kecamatan Lahewa”.

Pada Akhir tahun 2024, memulai penelitian ilmiah untuk memenuhi salah satu persyaratan dalam menyelesaikan studi di Universitas Nias. Setelah beberapa lama melaksanakan penelitian dan oleh karena Kuasa dan Berkat Tuhan, tepatnya pada tanggal 25 Februari 2025 telah mampu mempertahankan di depan Dosen Penguji dan dinyatakan “LULUS” dengan berhak mendapatkan gelar Sarjana Ekonomi (S.E).