

DAFTAR PERTANYAAN WAWANCARA PENELITIAN

Berikut ini adalah daftar pertanyaan wawancara untuk penelitian "Analisis Efektivitas Proses Perekrutan dan Seleksi Pegawai Tidak Tetap di Bagian Umum Sekretariat Daerah Kabupaten Nias":

1. Bagaimana proses perekrutan Pegawai Tidak Tetap (PTT) di Bagian Umum Sekretariat Daerah Kabupaten Nias dilakukan?
2. Apakah perekrutan dan seleksi Pegawai Tidak Tetap (PTT) di Bagian Umum Sekretariat Daerah Kabupaten Nias yang dilakukan sudah sesuai dengan sistem yang seharusnya?
3. Apa saja tahap-tahap dalam proses seleksi Pegawai Tidak Tetap (PTT) di Bagian Umum Sekretariat Daerah Kabupaten Nias?
4. Menurut Anda, seberapa efektif proses perekrutan yang sudah dilakukan selama ini?
5. Kriteria apa saja yang digunakan dalam menilai calon Pegawai Tidak Tetap (PTT) di Bagian Umum Sekretariat Daerah Kabupaten Nias selama ini?
6. Apakah ada alat atau metode khusus yang digunakan dalam menyeleksi pegawai tidak tetap?
7. Apa saja tantangan yang biasanya muncul selama proses perekrutan dan seleksi?
8. Bagaimana Bagian Umum mengatasi hambatan atau kendala dalam proses perekrutan?
9. Apakah ada perbedaan dalam proses perekrutan dan seleksi antara pegawai tetap dan pegawai tidak tetap? Jika iya, apa perbedaannya?
10. Menurut Anda, apakah hasil dari perekrutan dan seleksi sudah sesuai dengan kebutuhan organisasi dan kinerja nya sejalan dengan yang diharapkan?
11. Seberapa penting peran perekrutan dan seleksi yang efektif terhadap peningkatan kinerja pegawai?
12. Menurut Anda, apa dampak langsung dari perekrutan dan seleksi yang efektif dan tidak efektif terhadap kinerja organisasi?
13. Bagaimana Anda menilai keadilan dalam proses seleksi Pegawai Tidak Tetap (PTT) di Bagian Umum Sekretariat Daerah Kabupaten Nias?
14. Menurut Anda, apakah ada ruang untuk perbaikan dalam proses perekrutan dan seleksi pegawai tidak tetap di Bagian Umum Sekretariat Daerah Kabupaten Nias? Jika ya, apa saran Anda?

Pertanyaan-pertanyaan ini dirancang oleh peneliti untuk menggali informasi yang mendalam terkait proses perekrutan dan seleksi di Bagian Umum Sekretariat Daerah Kabupaten Nias serta menganalisis sejauh mana efektivitasnya.

PEDOMAN PELAKSANAAN WAWANCARA

Berikut adalah tahapan panduan wawancara yang akan digunakan peneliti dalam mengumpulkan data dari sumber data primer di lapangan:

A. Persiapan Sebelum Wawancara:

- 1) Peneliti menyiapkan semua peralatan yang dibutuhkan, seperti perekam suara, buku catatan, dan alat tulis.

B. Pembukaan:

- 1) Peneliti memperkenalkan diri dan menyampaikan maksud serta tujuan wawancara.
- 2) Menjelaskan kepada informan bahwa wawancara ini bersifat rahasia dan hanya digunakan untuk kepentingan akademis.
- 3) Peneliti meminta izin untuk merekam percakapan apabila diperkenankan.
- 4) Peneliti menyampaikan bahwa informan dapat menghentikan wawancara kapan saja jika merasa tidak nyaman.

C. Pelaksanaan Wawancara:

- 1) Peneliti memulai dengan mengajukan pertanyaan umum yang ringan untuk membuat informan merasa nyaman.
- 2) Kemudian peneliti mengajukan pertanyaan satu per satu, sesuai dengan daftar pertanyaan yang telah disusun.
- 3) Peneliti memberikan waktu kepada informan untuk menjawab dengan tenang, dan tidak tergesa-gesa.
- 4) Jika jawaban kurang jelas, peneliti mengajukan pertanyaan lanjutan untuk mendapatkan informasi lebih mendalam.
- 5) Menghindari mengarahkan jawaban informan, dan biarkan mereka menjawab sesuai pemahaman dan pengalaman mereka sendiri.

D. Catatan Penting:

- 1) Peneliti mencatat poin-poin penting yang disampaikan oleh informan, meskipun sudah menggunakan perekam.

- 2) Mengusahakan agar wawancara berjalan lancar dan tetap dalam suasana santai namun fokus pada topik yang dibahas.

E. Penutup:

- 1) Peneliti mengucapkan terima kasih kepada informan atas waktu dan kesediaannya.
- 2) Peneliti menginformasikan kembali jika ada hal yang perlu diperjelas.
- 3) Kemudian peneliti menanyakan apakah informan ingin menambahkan sesuatu yang belum dibahas dalam wawancara.
- 4) Peneliti menyampaikan bahwa hasil wawancara akan digunakan untuk melengkapi penelitian.

F. Pasca-Wawancara:

- 1) Peneliti segera membuatkan transkrip hasil wawancara atau menyimpan rekaman secara aman.
- 2) Peneliti mencatat refleksi pribadi tentang wawancara (apakah berjalan sesuai harapan, poin penting yang ditemukan, dan lain-lain).
- 3) Peneliti mengidentifikasi informasi kunci yang berkaitan dengan efektivitas proses perekrutan dan seleksi.

Etika Wawancara:

- 1) Peneliti menghormati privasi informan dan jangan memaksa jika ada pertanyaan yang tidak ingin dijawab.
- 2) Peneliti memastikan seluruh percakapan terjaga dengan baik dan digunakan sesuai dengan izin yang diberikan oleh informan.

Pedoman wawancara dalam penelitian ini berfungsi sebagai panduan bagi peneliti untuk menjalankan wawancara secara terstruktur dan efektif. Dengan pedoman ini, peneliti dapat memastikan bahwa proses wawancara berjalan lancar, memperoleh data yang relevan, serta menjaga etika dan suasana yang kondusif bagi informan.

LAMPIRAN HASIL WAWANCARA PENELITIAN

Hasil Penelitian

A. Penerapan Proses Perekrutan Dan Seleksi Pegawai Tidak Tetap (PTT) Di Bagian Umum Sekretariat Daerah Kabupaten Nias

No	Pertanyaan	Informan	Hasil/Jawaban	Tema
1	Bagaimana proses perekrutan PTT di Bagian Umum Sekretariat Daerah Kabupaten Nias?	Fabualasa Laoli, S.Pd., M.M.	"Kami telah menerapkan tahapan perekrutan yang mencakup seleksi administrasi, wawancara, dan uji kompetensi."	Tahapan Perekrutan PTT
2	Apakah proses seleksi PTT sudah cukup objektif?	Anofula Waruwu, S.E.	"Proses seleksi sudah berjalan, namun perlu penguatan dalam aspek penilaian kompetensi."	Objektivitas Seleksi
3	Bagaimana dampak perekrutan cepat terhadap kualitas pegawai?	Anofula Waruwu, S.E.	"Perekrutan yang tidak sesuai prosedur memang mempercepat pengisian posisi kosong, tetapi kualitas kerja pegawai menjadi tidak maksimal."	Efisiensi vs Kualitas
4	Bagaimana perekrutan PTT membantu kelancaran administrasi?	Hotlan Manalu, S.E.	"Proses perekrutan yang cepat membantu kami mengisi kekosongan jabatan dengan segera."	Efektivitas Perekrutan
5	Apakah seleksi selalu dilakukan secara ketat?	Fabualasa Laoli, S.Pd., M.M.	"Jika ada posisi kosong yang mendesak, kami terkadang mengutamakan pengisian cepat, meskipun tetap ada seleksi dasar seperti wawancara."	Fleksibilitas Seleksi
6	Bagaimana praktik rekomendasi dalam perekrutan PTT?	Rosafati Mendrofa, S.E.	"Perekrutan sering kali dilakukan secara internal, dengan merekomendasikan calon pegawai melalui jaringan kerja."	Rekrutmen Internal
7	Apakah ada subjektivitas dalam proses seleksi?	Rosafati Mendrofa, S.E.	"Masih ada kecenderungan subjektivitas dalam proses seleksi, terutama dalam tahap wawancara."	Subjektivitas Seleksi
8	Apakah semua pegawai yang direkrut tanpa seleksi ketat?	Rosafati Mendrofa, S.E.	"Ada pegawai yang direkrut tanpa seleksi ketat tapi mampu beradaptasi dan menunjukkan	Kualitas Pegawai

	memiliki kinerja baik?		kinerja yang baik, namun tidak semua pegawai bisa seperti itu."	
9	Apakah prosedur perekrutan telah mengikuti aturan?	Anofula Waruwu, S.E.	"Kami berusaha mengikuti prosedur, tetapi di beberapa kesempatan, ada fleksibilitas yang diberikan untuk memenuhi kebutuhan mendesak."	Kepatuhan terhadap Aturan
10	Apakah evaluasi terhadap seleksi PTT dilakukan?	Temazao Zandrato, S.E.	"Evaluasi berkala penting untuk memastikan bahwa proses seleksi berjalan sesuai standar dan kebutuhan organisasi."	Evaluasi Seleksi
11	Bagaimana dokumentasi proses seleksi dilakukan?	Hotlan Manalu, S.E.	"Dokumentasi hasil seleksi perlu ditata lebih baik agar proses dapat dipertanggungjawabkan."	Dokumentasi Seleksi
12	Apakah informasi mengenai kriteria seleksi sudah jelas bagi peserta?	Berkat Rahmat Hulu	"Saya mengikuti seleksi dengan baik, tapi kurang paham detail kriteria penilaiannya."	Transparansi Informasi Seleksi
13	Apakah informasi tentang tahapan seleksi sudah cukup?	Sherlin Putri Sani Gulo	"Prosesnya lumayan jelas, tapi kalau informasi lebih lengkap tentang tahapan seleksi mungkin lebih membantu kami sebagai peserta."	Sosialisasi Proses Seleksi
14	Apakah tersedia SOP tertulis untuk perekrutan PTT?	Temazao Zandrato, S.E.	"Kami butuh SOP tertulis sebagai pedoman agar proses seleksi lebih jelas dan konsisten."	Standarisasi Proses Seleksi
15	Bagaimana teknologi dapat membantu seleksi PTT?	Temazao Zandrato, S.E.	"Penggunaan teknologi dalam seleksi bisa membantu mengurangi subjektivitas dan mempercepat proses seleksi."	Digitalisasi Rekrutmen
16	Apakah tim seleksi sudah memiliki kompetensi yang memadai?	Rosafati Mendrofa, S.E.	"Kami perlu melibatkan tim seleksi yang memahami kebutuhan organisasi agar bisa memilih kandidat yang benar-benar sesuai."	Kompetensi Tim Seleksi
17	Apakah tim seleksi mendapatkan pelatihan terkait rekrutmen?	Hotlan Manalu, S.E.	"Tim seleksi perlu mendapatkan pelatihan terkait teknik wawancara dan penilaian agar prosesnya lebih profesional."	Pengembangan Tim Seleksi
18	Apakah ada pertimbangan kerja sama dengan lembaga profesional dalam rekrutmen?	Anofula Waruwu, S.E.	"Kami sedang mempertimbangkan kerjasama dengan lembaga profesional untuk membantu proses seleksi agar lebih objektif."	Kemitraan dalam Rekrutmen
19	Bagaimana evaluasi kinerja	Fabualasa Laoli,	"Evaluasi berkala terhadap kinerja PTT akan membantu kami dalam mengambil	Evaluasi Kinerja PTT

	PTT setelah diterima?	S.Pd., M.M.	keputusan terkait perpanjangan kontrak atau pengembangan karier."	
--	-----------------------	----------------	---	--

B. Faktor-Faktor yang Menyebabkan Ketidaksesuaian Perekrutan dan Seleksi Pegawai Tidak Tetap (PTT) di Bagian Umum Sekretariat Daerah Kabupaten Nias

No	Pertanyaan	Informan	Hasil/Jawaban	Tema
1	Bagaimana proses perekrutan PTT di Bagian Umum Sekretariat Daerah Kabupaten Nias?	Fabualasa Laoli, S.Pd., M.M.	"Kami berusaha mengikuti mekanisme yang ada, namun memang belum ada pedoman tertulis yang mengatur secara rinci proses perekrutan dan seleksi."	Tidak adanya pedoman tertulis
2	Apakah seleksi PTT dilakukan dengan proses yang ketat?	Anofula Waruwu, S.E	"Seleksi lebih fokus pada kebutuhan mendesak, jadi tidak ada proses seleksi yang kompleks seperti tes tertulis atau psikotes. Biasanya hanya seleksi berkas dan wawancara singkat."	Seleksi sederhana dan tidak ketat
3	Apakah perekrutan PTT dilakukan secara terbuka?	Rosafati Mendrofa, S.E	"Dalam beberapa kasus, perekrutan PTT memang lebih mempertimbangkan rekomendasi dari pejabat tertentu dibandingkan seleksi terbuka."	Perekrutan berdasarkan rekomendasi internal
4	Apakah ada penilaian kompetensi dalam perekrutan PTT?	Temazao Zendrato, S.E	"Kami belum memiliki instrumen penilaian yang komprehensif, jadi penilaian hanya berdasarkan wawancara dan kelengkapan administrasi."	Kurangnya penilaian kompetensi
5	Bagaimana penyebaran informasi terkait perekrutan PTT?	Hotlan Manalu, S.E	"Informasi mengenai lowongan PTT kurang tersosialisasi dengan baik ke masyarakat, sehingga hanya kalangan tertentu yang mengetahui."	Kurangnya sosialisasi informasi lowongan
6	Apakah proses seleksi PTT transparan?	Berkat Rahmat Hulu	"Kami merasa tidak ada pengumuman resmi, prosesnya lebih banyak berdasarkan siapa yang mengenal siapa."	Kurangnya transparansi dalam seleksi
7	Bagaimana pengalaman Anda dalam proses seleksi PTT?	Sherlin Putri Sani Gulo	"Dulu pas saya masuk, seleksi hanya wawancara sebentar, tidak ada tes lain. Jadi kami merasa kurang diuji kemampuan kami, tapi kami juga bersyukur diberikan	Seleksi lebih bersifat formalitas dan kurang menguji kompetensi

			kesempatan tanpa adanya tes yang begitu sulit untuk ditempuh, ada plus minusnya lah."	
8	Apakah ada pengumuman resmi terkait perekrutan PTT?	Hasil Observasi	Tidak ditemukan adanya pengumuman resmi terkait perekrutan PTT, baik melalui media cetak maupun digital.	Tidak adanya pengumuman resmi
9	Apakah ada dokumen SOP perekrutan PTT?	Studi Dokumentasi	Tidak ditemukan dokumen standar operasional prosedur (SOP) perekrutan yang dapat diakses secara terbuka.	Tidak adanya SOP perekrutan

C. Dampak Ketidakesesuaian Perekrutan dan Seleksi Pegawai Tidak Tetap (PTT) Terhadap Kualitas Kinerja di Bagian Umum Sekretariat Daerah Kabupaten Nias

No	Pertanyaan	Informan	Hasil/Jawaban	Tema
1	Bagaimana dampak ketidakesesuaian perekrutan terhadap efektivitas kerja?	Fabualasa Laoli, S.Pd., M.M.	"Ketika pegawai yang direkrut tidak sesuai dengan kebutuhan dan kompetensi yang dibutuhkan, maka pekerjaan memang menjadi kurang optimal dan bisa berdampak pada pencapaian target kerja."	Ketidakefektifan kerja akibat ketidakesesuaian perekrutan
2	Apa dampak dari kurangnya seleksi ketat dalam perekrutan PTT?	Anofula Waruwu, S.E.	"Kurangnya seleksi yang ketat ya pastinya kita tahu bersama, pasti ya menyebabkan pegawai yang tidak kompeten ikut terlibat, sehingga kualitas kerja menjadi kurang maksimal."	Dampak negatif perekrutan tidak terstruktur
3	Bagaimana latar belakang pendidikan PTT memengaruhi efisiensi kerja?	Rosafati Mendrofa, S.E.	"Banyak pegawai tidak tetap yang tidak memiliki latar belakang pendidikan atau pengalaman kerja yang relevan, sehingga membutuhkan waktu adaptasi lebih lama dan berpotensi menghambat kelancaran pekerjaan."	Ketidakesesuaian latar belakang pendidikan dan pengalaman kerja
4	Apakah ada dampak positif dari fleksibilitas perekrutan PTT?	Temazao Zendrato, S.E.	"Meskipun proses seleksi dinilai belum optimal, namun fleksibilitas dalam perekrutan ini membantu mengisi kekosongan	Dampak positif fleksibilitas perekrutan

			pegawai dengan lebih cepat saat dibutuhkan."	
5	Bagaimana pengaruh perekrutan tanpa seleksi ketat terhadap disiplin kerja?	Hotlan Manalu, S.E.	"Tanpa seleksi yang ketat, pegawai cenderung tidak disiplin dan kurang bertanggung jawab dalam melaksanakan tugas. Ini menjadi masalah serius dalam menjaga kualitas kinerja."	Kurangnya disiplin akibat seleksi yang kurang ketat
6	Bagaimana pandangan PTT terkait sistem perekrutan yang ada?	Berkat Rahmat Hulu	"Kami merasa proses perekrutan tidak transparan, jadi terkadang kami merasa kurang dihargai dalam pekerjaan. Jadi kami yang staf senior lebih banyak dibebankan tugas-tugas daripada yang baru-baru, padahal kami sama-sama pegawai tidak tetap."	Ketidaktransparanan perekrutan dan beban kerja tidak merata
7	Apakah ada pelatihan setelah pegawai diterima bekerja?	Sherlin Putri Sani Gulo	"Seharusnya ada pelatihan setelah diterima bekerja agar kami lebih memahami tugas dan tanggung jawab. Disini bahkan tidak pernah ada pelatihan khusus untuk pegawai tidak tetap."	Tidak adanya pelatihan setelah perekrutan
8	Bagaimana tingkat disiplin kerja PTT berdasarkan observasi?	Observasi & Studi Dokumentasi	"Kinerja PTT cenderung tidak stabil, terutama dalam hal kedisiplinan dan pemahaman tugas. Dokumen absensi dan laporan kerja menunjukkan adanya penurunan produktivitas di beberapa bagian."	Disiplin kerja yang rendah dan produktivitas menurun
9	Apa dampak dari perekrutan berdasarkan hubungan kedekatan?	Fabualasa Laoli, S.Pd., M.M.	"Memang ada kecenderungan merekrut pegawai yang sudah dikenal, tetapi tujuannya agar lebih mudah berkoordinasi dan membangun kepercayaan dalam tim kerja."	Perekrutan berbasis hubungan personal
10	Apakah ada keuntungan dari merekrut orang	Anofula Waruwu, S.E.	"Merekrut orang yang sudah dikenal juga dianggap lebih cepat dalam beradaptasi dengan	Keuntungan adaptasi lebih cepat dari perekrutan internal

	yang sudah dikenal?		lingkungan kerja, sehingga proses kerja tidak terganggu."	
11	Bagaimana dampak perekrutan internal terhadap objektivitas?	Rosafati Mendrofa, S.E.	"Meskipun tidak ideal, merekrut dari jaringan internal seringkali lebih efisien karena proses adaptasi lebih cepat dan risiko ketidakcocokan lebih kecil."	Risiko objektivitas rendah dalam perekrutan internal
12	Apa saja dampak ketidaksesuaian perekrutan terhadap motivasi kerja?	Analisis Peneliti	"Rendahnya motivasi kerja akibat proses perekrutan yang tidak transparan berpotensi meningkatkan tingkat turnover pegawai tidak tetap."	Rendahnya motivasi kerja dan turnover tinggi
13	Bagaimana ketidaksesuaian perekrutan memengaruhi efektivitas tim?	Analisis Peneliti	"Kurangnya pemahaman mengenai tugas dan tanggung jawab menyebabkan ketidakseimbangan beban kerja di antara pegawai tetap dan tidak tetap."	Ketidakseimbangan beban kerja dan efektivitas tim
14	Apa dampak ketidaksesuaian perekrutan terhadap konflik internal?	Analisis Peneliti	"Pegawai yang direkrut berdasarkan rekomendasi pribadi tanpa mempertimbangkan kompetensi dapat memicu kecemburuan sosial di antara pegawai."	Konflik internal akibat perekrutan tidak objektif

LAMPIRAN FOTO DOKUMENTASI PENELITIAN



Foto dokumentasi wawancara dengan Fabualasa Laoli, S.Pd., M.M., selaku Asisten Administrasi Umum Sekretaris Daerah Kabupaten Nias (Informan Kunci).



Foto dokumentasi wawancara dengan Bapak Temazao Zandrato, S.E selaku Analis Sumber Daya Manusia Aparatur Ahli Muda pada Bagian Umum Sekretariat Daerah Kabupaten Nias (Informan Pendukung).



Foto dokumentasi wawancara dengan Bapak Anofula Waruwu, S.E, selaku Kepala Bagian Umum Sekretariat Daerah Kabupaten Nias (Informan Pendukung).



Foto dokumentasi wawancara dengan Bapak Rosafati Mendrofa, S.E, selaku Analis Kebijakan Ahli Muda pada Bagian Umum Sekretariat Daerah Kabupaten Nias (Informan Pendukung).



Foto dokumentasi wawancara dengan Bapak Hotlan Manalu, S.E, selaku Analis Tata Usaha pada Bagian Umum Sekretariat Daerah Kabupaten Nias (Informan Pendukung).



Foto dokumentasi wawancara dengan Ibu Sherlin Putri Sani Gulo, selaku Pegawai Tidak Tetap Bagian Umum Sekretariat Daerah Kabupaten Nias (Informan Pendukung).



Foto dokumentasi wawancara dengan Bapak Berkat Rahmat Hulu, selaku Pegawai Tidak Tetap Bagian Umum Sekretariat Daerah Kabupaten Nias (Informan Pendukung).





Foto dokumentasi lingkungan kerja (lokasi) penelitian di Sekretariat Daerah
Kabupaten Nias.



YAYASAN PERGURUAN TINGGI NIAS
UNIVERSITAS NIAS
FAKULTAS EKONOMI

Alamat : Jalan Karet No. 30 Kelurahan Ilir, Kec. Gunungsitoli, Kota Gunungsitoli
Homepage: <https://fe.unias.ac.id> email: fe@unias.ac.id

Gunungsitoli, 31 Agustus 2024

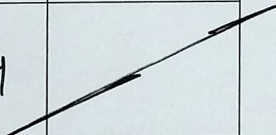
Hal : **Pengajuan Judul
Rancangan Penelitian**

Yth. Dosen Pembimbing:
Bpk. Meiman H. Waruwu, S.Sos., M.Si

Dengan Hormat,

- Saya yang bertanda tangan di bawah ini :
Nama : Syukur Iman Zendrato
NPM : 2320261
Konsentrasi : MSDM
Tema Penelitian : Perekrutan dan Seleksi
Jumlah SKS yang telah diselesaikan : 145 SKS

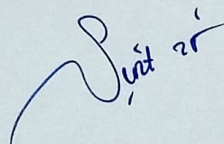
Dengan ini mengajukan judul rancangan penelitian sebagaimana di bawah ini:

No	Rancangan Judul Penelitian	Persetujuan	
		Tanggal	Tanda Tangan/Paraf
1	Analisis Efektivitas Proses Perekrutan dan Seleksi Pegawai Tidak Tetap di Bagian Umum Sekretariat Daerah Kabupaten Nias	31/08-2024	

- Demikian Permohonan ini saya ajukan dengan harapan semoga Bapak Dosen Pembimbing dapat mempertimbangkan judul di atas dan berkenan menyetujuinya.

Hormat Saya

Pemohon,



Syukur Iman Zendrato
NPM. 2320261



YAYASAN PERGURUAN TINGGI NIAS
UNIVERSITAS NIAS
FAKULTAS EKONOMI

Alamat : Jalan Karet No. 30 Kelurahan Ilir, Kec. Gunungsitoli, Kota Gunungsitoli
Homepage: <https://fe.unias.ac.id> email: fe@unias.ac.id

OUTLINE PENELITIAN

Nama : Syukur Iman Zendrato
NIM : 2320261
Konsentrasi : MSDM
Tema Penelitian : Perekrutan dan Seleksi
Jumlah SKS yang telah diselesaikan : 145 SKS

NO	URAIAN	HASIL
1	Tema Penelitian	Perekrutan dan Seleksi
2	Judul Penelitian	Analisis Efektivitas Proses Perekrutan dan Seleksi Pegawai Tidak Tetap di Bagian Umum Sekretariat Daerah Kabupaten Nias
3	Latar Belakang	Perekrutan dan seleksi pegawai tidak tetap merupakan salah satu aspek penting dalam manajemen sumber daya manusia di organisasi pemerintah. Proses ini bertujuan untuk memastikan bahwa individu yang terpilih memiliki kompetensi yang sesuai dengan kebutuhan organisasi. Di Bagian Umum Sekretariat Daerah Kabupaten Nias, tantangan yang dihadapi dalam perekrutan dan seleksi sering kali berkaitan dengan objektivitas, transparansi, dan efektivitas proses tersebut. Latar belakang penelitian ini didasari oleh kebutuhan untuk mengevaluasi sejauh mana proses perekrutan dan seleksi yang dilakukan telah berhasil mencapai tujuannya dalam merekrut pegawai tidak tetap yang berkualitas dan mampu mendukung kinerja organisasi secara keseluruhan. Selama ini, proses perekrutan dan seleksi pegawai tidak tetap di Bagian Umum Sekretariat Daerah Kabupaten Nias menghadapi sejumlah permasalahan yang signifikan. Salah satu isu utama yang mencuat adalah ketidaksesuaian antara praktik perekrutan dan seleksi dengan standar yang seharusnya diterapkan. Proses ini kerap kali hanya mengandalkan kedekatan personal dan hubungan keluarga, bukan berdasarkan kualifikasi dan kompetensi yang objektif. Akibatnya, banyak calon pegawai tidak tetap yang terpilih bukan karena kemampuan dan kesesuaian mereka dengan jabatan yang dilamar, melainkan

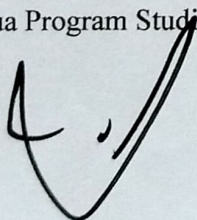
		karena faktor nepotisme dan hubungan kekerabatan. Fenomena ini tidak hanya merusak integritas dan transparansi proses seleksi, tetapi juga berdampak buruk pada kinerja organisasi secara keseluruhan, karena pegawai tidak tetap yang diangkat mungkin tidak memiliki kompetensi yang memadai untuk menjalankan tugas mereka secara efektif. Urgensi penelitian ini sangat tinggi karena praktik-praktik yang tidak sesuai ini berpotensi merusak kepercayaan publik terhadap institusi pemerintahan dan menurunkan kualitas pelayanan publik. Dengan mengevaluasi efektivitas proses perekrutan dan seleksi yang ada, penelitian ini diharapkan dapat mengungkap faktor-faktor yang menyebabkan ketidaksesuaian tersebut dan memberikan rekomendasi untuk perbaikan. Tujuan utamanya adalah untuk memastikan bahwa proses perekrutan dan seleksi di Bagian Umum Sekretariat Daerah Kabupaten Nias dapat dilakukan secara adil, transparan, dan profesional, sehingga dapat merekrut pegawai tidak tetap yang benar-benar kompeten dan berkontribusi positif terhadap kinerja organisasi.
4	Metode Penelitian	Penelitian ini menggunakan metode penelitian kualitatif dengan pendekatan deskriptif. Data akan dikumpulkan melalui wawancara mendalam dengan pihak yang terlibat dalam proses perekrutan dan seleksi, seperti pejabat di Bagian Umum Sekretariat Daerah Kabupaten Nias, serta analisis dokumen terkait. Analisis data akan dilakukan secara deskriptif dengan mengacu pada model Miles dan Huberman untuk mengidentifikasi tema-tema utama yang muncul dari data. Teknik penentuan informan pada penelitian ini nantinya menggunakan pendekatan <i>purposive sampling</i>.
5	Rumusan Masalah	1. Bagaimana efektivitas proses perekrutan dan seleksi pegawai tidak tetap di Bagian Umum Sekretariat Daerah Kabupaten Nias? 2. Apa saja faktor yang mempengaruhi efektivitas proses perekrutan dan seleksi di Bagian Umum Sekretariat Daerah Kabupaten Nias? 3. Bagaimana dampak dari proses perekrutan dan seleksi terhadap kualitas pegawai tidak tetap yang terpilih?
6	Tujuan Penelitian	1. Untuk menganalisis bagaimana efektivitas proses perekrutan dan seleksi pegawai tidak tetap di Bagian Umum Sekretariat Daerah Kabupaten Nias?

		2. Untuk mengidentifikasi faktor-faktor yang mempengaruhi efektivitas proses perekrutan dan seleksi di Bagian Umum Sekretariat Daerah Kabupaten Nias? 3. Untuk mengetahui dampak dari proses perekrutan dan seleksi terhadap kualitas pegawai tidak tetap yang terpilih?
7	Fokus Penelitian	Fokus penelitian ini adalah pada proses perekrutan dan seleksi pegawai tidak tetap di Bagian Umum Sekretariat Daerah Kabupaten Nias, mencakup tahapan-tahapan seleksi, kriteria yang digunakan, serta faktor-faktor yang mempengaruhi keberhasilan proses ini.
8	Lokasi Penelitian	Lokasi penelitian ini adalah Bagian Umum Sekretariat Daerah Kabupaten Nias, yang beralamat di Jln. Ir. Soekarno Desa Hilizoi, Kecamatan Gido, Kabupaten Nias.
9	Teori Utama	Penelitian ini akan menggunakan teori manajemen sumber daya manusia (MSDM) yang berkaitan dengan perekrutan dan seleksi pegawai tidak tetap. Teori ini akan membantu memahami bagaimana proses perekrutan dan seleksi dapat dirancang dan diimplementasikan untuk mencapai tujuan organisasi. Selain itu, teori efektivitas organisasi juga akan digunakan untuk menilai dampak proses perekrutan terhadap kinerja organisasi. Teori yang sesuai untuk digunakan dalam penelitian ini adalah teori Manajemen Sumber Daya Manusia (MSDM) dari Gary Dessler (2017) dan Manajemen Kinerja Organisasi dari Richard L. Daft (2018). Gary Dessler dalam bukunya <i>"Human Resource Management"</i> (2017) menjelaskan bahwa proses perekrutan dan seleksi harus didasarkan pada prinsip-prinsip objektivitas dan transparansi untuk memastikan bahwa pegawai tidak tetap yang direkrut memiliki kompetensi yang sesuai dengan kebutuhan organisasi. Menurut Dessler, keberhasilan dalam perekrutan dan seleksi sangat bergantung pada bagaimana organisasi menerapkan kriteria yang jelas dan adil, serta menjauhkan diri dari praktik-praktik nepotisme dan bias personal. Sementara itu, Richard L. Daft dalam <i>Organization Theory and Design</i> (2018) membahas teori efektivitas organisasi, yang menekankan bahwa kinerja organisasi sangat dipengaruhi oleh kualitas sumber daya manusia yang dimiliki. Menurut Daft, proses perekrutan yang efektif dan seleksi yang berdasarkan kompetensi akan berdampak langsung pada

		peningkatan kinerja organisasi secara keseluruhan. Teori ini relevan untuk menilai bagaimana praktik-praktik perekrutan yang tidak sesuai, seperti nepotisme, dapat menghambat efektivitas organisasi dan mengurangi kualitas pelayanan yang diberikan kepada publik. Dengan mengacu pada teori-teori ini, penelitian dapat mengevaluasi praktik perekrutan dan seleksi yang ada, serta memberikan rekomendasi berbasis teori untuk perbaikan yang diperlukan.
10	Daftar Rujukan/Referensi	Ceme, S. W., Iriani, N. I., & Emqi, M. F. (2024). Analisis Proses Rekrutmen dan Seleksi Karyawan pada PT. Cita Intrans Selaras Merjosari Kota Malang (Doctoral dissertation, Fakultas Ekonomi Universitas Tribhuwana Tungadewi). Sari, D. P., Sandy, D., Bandhaso, M. L., & Rasinan, D. (2024). Penilaian Efektivitas Sistem Perekrutan Dan Seleksi Dalam Peningkatan Kinerja Karyawan Pada PT. Bitumen Marasende. JEMSI (Jurnal Ekonomi, Manajemen, dan Akuntansi), 10(1), 136-142. Halisa, N. N. (2020). Peran manajemen sumber daya manusia" sistem rekrutmen, seleksi, kompetensi dan pelatihan" terhadap keunggulan kompetitif: Literature review. ADI Bisnis Digital Interdisiplin Jurnal, 1(2 Desember), 14-22. Hendra Iwan Putra, P. (2022). Analisis Perekrutan dan Seleksi Calon Karyawan Baru pada PT Catur Kencana Manajemen Yogyakarta ditinjau dari Persepsi Karyawan (Doctoral dissertation, Universitas Teknologi Yogyakarta). Indriati, I. H., & Jana, P. (2022). Pengaruh Perekrutan, Seleksi, Penempatan Kerja dan Budaya Kerja Terhadap Kinerja Pegawai BPR Chandra Mukti Artha. Jurnal Ilmiah Universitas Batanghari Jambi, 22(3), 1890-1894. PRIDA, R. O. (2022). SISTEM PEREKRTUTAN DAN SELEKSI KARYAWAN BAGIAN LOGISTIK PADA PT. COCA COLA EUROPACIFIC PARTNERS INDONESIA DISTRIBUTION CENTER PEKANBARU (Doctoral dissertation, Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau).

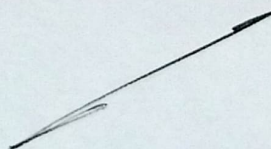
Gunungstoli, 31 Agustus 2024

Disahkan oleh:
Ketua Program Studi Manajemen,



Yupiter Mendrofa, S.E., M.M
NIDN. 0112078103

Disetujui oleh:
Dosen Pembimbing,



Meiman H. Waruwu, S.Sos., M.Si
NIDN. 0129059502

Status pembimbingan berhasil diubah

NIM :

2320261

NAMA MAHASISWA :

SYUKUR IMAN ZENDRATO

PRODI :

Manajemen

JUDUL :

Analisis Efektivitas Proses Perekrutan dan Seleksi Pegawai di Bagian Umum Sekretariat Daerah Kabupaten Nias

LOKUS :

Bagian Umum Sekretariat Daerah Kabupaten Nias

Dosen Pembimbing :

Meiman H. Waruwu, S.Sos.,M.Si.

Konsentrasi :

MSDM

Tema :

Perekrutan dan Seleksi

Ubah Judul

Riwayat Bimbingan Proposal

N O	TOPIK	MATERI	CATATAN DOSEN
1	Bimbingan Proposal Penelitian <i>23 Sep 2024 12:51:00</i>	BAB I - PENDAHULUAN File Skripsi	09 September 2024 1. perbaiki latar belakang dibagian fenomena 2. perbaiki rumusan dan tujuan penelitian <i>09 Oct 2024 09:27:50</i>
2	Bimbingan Proposal Penelitian <i>23 Sep 2024 12:51:31</i>	BAB II - TINJAUAN PUSTAKA File Skripsi	14 September 2024 1. perbaiki tinjauan pustaka sesuai dengan fokus penelitian 2. buat penelitian terdahulu 3. sempurnakan kerangka berpikir

N O	TOPIK	MATERI	CATATAN DOSEN

09 Oct 2024 09:28:58

3	Bimbingan Proposal Penelitian 23 Sep 2024 12:51:57	BAB III - METODE PENELITIAN File Skripsi	26 September 2024 1. perbaiki format BAB III 2. Gunakan informan key, jlaskan kriteria penentuan key informan
---	---	---	---

09 Oct 2024 09:30:07

4	Bimbingan Proposal Penelitian 25 Sep 2024 14:19:22	REVISI PROPOSAL PENELITIAN (BAB I-III) File Skripsi	Sesuaikan dengan format penulisan proposal secara keseluruhan
---	---	--	---

09 Oct 2024 09:30:51

Selesai

Proses pembimbingan proposal ini telah selesai dan telah dilanjutkan pada tahapan selanjutnya.

LEMBAR PERSETUJUAN

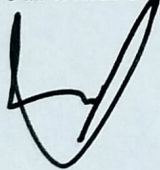
Rancangan penelitian yang diajukan oleh :

Nama : Syukur Iman Zendrato
NIM : 2320261
Program : Sarjana (S-1)
Program Studi : Manajemen
Fakultas : Ekonomi
Judul Rancangan : Analisis Efektivitas Proses Perekrutan dan Seleksi
Pegawai Tidak Tetap di Bagian Umum Sekretariat
Daerah Kabupaten Nias

Telah diperiksa dan disetujui untuk diseminarkan.

Disetujui oleh:

Ketua Prodi Studi Manajemen,



Yupiter Mendrofa, S.E., M.M
NIDN. 0112078103

Gunungsitoli, 24 September 2024
Dosen Pembimbing,

Acc utk
diseminarkan 24/09-24

Meiman Hidayat Waruwu, S.Sos., M.Si
NIDN. 0129059502



YAYASAN PERGURUAN TINGGI NIAS
UNIVERSITAS NIAS
FAKULTAS EKONOMI
PROGRAM STUDI MANAJEMEN

Alamat : Jl. Karet No.30 Kel. Ilir Kecamatan Gunungsitoli Kota Gunungsitoli

BERITA ACARA SEMINAR RANCANGAN PENELITIAN

Pada hari ini Kamis tanggal Dua puluh empat bulan Oktober tahun dua ribu dua puluh empat telah diselenggarakan Seminar Rancangan Penelitian bagi mahasiswa Universitas Nias :

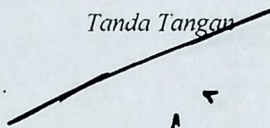
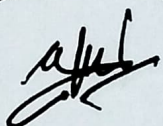
Nama : **SYUKUR IMAN ZENDRATO**
NIM : 2320261
Program : Sarjana
Program Studi : Manajemen
Fakultas : Ekonomi
Judul Skripsi : Analisis Efektivitas Proses Perekrutan dan Seleksi Pegawai Tidak Tetap di Bagian Umum Sekretariat Daerah Kabupaten Nias

W a k t u Pelaksanaan : 10.00 wib-selesai

Susunan Dewan Pembimbing Dan Penelaah:

1. Meiman H. Waruwu, S.Sos., M.Si
(Pembimbing)
2. Eliagus Telaumbanua, SE., MM.
(Penelaah)

Tanda Tangan

1. 
2. 

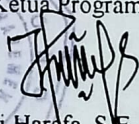
Rekapitulasi Nilai

Dewan Pembimbing Dan Penelaah	Total Nilai
1. Meiman H. Waruwu, S.Sos., M.Si (Pembimbing)	70
2. Eliagus Telaumbanua, SE., MM. (Penelaah)	75
Total Nilai	153

Rata-rata nilai adalah: 26,5



Gunungsitoli, 24 Oktober 2024
Plt. Ketua Program Studi Manajemen,


Idarni Harefa, S.E., M.E.
NIDN. 0128129102



YAYASAN PERGURUAN TINGGI NIAS
UNIVERSITAS NIAS
FAKULTAS EKONOMI
PROGRAM STUDI MANAJEMEN

Alamat : Jl. Karet No.30 Kel. Ilir Kecamatan Gunungsitoli Kota Gunungsitoli

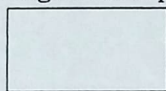
BERITA KETERANGAN SEMINAR RANCANGAN PENELITIAN

Ketua Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Nias
menerangkan bahwa :

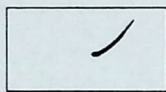
Nama	: SYUKUR IMAN ZENDRATO
NIM	: 2320261
Jenjang Pendidikan	: Sarjana
Program Studi	: Manajemen
Fakultas	: Ekonomi
Judul Skripsi	: Analisis Efektivitas Proses Perekrutan dan Seleksi Pegawai Tidak Tetap di Bagian Umum Sekretariat Daerah Kabupaten Nias

Telah menyelenggarakan seminar rancangan penelitian pada :
hari / tanggal : Kamis, 24 Oktober 2024
Pukul : 10.00 Wib s/d Selesai
tempat : Ruang Lab

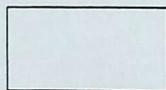
Dengan hasil penilaian :



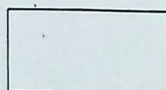
Rancangan penelitian telah cukup baik dan lengkap sehingga telah dapat dipergunakan sebagai dasar untuk melaksanakan pengumpulan data.
(90-100)



Rancangan penelitian telah cukup baik, namun masih perlu disempurnakan dan dilengkapi dengan instrumen sebelum dipergunakan sebagai dasar untuk melaksanakan pengumpulan data.
(70-89)

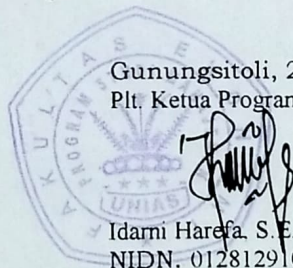


Rancangan rancangan penelitian masih perlu dikembangkan, namun masalah penelitian masih dianggap cukup baik untuk dijadikan topik permasalahan skripsi. Dianjurkan seminar perbaikan.
(55-69)



Rancangan penelitian tidak memenuhi syarat untuk dikembangkan sebagai bahan skripsi. Mahasiswa perlu memikirkan untuk memilih topik lain dan wajib mengikuti seminar rancangan skripsi.
(0-5)

Gunungsitoli, 24 Oktober 2024
Plt. Ketua Program Studi Manajemen.



Idarni Harefa, S.E., M.E
NIDN. 0128129102

Catatan:
Beri tanda centang (✓)
Pada salah satu kotak.



YAYASAN PERGURUAN TINGGI NIAS
UNIVERSITAS NIAS
FAKULTAS EKONOMI
PROGRAM STUDI MANAJEMEN

Alamat : Jl. Karet No.30 Kel. Ilir Kecamatan Gunungsitoli Kota Gunungsitoli

PERBAIKAN PROPOSAL PENELITIAN SKRIPSI

1. Mahasiswa

Nama : SYUKUR IMAN ZENDRATO

NIM : 2320261

Judul Penelitian : Analisis Efektivitas Proses Perekrutan dan Seleksi Pegawai Tidak Tetap di Bagian Umum Sekretariat Daerah Kabupaten Nias

2. Materi Perbaikan

NO	HALAMAN	URAIAN PERBAIKAN
		- data belakang masih sangat minim
		Pastikan ada dasar perekrutan
		& seleksi & juga penggunaan bentuk
		PTT. (Regulasi).
		- Perbaiki Status informan.
		- Perbaiki Daftar Pustaka
		Gunung yg tidak dikerjakan

Gunungsitoli, 24 Oktober 2024

Dosen Penelaah,

Eliagus Telaumbanua, SE.,MM.

NIDN. 0110088102

**YAYASAN PERGURUAN TINGGI NIAS
UNIVERSITAS NIAS
FAKULTAS EKONOMI
PROGRAM STUDI MANAJEMEN**

LEMBAR PERSETUJUAN MELAKSANAKAN PENELITIAN

Proposal Rancangan Penelitian yang telah diperbaiki oleh :

Nama : Syukur Iman Zendrato
NPM : 2320261
Program : Sarjana (S-1)
Program Studi : Manajemen
Fakultas : Ekonomi
Judul Rancangan : Analisis Efektivitas Proses Perekrutan dan Seleksi
Pegawai Tidak Tetap di Bagian Umum Sekretariat
Daerah Kabupaten Nias

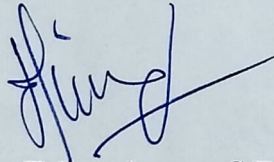
Telah diperiksa dan disetujui untuk dilanjutkan ke tahap penelitian.

Gunungsitoli, 18 November 2024

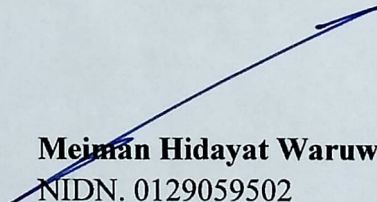
Disetujui oleh:

Dosen Penelaah,

Dosen Pembimbing,



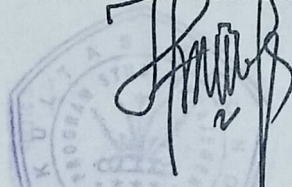
Eliagus Telaumbanua, S.E., M.M
NIDN. 0116088102



Meiman Hidayat Waruwu, S.Sos., M.Si
NIDN. 0129059502

Mengetahui:

Plt. Ketua Prodi Studi Manajemen,



Idarni Harefa, S.E., M.E

NIDN. 0128129102



YAYASAN PERGURUAN TINGGI NIAS
UNIVERSITAS NIAS
FAKULTAS EKONOMI

Alamat : Jalan Karet No. 30 Kelurahan Ilir, Kec. Gunungsitoli, Kota Gunungsitoli
Homepage: <https://fe.unias.ac.id> email: fe@unias.ac.id

12 Desember 2024

Nomor : 1772/UN11/PN.01.02/2024

Lampiran : 1 (set)

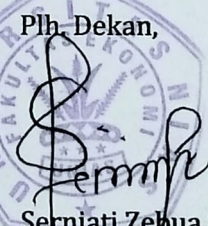
Perihal : Permohonan Izin Pelaksanaan Penelitian

Kepada Yth,
Kepala Bagian Umum Sekretariat Daerah
Kabupaten Nias
di
Tempat

1. Dengan hormat, dalam rangka melengkapi data penelitian yang dilaksanakan oleh :
Nama : **Syukur Iman Zendrato**
NIM : 2320261
Fakultas : Ekonomi
Program Studi : Manajemen
Jenjang Pendidikan : Sarjana (S-1)
Judul Skripsi : Analisis efektivitas proses perekrutan dan seleksi pegawai tidak tetap di Bagian Umum Sekretariat Daerah Kabupaten Nias
Lokasi Penelitian : Bagian Umum Sekretariat Daerah Kabupaten Nias
Jadwal Penelitian : 12 Desember 2024 sampai selesai

Maka kami mohon kepada Bapak/Ibu kiranya dapat memberi izin kepada mahasiswa yang namanya tersebut di atas untuk melaksanakan Penelitian di lokasi penelitian tersebut di atas (Rancangan Skripsi Terlampir).

2. Demikian disampaikan, atas bantuan dan kerjasama diucapkan terima kasih.

Plh. Dekan,

Serniati Zebua, S.E., M.Si
NIDN. 0103098702

Tembusan :

- Yth.
1. Rektor Universitas Nias (sebagai laporan)
 2. Warek Lingkup Universitas Nias
 3. Kepala LPPM Universitas Nias
 4. Ketua Program Studi Manajemen
 5. Peneliti yang bersangkutan (**Syukur Iman Zendrato**)
 6. Arsip



PEMERINTAH KABUPATEN NIAS SEKRETARIAT DAERAH

Jalan Ir. Soekarno - Hilizoi, Kode Pos 22871
G I D O

Gido, 20 Desember 2024

Nomor : 400.14.5.4/3062/SETDA-BU/XII/2024
Sifat : Penting
Lampiran : -
Hal : Balasan Izin Penelitian

Yth. Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Nias
di
Gunungsitoli

Sehubungan dengan surat Plh. Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Nias Nomor 1772/UN11/PN.01.02/2024 tanggal 12 Desember 2024 perihal Permohonan Izin Pelaksanaan Penelitian Mahasiswa an. SYUKUR IMAN ZENDRATO, dengan Judul Skripsi "Analisis Efektivitas Proses Perekrutan dan Seleksi Pegawai Tidak Tetap di Bagian Umum Sekretariat Daerah Kabupaten Nias", maka dengan ini Memberi Izin untuk melaksanakan penelitian dimaksud dari tanggal 12 Desember 2024 sampai selesai, dengan tetap mengikuti aturan dan ketentuan kerja yang berlaku pada Bagian Umum Sekretariat Daerah Kabupaten Nias.

Demikian disampaikan dan diucapkan terimakasih.

Kepala Bagian Umum
Setda Kabupaten Nias,



ANOFULA WARUWU, S.E
Pembina/IV.a
NIP. 19800525 201001 1 026



PEMERINTAH KABUPATEN NIAS

SEKRETARIAT DAERAH

Jalan Ir. Soekarno - Hilizoi, Kode Pos 22871
G I D O

SURAT KETERANGAN SELESAI PENELITIAN

Nomor : 400.14.5.4/0278/SETDA-BU/I/2025

Yang bertanda tangan di bawah ini

Nama : ANOFULA WARUWU, S.E
Jabatan : Kepala Bagian Umum Sekretariat Daerah Kabupaten Nias
Alamat : Jalan Ir. Soekarno, Desa Hilizoi, Kecamatan Gido

Dengan ini menerangkan bahwa mahasiswa :

Nama : SYUKUR IMAN ZENDRATO
NPM : 2320261
Program Studi : S-1 Manajemen
Fakultas : Ekonomi
Judul Skripsi : Analisis Efektivitas Proses Perekrutan dan Seleksi Pegawai Tidak Tetap di Bagian Umum Sekretariat Daerah Kabupaten Nias
Lokasi Penelitian : Bagian Umum Sekretariat Daerah Kabupaten Nias
Jadwal Penelitian : 12 Desember 2024 - selesai

Benar telah melaksanakan dan menyelesaikan penelitian dalam program tugas akhir/penelitian skripsi di Bagian Umum Sekretariat Daerah Kabupaten Nias dengan baik dan mengikuti prosedur sesuai dengan yang seharusnya.

Demikian Surat Keterangan Selesai Penelitian ini dibuat untuk dapat dipergunakan sebagaimana mestinya.

Gido, 13 Januari 2025

Kepala Bagian Umum Sekretariat Daerah
Kabupaten Nias,



ANOFULA WARUWU, S.E
NIP. 19800525 201001 1 026

Status pembimbingan berhasil diubah

NIM :

2320261

NAMA MAHASISWA :

SYUKUR IMAN ZENDRATO

PRODI :

Manajemen

JUDUL :

Analisis Efektivitas Proses Perekrutan dan Seleksi Pegawai di Bagian Umum Sekretariat Daerah Kabupaten Nias

LOKUS :

Bagian Umum Sekretariat Daerah Kabupaten Nias

Dosen Pembimbing :

Meiman H. Waruwu, S.Sos.,M.Si.

Konsentrasi :

MSDM

Tema :

Perekrutan dan Seleksi

Ubah Judul

Riwayat Bimbingan Skripsi

No	TOPIK	MATERI	CATATAN DOSEN
1	BIMBINGAN SKRIPSI 25 Jan 2025 09:29:54	BAB IV - HASIL DAN PEMBAHASAN File Skripsi	Perbaiki Hasil Penelitian dan pembahasan terlebih dahulu susun daftar pertanyaan beserta dengan jawaban informan 03 Feb 2025 10:22:15
2	BIMBINGAN SKRIPSI 25 Jan 2025 09:30:25	BAB V - KESIMPULAN DAN SARAN File Skripsi	buat kesimpulan berdasarkan dengan hasil penelitian yang menjawab rumusan masalah 03 Feb 2025 10:22:58

N O	TOPIK	MATERI	CATATAN DOSEN
3	BIMBINGAN SKRIPSI 25 Jan 2025 09:32:03	ABSTRAK PENELITIAN File Skripsi	buat juga dalam bahasan Inggris Abstraknya 03 Feb 2025 10:23:56
4	BIMBINGAN SKRIPSI 25 Jan 2025 09:32:50	REVISI BAB IV & V File Skripsi	dalam hasil penelitian ungkapkan hasil wawancara dan apa yang menjadi temuan penelitian 03 Feb 2025 10:24:44
5	BIMBINGAN SKRIPSI 01 Feb 2025 12:23:37	FINA SKRIPSI BAB I-V File Skripsi	perbaiki secara keseluruhan dari BAB I-IV cek turnitin 03 Feb 2025 10:25:09

Selesai

Proses pembimbingan skripsi ini telah selesai



**YAYASAN PERGURUAN TINGGI NIAS
UNIVERSITAS NIAS
FAKULTAS EKONOMI**

Alamat : Jalan Karet No. 30 Kelurahan Ilir, Kec. Gunungsitoli, Kota Gunungsitoli
Homepage: <https://fe.unias.ac.id> email: fe@unias.ac.id

PERSETUJUAN PEMBIMBING

Skripsi dengan judul “**Analisis Efektivitas Proses Perekrutan dan Seleksi Pegawai Tidak Tetap di Bagian Umum Sekretariat Daerah Kabupaten Nias,**” yang disusun oleh Syukur Iman Zendrato, NPM. 2320261, Program Studi Manajemen, telah dikoreksi dan direvisi oleh Dosen Pembimbing sehingga dapat dilanjutkan untuk Sidang Ujian Skripsi.

Gunungsitoli, 31 Januari 2025

Dosen Pembimbing,

*Acc utk
mengikuti uji skripsi
31
01-25*

Meiman Hidayat Waruwu, S.Sos., M.Si
NIDN. 0129059502



YAYASAN PERGURUAN TINGGI NIAS
UNIVERSITAS NIAS
FAKULTAS EKONOMI

Alamat : Jalan Karet No. 30 Kelurahan Ilir, Kec. Gunungsitoli, Kota Gunungsitoli
Homepage: <https://fe.unias.ac.id> email: fe@unias.ac.id

SURAT KETERANGAN

Nomor : 047/UN11/TU.01.20/2025

Yang bertanda tangan di bawah ini,

Nama : Maria Magdalena Bate'e, S.E., M.M.
NIDN : 0111038208
Pangkat/Golongan : Penata Tk. I/ III d
Jabatan : Dekan Fakultas Ekonomi

dengan ini menerangkan bahwa,

Nama : **SYUKUR IMAN ZENDRATO**
NIM : 2320261
Fakultas : Ekonomi
Program Studi : Manajemen

adalah benar telah melakukan pengecekan plagiarisme melalui aplikasi *Turnitin*, dan mendapat tingkat *Similarity* **16%** sehingga dinyatakan layak untuk melanjutkan pada tahap selanjutnya sesuai dengan tahapan pada penyelesaian skripsi/tugas akhir.

Gunungsitoli, 01 Februari 2025

Dekan Fakultas,

Maria Magdalena Bate'e, S.E., M.M.
NIDN. 0111038208

Tembusan :

1. Ka. LPPM Universitas Nias
2. Ketua Program Studi Manajemen
3. Arsip



YAYASAN PERGURUAN TINGGI NIAS
UNIVERSITAS NIAS
FAKULTAS EKONOMI
PROGRAM STUDI MANAJEMEN

Alamat: Jalan Karet No. 30 Kelurahan Ilir, Kec. Gunungsitoli. Kota Gunungsitoli
Homepage: <https://mnj.unias.ac.id> email: mnj@unias.ac.id

SURAT KETERANGAN LULUS MATA KULIAH

No. 53/UM.11.01/PP.02.01/2025

Yang bertanda tangan di bawah ini, Ketua Program Studi S1 Manajemen, Universitas Nias, menerangkan bahwa :

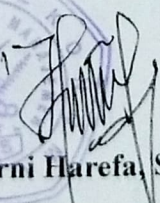
Nama : Syukur Iman Zendrato
NPM : 2320261
Judul Skripsi : Analisis Efektivitas Proses Perekrutan dan Seleksi Pegawai
Tidak Tetap di Bagian Umum Sekretariat Daerah Kabupaten Nias

Bahwa yang bersangkutan dinyatakan lulus semua mata kuliah di Program Studi S1 Manajemen, kecuali Mata Kuliah Penulisan Skripsi. Untuk itu, dimohon kiranya untuk diterbitkan Transkrip Nilai kepada yang bersangkutan.

Atas kerjasama yang baik diucapkan terima kasih.

Gunungsitoli, 7 Februari 2025

Plt. Ketua Program Studi,


Idarni Harefa, S.E., M.E
NIDN. 0128129101



YAYASAN PERGURUAN TINGGI NIAS
UNIVERSITAS NIAS
FAKULTAS EKONOMI
PROGRAM STUDI MANAJEMEN

Alamat : Jalan Karet No. 30 Kelurahan Ilir, Kec. Gunungsitoli, Kota Gunungsitoli
Homepage: <https://mnj.unias.ac.id> email: mnj@unias.ac.id

Gunungsitoli, 7 Februari 2025

Hal : **Permohonan Ujian Skripsi**

Lampiran : Satu Berkas

Kepada Yth,
Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Nias
c.q. Ketua Program Studi Manajemen
Jalan Karet No.30 Kel. Ilir, Kec. Gunungsitoli
Kota Gunungsitoli

Saya yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : **Syukur Iman Zendrato**

NIM : 2320261

Program : Sarjana

Program Studi : Manajemen

Fakultas : Ekonomi

Mengajukan permohonan untuk diperkenankan menempuh ujian Skripsi.

Sebagai bahan pertimbangan, bersama ini saya lampirkan:

1. Surat Permohonan Ujian Skripsi
2. Surat Kesiapan Menghadiri Ujian Skripsi
3. Bukti Skripsi Telah Melewati Cek *Plagiat* Dari LPPM
4. Surat keterangan bebas mata kuliah
5. Surat pengesahan Skripsi yang ditandatangani oleh pembimbing
6. Surat keterangan telah berakhir meneliti dari tempat penelitian
7. Surat pernyataan keaslian skripsi yang ditanda tangani oleh mahasiswa di atas materai
8. Menggandakan *Hardcopy* Skripsi Yang Telah di Jilid Sebanyak 3 (Tiga) Rangkap
9. Riwayat Bimbingan SKRIPSI di SIMAT Dari Dosen Pembimbing
10. Menunjukkan KRS/KHS Asli Semester 1 Sampai Terakhir
11. Fotokopi KHS Terakhir
12. Transkrip Nilai Sementara Dari SIMAT
13. Slip Pembayaran Uang Kuliah Terakhir
14. Map Merah 3 Buah

Atas perhatian Bapak/Ibu, saya mengucapkan terima kasih.

Hormat Saya
Pemohon,

Syukur Iman Zendrato
NIM. 2320261

Tembusan disampaikan kepada
Rektor Universitas Nias
c.q. Wakil Rektor I



YAYASAN PERGURUAN TINGGI NIAS
UNIVERSITAS NIAS
FAKULTAS EKONOMI
PROGRAM STUDI MANAJEMEN

Alamat: Jalan Karet No. 30 Kelurahan Ilir, Kec. Gunungsitoli, Kota Gunungsitoli
Homepage: <https://mnj.unias.ac.id> email: mnj@unias.ac.id

Hal : Kesedian Menghadiri Sidang Skripsi

Kepada Yth,
Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Nias
c.q. Ketua Program Studi Manajemen
Jalan Karet No.30 Kel. Ilir, Kec. Gunungsitoli
Kota Gunungsitoli

Nama : Syukur Iman Zendrato
Nim : 2320261
Program : Sarjana
Studi : Manajemen
Fakultas : Ekonomi

Manyatakan bahwa saya bersedia untuk menghadri ujian Skripsi sesuai dengan jadwal yang telah ditetapkan.

Atas perhatian Bapak/Ibu, saya mengucapkan terima kasih.

Hormat Saya Pemohon,

Syukur Iman Zendrato
NIM 2320261

Tembusan disampaikan kepada
Rektor Universitas Nias
c.q. Wakil Rektor I



YAYASAN PERGURUAN TINGGI NIAS
UNIVERSITAS NIAS
FAKULTAS EKONOMI
PROGRAM STUDI MANAJEMEN

Alamat : Jalan Karet No. 30 Kelurahan Ilir, Kec. Gunungsitoli, Kota Gunungsitoli
Homepage: <https://mnj.unias.ac.id> email: mnj@unias.ac.id

10 Februari 2025

Nomor : 67/UN11.02/PP.08.03/2025
Lampiran : 1 Set
Hal : Pelaksanaan Sidang Skripsi
atas nama **SYUKUR IMAN ZENDRATO**

Kepada Yth.

1. Eliagus Telaumbanua, SE., MM	Penguji I
2. Sukaaro Waruwu, S.E., S.H., M.M.	Penguji II
3. Meiman Hidayat Waruwu, S.Sos., M.Si.	Pembimbing

di Gunungsitoli

Sehubungan dengan pelaksanaan sidang skripsi mahasiswa:

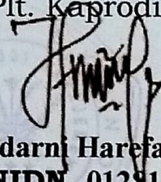
Nama : **SYUKUR IMAN ZENDRATO**
NIM : 2320261
Program : Sarjana
Program Studi : Manajemen
Fakultas : Ekonomi
Judul Skripsi : Analisis Efektifitas Proses Perekrutan dan Seleksi Pegawai
Tidak Tetap di Bagian Umum Sekretariat Daerah Kabupaten
Nias

diharapkan kehadiran Bapak pada acara dimaksud yang
diselenggarakan:

hari/tanggal : Rabu, 12 Februari 2025
pukul : 13.00 Wib s/d selesai
tempat : Ruang Rapat

Naskah skripsi yang diujikan, disampaikan langsung oleh Program Studi.
Atas perhatian Bapak, kami mengucapkan terima kasih.

Plt. Kaprodi Manajemen


Idarni Harefa, S.E., M.E
NIDN. 0128129102

Tembusan disampaikan kepada

1. Rektor Universitas Nias, u.p. Wakil Rektor I
2. Dekan Fakultas Ekonomi
- ③ Mahasiswa yang bersangkutan
4. Arsip

NB. Diharapkan kepada Bapak/Ibu Dosen Pembimbing/Penguji berpakaian rapi, khusus untuk Bapak Dosen diwajibkan memakai kemeja non batik pakai dasi.



YAYASAN PERGURUAN TINGGI NIAS
UNIVERSITAS NIAS
FAKULTAS EKONOMI
PROGRAM STUDI MANAJEMEN

Alamat : Jalan Karet No. 30 Kelurahan Ilir, Kec. Gunungsitoli, Kota Gunungsitoli
Homepage: <https://mnj.unias.ac.id> email: mnj@unias.ac.id

BERITA ACARA UJIAN SKRIPSI

Pada hari ini Rabu tanggal Dua belas Februari tahun dua ribu dua puluh lima telah diselenggarakan Ujian skripsi bagi mahasiswa Universitas Nias :

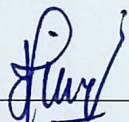
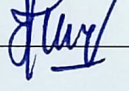
N a m a : **SYUKUR IMAN ZENDRATO**
NIM : 2320261
Program : Sarjana
Program Studi : Manajemen
Fakultas : Ekonomi
Judul Skripsi : Analisis Efektifitas Proses Perekrutan dan Seleksi Pegawai
Tidak Tetap di Bagian Umum Sekretariat Daerah
Kabupaten Nias

W a k t u Pelaksanaan : 17.00 WIB s.d.selesai

Susunan Dewan Penguji :

1. Meiman Hidayat Waruwu, S.Sos., M.Si..
2. Eliagus Telaumbanua, SE.,MM
3. Sukaaro Waruwu, S.E., S.H., M.M.

TandaTangan

1.  1. 
2.  2. 
3. 

Rekapitulasi Nilai

Dewan Penguji	Total Nilai
1. Meiman Hidayat Waruwu, S.Sos., M.Si	80
2. Eliagus Telaumbanua, SE.,MM	78
3. Sukaaro Waruwu, S.E., S.H., M.M	85
Total Nilai	251

Berdasarkan Perhitungan Rata-Rata Nilai adalah... 83.....

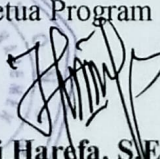
(.....)

Dengan Demikian Yang bersangkutan dinyatakan Lulus/Tidak Lulus dengan Predikat Kelulusan. .....

Keterangan:
Nilai Yudisium:

90.00-100. = A
85.00-89.99 = A-
80.00-84.99 = B+
75.00-79.99 = B
70.00-74.99 = B-
65.00-69.99 = C+
60.00-64.99 = C
55.00-59.99 = C-
50.00-54.99 = D
< 40.99 = E

Gunungsitoli, 12 Februari 2025
Plt. Ketua Program Studi,


Idarni Harefa, S.E., M.E.
NIDN. 0128129102



YAYASAN PERGURUAN TINGGI NIAS
UNIVERSITAS NIAS
FAKULTAS EKONOMI
PROGRAM STUDI MANAJEMEN

Alamat : Jl. Karet No.30 Kel. Ilir Kecamatan Gunungsitoli Kota Gunungsitoli

PERBAIKAN UJIAN SKRIPSI

1. Mahasiswa

Nama : SYUKUR IMAN ZENDRATO

NIM : 2320261

Judul Penelitian : Analisis Efektifitas Proses Perekrutan dan Seleksi Pegawai Tidak Tetap di
Bagian Umum Sekretariat Daerah Kabupaten Nias

2. Materi Perbaikan

NO	HALAMAN	URAIAN PERBAIKAN
		- Tambahkan referensi penelitian terdahulu di daftar pustaka
		- Sinkronkan rumusan, tujuan penelitian dg kesimpulan dan saran.
		- Relevankan setiap argument penelitian berdasarkan hasil wawancara & temuan penelitian
		- Hapus Daftar pustaka yg tidak diperlukan.

Gunungsitoli, 12 Februari 2025
Dosen Penguji I,

Eliagus Telaumbanua, SE.,MM
NIDN. 0116088102

**YAYASAN PERGURUAN TINGGI NIAS
UNIVERSITAS NIAS
FAKULTAS EKONOMI
PROGRAM STUDI MANAJEMEN**

RIWAYAT HIDUP PENULIS



Syukur Iman Zendrato lahir pada tanggal 25 September 1996 di Desa Bawodesolo, bertempat tinggal di Desa Bawodesolo, Kecamatan Gunungsitoli, Kota Gunungsitoli. Syukur Iman Zendrato yang lebih dikenal dengan sapaan Syukur yang merupakan anak ke-2 (dua) dari 2 (dua) bersaudara. Anak dari Bapak Yasoziduhu Zendrato dan Ibu Fatinia Zendrato yang bertempat tinggal di Desa Bawodesolo, Kecamatan Gunungsitoli, Kota Gunungsitoli.

Pendidikan yang pernah di tempuh; Sekolah Dasar di SD Negeri 074044 Dahana Bawodesolo, Lulus pada tahun 2009. Kemudian melanjutkan studi ke jenjang Sekolah Menengah Pertama di SMP Swasta Lentera Harapan Kota Gunungsitoli dan lulus pada tahun 2012, kemudian meneruskan Pendidikan SMA Swasta Lentera Harapan Kota Gunungsitoli dan lulus pada tahun 2015.

Penulis melanjutkan studi pada Perguruan Tinggi Universitas Nias, Fakultas Ekonomi, Program Studi Manajemen pada tahun 2020. Pada saat menjadi mahasiswa, penulis pernah melaksanakan program Praktek Kerja Mahasiswa (PKM) yang dilaksanakan pada semester 7 (tujuh) selama 1 (satu) bulan lamanya di Sekretariat Daerah Kabupaten Nias.

Penulis melaksanakan penelitian untuk menyelesaikan skripsi ini berlokasi di Bagian Umum Sekretariat Daerah Kabupaten Nias yang teletak di Desa Hilizoi, Kecamatan Gido, Kabupaten Nias. Dalam rangka tercapainya suatu keberhasilan penelitian dalam hal ini penulis mengikuti segala arahan, masukan dan saran yang diberikan oleh Dosen Pembimbing terutama dan pihak-pihak lainnya yang turut mendukung. Penelitian selama ± 6 (enam) bulan dilakukan oleh penulis mulai dari perancangan judul penelitian, bimbingan, penyusunan rancangan penelitian, turun penelitian dan sampai ke tahap penyusunan skripsi.

Dengan ketekunan dan mempunyai motivasi diri yang tinggi untuk terus belajar dan berusaha, penulis telah berhasil menyelesaikan pengerjaan tugas akhir skripsi ini

dengan baik. Semoga skripsi ini mampu memberikan kontribusi positif bagi dunia akademik serta peningkatan pemahaman masyarakat dan bahan masukan ataupun pedoman bagi peneliti lanjutan untuk penelitian serupa kedepannya.

Akhir kata penulis mengucapkan rasa syukur kepada Tuhan yang tak terhingga dan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada seluruh pihak yang terlibat atas terselesaikannya penyusunan skripsi yang berjudul: **“Analisis Efektivitas Proses Perekrutan dan Seleksi Pegawai Tidak Tetap di Bagian Umum Sekretariat Daerah Kabupaten Nias.”**

Gunungsitoli, 16 Februari 2025
Penulis,



Syukur Iman Zendrato