

ABSTRAK

Zendrato, Syukur Iman. 2025. Analisis Efektivitas Proses Perekrutan dan Seleksi Pegawai Tidak Tetap di Bagian Umum Sekretariat Daerah Kabupaten Nias. Skripsi. Dosen Pembimbing. Meiman Hidayat Waruwu, S.Sos., M.Si.

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis efektivitas proses perekrutan dan seleksi Pegawai Tidak Tetap (PTT) di Bagian Umum Sekretariat Daerah Kabupaten Nias. Penelitian menggunakan metode kualitatif dengan pendekatan deskriptif. Teknik pengumpulan data meliputi wawancara mendalam dengan informan penelitian, observasi, dan studi dokumentasi, sedangkan analisis data dilakukan menggunakan model Miles, Huberman, dan Saldana (2014). Hasil penelitian menunjukkan bahwa proses perekrutan dan seleksi PTT telah dilaksanakan dengan baik, tetapi belum sepenuhnya memenuhi prinsip transparansi dan objektivitas. Tahapan seleksi cenderung kurang sistematis, dengan kriteria yang tidak jelas dan standar evaluasi yang belum terukur, sehingga menyebabkan ketidaksesuaian dalam penempatan pegawai. Faktor-faktor yang menyebabkan ketidaksesuaian meliputi kurangnya transparansi, pengaruh eksternal dalam pengambilan keputusan, serta minimnya pengawasan dan evaluasi selama proses rekrutmen. Dampaknya, ketidaksesuaian ini berkontribusi pada menurunnya kualitas kinerja pegawai di Bagian Umum Sekretariat Daerah Kabupaten Nias. Pegawai yang direkrut tanpa mempertimbangkan kompetensi dan kualifikasi cenderung memiliki kinerja yang kurang optimal, yang berdampak pada efektivitas kerja tim dan pencapaian tujuan organisasi.

Implikasi penelitian ini menunjukkan perlunya peningkatan transparansi, penyusunan kriteria seleksi yang lebih sistematis, serta penguatan pengawasan dan evaluasi dalam proses perekrutan dan seleksi. Penelitian ini memberikan kontribusi bagi perbaikan manajemen sumber daya manusia, khususnya dalam proses rekrutmen di organisasi pemerintah daerah.

Kata Kunci : Perekrutan, Seleksi Pegawai Tidak Tetap, Transparansi, Kinerja, Organisasi Pemerintah

ABSTRACT

Zendrato, Syukur Iman. 2024. *Analysis of the Effectiveness of the Recruitment and Selection Process of Non-Permanent Employees in the General Section of the Regional Secretariat of Nias Regency*. Thesis. Supervisor. Meiman Hidayat Waruwu, S.Sos., M.Si.

This study aims to analyze the effectiveness of the recruitment and selection process of Non-Permanent Employees) in the General Section of the Nias Regency Regional Secretariat. The study used a qualitative method with a descriptive approach. Data collection techniques included in-depth interviews with research informants, observation, and documentation studies, while data analysis was carried out using the Miles, Huberman, and Saldana (2014) model. The results of the study indicate that the recruitment and selection process of Non-Permanent Employees has been carried out well, but has not fully met the principles of transparency and objectivity. The selection stages tend to be less systematic, with unclear criteria and unmeasured evaluation standards, resulting in discrepancies in employee placement. Factors that cause discrepancies include lack of transparency, external influences in decision-making, and minimal supervision and evaluation during the recruitment process. As a result, this discrepancy contributes to the decline in the quality of employee performance in the General Section of the Nias Regency Regional Secretariat. Employees who are recruited without considering competence and qualifications tend to have less than optimal performance, which has an impact on the effectiveness of teamwork and the achievement of organizational goals.

The implications of this study indicate the need for increased transparency, more systematic selection criteria, and strengthening supervision and evaluation in the recruitment and selection process. This study contributes to improving human resource management, especially in the recruitment process in local government organizations.

Keywords : Recruitment, Selection of Non-Permanent Employees, Transparency, Performance, Government Organization