

DAFTAR PUSTAKA

- Afrianto, R. (2020). Analisis Proses Pengisian Jabatan Administrator dan Jabatan Pengawas Berbasis Merit System di Kementerian Energi dan Sumber Daya Mineral. *Transparansi: Jurnal Ilmiah Ilmu Administrasi*, 3(1). <https://doi.org/10.31334/transparansi.v3i1.672>
- Agus Dwi Atmoko, Pratika Ayuningtyas, & Lutfi Ashar Mauludin. (2022). SELEKSI PENGISIAN PERANGKAT DESA DI DESA KAMBANGAN KECAMATAN BRUNO KABUPATEN PURWOREJO. *Jurnal Layanan Masyarakat (Journal of Public Services)*, 6(2). <https://doi.org/10.20473/jlm.v6i2.2022.406-412>
- Alaina, S., Ananda, S. D., Hidayaty, D. E., Pertiwi, S., Sandi, H., Buana, U., & Karawang, P. (2023). Penerapan Proses Rekrutmen dan Seleksi Karyawan pada UMKM Tree Burger House. *Madani: Jurnal ...*, 1(5).
- Arfin, A. L. (2022). Peran Departemen Sumber Daya Manusia dalam Perencanaan, Rekrutmen Dan Seleksi Untuk Mendapatkan SDM Unggul. *Efektor*, 9(2). <https://doi.org/10.29407/e.v9i2.17651>
- Ariswandy, D., Kawulusan, B., & Joni, R. (2021). ANALISIS PROSES SELEKSI TERBUKA JABATAN PIMPINAN TINGGI PRATAMA PEMERINTAH KABUPATEN PESAWARAN (Studi Kasus Penetapan JPTP Tahun 2020). *Jurnal Ilmu Manajemen Saburai (JIMS)*, 7(1). <https://doi.org/10.24967/jmb.v7i1.1249>
- Badrul, M. (2021). Penerapan Metode Profile Matching Untuk Menunjang Keputusan Seleksi Pegawai Baru. *PROSISKO: Jurnal Pengembangan Riset dan Observasi Sistem Komputer*, 8(1). <https://doi.org/10.30656/prosisko.v8i1.2815>
- Barbrook-Johnson, P., & Carrick, J. (2022). Combining complexity-framed research methods for social research. *International Journal of Social Research Methodology*, 25(6). <https://doi.org/10.1080/13645579.2021.1946118>
- Busro, M. (2018). Teori-teori manajemen sumber daya manusia. Prenada Media.
- Bhangu, S., Provost, F., & Caduff, C. (2023). Introduction to qualitative research methods - Part i. *Perspectives in Clinical Research*, 14(1). https://doi.org/10.4103/picr.picr_253_22
- Busetto, L., Wick, W., & Gumbinger, C. (2020). How to use and assess qualitative research methods. Dalam *Neurological Research and Practice* (Vol. 2, Nomor 1). <https://doi.org/10.1186/s42466-020-00059-z>

Budiantoro, A. (2009). Manajemen Sumber Daya Manusia. Yogyakarta: Andi.

Dedi Musliadi, B. (2021). PENGARUH SELEKSI DAN REKRUTMEN KARYAWAN TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT. BANK RAKYAT INDONESIA (PERSERO) Tbk CABANG SIGLI KABUPATEN PIDIE. *Jurnal Ekobismen*, 1(1). <https://doi.org/10.47647/jeko.v1i1.323>

Derati Puspita Sari, Sandy, D., Baharuddin, Mira Labi Bandhaso, & Djusniati Rasinan. (2024). Penilaian Efektivitas Sistem Perekrutan Dan Seleksi Dalam Peningkatan Kinerja Karyawan Pada Pt. Bitumen Marasende. *JEMSI (Jurnal Ekonomi, Manajemen, dan Akuntansi)*, 10(1). <https://doi.org/10.35870/jemsi.v10i1.1793>

Dua, I. L., & Rumerung, J. J. (2022). Kajian Efisiensi dan Efektivitas Kerja Karyawan Bidang Administrasi Pada PT. Manado Media Grafika. *Jurnal MAPB*, 4(1).

Dzahabiyah, Z., Zunaidah, Z., & Farla, W. (2022). Analisis Proses Rekrutmen dan Seleksi Serta Pengaruhnya Terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Muara Dua Palembang. *Jembatan : Jurnal Ilmiah Manajemen*, 19(1). <https://doi.org/10.29259/jmbt.v19i1.17006>

Emelda. (2021). Analisis sistem rekrutmen dan seleksi karyawan pt. xyz palembang. Dalam *Jurnal Adminika* (Vol. 7, Nomor 1).

fai. (2022). Metode Penelitian Kualitatif Adalah. 4 Desember.

Fiantika, F. R., Wasil, M., Jumiyati, S., Honesti, L., Wahyuni, S., Mouw, E., Jonata, Mashudi, I., Hasanah, N., Maharani, A., Ambarwati, K., Noflidaputri, R., Nuryami, & Lukman, W. (2022). Metodologi Penelitian Kualitatif. Dalam *PT. Global Eksekutif Teknologi* (Nomor Maret).

Harris, J. I. (2023). Perencanaan Analisis Jabatan, Rekrutmen, Seleksi Dan Implikasinya Terhadap Kinerja Kariawan. *Jurnal ISLAMIKA*, 5(2).

Heriyatno. (2021). Analisis Rekrutmen Elit Birokrasi Pejabat Struktural (Studi Kasus BKPSDMD Kabupaten Kerinci). *Ebisma (Economics, Business, Management, & Accounting Journal)*, 1(1). <https://doi.org/10.61083/ebisma.v1i1.3>

Hidayat, F. N., & Sugiyono, S. (2023). Analisis Sentimen Masyarakat Terhadap Perekrutan Pppk Pada Twitter Dengan Metode Naive Bayes Dan Support Vector Machine. *Jurnal Sains dan Teknologi*, 5(2). <https://doi.org/10.55338/saintek.v5i2.1359>

- Iskandar, Dr. D. (2022). Metode Penelitian Kualitatif: Petunjuk Praktis untuk Penelitian Lapangan, Analisis Teks Media, dan Kajian Budaya. Dalam *Prima Magistra: Jurnal Ilmiah Kependidikan*.
- Islam, A. M., & Aldaihani, F. M. (2022). Justification for Adopting Qualitative Research Method, Research. *Journal of International Business and Management*, 5(1).
- J, L., & Meleong. (2021). Metodologi Penelitian Kualitatif. (Bandung: PT. Remaja Rosdakarya, 2007), 1.
- Karim, A. (2023). *Manajemen sumber daya manusia*.
- Kemenuh, I. (2022). Implementasi proses rekrutmen dan seleksi karyawan di alamkukul boutique resort: Implementation of the employee recruitment and selection process at alamkukul *Jurnal Ilmiah Pariwisata Dan Bisnis*, 01(02).
- Köhler, T., Smith, A., & Bhakoo, V. (2022). Templates in Qualitative Research Methods: Origins, Limitations, and New Directions. *Organizational Research Methods*, 25(2). <https://doi.org/10.1177/10944281211060710>
- Koyan, Prof. Dr. I. W. (2022). Metodologi Penelitian Kualitatif. *Rake Sarasin, March*.
- Lestari, A. L. (2020). Pengaruh Rekrutmen Dan Penerapan Prinsip Good Corporate Governance Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus Pada PT Aneka Dharma Persada). Dalam *Naskah Publikasi Program Studi*
- L.J Moleong. (2022). Metodologi Penelitian Kualitatif. In Metodologi Penelitian Kualitatif. Dalam *Rake Sarasin* (Nomor Maret).
- Manystighosa, A. (2023). *Rekrutmen Adalah: Definisi, Tujuan, dan Proses Lengkap*. kitalulus.
- Moloeng, L. J. (2021). Metodologi Penelitian Kualitatif. Dalam *Trias Politika* (Nomor 2).
- Nova, S., Abdullah, H., Mahrizal, M., & Yanti, E. M. (2023). Pengaruh Komunikasi dan Etos Kerja Terhadap Efektifitas Kerja. *Jurnal Manajemen STIE Muhammadiyah Palopo*, 9(1). <https://doi.org/10.35906/jurman.v9i1.1540>
- Nurhadi, T. (2023). Efektivitas Kinerja Pegawai Pada PT. PLN (Persero) Rayon Kuningan dalam Meningkatkan Pelayanan Penyambungan Listrik Baru. *Jurnal Akuntansi Dan Keuangan West Science*, 2(01). <https://doi.org/10.58812/jakws.v2i01.197>

- Patel. (2012). Metode Penelitian Kualit. Dalam *Jurnal EQUILIBRIUM* (Vol. 5, Nomor January).
- Pibriana, D. (2020). Penggunaan Metode Simple Additive Weighting (SAW) dalam Pengambilan Keputusan Rekrutmen Karyawan Pada PT. ABC. *Techno.Com*, 19(1). <https://doi.org/10.33633/tc.v19i1.2771>
- Prasetyo, T. B. (2021). IMPLEMENTASI KEBIJAKAN REKRUTMEN PERANGKAT DESA DI BEBERAPA DESA DI JAWA. Dalam *JISP (Jurnal Inovasi Sektor Publik)*.
- Purbaningtyas, R. (2021). Penerapan Metode Profile Matching Pada Proses Seleksi Rekrutmen Pegawai Berdasarkan Faktor Kompetensi Spencer. *Jurnal Teknologi Informasi dan Terapan*, 8(1). <https://doi.org/10.25047/jtit.v8i1.227>
- Putri, G. A., & Widiyanto, G. (2022). Pengaruh Motivasi Kerja dan Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Karyawan PT. Gunung Mandiri Internusa. *Ekonomi Dan Manajemen Bisnis*, 1(1).
- Rahmawati, Y. (2023). Implementasi Audit Internal Untuk Meningkatkan Efektivitas Kinerja Pada Perusahaan Umum Daerah (Perumda) Tirtawening Kota Bandung. *Jurnal Multidisiplin Indonesia*, 2(9). <https://doi.org/10.58344/jmi.v2i9.470>
- Ramli, E. M. R., Suliwati, S. E. S. D., Karimuddin, B. T. A. N., Khaidir, M. H. A. N. S., & Jahja, A. S. (2021a). Metodologi Penelitian Kualitatif. Dalam *Rake Sarasin* (Nomor Maret).
- Rinaldi, A. (2023). Knowledge Management Melalui Pendekatan Fuzzy Multi-Kriteria Dalam Pengambilan Keputusan Bagi Pimpinan dalam Perekrutan Pegawai UIN SUSKA Riau. *Syarikat: Jurnal Rumpun Ekonomi Syariah*, 6(2). [https://doi.org/10.25299/syarikat.2023.vol6\(2\).15194](https://doi.org/10.25299/syarikat.2023.vol6(2).15194)
- Rizalina. (2022). Model Analisis Rekrutmen Karyawan Menggunakan Metode Simple Additive Weighting (SAW). *Jurnal KomtekInfo*. <https://doi.org/10.35134/komtekinfo.v9i2.268>
- Rukin. (2022). Metodologi Penelitian Kualitatif. Dalam *Rake Sarasin* (Nomor March).
- Sadewo, J. A., & Dzikrulloh, D. (2024). TINJAUAN MANAJEMEN SUMBER DAYA INSANI (MSDI) PADA SISTEM REKRUTMEN KARYAWAN DI BANK SYARIAH INDONESIA (BSI) GADAI EMAS BANGKALAN. *Ulumuna: Jurnal Studi Keislaman*, 9(1). <https://doi.org/10.36420/ju.v9i1.6653>

- Shalahuddin, S., Werang, N. L., Suaib, S., Huriati, H., & Kamase, J. (2022). Peran rekrutmen, seleksi, dan penempatan: analisis kinerja karyawan. *INOVASI*, 18(1). <https://doi.org/10.30872/jinv.v18i1.10524>
- SIDJABAT, S., & PARDEDE, R. J. T. (2023). ANALISIS REKRUTMEN DAN SELEKSI TERHADAP KINERJA CREW DI KAPAL BENDERA KOREA SELATAN. *Jurnal Hasil Penelitian dan Pengembangan (JHPP)*, 1(3). <https://doi.org/10.61116/jhpp.v1i3.135>
- Silaen, N. R., Sembiring, V., & Halawa, R. T. S. (2022). PENGARUH PROSES REKRUTMEN, KOMPETENSI DAN SELEKSI TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT. MITRA ANDAL SEJATI MEDAN. *Jurnal Darma Agung*, 30(1). <https://doi.org/10.46930/ojsuda.v30i1.1447>
- Simbolon, A. S., Padliansyah, R., & Karunia, E. (2021). Dampak Praktik Manajemen Sumber Daya Manusia pada Kinerja Perguruan Tinggi di Kalimantan. *Jurnal Ecodemica: Jurnal Ekonomi, Manajemen, dan Bisnis*, 5(1). <https://doi.org/10.31294/jeco.v5i1.9524>
- Sisca, Chandra, E., Sinaga, O. S., Revida, E., Purba, S., Fuadi, Butarbutar, M., Simarta, H. MP., Munsarif, M., & Silitonga, H. P. (2020). Teori-Teori Manajemen Sumber Daya Manusia. Dalam *Jurnal Sains dan Seni ITS* (Vol. 6, Nomor 1).
- Suparyanto dan Rosad. (2020). Bab Iii Metode Penelitian. *Suparyanto dan Rosad* (2015, 5(3).
- Tohopi, R., Nani, Y. N., & Aneta, Y. (2021). Model Perumusan Kebijakan “Public Mechanism Approach” Perencanaan Pembangunan Daerah di Kabupaten Gorontalo. *Sawala : Jurnal Administrasi Negara*, 9(2). <https://doi.org/10.30656/sawala.v9i2.3916>
- Tumanggor, L., Kojo, C., & Saerang, R. T. (2023). PENGARUH JOB DESCRIPTION DAN AUDIT MANAJEMEN TERHADAP EFEKTIVITAS KINERJA KARYAWAN PADA PT PLN.(PERSERO) WILAYAH SULUTTENGGGO AREA MANADO. *Jurnal EMBA : Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis dan Akuntansi*, 11(4). <https://doi.org/10.35794/emba.v11i4.51725>.
- Usmawati, E. (2019). Konsep Dasar Pilihan Karir Berdasarkan Teori Holland. <http://p4tkpenjasbk.kemdikbud.go.id/artikel/>.
- van Knippenberg, D. (2023). The Problem of Research Method Informing Research Questions in Leadership Research. Dalam *Journal of Leadership and*

Organizational Studies (Vol. 30, Nomor 1).
<https://doi.org/10.1177/15480518221130704>

Waworuntu, A. Y. (2022). Analisis Penerapan Seleksi Tenaga Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Hotel Di Makassar. *Movere Journal*, 4(2).
<https://doi.org/10.53654/mv.v4i2.264>

Zhang, J., Wolfram, D., & Ma, F. (2023). The impact of big data on research methods in information science. *Data and Information Management*, 7(2).
<https://doi.org/10.1016/j.dim.2023.100038>