

DAFTAR ISI

LEMBAR PERSETUJUAN

KATA PENGANTAR.....i

DAFTAR ISI.....ii

DAFTAR TABELiv

DAFTAR GAMBAR.....v

BAB I PENDAHULUAN1

1.1 Latar Belakang1

1.2 Fokus Penelitian4

1.3 Rumusan Masalah5

1.4 Tujuan Penelitian5

1.5 Kegunaan Hasil Penelitian.....5

BAB II TINJAUAN PUSTAKA6

2.1 Konsep Dasar Efektivitas6

2.1.1 Pengertian Efektivitas.....6

2.1.2 Pengukuran Efektivitas.....8

2.2 Perekrutan10

2.2.1 Pengertian Perekrutan.....10

2.2.2 Tujuan Perekrutan12

2.2.3 Metode Perekrutan13

2.2.4 Proses Perekrutan14

2.3 Seleksi.....16

2.3.1 Pengertian Seleksi16

2.3.2 Tujuan Seleksi.....17

2.3.3 Langkah-Langkah Seleksi.....19

2.4 Efektivitas Perekrutan dan Seleksi Pegawai.....21

2.4.1 Efektivitas dalam Perekrutan dan Seleksi.....21

2.4.2 Indikator Efektivitas Perekrutan Dan Seleksi21

2.4.3 Faktor-Faktor Penentu Efektivitas Proses Perekrutan dan Seleksi ..22

2.4.4 Dampak Efektivitas Perekrutan dan Seleksi Terhadap
Kinerja Organisasi.....23

2.5 Teori-Teori Yang Mendukung Perekrutan dan Seleksi Pegawai24

2.5.1 Teori Kompetensi (*Compentency Theory*).....24

2.5.2 Teori Sistem Seleksi (*Selection System Theory*).....25

2.5.3 Teori Kesesuaian Pekerjaan Kesesuaian Pekerjaan (*Person Job Fit –
Theoyr*).....25

2.6 Penelitian Terdahulu.....	26
2.7 Kerangka Berpikir	28
BAB III METODE PENELITIAN	30
3.1 Pendekatan dan Jenis Penelitian	30
3.1.1 Pengertian Perekrutan.....	30
3.1.2 Jenis Penelitian.....	31
3.2 Informan Penelitian	30
3.3 Lokasi Penelitian dan Jadwal Penelitian	35
3.3.1 Lokasi Penelitian	35
3.3.2 Jadwal Penelitian.....	35
3.4 Sumber Data.....	37
3.5 Instrumen Penelitian.....	37
3.6 Teknik Pengumpulan Data	39
3.7 Teknik Analisis Data	40
DAFTAR PUSTAKA.....	43

DAFTAR TABEL

Tabel 1 Informan Penelitian	34
Tabel 2 Jadwal Pelaksanaan Penelitian.....	36

DAFTAR GAMBAR

Gambar 1 Proses Rekrutmen.....	16
Bagan 1 Kerangka Berpikir.....	29