

DAFTAR ISI

Halaman

HALAMAN SAMPUL.....	
HALAMAN JUDUL	
KATA PENGANTAR.....	
DAFTAR ISI.....	i
DAFTAR GAMBAR.....	ii
DAFTAR TABEL.	iii
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1. Latar Belakang Masalah	1
1.2. Fokus Masalah	4
1.3. Rumusan Masalah.....	5
1.4. Tujuan Penelitian	5
1.5. Manfaat Penelitian.....	5
BAB II TINJAUAN PUSATAKA	
2.1. Konsep Dasar Kinerja pegawai.....	7
2.1.1. Pengertian Kinerja Pegawai.....	7
2.2 Konsep Manajemen Kinerja	8
2.2.1.Defenisi Manajemen Kinerja	8
2.2.2. Proses Manajemen Kinerja	
2.2.3.Manfaat Manajemen Kinerja Bagi Organisasi	
2.3. Evaluasi Kinerja Pegawai.....	11
2.3.1.Pengertian Evaluasi kinerja.....	11
2.3.2. Tujuan evaluasi kinerja.....	13
2.3.3. Metode evaluasi kinerja dalam penelitian kualitatif.....	14
2.3.4. Kriteria dan Indikator evaluasi kinerja	15
2.4. Implementasi evaluasi kinerja di sektor publik	16
2.4.1.Prinsip-prinsip penilaian kinerja di sektor publik.....	16
2.4.2.Tantangan dan kendala dalam implementasi penilaian kinerja di sektor public.....	18
2.4.3.Studi Kasus Implementasi Penilaian	

Kinerja di beberapa instansi pemerintah.....	20
2.5. Faktor-faktor yang mempengaruhi	
objektivitas penilaian kinerja	23
2.5.1.Peran Pejabat penilai dalam penilaian kinerja	23
2.5.2.Pengaruh Hubungan interpersonal	
antara penilaian dan pegawai.....	25
2.5.3. Faktor-faktor subjektivitas dalam penilaian kinerja	27
2.6. Penilaian Kinerja dan Pengembangan Karir	29
2.6.1.Hubungan antara penilaian kinerja dan promosi jabatan.....	29
2.6.2.pengaruh penilaian kinerja terhadap motivasi.....	31
2.6.3.Peran evaluasi kinerja dalam perencanaan	
pengembangan karir	32
2.7. Penelitian Terdahulu	34
2.8. Kerangka Berpikir.....	38

BAB III METODOLOGI PENELITIAN

3.1.Pendekatan dan Jenis Penelitian	40
3.2. Setting dan Sumber Data	40
3.2.1. Lokasi Penelitian.....	40
3.2.2. Subjek Penelitian	42
3.2.3. Objek Penelitian.....	43
3.3 Teknik Pengumpulan Data.....	44
3.4 Analisis Data.....	45
3.5 Uji Keabsahan Data	45

BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN

4.1.Gambaran Umum Lokasi Penelitian	47
4.1.1. Sejarah singkat Kantor Camat Boronadu.....	47
4.1.2. Visi dan Misi.....	48
4.1.3. Karakteristik Informasn Penelitian	48
4.2.Hasil Penelitian	49
4.2.1.Proses penilaian kinerja yang dilaksanakan di kantor	
kecamatan boronadu	49
4.2.2. Efektivitas Penilaian Kinerja dalam mengukur	

kinerja pegawai di kantor camat boronadu	59
4.2.3. Kendala dan tantangan yang dihadapi dalam (PPK) di kantor camat boronadu	65
4.2.4. pengambilan keputusan terkait promosi, di kantor camat boronadu	70
4.3 Pembahasan	74
4.3.1. Proses penilaian kinerja di kantor kecamatan boronadu.....	74
4.3.2. Efektivitas Penilaian Kinerja pegawai di kantor camat boronadu	77
4.3.3. Kendala dan tantangan penilaian kinerja di kantor camat boronadu.....	79
4.3.4. penggajian, dan pengembangan karir pegawai di kantor camat boronadu	82
4.3. Pembahasan.....	74
4.3.1. Proses penilaian kinerja di kantor kecamatan boronadu.....	74
4.3.2. Efektivitas Penilaian kinerja pegawai di kantor camat boronadu	77
4.3.3. Kendala dan tantangan yang dihadapi dalam pelaksanaan penilaian kinerja di kantor camat boronadu.....	79

BAB V Kesimpulan dan Saran

5.1. kesimpulan.....	85
5.2. Saran.....	86

DAFTAR PUSTAKA

Lampiran

DAFTAR GAMABAR

Halaman

Gambar 2.1 Kerangka Pemikiran.....	38
------------------------------------	----

DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 3.2. Jadwal Penelitian.....	39