

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

5.1.1 Sistem Perekrutan dan Seleksi Karyawan

PT. PLN (Persero) UP3 Nias Gunungsitoli telah mengimplementasikan sistem perekrutan dan seleksi yang modern dan terintegrasi dengan memanfaatkan teknologi digital. Proses rekrutmen yang dimulai dari pengumuman lowongan kerja, tes berbasis komputer, hingga assessment center online memungkinkan evaluasi menyeluruh terhadap kompetensi teknis dan soft skills kandidat. Pendekatan yang transparan dan sistematis ini mendukung objektivitas serta akuntabilitas dalam penilaian, sehingga menghasilkan sumber daya manusia yang berkualitas dan sesuai dengan kebutuhan organisasi.

5.1.2 Faktor Kendala dalam Sistem Perekrutan dan Seleksi

Meskipun telah menerapkan sistem digital yang canggih, terdapat kendala berupa keterbatasan infrastruktur digital seperti koneksi internet yang tidak stabil di beberapa wilayah dan tingkat kesiapan kandidat yang bervariasi dalam menggunakan teknologi. Untuk mengatasi masalah ini, diperlukan solusi alternatif seperti penyediaan akses tambahan dan pelatihan awal bagi pelamar, serta upaya menjaga kepatuhan terhadap regulasi perlindungan data dan ketenagakerjaan guna memastikan keamanan dan kelancaran proses seleksi.

5.2 Saran

1. Perkuat kerjasama dengan penyedia layanan internet atau pihak ketiga untuk memastikan kualitas dan stabilitas koneksi, terutama di wilayah yang masih memiliki keterbatasan infrastruktur digital. Hal ini penting untuk menjaga kelancaran proses seleksi berbasis teknologi.
2. Selenggarakan sesi orientasi atau pelatihan singkat tentang penggunaan platform digital yang digunakan dalam proses seleksi. Dengan demikian, kandidat yang belum familiar dengan teknologi akan lebih siap dan nyaman mengikuti seluruh tahapan proses rekrutmen.
3. Terus perbarui dan evaluasi sistem keamanan data untuk melindungi informasi kandidat sesuai dengan regulasi perlindungan data pribadi. Audit berkala juga dapat membantu mencegah kebocoran data dan menjaga integritas proses rekrutmen.

4. Tambahkan metode evaluasi tambahan yang dapat mengukur kemampuan adaptasi dan kecocokan budaya organisasi secara mendalam. Integrasi feedback dari berbagai pemangku kepentingan internal dan eksternal juga dapat membantu menyempurnakan proses seleksi sehingga menghasilkan kandidat yang lebih sesuai dengan kebutuhan perusahaan.