

DAFTAR PUSTAKA

JURNAL

- Adiputra, S. (2024). *Analisis Pengaruh Pengembangan Karyawan Dan Kepemimpinan Transaksional Melalui Kepuasan Kerja Terhadap Tingkat Turnover Di Kedai Kopi Xyz Area Jakarta*. Jurnal Darma Agung, 32(5), 88-97.
- Ahmad, A., & Muslimah, M. (2021). *Memahami teknik pengolahan dan analisis data kualitatif*. In *Proceedings of Palangka Raya International and National Conference on Islamic Studies (PINCIS)* (Vol. 1, No. 1).
- Aris, A. A. (2024). *Motivasi Sumber Daya Manusia Dipengaruhi Oleh Kebutuhan*. Journal on Education, 6(2), 14718-14726.
- Arumingtyas, F., Megaster, T., & Susiati, A. (2022). *Analisis Kompensasi dan Kompetensi Terhadap Kinerja Karyawan pada CV Gencar Laksana Mandiri*. Eqien-Jurnal Ekonomi dan Bisnis, 11(04), 94-105.
- Bogar, R., Sambul, S. A., & Rumawas, W. (2021). *Pengaruh Beban Kerja Dan Komitmen Organisasional Terhadap Turnover Intention Pada PT. Batavia Prosperindo Finance Tbk-Manado*. Productivity, 2(4), 342-347.
- Burrows, D. N., Porter, C. O., & Amber, B. (2022). *Beyond Choosing To Leave: The Interactive Effects Of On-And Off-The-Job Embeddedness On Involuntary Turnover*. Journal of Applied Psychology, 107(1), 130.
- Daeli, H. P. D., Amzul, T. A. A., Purnomo, S. Y., Gunawan, L., Prihatni, A., & Gunawan, L. (2024). *Pengaruh Kepemimpinan Transformasional, Budaya Organisasi, Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Di Perusahaan Manufaktur*. Jurnal Tadbir Peradaban, 4(2), 404-419.
- Darius, W., Hamdani, R., & Marpaung, A. P. (2021). *Faktor Kepuasan Kerja Dan Disiplin Kerja Karyawan: Sebuah Studi Kasus*. In *Prosiding Seminar Nasional* (Vol. 1, pp. 289-294).
- Dewi, K. T. S., & Arthama, P. B. (2023). *Pengaruh Stres Kerja, Kepuasan Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan di LPD se-Kecamatan Sukasada*. Jurnal Daya Saing, 9(2), 281-287.
- Dewi, R. S., Zahra, F. A., & Widjojo, J. (2024). *Strategi Membangun Loyalitas Karyawan dan Karyawati melalui Etika dan Etos Kerja: Studi Literatur Manajemen Sumber Daya Manusia*. Masarin, 2(2), 237-244.
- Fadli, M. R. (2021). *Memahami Desain Metode Penelitian Kualitatif*. Humanika, Kajian Ilmiah Mata Kuliah Umum, 21(1), 33-54.
- Farhan, M., Aini, N., Cahyaningsih, R., Reynanda, R., & Sari, V. N. (2024). *Konflik Antar Karyawan Akibat Perbedaan Pendapat dan Ketidakcocokan*

Kerja di Warung Pecel Lele Mbak Atik Wong Solo. Jurnal Pengabdian Sosial, 1(9), 1097-1104.

- Febrian, W. D., Ansori, K., Roza, N., Syafri, M., Susanto, S., & Lubis, F. M. (2024). *Strategi Manajemen Talent Untuk Peningkatan Kinerja Dan Retensi Karyawan*. Jurnal Review Pendidikan Dan Pengajaran (JRPP), 7(2), 4069-4077.
- Hakim, L. (2024). *Pengaruh Motivasi Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Pegawai Di Dinas Perdagangan Kota Metro*. Peradaban Journal of Economic and Business, 3(2), 134-151.
- Harmen, H., Aprinawati, A., Nasution, A. Z., Harahap, G. K. D., Sidebang, N. L. U., Sitompul, R., & Alvaro, M. R. (2024). *Mengatasi Hambatan Komunikasi Horizontal PT. Masterindo Jaya Global Indonesia*. As-Syirkah: Islamic Economic & Financial Journal, 3(2), 1016-1024.
- Harvida, D. A., & Wijaya, C. (2020). *Faktor Yang Mempengaruhi Turnover Karyawan dan Strategi Retensi Sebagai Pencegahan Turnover Karyawan: Sebuah Tinjauan Literatur*. JIANA (Jurnal Ilmu Administrasi Negara), 18(2), 13-23.
- Hendrick, J. F., & Prabowo, R. J. (2024). *Analisis Anomali Kepuasan Kerja dan Dampaknya Terhadap Kinerja Karyawan Bagian Produksi CV. Asseny Apparel Majalaya*. Journal of Economic, Bussines and Accounting (COSTING), 7(5), 2370-2381.
- Ihwanti, R., & Gunawan, C. (2023). *Literature Review: Pengaruh Kepuasan Kerja dan Stress Kerja Terhadap Turnover Intention pada Karyawan*. Jurnal Pijar, 1(2), 51-59.
- Islam, M. A., & Aldaihani, F. M. F. (2022). *Justification For Adopting Qualitative Research Method, Research Approaches, Sampling Strategy, Sample Size, Interview Method, Saturation, And Data Analysis*. Journal of International Business and Management, 5(1), 01-11.
- Isminarti, S. (2024). *Kepemimpinan Transformasional, Komitmen Profesional, dan Emotional Stability Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Pemediasi* (Master's thesis, Universitas Islam Sultan Agung (Indonesia)).
- Kurniawati, M., & Mulyanto, H. (2024). *Implementasi Employee Engagement dalam Memediasi Kepuasan Kerja dan Work-life Balance terhadap Kinerja Karyawan*. EKOMABIS: Jurnal Ekonomi Manajemen Bisnis, 5(01), 29-40.
- Labbase, I., Irsan, M., Suparman, H., & Tasrief, N. Z. K. (2024). *Hubungan Antara Budaya Organisasi Dan Kinerja Tim Dalam Lingkungan Kerja Hybrid*. YUME: Journal of Management, 7(2), 474-480.

- Marcella, J., & Ie, M. (2022). *Pengaruh Stres Kerja, Kepuasan Kerja Dan Pengembangan Karir Terhadap Turnover Intention Karyawan*. Jurnal Muara Ilmu Ekonomi Dan Bisnis, 6(1), 213-223.
- Masita, I. (2020). *Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Turnover Intention (Studi Kasus Pada Karyawan Yayasan Cendikia Bunayya Kabanjahe)*. Jurnal Ilmiah Mahasiswa FEB, 9(2).
- Muharni, S., & Wardhani, U. C. (2020). *Analisa Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Terjadinya Turnover Intention Perawat di Rumah Sakit Santa Elisabeth Kota Batam*. Jurnal Kesehatan Saelmakers PERDANA (JKSP), 3(2), 236-245.
- Muktamar, A., Saputra, A., Zali, M., & Ugi, N. B. (2024). *Mengungkap Peran Vital Kepemimpinan dalam Manajemen SDM: Produktivitas, Kepuasan Kerja, dan Retensi Tenaga Kerja yang Berkualitas*. Journal of International Multidisciplinary Research, 2(2), 9-19.
- Niam, M. F., Rumahlewang, E., Umiyati, H., Dewi, N. P. S., Atiningsih, S., Haryati, T., ... & Wajdi, F. (2024). *Metode Penelitian Kualitatif*.
- Nujum, S., Rahman, Z., & Pratiwi, F. R. (2022). *Analisis Variabel Ekonomi Makro Terhadap Pertumbuhan Ekonomi Di Sulawesi Selatan*. Paradoks: Jurnal Ilmu Ekonomi, 5(4), 323-337.
- Octaviani, I. S., & Mulyanto, E. (2021). *Motivasi, Stres Kerja Dan Kinerja Karyawan*.
- Pangeri, R. (2020). *Keseimbangan Kehidupan Kerja dan Manajemen Stres Terhadap Keterikatan Karyawan Pada Karyawati*. Psikoborneo: Jurnal Ilmiah Psikologi, 8(4), 620.
- Peltokorpi, V., & Allen, D. G. (2024). *Job Embeddedness And Voluntary Turnover In The Face Of Job Insecurity*. Journal of Organizational Behavior, 45(3), 416-433.
- Pranata, H. M., & Widodo, S. (2024). *Pengaruh Kepemimpinan Transformasional, Motivasi Kerja, Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Karyawan PT. Kharisma Pemasaran Bersama Nusantara dengan Komitmen Organisasi sebagai Variabel Mediasi*. Jurnal Ilmiah Universitas Batanghari Jambi, 24(2), 1944-1950.
- Prasetianto, W., Kosasih, K., & Yuliaty, F. (2024). *Analisis Pengaruh Penghargaan Karyawan Teladan dan Pemberian Insentif terhadap Etos Kerja di Lingkungan RSGM Ladokgi TNI AL*. Co-Value Jurnal Ekonomi Koperasi dan kewirausahaan, 15(5).
- Putri, E., & Anisa, F. (2022). *Pengaruh Kompensasi, Kepuasan Kerja, Dan Stres Kerja Terhadap Turnover Intention*. Jurnal Fokus Manajemen Bisnis, 12(2), 194-205.

- Rahadi, D. R. (2021). *Strategi Organisasi Penanganan Turnover Melalui Pemberdayaan Karyawan*. Solusi, 19(1).
- Ramadhan, M. A., & Dhian, S. (2024). *Systematic Literature Review: Application of Servant Leadership in Security and Aviation Services*. Jurnal Teknologi dan Manajemen Sistem Industri, 3(2), 91-101.
- Renhoran, M. I., Roswah, H. F., Sundari, S., & Pakpahan, M. (2024). *Strategi Peningkatan Keterlibatan Karyawan Melalui Pengelolaan Kinerja Dalam Organisasi Modern*. Jurnal Cakrawala Akademika, 1(3), 940-956.
- Ridwan, M., Suhar, A. M., Ulum, B., & Muhammad, F. (2021). *Pentingnya Penerapan Literature Review Pada Penelitian Ilmiah*. Jurnal Masohi, 2(1), 42-51.
- Romlah, S. (2021). *Penelitian Kualitatif dan Kuantitatif (Pendekatan Penelitian Kualitatif dan Kuantitatif)*. Pancawahana: Jurnal Studi Islam, 16(1), 1-13.
- Rusli, M. (2021). *Merancang Penelitian Kualitatif Dasar/Deskriptif Dan Studi Kasus*. Al-Ubudiyah: Jurnal Pendidikan Dan Studi Islam, 2(1), 48-60.
- Salsabila, A. T., Habibi, M., Shiddiqi, M. H. A., Iqbal, M., Oktavia, R., Fania, S. A., & Syamsir, S. (2024). *Pengaruh Reformasi Penggajian Terhadap Motivasi dan Kinerja Karyawan*. Sosial Simbiosis: Jurnal Integrasi Ilmu Sosial dan Politik, 1(4), 122-132.
- Suharyono, D. (2020). *Pengukuran Kinerja Bisnis Untuk Usaha Mikro Kecil Menengah (UMKM)*. Pejaten: Lembaga Penerbitan Universitas Nasional (LPU-UNAS).
- Sundari, S., Silalahi, V. A. J. M., & Siahaan, R. S. (2024). *Komunikasi Interpersonal dalam Membangun Harmoni dan Produktivitas di Tempat Kerja*. Jurnal Cakrawala Akademika, 1(3), 419-438.
- Supriadi, K. V., Trang, I., & Rogi, M. H. (2021). *Analisis Faktor-Faktor yang Menyebabkan Turnover Intention di PT. Sinar Galesong Prima Cabang Boulevard Manado*. Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis dan Akuntansi, 9(3), 1215-1224.

SKRIPSI

- Abdurrahman, C. M. (2022). *Peningkatan Engagement dalam Upaya Mencegah Turnover Karyawan (Studi Pada Penerapan Program Retensi di RSU Hermina Sukabumi)* (Doctoral dissertation, Perpustakaan Pascasarjana).
- Daeli, N., Lase, D., & Mendrofa, S. A. (2024). *Strategi Pengelolaan Keberagaman Dalam Menangani Tantangan Konflik Pegawai Di Dinas Kependudukan Dan Pencatatan Sipil Kabupaten Nias Barat*. YUME: Journal of Management, 7(3), 181-190.

Kusumawati, A. (2023). *Kontribusi Kepemimpinan Transformasional Dan Pemberdayaan Karyawan Terhadap Kepuasan Kerja Serta Dampaknya Pada Komitmen Organisasional Di Kabupaten Wonosobo* (Doctoral dissertation, Universitas Islam Sultan Agung Semarang).

Sastrawan, I. P. M. E., Sugianingrat, I. W., & Oktarini, L. N. (2022). *Menekan Turnover Intention dengan Meningkatkan Kepuasan Kerja dan Komitmen Organisasional*. WidyaAmrita: Jurnal Manajemen, Kewirausahaan dan Pariwisata, 2(3), 799-811.

BUKU

Afriyani, F., Hasan, L. D., Rokhmat, A., Wahyudin, Y., & Syarweny, N. (2024). *Manajemen Sumber Daya Manusia: Teori Komprehensif dalam MSDM*. PT. Sonpedia Publishing Indonesia.

Alhempri, R. R., SE, M., Alex Zamii, S. E., & Lukas, A. (2024). *Budaya Organisasi*. Takaza Innovatix Labs.

Amane, A. P. O., Kertati, I., Hastuti, D., Shodiq, L. J., & Ridho'i, M. (2023). *Metode Penelitian Kualitatif: Perspektif bidang ilmu Sosial*. PT. Sonpedia Publishing Indonesia.

Ardan, M., & Jaelani, A. (2021). *Manajemen Sumber Daya Manusia: Turnover Intention Dapat Mempengaruhi Kulaitas Kinerja Perusahaan*. Cv. Pena Persada.

Arifin, Y., Rizky, G., Adhicandra, I., Riadi, H. F., & Siswanto, A. (2024). *Manajemen Sumber Daya Manusia: Dasar-Dasar MSDM*. PT. Sonpedia Publishing Indonesia.

Arifudin, O. (2021). *Manajemen Strategik Teori Dan Implementasi*.

Creswell, W. (2024). 4.2. *Karakteristik Penelitian Kualitatif*. Metode Penelitian Kualitatif, 45.

Harmoko, M. P., Kilwalaga, I., Pd, S. P. I., Asnah, S. P., Rahmi, S., Adoe, V. S., ... & Arina, F. (2022). *Buku Ajar Metodologi Penelitian*. Feniks Muda Sejahtera.

Iswahyudi, M. S., PCC, A., Subekti, E. S., Hartanto, S. T., MT, M. A., Mansyur Achmad, K. M., ... & SE, M. (2023). *Kepemimpinan Dalam Organisasi*. Cendikia Mulia Mandiri.

Pugu, M. R., Riyanto, S., & Haryadi, R. N. (2024). *Metodologi Penelitian; Konsep, Strategi, dan Aplikasi*. PT. Sonpedia Publishing Indonesia.

Ramdhan, M., & Pasaribu, V. L. D. (2022). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Pascal Books.

- Sahir, S. H. (2021). *Metodologi Penelitian*. Penerbit KBM Indonesia.
- Sari, I. N., Lestari, L. P., Kusuma, D. W., Mafulah, S., Brata, D. P. N., Iffah, J. D. N., ... & Sulistiana, D. (2022). *Metode Penelitian Kualitatif*. Unisma Press.
- Sulistiyo, U. (2023). *Metode Penelitian Kualitatif*. PT Salim Media Indonesia.
- Wada, F. H., Pertiwi, A., Hasiolan, M. I. S., Lestari, S., Sudipa, I. G. I., Patalatu, J. S., ... & Rahman, A. (2024). *Buku Ajar Metodologi Penelitian*. PT. Sonpedia Publishing Indonesia.
- Zakariah, M. A., Afriani, V., & Zakariah, K. M. (2020). *Metodologi Penelitian Kualitatif, Kuantitatif, Action Research, Research And Development (R n D)*. Yayasan Pondok Pesantren Al Mawaddah Warrahmah Kolaka.