

DAFTAR ISI

KATA PENGANTAR	i
DAFTAR ISI.....	ii
DAFTAR GAMBAR	iii
DAFTAR TABEL.....	vi
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Fokus Penelitian.....	4
1.3 Rumusan Masalah.....	4
1.4 Tujuan Penelitian	5
1.5 Kegunaan Hasil Penelitian.....	5
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	7
2.1 Konsep Efektifitas.....	7
2.1.1 Pengertian Efektifitas	7
2.1.2 Ukuran Efektifitas	9
2.2 Konsep Sistem Perekrutan	10
2.2.1 Pengertian Sistem Perekrutan	10
2.2.2 Tujuan Sistem Rekrutmen.....	13
2.2.3 Strategi Sistem Prekrutan.....	16
2.2.4 Indikator Perekrutan.....	18
2.3 Konsep Sistem Seleksi	19
2.3.1 Pengertian Sistem Seleksi.....	19
2.3.2 Tujuan Sistem Seleksi.....	20
2.2.3 Proses Sistem Seleksi.....	22
2.2.4 Indikator Sistem Seleksi	23
2.4 Peneliti Terdahulu	24
2.5 Kerangka Berpikir.....	31
BAB III METODE PENELITIAN	33
3.1 Pendekatan dan Jenis Penelitian	33
3.2 Variabel Penelitian.....	34
3.3 Lokasi dan Jadwal Penelitian.....	35
3.4 Sumber Data.....	35
3.5 Instrumen Penelitian	36

3.6	Teknik Pengumpulan Data.....	36
3.7	Teknik Analisis Data.....	38
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN		40
4.1	Gambaran Umum.....	40
4.1.1	Sejarah Singkat Lokasi Penelitian	40
4.1.2	Tugas Pokok dan Fungsi.....	41
4.1.3	Struktur Organisasi	44
4.1.4	Visi Misi.....	44
4.2	Hasil Penelitian.....	44
4.2.1	Sistem Perekrutan dan Seleksi Karyawan.....	45
4.2.2	Faktor yang menjadi kendala dalam sistem perekrutan dan seleksi karyawan.....	55
4.3	Pembahasan	66
4.3.1	Sistem Perekrutan dan Seleksi Karyawan.....	66
4.3.2	Faktor Kendala dalam Sistem Perekrutan dan Seleksi	67
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN		70
5.1	Kesimpulan.....	70
5.2	Saran	70
DAFTAR PUSTAKA.....		72
LAMPIRAN		

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka Berpikir	31
---	-----------

DAFTAR TABEL

Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu	24
Tabel 3.1 Jadwal Penelitian	35
Tabel 3.2 Variabel Penelitian.....	34