

LAMPIRAN FOTO DOKUMENTASI PENELITIAN



Foto dokumentasi wawancara dengan Bapak Dedi Rahmat Eli Waruwu., selaku Koordinator UD. Tokosa Kabupaten Nias Barat (Informan Utama).

UNIVERSITAS NIAS

© Hak Cipta di Lindungi Undang-Undang

1. Dilarang Mengutip sebagian atau seluruh dokumen ini tanpa mencantumkan sumber
2. Pengutipan hanya untuk keperluan pendidikan, penelitian dan penulisan karya ilmiah
3. Dilarang memperbanyak sebagian atau seluruh karya ini dalam bentuk apapun tanpa izin Universitas Nias



Foto dokumentasi wawancara dengan Bapak Juniarta Eli M. Waruwu, selaku Karyawan UD. Tokosa Kabupaten Nias Barat (Informan Pendukung).



Foto dokumentasi wawancara dengan Ibu Sri Erlina Daeli., selaku Karyawan UD. Tokosa Kabupaten Nias Barat (Informan Pendukung).

UNIVERSITAS NIAS

© Hak Cipta di Lindungi Undang-Undang

1. Dilarang Mengutip sebagian atau seluruh dokumen ini tanpa mencantumkan sumber
2. Pengutipan hanya untuk keperluan pendidikan, penelitian dan penulisan karya ilmiah
3. Dilarang memperbanyak sebagian atau seluruh karya ini dalam bentuk apapun tanpa izin Universitas Nias



Foto dokumentasi wawancara dengan Bapak Yarmadi Waruwu, selaku Karyawan UD.
Tokosa Kabupaten Nias Barat (Informan Pendukung).

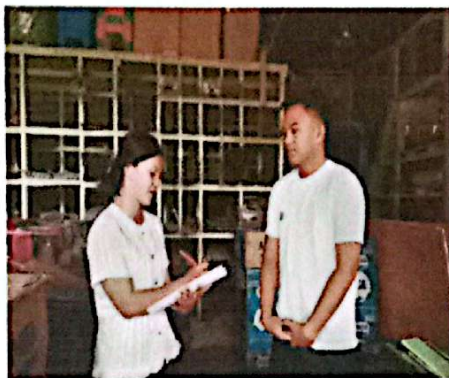


Foto dokumentasi wawancara dengan Bapak Temazatulo Waruwu, selaku Karyawan UD.
Tokosa Kabupaten Nias Barat (Informan Pendukung).



Foto dokumentasi wawancara dengan Bapak Desman Daeli, selaku Karyawan UD.
Tokosa Kabupaten Nias Barat (Informan Pendukung).

UNIVERSITAS NIAS

© Hak Cipta di Lindungi Undang-Undang

1. Dilarang Mengutip sebagian atau seluruh dokumen ini tanpa mencantumkan sumber
2. Pengutipan hanya untuk keperluan pendidikan, penelitian dan penulisan karya ilmiah
3. Dilarang memperbanyak sebagian atau seluruh karya ini dalam bentuk apapun tanpa izin Universitas Nias

DAFTAR PERTANYAAN WAWANCARA PENELITIAN

Nama : Ruth Erili Hia
NPM : 2320234
Program : Sarjana (S-1)
Program Studi : Manajemen
Fakultas : Ekonomi
Judul : Strategi *Manager* dalam Meminimalisir *Turnover*
Karyawan pada Usaha Tokosa di Kabupaten Nias Barat

Berikut adalah daftar 15 pertanyaan wawancara yang dirancang untuk menggali informasi dari *Manager* dan Karyawan terkait strategi dalam meminimalisir *turnover* karyawan di Usaha Tokosa Kabupaten Nias Barat.

A. Pertanyaan untuk *Manager* dan Koordinator Usaha Tokosa

1. Bisa Anda ceritakan bagaimana kondisi tenaga kerja di Usaha Tokosa saat ini?
2. Menurut Anda, apa saja faktor utama yang menyebabkan karyawan sering keluar atau mengundurkan diri?
3. Bagaimana pola *turnover* karyawan di Usaha Tokosa dalam beberapa tahun terakhir?
4. Apakah ada pola tertentu dalam *turnover*, misalnya terjadi lebih sering di divisi tertentu atau pada masa-masa tertentu?
5. Menurut Anda, apa peran kepemimpinan dalam menjaga karyawan tetap bekerja di Usaha Tokosa ini?
6. Bagaimana sistem rekrutmen dan seleksi karyawan di Usaha Tokosa? Apakah ada kendala dalam proses tersebut?
7. Apa saja program atau kebijakan yang telah diterapkan untuk meningkatkan loyalitas karyawan?
8. Bagaimana sistem penghargaan atau insentif yang diberikan kepada karyawan untuk meningkatkan kepuasan kerja mereka?
9. Apakah Usaha Tokosa memberikan pelatihan dan pengembangan bagi karyawan? Jika iya, bagaimana dampaknya terhadap retensi karyawan?

10. Apakah ada strategi khusus yang sudah diterapkan untuk mengurangi *turnover* karyawan? Seberapa efektif strategi tersebut?

B. Pertanyaan untuk Karyawan Usaha Tokosa

11. Apa alasan utama Anda memilih bekerja di Usaha Tokosa?
12. Menurut Anda, apa faktor yang membuat karyawan bertahan bekerja di Usaha Tokosa ini?
13. Apakah ada kendala atau tantangan yang Anda hadapi dalam bekerja di Usaha Tokosa?
14. Menurut Anda, apa hal yang bisa diperbaiki oleh manajemen agar karyawan merasa lebih nyaman dan tidak ingin keluar dari perusahaan?

Pertanyaan ini disusun untuk menggali perspektif baik dari manajer maupun karyawan, sehingga hasil wawancara bisa memberikan gambaran yang jelas tentang penyebab *turnover* dan strategi untuk menguranginya.

HASIL WAWANCARA PENELITIAN

No	Topik Pertanyaan	Jawaban Niaty Zebua (Manager Usaha)	Jawaban Dedi Rahmat Eli Waruwu (Koordinator Usaha)
1	Kondisi tenaga kerja di UD. Tokosa	Stabil, tetapi beberapa bulan terakhir ada karyawan yang keluar.	Jumlah karyawan cukup banyak, tetapi turnover tinggi terutama di bagian operasional.
2	Faktor penyebab turnover karyawan	Gaji, beban kerja tinggi, dan lingkungan kerja yang kurang nyaman.	Banyak yang keluar untuk mencari pekerjaan dengan gaji lebih tinggi atau tingkat stres lebih rendah.
3	Pola turnover karyawan	Meningkat setelah pandemi, banyak karyawan memilih mencari pekerjaan lain yang lebih stabil.	Setiap tahun ada beberapa karyawan yang keluar, tetapi ada juga yang bertahan lama.
4	Turnover berdasarkan divisi dan waktu	Paling sering terjadi di bagian produksi dan operasional.	Biasanya meningkat setelah Hari Raya Idul Fitri atau akhir tahun.
5	Peran kepemimpinan dalam menjaga karyawan	Komunikasi terbuka sangat penting untuk mengatasi masalah sebelum karyawan memutuskan keluar.	Pemimpin yang memahami kebutuhan karyawan dapat meningkatkan kenyamanan kerja.
6	Sistem rekrutmen dan seleksi karyawan	Seleksi langsung berdasarkan pengalaman kerja dan rekomendasi.	Kendala dalam menemukan karyawan yang mau bekerja jangka panjang.
7	Kebijakan untuk meningkatkan loyalitas karyawan	Program insentif dan bonus bagi karyawan yang bekerja lebih dari satu tahun.	Pemberian tunjangan untuk karyawan tetap sebagai bentuk penghargaan.
8	Penghargaan dan insentif bagi karyawan	Bonus kinerja dan tunjangan khusus bagi karyawan berprestasi.	Insentif diberikan setiap tiga bulan bagi yang mencapai target kerja.
9	Program pelatihan dan pengembangan karyawan	Ada pelatihan bagi karyawan baru, tetapi belum rutin.	Pelatihan membantu meningkatkan keterampilan, tetapi tidak selalu menjamin retensi.
10	Strategi mengurangi turnover karyawan	Meningkatkan komunikasi dan kesejahteraan karyawan.	Efektivitas strategi belum maksimal karena

			ada tawaran kerja lebih menarik dari luar.
--	--	--	--

Selain itu, berikut adalah jawaban dari beberapa karyawan terkait faktor-faktor lain yang mempengaruhi loyalitas kerja mereka:

No	Topik Pertanyaan	Jawaban Karyawan
11	Alasan memilih bekerja di UD. Tokosa	Desman Daeli: Lokasi dekat rumah dan gaji cukup. Yarmadi Waruwu: Masuk bekerja karena rekomendasi teman.
12	Faktor yang membuat karyawan bertahan	Temazatulo Waruwu: Lingkungan kerja yang nyaman.
13	Kendala atau tantangan dalam bekerja di UD. Tokosa	Juniarta Eli M. Waruwu: Beban kerja cukup tinggi, terutama dalam memenuhi target produksi.
14	Saran perbaikan dari karyawan untuk manajemen	Yarmadi Waruwu: Kenaikan gaji dan jadwal kerja lebih fleksibel.
15	Pandangan karyawan terhadap kepemimpinan manajer	Sri Erlina Daeli: Manajer cukup perhatian, tetapi bisa lebih baik dalam komunikasi.



**YAYASAN PERGURUAN TINGGI NIAS
UNIVERSITAS NIAS FAKULTAS EKONOMI
PROGRAM STUDI MANAJEMEN**

Alamat : Jalan Karet No. 30 Kelurahan Ilir Kec. Gunungsitoli, Kota Gunungsitoli

Homepage : <https://mnj.unias.ac.id> email: mnj@unias.ac.id

Gunungsitoli, 04 Juli 2024

Hal : Pengajuan Judul Rancangan Penelitian

Kepada Yth. Ibu Dosen
Pembimbing Akademik

Dengan Hormat,

1. Saya yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : **Ruth Erili Hia**

NIM : 2320234

Jumlah SKS yang telah diselesaikan : 151 SKS

Dengan ini mengajukan judul rancangan penelitian dan memohon kepada Bapak/Ibu kiranya dapat berkenan menyetujui salah satu judul yang saya ajukan di bawah ini:

No	Rancangan Judul Penelitian	Persetujuan	
		Tanggal	Paraf
1	Strategi Manager Dalam Meminimalisir Turnover Karyawan Pada Usaha Tokosa Kabupaten Nias Barat.	04/07-2024	

2. Demikian permohonan ini saya ajukan dengan harapan semoga bapak/ibu dapat mempertimbangkan.

Hormat Saya,
Pemohon,

Ruth Erili Hia
NIM. 2320234

OUTLINE PENELITIAN SKRIPSI – I

Nama : Ruth Erili Hia
NPM : 2320234
Konsentrasi : MSDM
Tema Penelitian : Hubungan Industrial
Jumlah SKS yang Ditempuh : 151SKS

No	Uraian	Hasil
1	Judul	Strategi Manager dalam Meminimalisir <i>Turnover</i> Karyawan pada Usaha Tokosa di Kabupaten Nias Barat
2	Fenomena	<i>Turnover</i> karyawan merupakan salah satu masalah yang sering dihadapi oleh perusahaan, termasuk usaha kecil dan menengah seperti Tokosa di Kabupaten Nias Barat. Tingginya tingkat <i>turnover</i> dapat berdampak negatif terhadap produktivitas, biaya operasional, dan kelangsungan bisnis. Fenomena ini sering terjadi karena kurangnya strategi manajemen yang efektif dalam mempertahankan karyawan, seperti rendahnya kepuasan kerja, kurangnya pengembangan karir, atau lingkungan kerja yang tidak kondusif. Oleh karena itu, diperlukan analisis mendalam tentang strategi yang dapat diterapkan oleh manajer untuk meminimalisir <i>turnover</i> karyawan pada usaha Tokosa.
3	Latar Belakang	Usaha Tokosa, sebagai salah satu usaha kecil dan menengah di Kabupaten Nias Barat, memegang peranan penting dalam perekonomian lokal. Namun, salah satu tantangan yang dihadapi oleh usaha ini adalah tingginya tingkat <i>turnover</i> karyawan. <i>Turnover</i> yang tinggi tidak hanya mengganggu operasional bisnis tetapi juga meningkatkan biaya rekrutmen dan pelatihan karyawan

	baru. Menurut penelitian oleh Sari dan Putra (2021), <i>turnover</i> karyawan pada usaha kecil dan menengah sering disebabkan oleh faktor-faktor seperti rendahnya kepuasan kerja, kurangnya insentif, dan minimnya pengembangan karir. Hal ini menunjukkan pentingnya peran manajer dalam menciptakan strategi yang efektif untuk mempertahankan karyawan. Penelitian terdahulu oleh Wijaya dan Dewi (2020) yang berjudul "Analisis Faktor Penyebab <i>Turnover</i> Karyawan pada Usaha Kecil dan Menengah di Kota Medan" mengungkapkan bahwa lingkungan kerja yang tidak kondusif dan kurangnya komunikasi antara manajer dan karyawan menjadi penyebab utama tingginya <i>turnover</i>. Temuan ini sejalan dengan pendapat Robbins dan Judge (2021) yang menyatakan bahwa kepuasan kerja dan iklim organisasi yang positif dapat mengurangi keinginan karyawan untuk meninggalkan pekerjaan. Oleh karena itu, manajer perlu memperhatikan aspek-aspek tersebut dalam merancang strategi retensi karyawan. Selain itu, penelitian oleh Handayani dan Nugroho (2022) yang berjudul "Strategi Manajemen Sumber Daya Manusia dalam Menurunkan <i>Turnover</i> Karyawan pada Usaha Retail" menemukan bahwa pemberian insentif, pelatihan berkala, dan pengembangan karir dapat meningkatkan loyalitas karyawan. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa strategi yang tepat dapat meminimalisir <i>turnover</i> dan meningkatkan kinerja bisnis. Hal ini diperkuat oleh pendapat Mathis dan Jackson (2020) yang menyatakan bahwa manajemen sumber daya manusia yang efektif adalah kunci untuk mempertahankan karyawan berkualitas. Berdasarkan uraian di atas, dapat disimpulkan bahwa <i>turnover</i> karyawan merupakan masalah serius yang
--	---

		perlu diatasi oleh usaha Tokosa di Kabupaten Nias Barat. Strategi yang diterapkan oleh manajer, seperti meningkatkan kepuasan kerja, memberikan insentif, dan menciptakan lingkungan kerja yang kondusif, dapat menjadi solusi untuk meminimalisir <i>turnover</i>. Namun, masih terbatasnya penelitian yang mengkaji strategi manajer dalam konteks usaha kecil dan menengah di daerah Nias Barat menjadi alasan pentingnya penelitian ini dilakukan. Penelitian ini diharapkan dapat memberikan kontribusi bagi pengembangan ilmu manajemen sumber daya manusia, khususnya dalam konteks usaha kecil dan menengah. Selain itu, hasil penelitian ini diharapkan dapat menjadi acuan bagi manajer usaha Tokosa dalam merancang strategi yang efektif untuk meminimalisir <i>turnover</i> karyawan, sehingga dapat meningkatkan produktivitas dan kelangsungan bisnis.
4	Rumusan Masalah	1. Apa saja faktor-faktor yang menyebabkan tingginya <i>turnover</i> karyawan pada usaha Tokosa di Kabupaten Nias Barat? 2. Bagaimana strategi yang diterapkan oleh manajer dalam meminimalisir <i>turnover</i> karyawan pada usaha Tokosa di Kabupaten Nias Barat?
5	Tujuan Penelitian	1. Untuk menganalisis peran hubungan industrial dalam meningkatkan kinerja pegawai di Dinas Kependudukan dan Pencatatan Sipil Kabupaten Nias Barat. 2. Untuk mengidentifikasi faktor penghambat dan pendukung dalam penerapan hubungan industrial yang mempengaruhi kinerja pegawai di Dinas Kependudukan dan Pencatatan Sipil Kabupaten Nias Barat.
6	Metode Penelitian	Penelitian ini menggunakan pendekatan kualitatif

		dengan metode studi kasus. Pendekatan kualitatif dipilih karena penelitian ini bertujuan untuk memahami secara mendalam fenomena <i>turnover</i> karyawan dan strategi manajer dalam meminimalisirnya. Data dikumpulkan melalui wawancara semi-terstruktur dengan informan kunci, yaitu manajer usaha Tokosa, serta informan pendukung seperti karyawan dan pemilik usaha. Teknik pengumpulan data yang digunakan adalah observasi, wawancara mendalam, dan studi dokumentasi. Observasi dilakukan untuk memahami kondisi lingkungan kerja dan interaksi antara manajer dan karyawan. Wawancara mendalam dilakukan untuk menggali informasi tentang faktor penyebab <i>turnover</i> dan strategi yang diterapkan oleh manajer. Studi dokumentasi digunakan untuk melengkapi data dengan melihat catatan atau laporan terkait kinerja karyawan dan tingkat <i>turnover</i>. Data yang telah dikumpulkan dianalisis menggunakan teknik analisis data kualitatif, yaitu reduksi data, penyajian data, dan penarikan kesimpulan. Reduksi data dilakukan dengan memilih dan memfokuskan pada informasi yang relevan dengan tujuan penelitian. Penyajian data dilakukan dalam bentuk narasi deskriptif untuk memudahkan pemahaman. Kesimpulan diambil berdasarkan pola dan tema yang muncul dari data yang telah dianalisis.
7	Lokasi Penelitian & Alamat	Penelitian ini dilakukan di Kantor Dinas Kependudukan dan Pencatatan Sipil Kabupaten Nias Barat yang beralamat di Jalan Soekarno-Hatta Nomor 1 Blok A-2, Onolimbu, Kecamatan Lahomi, Kabupaten Nias Barat, Provinsi Sumatera Utara.
8	Daftar Rujukan/Referensi	Robbins, S.P., & Judge, T.A. (2021). <i>Organizational Behavior</i>. Pearson. Mathis, R.L., & Jackson, J.H. (2020). <i>Human Resource Management</i>. Cengage Learning. Sari, R., & Putra, A. (2021). <i>Faktor Penyebab Turnover</i>

		Karyawan pada Usaha Kecil dan Menengah. Jurnal Manajemen Sumber Daya Manusia, 15(2), 45-56. Wijaya, D., & Dewi, S. (2020). Analisis Faktor Penyebab <i>Turnover</i> Karyawan pada Usaha Kecil dan Menengah di Kota Medan. Jurnal Bisnis dan Manajemen, 12(3), 78-89. Handayani, T., & Nugroho, A. (2022). Strategi Manajemen Sumber Daya Manusia dalam Menurunkan <i>Turnover</i> Karyawan pada Usaha Retail. Jurnal Ilmu Manajemen, 10(1), 112-123.
--	--	---

Gunungsitoli, 04 Juli 2024

Disetujui oleh:

Dosen Pembimbing,



Odaligoziduhu Halawa, S.E., M.M

NIDN. 0104119201

Disahkan oleh:

Plt. Ketua Program Studi Manajemen,



Yupiter Mendrofa, S.E., M.M

NIDN. 0112078103

Status pembimbingan berhasil diubah

NIM :

2320234

NAMA MAHASISWA :

RUTH ERILI HIA

PRODI :

Manajemen

JUDUL :

Strategi Manajer dalam Meminimalisir Turnover Karyawan pada Usaha Tokosa Hall di Kabupaten Nias Barat

LOKUS :

Tokosa Hall

Dosen Pembimbing :

Odaligoziduhu Halawa, S.E., M.M

Konsentrasi :

MSDM

Tema :

Hubungan Industrial

Ubah Judul

Riwayat Bimbingan Proposal

N O	TOPIK	MATERI	CATATAN DOSEN
1	Bimbingan Proposal Penelitian 30 Oct 2024 21:53:03	BAB I - PENDAHULUAN File Skripsi	Latar belakang disempurnakan kembali. Dimulai dari hal umum kemudian khusus dan gab atau masala yang ditemukan dilokasi penelitian. Sumber referensi harus dicantumkan 02 Nov 2024 20:34:39
2	Bimbingan Proposal Penelitian 16 Nov 2024 09:54:49	REVISI BAB I - PENDAHULUAN File Skripsi	Perbaiki sesuai dengan hasil bimbingan tata muka (secara langsung) 30 Nov 2024 19:35:46

No	TOPIK	MATERI	CATATAN DOSEN	
3	Bimbingan Proposal Penelitian 16 Nov 2024 09:55:17	BAB II - TINJAUAN PUSTAKA File Skripsi	Perbaiki sesuai dengan hasil bimbingan tata muka (secara langsung)	30 Nov 2024 19:35:53
4	Bimbingan Proposal Penelitian 16 Nov 2024 09:55:38	BAB III - METODE PENELITIAN File Skripsi	Perbaiki sesuai dengan hasil bimbingan tata muka (secara langsung)	30 Nov 2024 19:35:58
5	Bimbingan Proposal Penelitian 26 Jan 2025 20:14:50	REVISI BAB I, II, & III - PROPOSAL PENELITIAN File Skripsi	ok	29 Jan 2025 08:31:18
6	Bimbingan Proposal Penelitian 26 Jan 2025 20:15:12	FINAL PROPOSAL PENELITIAN File Skripsi	ok	29 Jan 2025 08:31:32
7	Bimbingan Proposal Penelitian 26 Jan 2025 20:16:17	FILE REVISI LENGKAP - PROPOSAL PENELITIAN File Skripsi	ok	29 Jan 2025 08:31:38

Selesai

Proses pembimbingan proposal ini telah selesai dan telah dilanjutkan pada tahapan selanjutnya.

LEMBAR PERSETUJUAN

Rancangan penelitian yang diajukan oleh :

Nama : Ruth Erili Hia
NIM : 2320234
Program : Sarjana (S-1)
Program Studi : Manajemen
Fakultas : Ekonomi
Judul Rancangan : Strategi Manajer dalam Meminimalisir *Turnover*
Karyawan pada Usaha Tokosa *Hall* di Kabupaten Nias
Barat

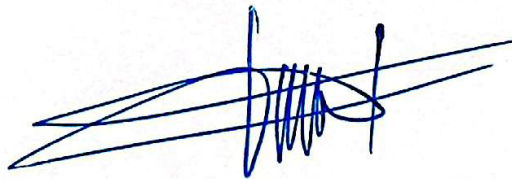
Telah diperiksa dan disetujui untuk diseminarkan.

Disetujui oleh:

Gunungsitoli, Januari 2024
Plt. Ketua Prodi Studi Manajemen, Dosen Pembimbing,



Idarni Harefa, S.E., M.E
NIDN. 0128129102



Odaligoziduhu Halawa, S.E., M.M
NIDN. 0104119201



**YAYASAN PERGURUAN TINGGI NIAS
UNIVERSITAS NIAS
FAKULTAS EKONOMI
PROGRAM STUDI MANAJEMEN**

Alamat : Jl. Karet No.30 Kel. Ilir Kecamatan Gunungsitoli Kota Gunungsitoli

BERITA ACARA SEMINAR RANCANGAN PENELITIAN

Pada hari ini Rabu tanggal Lima bulan Februari tahun dua ribu dua puluh lima telah diselenggarakan Seminar Rancangan Penelitian bagi mahasiswa Universitas Nias :

Nama : **RUTH ERILI HIA**
NIM : 2320234
Program : Sarjana
Program Studi : Manajemen
Fakultas : Ekonomi
Judul Skripsi : Strategi Manajer Dalam Meminimalisir Turnover Karyawan pada Usaha Tokosa Hall di Kabupaten Nias Barat

W a k t u Pelaksanaan : 09.00 wib-selesai

Susunan Dewan Pembimbing Dan Penelaah:

1. Odaligoziduhu Halawa, SE.,MM
(Pembimbing)
2. Parlindungan Lahagu, SE.,MM
(Penelaah)

Tanda Tangan

1.

2.

Rekapitulasi Nilai

Dewan Pembimbing Dan Penelaah	Total Nilai
1. Odaligoziduhu Halawa, SE.,MM (Pembimbing)	89
2. Parlindungan Lahagu, SE.,MM (Penelaah)	80
Total Nilai	169

Rata-rata nilai adalah: 84,5

Gunungsitoli, 5 Februari 2025

Plt. Ketua Program Studi Manajemen,

Idarni Harefa, S.E., M.E.

NIDN. 0128129102



**YAYASAN PERGURUAN TINGGI NIAS
UNIVERSITAS NIAS
FAKULTAS EKONOMI
PROGRAM STUDI MANAJEMEN**

Alamat : Jl. Karet No.30 Kel. Ilir Kecamatan Gunungsitoli Kota Gunungsitoli

BERITA KETERANGAN SEMINAR RANCANGAN PENELITIAN

Ketua Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Nias
menerangkan bahwa :

Nama	: RUTH ERILI HIA
NIM	: 2320234
Jenjang Pendidikan	: Sarjana
Program Studi	: Manajemen
Fakultas	: Ekonomi
Judul Skripsi	: Strategi Manajer Dalam Meminimalisir Turnover Karyawan pada Usaha Tokosa Hall di Kabupaten Nias Barat

Telah menyelenggarakan seminar rancangan penelitian pada :

hari / tanggal	: Rabu, 5 Februari 2025
Pukul	: 09.00 wib-selesai
tempat	: Ruang 5

Dengan hasil penilaian :

☐

Rancangan penelitian telah cukup baik dan lengkap sehingga telah dapat dipergunakan sebagai dasar untuk melaksanakan pengumpulan data.
(90-100)

☒

Rancangan penelitian telah cukup baik, namun masih perlu disempurnakan dan dilengkapi dengan instrumen sebelum dipergunakan sebagai dasar untuk melaksanakan pengumpulan data.
(70-89)

☐

Rancangan rancangan penelitian masih perlu dikembangkan, namun masalah penelitian masih dianggap cukup baik untuk dijadikan topik permasalahan skripsi. Dianjurkan seminar perbaikan.
(55-69)

☐

Rancangan penelitian tidak memenuhi syarat untuk dikembangkan sebagai bahan skripsi. Mahasiswa perlu memikirkan untuk memilih topik lain dan wajib mengikuti seminar rancangan skripsi.
(0-5)

Gunungsitoli, 5 Februari 2025
Plt. Ketua Program Studi Manajemen,

Idami Harefa, S.E., M.E.
NIDN. 0128129102

Catatan:
Beri tanda centang (✓)
Pada salah satu kotak.



YAYASAN PERGURUAN TINGGI NIAS
UNIVERSITAS NIAS
FAKULTAS EKONOMI
PROGRAM STUDI MANAJEMEN

Alamat : Jl. Karet No.30 Kel. Ilir Kecamatan Gunungsitoli Kota Gunungsitoli

PERBAIKAN PROPOSAL PENELITIAN SKRIPSI

1. Mahasiswa

Nama : RUTH ERILI HIA

NIM : 2320234

Judul Penelitian : Strategi Manajer Dalam Meminimalisir Turnover Karyawan pada Usaha Tokosa Hall di Kabupaten Nias Barat

2. Materi Perbaikan

NO	HALAMAN	URAIAN PERBAIKAN
	Bab I.	Latar belakang perbaikan masalah yang belum puas di Sarankan Lengkap dengan di tokosa - Rumahnya masalah perbaikan Tugas peneliti perbaikan manfaat penelitian perbaikan
	Bab II.	Simpulan di Sarankan strategi - komponen perbaikan - keperluan
	Bab III	variabel penelitian di munculkan Jadwal penelitian perbaikan Tinjauan Pustaka dan Perbaikan Bela buku pedoman karya ilmiah

Gunungsitoli, 5 Februari 2024

Dosen Penelaah,

Palindungan Lahagu, SE.,MM
NIDN. 0125028804



YAYASAN PERGURUAN TINGGI NIAS
UNIVERSITAS NIAS
FAKULTAS EKONOMI
PROGRAM STUDI MANAJEMEN

Alamat : Jl. Karet No.30 Kel. Ilir Kecamatan Gunungsitoli Kota Gunungsitoli

PERBAIKAN PROPOSAL PENELITIAN SKRIPSI

1. Mahasiswa

Nama : RUTH ERILI HIA

NIM : 2320234

Judul Penelitian : Strategi Manajer Dalam Meminimalisir Turnover Karyawan pada Usaha Tokosa Hall di Kabupaten Nias Barat

2. Materi Perbaikan

NO	HALAMAN	URAIAN PERBAIKAN
		Diperhatikan dan diperbaiki bagian masalah dan desain penelaah

Gunungsitoli, 5 Februari 2025
Dosen Pembimbing,

Odaligoziduhu Halawa, SE.,MM
NIDN. 0104119201

LEMBAR PERSETUJUAN UNTUK DITELITI

Perbaikan Rancangan Proposal Penelitian oleh :

Nama : Ruth Erili Hia
NPM : 2320234
Program : Sarjana
Program Studi : Manajemen
Fakultas : Ekonomi
Judul Rancangan : Strategi Manajer Dalam Meminimalisir Turnover
Karyawan Pada Tokosa Di Kabupaten Nias Barat

Telah diperiksa dan disetujui untuk di lanjutkan ke tahap penelitian.

Disetujui oleh:

Gunungsitoli, 06 Februari 2025

Dosen Penelaah,

Dosen Pembimbing,



Parindungan Lahagu, SE., MM

NIDN. 0125028804



Odaligôziduhu Halawa, SE., M.M

NIDN. 0104119201

Mengetahui:

Plt. Ketua Prodi Studi Manajemen,



Idarni Harefa, S.E., M.E

NIDN. 0128129102



YAYASAN PERGURUAN TINGGI NIAS
UNIVERSITAS NIAS
FAKULTAS EKONOMI

Alamat : Jalan Karet No. 30 Kelurahan Ilir, Kec. Gunungsitoli, Kota Gunungsitoli
Homepage: <https://fe.unias.ac.id> email: fe@unias.ac.id

6 Februari 2025

Nomor : 086/UN11/PN.01.02/2025

Lampiran : 1 (set)

Perihal : Permohonan Izin Pelaksanaan Penelitian

Kepada Yth,
Pimpinan Tokosa Hall
Kabupaten Nias Barat
di

Tempat

1. Dengan hormat, dalam rangka melengkapi data penelitian yang dilaksanakan oleh :
Nama : **Ruth Erili Hia**
NIM : 2320234
Fakultas : Ekonomi
Program Studi : Manajemen
Jenjang Pendidikan : Sarjana (S-1)
Judul Skripsi : Strategi manajer dalam meminimalisir Turn over karyawan pada usaha Tokosa di Kabupaten Nias Barat
Lokasi Penelitian : Tokosa di Kabupaten Nias Barat
Jadwal Penelitian : 6 Februari 2025 sampai selesai

Maka kami mohon kepada Bapak/Ibu kiranya dapat memberi izin kepada mahasiswa yang namanya tersebut di atas untuk melaksanakan Penelitian di lokasi penelitian tersebut di atas (Rancangan Skripsi Terlampir).

2. Demikian disampaikan, atas bantuan dan kerjasama diucapkan terima kasih.

Dekan,


Maria Magdalena Bate'e, S.E., M.M
NIDN. 0111038208

Tembusan :

- Yth.
1. Rektor Universitas Nias (sebagai laporan)
 2. Warek Lingkup Universitas Nias
 3. Kepala LPPM Universitas Nias
 4. Ketua Program Studi Manajemen
 5. Kantor BPBD Kota Gunungsitoli
 6. Peneliti yang bersangkutan (**Ruth Erili Hia**)
 7. Arsip



USAHA TOKOSA

Gunungsitoli dan Nias Barat

Contact Person : I. Dedi War (081360203391),
A. Dedi War (081260676068), A. Berta War (082235867623)

Lahomi, 7 Februari 2025

Nomor : 20 / Tokosa
Sifat : Penting
Lampiran : -
Hal : Izin Penelitian.

Kepada Yth.
Pimpinan Universitas Nias
di
Tempat

Dengan hormat,

Berdasarkan Surat dari Universitas Nias Nomor : 006/UN/11/PN.01.02/2025 tanggal 06 Februari 2025 tentang Permohonan Izin Pelaksanaan Penelitian Mahasiswa sebagai berikut :

Nama Mahasiswa : **RUTH ERILI HIA**
NIM : 2320234
Fakultas Prodi : Manajemen
Judul Skripsi : Strategi Manajer Dalam Meminimalisir Turnover Karyawan pada Usaha Tokosa di Kabupaten Nias Barat

Dengan ini, Usaha Tokosa Kabupaten Nias Barat memberikan izin mahasiswa yang tertera di atas untuk melakukan penelitian sebagaimana mestinya.

Demikian surat izin ini dibuat untuk dapat dipergunakan seperlunya.

an. Manajer Usaha Tokosa
Kabupaten Nias Barat
Wakil Direktur,



BERLIANUS WARUWU



USAHA TOKOSA

Gunungsitoli dan Nias Barat

Contact Person : I. Dedi War (081360203391),
A. Dedi War (081260676068), A. Berta War (082235867623)

SURAT KETERANGAN TELAH MELAKUKAN PENELITIAN

Nomor : 36 / Tobosa

Yang bertandatangan dibawah ini, Pemilik Usaha Tokosa Gunungsitoli dan Nias Barat, menerangkan bahwa :

Nama : RUTH ERILI HIA
NIM : 2320234
Program Studi : Manajemen
Fakultas : Ekonomi
Perguruan Tinggi : Universitas Nias

Benar mahasiswa tersebut telah melakukan penelitian dan pengambilan data di Usaha Tokosa Nias Barat dalam rangka penyusunan SKRIPSI sebagai penyelesaian studi di Universitas Nias dengan Judul Penelitian.

Strategi Manajer Dalam Meminimalisir Turnover Karyawan pada Usaha Tokosa di Kabupaten Nias Barat.

Demikian surat keterangan ini diberikan kepada yang bersangkutan untuk dipergunakan seperlunya.

Lahomi, 20 Februari 2025

an. Manajer Usaha Tokosa
Kabupaten Nias Barat
Wakil Direktur,

BERLIANUS WARUWU

Status pembimbingan berhasil diubah

NIM :

2320234

NAMA MAHASISWA :

RUTH ERILI HIA

PRODI :

Manajemen

JUDUL :

Strategi Manajer dalam Meminimalisir Turnover Karyawan pada Usaha Tokosa Hall di Kabupaten Nias Barat

LOKUS :

Tokosa Hall

Dosen Pembimbing :

Odaligoziduhu Halawa, S.E., M.M

Konsentrasi :

MSDM

Tema :

Hubungan Industrial

Ubah Judul

Riwayat Bimbingan Skripsi

N O	TOPIK	MATERI	CATATAN DOSEN
1	BIMBINGAN SKRIPSI 18 Feb 2025 17:58:19	BAB IV - HASIL DAN PEMBAHASAN File Skripsi	perbaiki hasil penelitian dan pembahasan sebagaimana hasil bimbingan tata muka pada tanggal 19 Februari 2025 19 Feb 2025 18:55:03
2	BIMBINGAN SKRIPSI 18 Feb 2025 17:58:45	BAB V - KESIMPULAN DAN SARAN File Skripsi	Kesimpulan diperbaiki sebagaimana hasil bimbingan tata muka pada tanggal 19 Februari 2025 19 Feb 2025 18:55:32

N O	TOPIK	MATERI	CATATAN DOSEN
3	BIMBINGAN SKRIPSI 18 Feb 2025 17:59:15	REVISI BAB I - III PROPOSAL PENELITIAN File Skripsi	Kerangka Pemikiran diperbaiki, tidak usah pakai teori ² , tapi langsung pada faktor internal dan faktor eksternal 19 Feb 2025 18:56:38
4	BIMBINGAN SKRIPSI 19 Feb 2025 22:16:40	REVISI BAB I-III Proposal Penelitian File Skripsi	ok 20 Feb 2025 20:29:07
5	BIMBINGAN SKRIPSI 19 Feb 2025 22:17:21	REVISI BAB IV-V SKRIPSI File Skripsi	perbaiki lagi hasil penelitian, disusun berdasarkan pertanyaan dan jawaban secara umum dari responden. Berurut dari nomor 1 sampai nomor 15. Sementara pembahasan itu berdasarkan tujuan penelitian (merupakan perpaduan dari jawaban nara sumber dan teori serta pendapat sendiri). 20 Feb 2025 20:43:04
6	REVISI Bab IV-V 21 Feb 2025 20:50:47	REVISI BAB IV-V File Skripsi	PERBAIKI LAGI HASIL PENELITIAN DENGAN MENGURAIKAN SATU PERSATU PERTANYAAN. SEDANGKAN PEMBAHASAN DIURAIKAN BERDASARKAN TUJUAN PENELITIAN. LENGKAPI LAMPIRAN 21 Feb 2025 21:11:46
7	BIMBINGAN SKRIPSI 22 Feb 2025 17:15:04	REVISI BAB IV-V File Skripsi	Ok, Acc 22 Feb 2025 21:21:09

Selesai



**YAYASAN PERGURUAN TINGGI NIAS
UNIVERSITAS NIAS
FAKULTAS EKONOMI**

Alamat : Jalan Karet No. 30 Kelurahan Ilir, Kec. Gunungsitoli, Kota Gunungsitoli
Homepage: <https://fe.unias.ac.id> email: fe@unias.ac.id

PERSETUJUAN PEMBIMBING

Skripsi dengan judul "Strategi Manajer Dalam Meminimalisir Turnover Karyawan Pada Usaha Tokosa Di Kabupaten Nias Barat, NPM. 232034, Program Studi Manajemen, telah dikoreksi dan direvisi oleh Dosen Pembimbing sehingga dapat dilanjutkan untuk Sidang Ujian Skripsi.

Gunungsitoli, 25 Februari 2025
Dosen Pembimbing,

Odaligoziduhu Halawa, S.E., M.M
NIDN. 0104119201



**YAYASAN PERGURUAN TINGGI NIAS
UNIVERSITAS NIAS
FAKULTAS EKONOMI**

Alamat : Jalan Karet No. 30 Kelurahan Ilir, Kec. Gunungsitoli, Kota Gunungsitoli
Homepage: <https://fe.unias.ac.id> email: fe@unias.ac.id

SURAT KETERANGAN

Nomor : 167/UN11/TU.01.20/2025

Yang bertanda tangan di bawah ini,

Nama : Maria Magdalena Bate'e, S.E., M.M.
NIDN : 0111038208
Pangkat/Golongan : Penata Tk. I/ III d
Jabatan : Dekan Fakultas Ekonomi

dengan ini menerangkan bahwa,

Nama : **RUTH ERILI HIA**
NIM : 2320234
Fakultas : Ekonomi
Program Studi : Manajemen

adalah benar telah melakukan pengecekan plagiarisme melalui aplikasi *Turnitin*, dan mendapat tingkat *Similarity* **16%** sehingga dinyatakan layak untuk melanjutkan pada tahap selanjutnya sesuai dengan tahapan pada penyelesaian skripsi/tugas akhir.

Gunungsitoli, 24 Februari 2025

Dekan Fakultas,

Maria Magdalena Bate'e, S.E., M.M.
NIDN. 0111038208

Tembusan :

1. Ka. LPPM Universitas Nias
2. Ketua Program Studi Manajemen
3. Arsip



YAYASAN PERGURUAN TINGGI NIAS
UNIVERSITAS NIAS
FAKULTAS EKONOMI
PROGRAM STUDI MANAJEMEN

Alamat : Jalan Karet No. 30 Kelurahan Ilir, Kec. Gunungsitoli, Kota Gunungsitoli
Homepage: email: fe@unias.ac.id

SURAT KETERANGAN LULUS MATA KULIAH

No. 135/KM. U. 02 / PP. 02.11 / 2025

Yang bertanda tangan di bawah ini, Ketua Program Studi SI Manajemen, Universitas Nias, menerangkan bahwa:

Nama : **Ruth Erili Hia**
NPM : 2320234
Judul Skripsi : Strategi Manajer Dalam Meminimalisir Turnover Karyawan Pada Usaha Tokosa Di Kabupaten Nias Barat .

Bahwa yang bersangkutan dinyatakan lulus semua Mata Kuliah di Program Studi SI Manajemen, kecuali Mata Kuliah Penulisan Skripsi. Untuk itu, dimohon kiranya untuk diterbitkan Transkrip Nilai kepada yang bersangkutan.

Atas kerjasama yang baik diucapkan terima kasih.

Gunungsitoli, 24 Februari 2025

Ple Ketua Program Studi,

Idarni Harefa, S.E., M.E

NIDN. 0128129101



YAYASAN PERGURUAN TINGGI NIAS
UNIVERSITAS NIAS
FAKULTAS EKONOMI
PROGRAM STUDI MANAJEMEN

Alamat : Jalan Karet No. 30 Kelurahan Ilir, Kec. Gunungsitoli, Kota Gunungsitoli
Homepage: <https://mnj.unias.ac.id> email: mnj@unias.ac.id

Gunungsitoli, 25 Februari 2025

Hal : **Permohonan Ujian Skripsi**

Lampiran : **Satu Berkas**

Kepada Yth,

Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Nias

c.q. Ketua Program Studi Manajemen

Jalan Karet No.30 Kel. Ilir, Kec. Gunungsitoli

Kota Gunungsitoli

Saya yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : **Ruth Erili Hia**

NIM : **2320234**

Program : **Sarjana**

Program Studi : **Manajemen**

Fakultas : **Ekonomi (FE)**

Mengajukan permohonan untuk diperkenankan menempuh ujian Skripsi.

Sebagai bahan pertimbangan, bersama ini saya lampirkan:

1. Surat Permohonan Ujian Skripsi
2. Surat Kesediaan Menghadiri Ujian Skripsi
3. Bukti Skripsi Telah Melewati Cek *Plagiat* Dari LPPM
4. Surat keterangan bebas mata kuliah
5. Surat pengesahan skripsi yang ditandatangani oleh pembimbing
6. Surat keterangan telah berakhir meneliti dari tempat penelitian
7. Surat pernyataan keaslian skripsi yang ditandatangani oleh mahasiswa
8. Menggandakan *Hardcopy* Skripsi Yang Telah di Jilid Sebanyak 3 (Tiga) Rangkap
9. Riwayat Bimbingan SKRIPSI di SIMAT Dari Dosen Pembimbing
10. Menunjukkan KRS/KHS Asli Semester 1 Sampai Terakhir
11. Fotokopi KHS Terakhir
12. Transkrip Nilai Sementara Dari SIMAT
13. Slip Pembayaran Uang Kuliah Terakhir
14. Map Merah 3 Buah

Atas perhatian Bapak/Ibu, saya mengucapkan terima kasih.

Hormat Saya
Pemohon,

Ruth Erili Hia
NIM. 2320234

Tembusan disampaikan kepada
Rektor Universitas Nias
c.q. Wakil Rektor I



**YAYASAN PERGURUAN TINGGI NIAS
UNIVERSITAS NIAS
FAKULTAS EKONOMI
PROGRAM STUDI MANAJEMEN**

Alamat: Jalan Karet No. 30 Kelurahan Ilir, Kec. Gunungsitoli, Kota Gunungsitoli
Homepage: <https://mnj.unias.ac.id> email: mnj@unias.ac.id

Hal : Kesedian Menghadiri Sidang Skripsi

Kepada Yth,
Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Nias
c.q. Ketua Program Studi Manajemen
Jalan Karet No.30 Kel. Ilir, Kec. Gunungsitoli
Kota Gunungsitoli

Nama : Ruth Erili Hia
Nim : 2320234
Program : Sarjana
Studi : Manajemen
Fakultas : Ekonomi (FE)

Manyatakan bahwa saya bersedia untuk menghadri ujian Skripsi sesuai dengan jadwal yang telah ditetapkan.

Atas perhatian Bapak/Ibu, saya mengucapkan terima kasih.

Hormat Saya Pemohon,

**Ruth Erili Hia
NIM 2320234**

Tembusan disampaikan kepada
Rektor Universitas Nias
c.q. Wakil Rektor I



**YAYASAN PERGURUAN TINGGI NIAS
UNIVERSITAS NIAS
FAKULTAS EKONOMI
PROGRAM STUDI MANAJEMEN**

Alamat : Jalan Karet No. 30 Kelurahan Ilir, Kec. Gunungsitoli, Kota Gunungsitoli
Homepage: <https://mnj.unias.ac.id> email: mnj@unias.ac.id

24 Februari 2025

Nomor : 125/UN11.02/PP.08.03/2025
Lampiran : 1 Set
Hal : Pelaksanaan Sidang Skripsi
atas nama **RUTH ERILI HIA**

Kepada Yth.

1. Parlindungan Lahagu, SE., MM
2. Robin Markus Putra Waruwu, S.AP., M.A.P
3. Odaligoziduhu Halawa, SE., MM

Penguji I
Penguji II
Pembimbing

di Gunungsitoli

Sehubungan dengan pelaksanaan sidang skripsi mahasiswa:

Nama : **RUTH ERILI HIA**
NIM : 2320234
Program : Sarjana
Program Studi : Manajemen
Fakultas : Ekonomi
Judul Skripsi : Strategi Manajer Dalam Meminimalisir Turnover Karyawan pada Usaha Tokosa di Kabupaten Nias Barat

diharapkan kehadiran Bapak pada acara dimaksud yang diselenggarakan:

hari/tanggal : Rabu, 26 Februari 2025
pukul : 17.00 Wib s/d selesai
tempat : Ruang Lab

Naskah skripsi yang diujikan, disampaikan langsung oleh Program Studi.
Atas perhatian Bapak, kami mengucapkan terima kasih.

Plt. Kaprodi Manajemen

Idarni Harefa, S.E., M.E
NIDN. 0128129102

Tembusan disampaikan kepada

1. Rektor Universitas Nias, u.p. Wakil Rektor I
2. Dekan Fakultas Ekonomi
- ③ Mahasiswa yang bersangkutan
4. Arsip

NB. Diharapkan kepada Bapak/Ibu Dosen Pembimbing/Penguji berpakaian rapi, khusus untuk Bapak Dosen diwajibkan memakai kemeja non batik pakai dasi.



YAYASAN PERGURUAN TINGGI NIAS
UNIVERSITAS NIAS
FAKULTAS EKONOMI
PROGRAM STUDI MANAJEMEN

Alamat : Jalan Karet No. 30 Kelurahan Ilir, Kec. Gunungsitoli, Kota Gunungsitoli
Homepage: <https://mnj.unias.ac.id> email: mnj@unias.ac.id

BERITA ACARA UJIAN SKRIPSI

Pada hari ini Rabu tanggal Dua puluh Enam Februari tahun dua ribu dua puluh lima telah diselenggarakan Ujian skripsi bagi mahasiswa Universitas Nias :

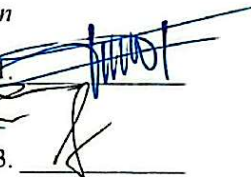
N a m a : **RUTH ERILI HIA**
NIM : 2320234
Program : Sarjana
Program Studi : Manajemen
Fakultas : Ekonomi
Judul Skripsi : Strategi Manajer Dalam Meminimalisir Turnover Karyawan pada Usaha Tokosa di Kabupaten Nias Barat

W a k t u Pelaksanaan : 17.00 WIB s.d.selesai

Susunan Dewan Penguji :

1. Odaligoziduhu Halawa, SE.,MM
2. Parlindungan Lahagu, SE.,MM
3. Robin Markus Putra Waruwu, S.AP.,M.A.P.

TandaTangan

2. 
3. 

Rekapitulasi Nilai

Dewan Penguji	Total Nilai
1. Odaligoziduhu Halawa, SE.,MM	87
2. Parlindungan Lahagu, SE.,MM	86
3. Robin Markus Putra Waruwu, S.AP.,M.A.P	89
Total Nilai	258

Berdasarkan Perhitungan Rata-Rata Nilai adalah... **86**

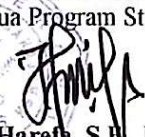
(.....)

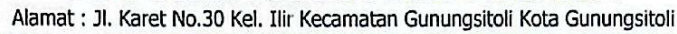
Dengan Demikian Yang bersangkutan dinyatakan Lulus/~~Pada~~ Lulus dengan Predikat Kelulusan... **A**.....

Keterangan:
Nilai Yudisium:

90.00-100. = A
85.00-89.99 = A-
80.00-84.99 = B+
75.00-79.99 = B
70.00-74.99 = B-
65.00-69.99 = C+
60.00-64.99 = C
55.00-59.99 = C-
50.00-54.99 = D
< 40.99 = E

Gunungsitoli, 26 Februari 2025
PII. Ketua Program Studi,


Idarni Harefa, S.P., M.E.
NIDN. 0128129102







YAYASAN PERGURUAN TINGGI NIAS
UNIVERSITAS NIAS
FAKULTAS EKONOMI
PROGRAM STUDI MANAJEMEN

Alamat : Jl. Karet No.30 Kel. Ilir Kecamatan Gunungsitoli Kota Gunungsitoli

PERBAIKAN UJIAN SKRIPSI

1. Mahasiswa

Nama : RUTH ERILI HIA

NIM : 2320234

Judul Penelitian : Strategi Manajer Dalam Meminimalisir Turnover Karyawan pada Usaha
Tokosa di Kabupaten Nias Barat

2. Materi Perbaikan

NO	HALAMAN	URAIAN PERBAIKAN
1.		Penarikan kesimpulan disesuaikan kembali.
2.		Saran - saran yang ditunjukkan kepada manajer supaya diperbaiki/disempurnakan
3.		Beberapa kata-kata diperbaiki dan disesuaikan dengan buku panduan

Gunungsitoli, 26 Februari 2025
Dosen Pembimbing,

Odaligoziduhu Halawa, SE.,MM
NIDN. 0104119201

BIODATA PENULIS



Ruth Erili Hia yang sehari-hari nya di panggil “Ruth” Lahir di Tetesua 15 Juni 2000, bertempat tinggal di Desa Ombolata, Kecamatan Sirombu Kabupaten Nias Barat. Merupakan Anak ke 2 (Kedua) dari 2 (dua) bersaudara.

Pendidikan yang pernah di tempuh, pada Tahun 2006 memulai Pendidikan di Sekolah Dasar di SD Negri 071182 Ombolata lulus pada Tahun 2012. Kemudian melanjutkan studi kejenjang Sekolah Menengah Pertama di SMP Negri 2 Sirombu dan lulus pada Tahun 2015, kemudian meneruskan pendidikan Sekolah Menengah Atas di SMAS Kristen Arastamar dan lulus pada tahun 2018.

Semenjak tamat dari bangku SMA, kemudian pada tahun 2020 atas doa keluarga dan ijin dari Tuhan bisa melanjutkan kembali pendidikan disalah satu perguruan tinggi yang ada di Kepulauan Nias, yakni di STIE PEMBNAS NIAS atau yang sekarang telah berdiri menjadi sebuah Universitas yakni UNIVERSITAS NIAS. Adapun program studi yang diambil adalah pendidikan strata 1 (S-1) dibidang manajemen fakultas ekonomi.

Pada tahun 2025, untuk memenuhi persyaratan mendapatkan gelar sarjana di Universitas Nias, kemudian melakukan penelitian untuk syarat penyusunan tugas akhir. Walaupun dengan begitu banyak rintangan yang dihadapi namun atas kehendak Tuhan, pada tanggal 26 Februari dinyatakan LULUS dan berhak mendapatkan gelar sarjana, setelah mengikuti serangkaian proses pengujian baik dari Ujian Seminar Proposal dan Ujian Meja Hijau.

Selama menempuh pendidikan di Universitas Nias, banyak pengalaman dan ilmu yang diperoleh baik dari sisi akademis maupun non akademis. Semoga kedepan dapat melanjutkan pendidikan kejenjang berikutnya.