

No	Pertanyaan	Jawaban
1	Pertanyaan kepada bapak (Bapak Hendy Agung). Apa saja tahapan dalam proses perekrutan dan seleksi karyawan di PT. PLN (Persero) UP3 Nias Gunungsitoli	setelah lolos seleksi administrasi, kandidat akan mengikuti serangkaian tes kompetensi, termasuk tes akademis dan teknis yang relevan dengan posisi yang dilamar. Tes ini bertujuan untuk mengukur kemampuan serta pengetahuan kandidat dalam bidang yang sesuai. proses seleksi juga mencakup assessment center dan wawancara. Tahapan ini bertujuan untuk mengevaluasi aspek perilaku dan kepemimpinan kandidat. Perusahaan mencari individu yang tidak hanya kompeten secara teknis tetapi juga memiliki potensi untuk berkembang dan memberikan kontribusi positif bagi perusahaan. proses seleksi di PT PLN (Persero) UP3 Nias Gunungsitoli juga mencakup pemeriksaan kesehatan dan tes psikologi. Hal ini dilakukan untuk memastikan bahwa kandidat berada dalam kondisi fisik dan mental yang prima sehingga mampu menjalankan tugasnya dengan optimal. seluruh proses rekrutmen dan seleksi mematuhi peraturan perundang-undangan yang berlaku. Perusahaan memastikan tidak ada diskriminasi dalam proses seleksi serta menjaga kerahasiaan data pribadi setiap kandidat.
2	Pertanyaan kepada Ibu Dina Yuanita). Apa saja kriteria yang digunakan dalam menilai calon karyawan di PT. PLN (Persero) UP3 Nias Gunungsitoli	Dalam menilai calon karyawan, PT PLN (Persero) UP3 Nias Gunungsitoli mengutamakan kompetensi dan integritas. Perusahaan mencari individu yang tidak hanya memiliki keterampilan dan pengetahuan yang sesuai dengan posisi yang dilamar, tetapi juga menjunjung tinggi nilai-nilai etika, profesionalisme, serta memiliki loyalitas yang kuat terhadap perusahaan. Penilaian terhadap calon karyawan dilakukan berdasarkan kemampuan

		akademis dan teknis yang relevan dengan kebutuhan perusahaan. Tes kompetensi mencakup pemahaman mendalam terkait bidang energi dan ketenagalistrikan, serta keterampilan dalam pemecahan masalah guna menghadapi tantangan operasional perusahaan. PT PLN (Persero) UP3 Nias Gunungsitoli menilai potensi kepemimpinan dan kemampuan beradaptasi dari setiap calon karyawan. Kami mengutamakan individu yang memiliki semangat belajar tinggi, mampu bekerja secara kolaboratif dalam tim, serta memiliki fleksibilitas dalam menghadapi perubahan dan tantangan di lingkungan kerja. Seluruh calon karyawan memenuhi persyaratan hukum dan regulasi yang berlaku. Tidak boleh ada pelanggaran etika atau hukum yang dapat merugikan perusahaan, serta seluruh proses seleksi harus dilaksanakan secara transparan, adil, dan bebas dari diskriminasi.
3	Pertanyaan kepada (Bapak Fadhilah El Fitroh). Apakah perusahaan menggunakan teknologi atau metode tertentu dalam proses seleksi di PT. PLN (Persero) UP3 Nias Gunungsitoli	Menerapkan sistem rekrutmen berbasis digital untuk meningkatkan efisiensi dan transparansi dalam proses seleksi. Kami menggunakan platform online untuk pendaftaran, seleksi administrasi, serta pemberitahuan hasil seleksi agar semua kandidat dapat mengakses informasi dengan mudah dan cepat. Dalam tahap seleksi kompetensi, kami menggunakan sistem Computer-Based Test (CBT) untuk memastikan objektivitas dan akurasi dalam menilai kemampuan akademis dan teknis para kandidat. Dengan metode ini, hasil tes dapat diperoleh secara real-time dan mengurangi potensi kesalahan dalam penilaian. Disini mengadopsi teknologi dalam assessment center, seperti

		penggunaan simulasi berbasis digital dan tes kepribadian online. Hal ini bertujuan untuk mengevaluasi keterampilan interpersonal, kepemimpinan, serta kemampuan pemecahan masalah kandidat dengan lebih komprehensif. Kandidat yang lolos seleksi memiliki kondisi fisik dan mental yang prima, kami bekerja sama dengan penyedia layanan kesehatan yang memiliki sistem digital dalam pemeriksaan medis dan tes psikologi. Ini untuk mendapatkan hasil yang lebih akurat dan cepat. Dalam aspek kepatuhan hukum, kami menggunakan sistem yang memastikan seluruh data kandidat tersimpan dengan aman dan sesuai dengan regulasi perlindungan data pribadi. Proses seleksi juga diawasi dengan teknologi verifikasi guna menghindari praktik kecurangan atau pelanggaran hukum.
4	Pertanyaan kepada (Bapak Saeful Arafat). Bagaimana keterlibatan pihak internal dan eksternal dalam proses perekrutan di PT. PLN (Persero) UP3 Nias Gunungsitoli	Dalam proses perekrutan, pihak internal berperan dalam menyusun strategi rekrutmen yang sesuai dengan kebutuhan perusahaan. Tim Human Capital memastikan bahwa setiap tahapan seleksi dilakukan secara transparan dan berbasis kompetensi, sesuai dengan standar yang ditetapkan oleh PT PLN (Persero). Kami bekerja sama dengan lembaga eksternal seperti universitas, lembaga pelatihan, dan penyedia asesmen untuk memastikan bahwa kandidat yang direkrut memiliki kompetensi yang sesuai. Keterlibatan pihak eksternal dalam penyelenggaraan tes dan assessment center membantu menjaga objektivitas seleksi. Dalam tahap seleksi kesehatan dan psikologi, kami bekerja sama dengan rumah sakit dan lembaga psikometri

		yang kompeten. Hal ini dilakukan untuk memastikan bahwa kandidat tidak hanya memiliki kompetensi teknis tetapi juga kondisi fisik dan mental yang baik untuk bekerja di lingkungan PLN. Seluruh proses rekrutmen mematuhi regulasi ketenagakerjaan dan kebijakan perusahaan. Keterlibatan pihak eksternal seperti Kementerian Ketenagakerjaan serta lembaga pengawas ketenagakerjaan memastikan bahwa proses seleksi dilakukan secara adil dan tanpa diskriminasi. Kami menjalin komunikasi dengan pemerintah daerah, komunitas lokal, dan pemangku kepentingan lainnya untuk memastikan bahwa proses rekrutmen berjalan secara transparan dan mendapat dukungan dari masyarakat. Hal ini penting untuk menjaga citra perusahaan dan membangun kepercayaan publik terhadap PT PLN (Persero).
5	Pertanyaan kepada (Bapak Sigit Prasetyo). Bagaimana transparansi dalam sistem seleksi ini dijaga di PT. PLN (Persero) UP3 Nias Gunungsitoli	PT. PLN menerapkan proses rekrutmen yang transparan dengan mengumumkan seluruh lowongan kerja melalui kanal resmi perusahaan. Hal ini memastikan bahwa setiap individu memiliki akses yang sama untuk melamar sesuai dengan kualifikasi yang dibutuhkan. Setiap tahapan seleksi dilakukan secara objektif dengan menggunakan standar penilaian yang jelas dan terukur. Kandidat yang lolos di setiap tahapan dipilih berdasarkan hasil evaluasi yang dapat dipertanggungjawabkan. Kami menggunakan mekanisme assessment center dan wawancara berbasis kompetensi untuk memastikan penilaian dilakukan secara adil dan sesuai dengan kebutuhan organisasi. Tim seleksi terdiri dari profesional yang telah terlatih dalam

		mengevaluasi kandidat secara objektif. Setiap peserta seleksi diberikan akses untuk melihat hasil evaluasi mereka pada tahapan tertentu, sehingga tidak ada kecurigaan atau dugaan praktik yang tidak adil dalam proses rekrutmen. Seluruh proses seleksi dilakukan dengan mematuhi regulasi ketenagakerjaan yang berlaku. Kami memastikan bahwa tidak ada praktik diskriminasi dan semua kandidat diperlakukan secara setara sesuai dengan peraturan hukum yang berlaku.
6	Pertanyaan kepada (Bapak Wardoyo). Apakah ada tantangan dalam mencari kandidat yang sesuai dengan kebutuhan perusahaan di PT. PLN (Persero) UP3 Nias Gunungsitoli	Salah satu tantangan utama adalah keterbatasan jumlah kandidat yang memiliki kompetensi teknis sesuai dengan kebutuhan perusahaan. Di daerah tertentu, masih terdapat kesenjangan antara keterampilan yang dimiliki oleh pelamar dengan standar yang dibutuhkan oleh PLN. Hendy Agung menyatakan bahwa: Proses seleksi sering kali menghadapi kendala pada tahap tes kompetensi teknis, di mana banyak pelamar belum memiliki pemahaman yang cukup mendalam terhadap teknologi dan sistem kelistrikan yang digunakan di PLN. Tantangan lain adalah menemukan kandidat yang memiliki soft skills yang baik, seperti kepemimpinan, komunikasi, dan kemampuan bekerja dalam tim. PT. PLN membutuhkan individu yang tidak hanya unggul secara akademis tetapi juga mampu beradaptasi dengan budaya kerja perusahaan. Pemeriksaan kesehatan dan tes psikologi sering kali menjadi tantangan tersendiri karena ada kandidat yang secara teknis kompeten tetapi kurang memenuhi persyaratan kesehatan dan kestabilan psikologis.

7	Pertanyaan kepada (Bapak Saeful Arafat). Bagaimana perusahaan mengatasi jumlah pelamar yang tinggi dibandingkan dengan jumlah posisi yang tersedia di PT. PLN (Persero) UP3 Nias Gunungsitoli	Menerapkan proses seleksi yang ketat dan berjenjang untuk memastikan bahwa hanya kandidat terbaik yang terpilih. Kami menggunakan sistem berbasis meritokrasi, di mana setiap pelamar dinilai berdasarkan kompetensi, pengalaman, dan kesesuaian dengan kebutuhan perusahaan. Dengan demikian, meskipun jumlah pelamar tinggi, hanya mereka yang benar-benar memenuhi standar yang akan lolos. Untuk menyaring jumlah pelamar yang tinggi, kami menerapkan berbagai tahapan seleksi yang objektif, mulai dari seleksi administrasi hingga tes kompetensi. Kami juga menggunakan teknologi dalam proses rekrutmen, seperti sistem ujian berbasis komputer, untuk memastikan seleksi berjalan efisien dan transparan. Selain seleksi teknis, kami juga melakukan assessment center untuk menilai aspek perilaku, kepemimpinan, dan kemampuan adaptasi pelamar. Dengan cara ini, perusahaan dapat mengidentifikasi kandidat yang tidak hanya memiliki keterampilan teknis, tetapi juga potensi untuk berkembang di lingkungan PLN. Memperketat seleksi melalui pemeriksaan kesehatan dan tes psikologi. Hal ini dilakukan untuk memastikan bahwa kandidat yang terpilih memiliki kondisi fisik dan mental yang prima, sehingga mereka dapat menjalankan tugasnya dengan optimal.
---	--	--

8	Pertanyaan kepada (Bapak Indrajaya). Apakah ada kendala dalam penggunaan	Salah satu tantangan utama dalam penggunaan teknologi rekrutmen adalah keterbatasan infrastruktur digital di beberapa wilayah. Koneksi internet yang kurang stabil di daerah tertentu dapat
---	---	--

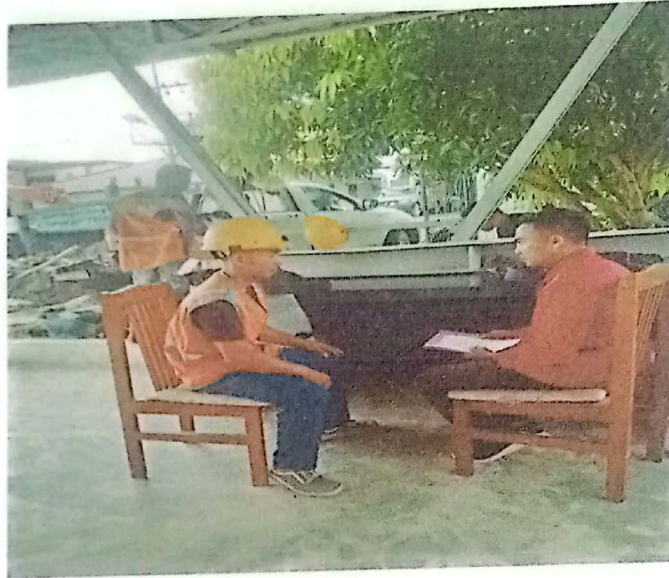
	teknologi atau metode seleksi tertentu di PT. PLN (Persero) UP3 Nias Gunungsitoli	menghambat akses kandidat dalam mengikuti tahapan seleksi berbasis online. Metode seleksi berbasis tes online dan assessment center memerlukan sistem yang andal. Namun, kadang terjadi kendala teknis seperti server yang lambat atau error saat pelaksanaan tes, yang dapat menghambat kelancaran proses seleksi. Tantangan lain yang kami hadapi adalah kesiapan kandidat dalam menghadapi metode seleksi berbasis digital. Beberapa kandidat kurang familiar dengan teknologi yang digunakan dalam tes, sehingga berpotensi memengaruhi hasil seleksi mereka. Dalam hal pemeriksaan kesehatan dan tes psikologi, penggunaan teknologi berbasis sistem daring masih memiliki keterbatasan, terutama dalam memastikan validitas hasil tes psikologi yang dilakukan secara online dibandingkan dengan metode konvensional. Dari segi hukum, penggunaan teknologi dalam seleksi harus tetap mematuhi regulasi yang berlaku, terutama dalam perlindungan data pribadi. Kami harus memastikan bahwa data pelamar tetap aman dan tidak disalahgunakan selama proses seleksi berlangsung. Tentu, kami menghadapi tantangan dalam membangun kepercayaan publik terhadap metode seleksi berbasis teknologi. Masyarakat harus diyakinkan bahwa proses ini dilakukan secara transparan, adil, dan bebas dari kecurangan.
9	Pertanyaan kepada (bapak Jakfar sadiq). Bagaimana peran kebijakan internal dan regulasi eksternal dalam memengaruhi	Kebijakan internal perusahaan berperan penting dalam menetapkan standar rekrutmen yang sesuai dengan kebutuhan strategis PT PLN (Persero) UP3 Nias Gunungsitoli. Kami memastikan bahwa setiap kebijakan yang diterapkan mendukung transparansi, objektivitas, dan profesionalisme dalam proses

efektivitas sistem perekrutan di PT. PLN (Persero) UP3 Nias Gunungsitoli	seleksi, sehingga dapat memperoleh kandidat yang berkualitas dan berintegritas. Regulasi eksternal, mempedomani ketentuan dari pemerintah dan Kementerian Ketenagakerjaan, menjadi acuan utama dalam proses perekrutan. Kami disini memastikan bahwa sistem seleksi yang digunakan tidak hanya sesuai dengan kebutuhan internal perusahaan tetapi juga mematuhi peraturan yang berlaku, termasuk terkait perlindungan tenaga kerja dan standar kompetensi nasional. Selain memenuhi regulasi eksternal, kebijakan internal juga dirancang untuk mendorong pengembangan sumber daya manusia secara berkelanjutan. Kami disini tidak hanya mencari individu yang memenuhi kriteria teknis, tetapi juga mereka yang memiliki potensi untuk berkembang di dalam perusahaan, sesuai dengan visi dan budaya organisasi PLN. Efektivitas sistem perekrutan dipengaruhi oleh kebijakan internal terkait seleksi kesehatan dan psikologi. Kami menerapkan standar pemeriksaan kesehatan dan tes psikologi yang ketat untuk memastikan bahwa kandidat tidak hanya memenuhi kriteria administratif dan teknis, tetapi juga memiliki kesiapan fisik dan mental untuk bekerja secara optimal di lingkungan kerja PLN. Kami dari aspek hukum, regulasi eksternal sangat berperan dalam memastikan bahwa setiap tahapan rekrutmen berjalan sesuai dengan ketentuan yang berlaku, seperti Undang-Undang Ketenagakerjaan. Kami juga memastikan bahwa kebijakan internal tidak bertentangan dengan peraturan hukum dan menghindari praktik diskriminatif dalam proses seleksi.
---	---

10	Pertanyaan kepada (Bapak Saeful Arafat). Apa langkah yang telah diambil oleh perusahaan untuk meningkatkan efektivitas proses perekrutan dan seleksi di PT. PLN (Persero) UP3 Nias Gunungsitoli	kami telah mengembangkan sistem rekrutmen berbasis digital yang transparansi dan aksesibilitas lebih luas bagi para kandidat. Dengan penggunaan teknologi ini, perusahaan dapat menyaring pelamar secara lebih efisien dan objektif, memastikan hanya kandidat terbaik yang lolos ke tahap berikutnya. Kami menerapkan metode seleksi yang lebih terstruktur, termasuk peningkatan kualitas soal tes akademis dan teknis. Hal ini dilakukan agar penilaian terhadap calon karyawan lebih akurat dan sesuai dengan kebutuhan posisi yang dibuka. Untuk mengidentifikasi kandidat yang memiliki potensi kepemimpinan dan keterampilan interpersonal yang baik, kami memperkuat tahapan assessment center dan wawancara berbasis kompetensi. Dengan demikian, tidak hanya kompetensi teknis yang dinilai, tetapi juga soft skills yang dibutuhkan untuk perkembangan jangka panjang di perusahaan. Kami dari aspek kesehatan telah meningkatkan standar pemeriksaan kesehatan dan tes psikologi dengan bekerja sama dengan lembaga profesional yang kompeten. Langkah ini bertujuan untuk memastikan bahwa calon karyawan yang diterima memiliki kondisi fisik dan mental yang optimal untuk bekerja dalam lingkungan PLN yang dinamis. Dalam setiap proses rekrutmen, kami memastikan bahwa seluruh tahapan dilakukan sesuai dengan regulasi ketenagakerjaan yang berlaku. Kami juga memperkuat pengawasan internal guna mencegah adanya praktik yang tidak sesuai dengan prinsip transparansi dan keadilan dalam seleksi karyawan.
----	--	--

GAMBAR

Karyawan PT. PLN (Persero) UP3 Nias Gunungsitoli



Karyawan PT. PLN (Persero) UP3 Nias Gunungsitoli



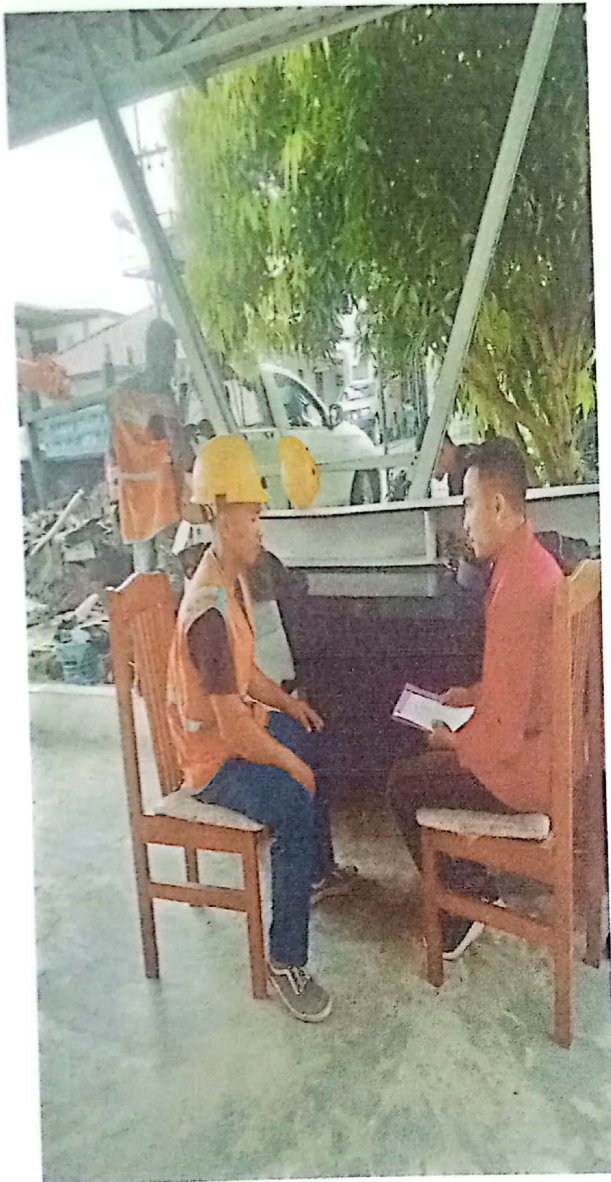
Karyawan PT. PLN (Persero) UP3 Nias Gunungsitoli



Karyawan PT. PLN (Persero) UP3 Nias Gunungsitoli



Karyawan PT. PLN (Persero) UP3 Nias Gunungsitoli







**YAYASAN PERGURUAN TINGGI NIAS
UNIVERSITAS NIAS
FAKULTAS EKONOMI
PROGRAM STUDI MANAJEMEN**

Alamat : Jalan Karet No. 30 Kelurahan Ilir, Kec. Gunungsitoli, Kota
Gunungsitoli

Homepage : <https://mnj.unias.ac.id> Email : mnj@unias.ac.id

Gunungsitoli, 02 Nov 2023

Hal : Pengajuan Judul Rancangan Penelitian

Kepada Yth. Bapak/Ibu Dosen
Pembimbing Akademik

Dengan Hormat,

1. Saya yang bertanda tangan di bawah ini :
2. Nama : Famazatulo Laia
Nim : 2320094
Jumlah SKS yang telah diselesaikan : 135

Dengan ini mengajukan Judul Rancangan Penelitian dan memohon kepada Bapak/Ibu kiranya dapat berkenan menyetujui salah satu judul yang saya ajukan di bawah ini :

No	Rancangan Judul Penelitian	Persetujuan	
		Tanggal	Paraf
1	Analisis Efektivitas Sistem Perekrutan Dan Seleksi Karyawan di PT. PLN (Persero) UP3 Nias Gunungsitoli	02 Nov 2023 10:50:16 WIB	

3. Demikian permohonan ini saya ajukan dengan harapan semoga Bapak/Ibu dapat Mempertimbangkannya.

Hormat Saya
Pemohon

Famazatulo Laia
Nim. 2320094



**YAYASAN PERGURUAN TINGGI NIAS
UNIVERSITAS NIAS
FAKULTAS EKONOMI
PROGRAM STUDI MANAJEMEN**

Alamat : Jalan Karet No. 30 Kelurahan Ilir, Kec. Gunungsitoli, Kota
Gunungsitoli

Homepage : <https://mnj.unias.ac.id> Email : mnj@unias.ac.id

OUTLINE TOPIK PENELITIAN SKRIPSI

Nama : Famazatulo Laia

Nim : 2320094

Program : S1 manajemen

Fakultas : Ekonomi

Tema	Perekrutan dan Seleksi
Judul	Analisis Efektiviutas Sistem Perekrutan Dan Seleksi Karyawan di PT. PLN (Persero) UP3 Nias Gunungsitoli
Lokus	PT. PLN (Persero) UP3 Nias Gunungsitoli
Alamat	Nias Gunungsitoli Jl. Gomo No.21
Latar Belakang	Dalam era globalisasi dan persaingan bisnis yang semakin ketat, perusahaan dituntut untuk mengelola sumber daya manusia dengan efektif guna mempertahankan posisinya di pasar. Salah satu aspek krusial dalam pengelolaan sumber daya manusia adalah proses perekrutan dan seleksi karyawan. Proses perekrutan dan seleksi karyawan merupakan fondasi utama dalam membangun tim yang berkualitas dan berkinerja tinggi. Dalam konteks persaingan bisnis yang semakin ketat, memiliki karyawan yang tepat, dengan keterampilan dan kompetensi yang sesuai, dapat menjadi faktor penentu keberhasilan perusahaan. Karyawan yang dipilih dengan baik tidak hanya mampu menjalankan tugas-tugas mereka dengan efisien, tetapi juga dapat menjadi aset berharga yang mendorong inovasi, pertumbuhan, dan keunggulan kompetitif perusahaan. Menurut Marwansyah (Aryadi & Gantari, 2020) berpendapat bahwa rekrutmen merupakan serangkaian aktivitas yang digunakan sebuah organisasi untuk menarik para pelamar kerja yang memiliki kemampuan dan sikap yang dibutuhkan untuk membantu organisasi dalam mencapai tujuannya. Menurut Sinambela dalam Nurhasanah (2019), adalah proses penarikan individu sesuai dengan kebutuhan pada waktu yang tepat, jumlah memadai, dengan kualifikasi yang ditentukan, dan mendorong mereka untuk melamar kerja ke organisasi. Lanjutnya rekrutmen adalah rekrutmen adalah serangkaian proses yang dilakukan untuk mencari pelamar kerja dengan kemampuan, keahlian dan pengetahuan yang diperlukan organisasi guna memenuhi kebutuhan SDM yang direncanakan organisasi. Proses perekrutan dan seleksi yang efektif bukan hanya tentang menarik individu yang memiliki kualifikasi yang sesuai, tetapi juga tentang memastikan bahwa nilai-

	karyawan di PT. PLN (persero) UP3 Nias Gunungsitoli?
Metode Penelitian	Penelitian menggunakan metode penelitian Kualitatif. Penelitian kualitatif adalah metode yang fokus pada pengamatan yang mendalam. Oleh karenanya penggunaan metode kualitatif dalam penelitian dapat menghasilkan kajian atas suatu fenomena yang lebih komperhensif. Menurut Moleong (2017:6) penelitian kualitatif adalah penelitian yang bermaksud untuk memahami fenomena tentang apa yang dialami oleh subjek penelitian seperti perilaku, persepsi, motivasi, tindakan dan lain-lain secara holistik dan dengan cara deskripsi dalam bentuk
Daftar Pustaka	Aryadi & Gantari (2020). Nurhasanah (2019). Kasmir (2016). Moleong (2017).

Disetujui Oleh
Dosen Pembimbing



Palindungan Lahagu, S.E., M.M
NIDN. 0125028804

Gunungsitoli, 02 Nov 2023

Disahkan Oleh
Ketua Program Studi Manajemen



Yupiter Mendrofa, S.E., M.M.
NIDN. 0112078103

	nilai perusahaan dipertahankan dan diperkuat melalui pemilihan karyawan yang cocok secara budaya dan filosofi organisasi. Dalam hal ini, proses perekrutan dan seleksi tidak hanya menjadi tanggung jawab divisi sumber daya manusia, tetapi juga menjadi investasi strategis yang dilakukan oleh seluruh manajemen perusahaan untuk memastikan bahwa tenaga kerja yang direkrut tidak hanya mampu memenuhi kebutuhan saat ini, tetapi juga memiliki potensi untuk berkembang dan berkontribusi pada visi jangka panjang perusahaan. Perekrutan karyawan merujuk pada proses identifikasi, penarikan, dan penerimaan individu yang sesuai untuk mengisi posisi kerja yang tersedia dalam sebuah organisasi. Proses ini melibatkan strategi pengiklanan, seleksi, dan penempatan karyawan baru. Seleksi karyawan adalah tahap dalam proses perekrutan di mana calon karyawan dievaluasi dan dipilih berdasarkan kriteria tertentu yang relevan dengan kebutuhan organisasi. Tujuan dari seleksi karyawan adalah memastikan bahwa individu yang dipilih memiliki kualifikasi, keahlian, dan kompetensi yang sesuai dengan tuntutan pekerjaan yang diinginkan. Menurut Kasmir (2016:101) seleksi adalah "merupakan proses untuk memilih calon karyawan yang sesuai dengan persyaratan atau standar yang telah ditetapkan." PT. PLN (Persero) UP3 Nias sebagai bagian dari perusahaan energi terkemuka di Indonesia juga menghadapi tantangan serupa dalam menjaga kinerja dan daya saingnya. Proses perekrutan dan seleksi karyawan di PT. PLN (Persero) UP3 Nias menjadi fokus utama dalam penelitian ini karena pentingnya peran karyawan dalam memenuhi kebutuhan operasional perusahaan. Efektivitas sistem perekrutan dan seleksi karyawan menjadi kunci dalam menjamin bahwa perusahaan mendapatkan tenaga kerja yang berkualitas dan sesuai dengan kebutuhan organisasi. Sistem perekrutan dan seleksi karyawan adalah rangkaian prosedur, kebijakan, dan praktik yang digunakan oleh sebuah organisasi untuk mengidentifikasi, menarik, menilai, dan memilih individu yang paling cocok untuk mengisi posisi kerja tertentu. Sistem ini mencakup langkah-langkah mulai dari perencanaan kebutuhan tenaga kerja hingga finalisasi penempatan karyawan yang dipilih. Berdasarkan hasil observasi awal, maka permasalahan yang ada pada PT. PLN (Persero) UP3 Nias Gunungsitoli adalah waktu perekrutan yang lama, Turnover Karyawan yang Tinggi, dan Ketidakcocokan Antara Karyawan dan Budaya Perusahaan. Berdasarkan uraian latar belakang di atas, maka peneliti tertarik mengakat judul "Analisis Efektivitas Sistem Perekrutan Dan Seleksi Karyiawan Di PT. PLN (Persero) UP3 Nias Gunungsitoli"
Perumusan masalah	Berdasarkan latar belakang di atas maka yang menjadi rumusan masalah dalam penelitian ini yaitu: 1. Bagaimana efektivitas sistem perekrutan karyawan di PT. PLN (persero) UP3 Nias Gunungsitoli? 2. Bagaimana proses seleksi karyawan dilakukan di PT. PLN (persero) UP3 Nias Gunungsitoli? 3. Apa saja hambatan dalam sistim perekrutan dan seleksi karyawan di PT. PLN (persero) UP3 Nias Gunungsitoli?
Tujuan Penelitian	Adapun tujuan penelitian yang ingin dicapai pada penelitian ini yaitu: 1. Untuk mengetahui efektivitas sistem perekrutan karyawan di PT. PLN (persero) UP3 Nias Gunungsitoli? 2. Untuk mengetahui proses seleksi karyawan dilakukan di PT. PLN (persero) UP3 Nias Gunungsitoli? 3. Untuk mengetahui hambatan dalam sistim perekrutan dan seleksi

NIM :

2320094

NAMA MAHASISWA :

FAMAZATULO LAIA

PRODI :

Manajemen

JUDUL :

Analisis Efektivitas Sistem Perekrutan Dan Seleksi Karyawan Di PT. PLN (Persero) UP3 Nias Gunungsitoli

Dosen Pembimbing :

Palindungan Lahagu, SE.,MM

Konsentrasi :

MSDM

Tema :

Perekrutan dan Seleksi

Riwayat Bimbingan Proposal

N O	TOPIK	MATERI	CATATAN DOSEN
1	ANALISIS EFEKTIVITAS SISTIM PEREKRUTAN DAN SELEKSI KARYAWAN DI PT. PLN (PERSERO) UP3 NIAS GUNUNGSITOLI 05 Jun 2024 19:55:44	BAB I Download File Skripsi	di Latar Belakang Saudara perbaiki dan sempurnaka Devinisi umum itu jelasakan dan begitu juga Devinisi Khusus Rumusan Masalah sempurnakan buat 3 rumusan masalah dan sesuaikan tujuan penelitian selanjutnya lanjutkan BAB II dan BAB III 10 Jun 2024 14:40:35
2	ANALISIS EFEKTIVITAS SISTIM PEREKRUTAN DAN SELEKSI KARYAWAN DI PT. PLN (PERSERO) UP3 NIAS GUNUNGSITOLI 12 Dec 2024 04:58:16	BAB I PENDAHULUAN 1.1. Latar Belakang penelitian Dalam era globalisasi dan persaingan bisnis yang semakin ketat, perusahaan dituntut untuk mengelola sumber daya manusia dengan efektif guna mempertahankan posisinya di pasar. Salah satu aspek krusial	BABI Perbaiki latar belakang, lihat catatan; Masalahnya supayadisesuaikan; Fokus penelitian perbaiki; Manfaat penelitian diperbaiki. Referensinya juga diperbaiki

NO	TOPIK	MATERI	CATATAN DOSEN
11	sikripsi 21 Feb 2025 12:51:36	sikripsi Download File Skripsi	ACC siap sidang 21 Feb 2025 15:15:53

LEMBAR PERSETUJUAN RANCANGAN PENELITIAN

Rancangan penelitian yang diajukan oleh:

Nama : Famazatulo Iaia

Nim : 2320094

Program : Sarjana

Program studi : Manajemen

Fakultas : Ekonomi

Judul : ANALISIS SISTEM PEREKRUTAN DAN SELEKSI KARYAWAN
DI PT. PLN (PERSERO) UP3 NIAS GUNUNGSITOLI.

Telah diperiksa dan disetujui untuk diseminarkan

Gunungsitoli, januari 2025

Plt. Ketua Prodi Studi Manajemen



Idarni Harefa, S.P., S.M
NIDN. 0128129102

Dosen Pembimbing



Palindungan Lahagu, SE., MM
NIDN. 0125028804



**YAYASAN PERGURUAN TINGGI NIAS
UNIVERSITAS NIAS
FAKULTAS EKONOMI
PROGRAM STUDI MANAJEMEN**

Alamat : Jl. Karet No.30 Kel. Ilir Kecamatan Gunungsitoli Kota Gunungsitoli

BERITA ACARA SEMINAR RANCANGAN PENELITIAN

Pada hari ini Rabu tanggal Lima bulan Februari tahun dua ribu dua puluh lima telah diselenggarakan Seminar Rancangan Penelitian bagi mahasiswa Universitas Nias :

Nama : **FAMAZATULO LAIA**
NIM : 2320094
Program : Sarjana
Program Studi : Manajemen
Fakultas : Ekonomi
Judul Skripsi : Analisis Efektivitas Sistem Perekrutan dan Seleksi Karyawan di
PT. PLN (Persero) UP3 Nias Gunungsitoli

W a k t u Pelaksanaan : 11.00 wib-selesai

Susunan Dewan Pembimbing Dan Penelaah:

Tanda Tangan

1. Palindungan Lahagu, SE.,MM
(Pembimbing)
2. Sukaaro Waruwu, SE.,MM
(Penelaah)

- 1.
- 2.

Rekapitulasi Nilai

Dewan Pembimbing Dan Penelaah	Total Nilai
1. Palindungan Lahagu, SE.,MM (Pembimbing)	75-
2. Sukaaro Waruwu, SE.,MM (Penelaah)	70
Total Nilai	145-

Rata-rata nilai adalah: 72.5

Gunungsitoli, 5 Februari 2025
Plt. Ketua Program Studi Manajemen,

Idarni Harefa, S.E., M.E.
NIDN. 0128129102



YAYASAN PERGURUAN TINGGI NIAS
UNIVERSITAS NIAS
FAKULTAS EKONOMI
PROGRAM STUDI MANAJEMEN

Alamat : Jl. Karet No.30 Kel. Ilir Kecamatan Gunungsitoli Kota Gunungsitoli

BERITA KETERANGAN SEMINAR RANCANGAN PENELITIAN

Ketua Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Nias
menerangkan bahwa :

Nama	: FAMAZATULO LAIA
NIM	: 2320094
Jenjang Pendidikan	: Sarjana
Program Studi	: Manajemen
Fakultas	: Ekonomi
Judul Skripsi	: Analisis Efektivitas Sistem Perekrutan dan Seleksi Karyawan di PT. PLN (Persero) UP3 Nias Gunungsitoli

Telah menyelenggarakan seminar rancangan penelitian pada :
hari / tanggal : Rabu, 5 Februari 2025
Pukul : 11.00 wib-selesai
tempat : Ruang 5

Dengan hasil penilaian :

☐

Rancangan penelitian telah cukup baik dan lengkap sehingga telah dapat dipergunakan sebagai dasar untuk melaksanakan pengumpulan data.
(90-100)

☐

Rancangan penelitian telah cukup baik, namun masih perlu disempurnakan dan dilengkapi dengan instrumen sebelum dipergunakan sebagai dasar untuk melaksanakan pengumpulan data.
(70-89)

☐

Rancangan rancangan penelitian masih perlu dikembangkan, namun masalah penelitian masih dianggap cukup baik untuk dijadikan topik permasalahan skripsi. Dianjurkan seminar perbaikan.
(55-69)

☐

Rancangan penelitian tidak memenuhi syarat untuk dikembangkan sebagai bahan skripsi. Mahasiswa perlu memikirkan untuk memilih topik lain dan wajib mengikuti seminar rancangan skripsi.
(0-5)

Gunungsitoli, 5 Februari 2025
Plt. Ketua Program Studi Manajemen.

Idami Harefa S.E., M.E
NIDN. 0128129102

Catatan:
Beri tanda centang (✓)
Pada salah satu kotak.



YAYASAN PERGURUAN TINGGI NIAS
UNIVERSITAS NIAS
FAKULTAS EKONOMI
PROGRAM STUDI MANAJEMEN

Alamat : Jl. Karet No.30 Kel. Ilir Kecamatan Gunungsitoli Kota Gunungsitoli

PERBAIKAN PROPOSAL PENELITIAN SKRIPSI

1. Mahasiswa

Nama : FAMAZATULO LAIA

NIM : 2320094

Judul Penelitian : Analisis Efektivitas Sistem Perekrutan dan Seleksi Karyawan di
PT. PLN (Persero) UP3 Nias Gunungsitoli

2. Materi Perbaikan

NO	HALAMAN	URAIAN PERBAIKAN
		- judul sempurna
		- latar belakang
		- permasalahan yg ada lebih di fokus
		- Pokok: Sempurna.
		- Rumus, Tujuan sempurna
		- Cara + teori yg relevan
		- Indikator cara yg relevan → Referensi
		- kerangka berpikir
		- Daftar pustaka cantumkan yg benar!

Gunungsitoli, 5 Februari 2024

Dosen Penelaah,

Sukaaro Waruwu, SE.,MM
NIDN. 0116068301

LEMBAR PERSETUJUAN MELAKSANAKAN PENELITIAN

Rancangan penelitian yang diajukan oleh:

Nama : Famazatulo Iaia
Nim : 2320094
Program : Sarjana
Program studi : Manajemen
Fakultas : Ekonomi
Judul : ANALISIS SISTEM PEREKRUTAN DAN SELEKSI KARYAWAN
DI PT. PLN (PERSERO) UP3 NIAS GUNUNGSITOLI.

Telah diperiksa dan disetujui untuk diseminarkan

Gunungsitoli, januari 2025

Dosen Pembimbing



Palindungan Lahagu, SE.,MM
NIDN. 0125028804

Dosen Penelaah



Sukaaro Waruwu, SE.,SH.,MM
NIDN. 0116068301

Plt. Ketua Prodi Studi Manajemen



Idarni Harufa, S.E.,S.M
NIDN. 0128129102



YAYASAN PERGURUAN TINGGI NIAS
UNIVERSITAS NIAS
FAKULTAS EKONOMI

Alamat : Jalan Karet No. 30 Kelurahan Ilir, Kec. Gunungsitoli, Kota Gunungsitoli
Homepage: <https://fe.unias.ac.id> email: fe@unias.ac.id

10 Pebruari 2025

Nomor : 108/UN11/PN.01.02/2025
Lampiran : 1 (set)
Perihal : Permohonan Izin Pelaksanaan Penelitian

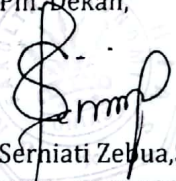
Kepada Yth,
Pimpinan PT PLN (Persero) UP3 Nias
Gunungsitoli
di
Tempat

1. Dengan hormat, dalam rangka melengkapi data penelitian yang dilaksanakan oleh :
Nama : **Famazatulo Laia**
NIM : 2320069
Fakultas : Ekonomi
Program Studi : Manajemen
Jenjang Pendidikan : Sarjana (S-1)
Judul Skripsi : Analisis efektifitas sistim perekrutan dan seleksi karyaawan
di PT PLN (Persero) UP3 Nias Gunungsitoli
Lokasi Penelitian : PT. PLN (Persero) UP3 Nias Gunungsitoli
Jadwal Penelitian : 10 Pebruari 2025 sampai selesai

Maka kami mohon kepada Bapak/Ibu kiranya dapat memberi izin kepada mahasiswa yang namanya tersebut di atas untuk melaksanakan Penelitian di lokasi penelitian tersebut di atas (Rancangan Skripsi Terlampir).

2. Demikian disampaikan, atas bantuan dan kerjasama diucapkan terima kasih.

Plh. Dekan,


Serniati Zebua, S.E., M.Si
NIDN. 0103098702

Tembusan :

- Yth.
1. Rektor Universitas Nias (sebagai laporan)
 2. Warek Lingkup Universitas Nias
 3. Kepala LPPM Universitas Nias
 4. Ketua Program Studi Manajemen
 5. Kantor BPBD Kota Gunungsitoli
 6. Peneliti yang bersangkutan (**Famazatulo Laia**)
 7. Arsip



PT. PLN (Persero)
WILAYAH SUMATERA UTARA
AREA NIAS

Jl. Gomo street No.21 Gunungsitoli (22813)

Telepon : 063921257

Dinas Gunungsitoli : 121

E-mail: plncab,nias@gmail.com

Nomor : 045/PLN-UP3/II/2025
Lampiran :-
Perihal : Balasan Permohonan Izin Pelaksanaan Penelitian

10 januari 2025

Kepada Yth.

**Dekan Fakultas Ekonomi
Universitas Nias**

di

Tempat.

1. Menindaklanjuti surat permohonan izin pelaksanaan penelitian Nomor: 108/ UN11/ PN.01.02/2025 tertanggal 10 Februari 2025, bersama surat ini kami menyampaikan bahwa pada prinsip kami menyetujui pelaksanaan penelitian yang akan dilaksanakan di lingkungan PT PLN (Persero) UP3 Nias Gunungsitoli. Jadwal penelitian dapat dilaksanakan mulai 11 – 16 Februari 2025.
2. Berdasarkan hal tersebut di atas, kami berharap dapat mematuhi seluruh ketentuan dan prosedur yang berlaku di lingkungan PT PLN (Persero) UP3 Nias Gunungsitoli selama proses penelitian berlangsung. Apabila terdapat hal-hal yang perlu dikomunikasikan lebih lanjut, dapat menghubungi bagian kehumasan atau petugas yang bertanggung jawab di unit kami.
3. Demikian disampaikan, atas perhatian dan kerjasamanya kami ucapkan terima kasih.





PT. PLN (Persero)
WILAYAH SUMATERA UTARA
AREA NIAS

Jl. Gomo street No.21 Gunungsitoli (22813)

Telepon : 063921257

Dinas Gunungsitoli : 121

E-mail: plncab.nias@gmail.com

SURAT KETERANGAN SELESAI PENELITIAN

Nomor:045. /PLN-UP3/H/2025

Yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Jakfar sadiq

Jabatan : Menejer

Dengan ini menerangkan bahwa mahasiswa yang beridentitas:

Nama : Famazatulo Laia

NIM : 2320094

Fakultas : Ekonomi Universitas Nias

Program Studi : Manajemen

Jenjang pendidikan : Sarjana (S1)

Telah menyelesaikan penelitian di PT. PLN (Persero) UP3 Nias Gunungsitoli terhitung mulai tanggal 11 Februari 2025 sampai 19 Februari 2025 untuk memperoleh data dalam rangka penyusunan karya tulis ilmiah yang berjudul "**Analisis Ewektivitas Sistem Perekrutan dan Seleksi Karyawan di PT. PLN (Persero) UP3 Nas Gunungsitoli**"

Dengan demikian surat keterangan ini di buat dan diberikan kepada mahasiswa yang bersangkutan untuk di pergunakan selanjutnya.

Gunungsitoli 19 Februari 2025



NIM :
2320094

NAMA MAHASISWA :
FAMAZATULO LAIA

PRODI :
Manajemen

JUDUL :
Analisis Efektivitas Sistem Perekrutan Dan Seleksi Karyawan Di PT. PLN (Persero) UP3 Nias Gunungsitoli

Dosen Pembimbing :
Palindungan Lahagu, SE.,MM

Konsentrasi :
MSDM

Tema :
Perekrutan dan Seleksi

Riwayat Bimbingan Skripsi

NO	TOPIK	MATERI	CATATAN DOSEN
1	Bimbingan Skripsi 16 Feb 2025 22:44:12	BAB IV Hasil Penelitian dan Pembahasan BAB V Kesimpulan dan Saran Daftar Pustaka Download File Skripsi	Di BAB IV Pembahasan di buat dan kaitkan teori BAB V sesuaikan kembali dengan pembahasan 17 Feb 2025 10:54:25
2	BIMBINGAN 18 Feb 2025 13:20:53	perbaikan revisi: BAB IV BAB V Dafatra Pustaka Download File Skripsi	Daftar Pustaka di cocokkan 21 Feb 2025 10:57:12
3	sikripsi 21 Feb 2025 12:48:50	Analisis efektivitas sistem perekrutan dan seleksi karyawan di PT. PLN persero UP3 Nias Gunungsitoli Download File Skripsi	Caver di muat 21 Feb 2025 15:15:14

NO	TOPIK	MATERI	CATATAN DOSEN
4	Cover sikripsi 21 Feb 2025 12:50:43	Cover sikripsi dan daftar wawancara	Caver dimuat
		Download File Skripsi	21 Feb 2025 15:15:34
5	sikripsi 21 Feb 2025 12:51:36	sikripsi	ACC
		Download File Skripsi	siap sidang
			21 Feb 2025 15:15:53



**YAYASAN PERGURUAN TINGGI NIAS
UNIVERSITAS NIAS
FAKULTAS EKONOMI
PROGRAM STUDI MANAJEMEN**

Alamat : Jalan Karet No. 30 Kelurahan Ilir, Kec. Gunungsitoli, Kota Gunungsitoli
Homepage: <https://mnj.unias.ac.id> email: mnj@unias.ac.id

PENGESAHAN PEMBIMBING

Skripsi dengan judul Analisis Efektivitas Sistem Perekrutan dan Seleksi Karyawan di PT. PLN (Persero) UP3 Nias Gunungsitoli yang disusun oleh Famazatulo Laia dengan NIM 2320094 Program Studi Manajemen, telah dikoreksi dan direvisi oleh pembimbing, sehingga dapat dilanjutkan untuk Sidang Ujian Skripsi.

Gunungsitoli Februari 2025

Dosen Pembimbing,

Palindungan Lahagu, S.E., M.M
NIDN 0125028804



YAYASAN PERGURUAN TINGGI NIAS
UNIVERSITAS NIAS
FAKULTAS EKONOMI

Alamat : Jalan Karet No. 30 Kelurahan Ilir, Kec. Gunungsitoli, Kota Gunungsitoli
Homepage: <https://fe.unias.ac.id> email: fe@unias.ac.id

SURAT KETERANGAN

Nomor : 151/UN11/TU.01.20/2025

Yang bertanda tangan di bawah ini,

Nama : Serniati Zebua, S.E., M.Si
NIDN : 0103098702
Pangkat/Golongan : Penata / IIIc
Jabatan : Wakil Dekan Bidang Akademik

dengan ini menerangkan bahwa,

Nama : **Famazatulo Laia**
NIM : 2320094
Fakultas : Ekonomi
Program Studi : Manajemen

adalah benar telah melakukan pengecekan plagiarisme melalui aplikasi *Turnitin*, dan mendapat tingkat *Similarity* **28%** sehingga dinyatakan layak untuk melanjutkan pada tahap selanjutnya sesuai dengan tahapan pada penyelesaian skripsi/tugas akhir.

Gunungsitoli, 21 Pebruari 2025
a.n. Dekan Fakultas Ekonomi,
Wakil Dekan Bidang Akademik

Serniati Zebua, S.E., M.Si
NIDN. 0103098702

Tembusan :

1. Ka. LPPM Universitas Nias
2. Ketua Program Studi Manajemen
3. Arsip



**YAYASAN PERGURUAN TINGGI NIAS
UNIVERSITAS NIAS
FAKULTAS EKONOMI
PROGRAM STUDI MANAJEMEN**

Alamat : Jalan Karet No. 30 Kelurahan Ilir, Kec. Gunungsitoli, Kota Gunungsitoli
Homepage: <https://mnj.unias.ac.id> email: mnj@unias.ac.id

SURAT KETERANGAN LULUS MATA KULIAH

No: 101/UN.N.02/PP.09.01/2025

Yang bertanda tangan di bawah ini, Ketua Program Studi S-1 Manajemen,
Universitas Nias, menerangkan bahwa:

Nama : Famazatulo Laia

NIM : 2320094

Judul Skripsi : analisis efektivitas sistem perekrutan dan seleksi karyawan di PT.
PLN (Persero) UP3 Nias Gunungsitoli

Bahwa yang bersangkutan Lulus semua Mata Kuliah di Program Studi S-1
Manajemen, kecuali Mata Kuliah Penulisan Skripsi. Untuk itu, dimohon untuk
kiranya untuk diterbitkan Transkrip Nilai kepada yang bersangkutan. Atas kerjasama
yang baik diucapkan terimakasih.

Gunungsitoli, 21 Februari 2025

Plt. Ketua Program Studi

Idarni Harefa, S.E., M.E
NIDN. 0128129102



YAYASAN PERGURUAN TINGGI NIAS
UNIVERSITAS NIAS
FAKULTAS EKONOMI
PROGRAM STUDI MANAJEMEN

Alamat : Jalan Karet No. 30 Kelurahan Ilir, Kec. Gunungsitoli, Kota Gunungsitoli
Homepage: <https://mnj.unias.ac.id> email: mnj@unias.ac.id

Gunungsitoli, 20 Februari 2025

Hal : **Permohonan Ujian Skripsi**
Lampiran : Satu Berkas
Kepada Yth,
Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Nias
c.q. Ketua Program Studi Manajemen
Jalan Karet No.30 Kel. Ilir, Kec. Gunungsitoli
Kota Gunungsitoli

Saya yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : **Famazatulo Laia**
NIM : 2320094
Program : Sarjana
Program Studi : Manajemen
Fakultas : Ekonomi (FE)

Mengajukan permohonan untuk diperkenankan menempuh ujian Skripsi.
Sebagai bahan pertimbangan, bersama ini saya lampirkan:

1. Surat Permohonan Ujian Skripsi
2. Surat Kesediaan Menghadiri Ujian Skripsi
3. Bukti Skripsi Telah Melewati Cek *Plagiat* Dari LPPM
4. Menggandakan *Hardcopy* Skripsi Yang Telah di Jilid Sebanyak 3 (Tiga) Rangkap
5. Riwayat Bimbingan SKRIPSI di SIMAT Dari Dosen Pembimbing
6. Menunjukkan KRS/KHS Asli Semester 1 Sampai Terakhir
7. Fotokopi KHS Terakhir
8. Transkrip Nilai Sementara Dari SIMAT
9. Slip Pembayaran Uang Kuliah Terakhir
10. Map Merah 3 Buah

Atas perhatian Bapak/Ibu, saya mengucapkan terima kasih.

Hormat Saya
Pemohon,

Famazatulo Laia
NIM 2320094

Tembusan disampaikan kepada
Rektor Universitas Nias
c.q. Wakil Rektor I



YAYASAN PERGURUAN TINGGI NIAS
UNIVERSITAS NIAS
FAKULTAS EKONOMI
PROGRAM STUDI MANAJEMEN

Alamat: Jalan Karet No. 30 Kelurahan Ilir, Kec. Gunungsitoli, Kota Gunungsitoli
Homepage: <https://mnj.unias.ac.id> email: mnj@unias.ac.id

Hal : Kesedian Menghadiri Sidang Skripsi

Kepada Yth,
Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Nias
c.q. Ketua Program Studi Manajemen
Jalan Karet No.30 Kel. Ilir, Kec. Gunungsitoli
Kota Gunungsitoli

Nama : Famazatulo Laia
Nim : 2320094
Program : Sarjana
Studi : Manajemen
Fakultas : Ekonomi (FE)

Manyatakan bahwa saya bersedia untuk menghadiri ujian Skripsi sesuai dengan jadwal yang telah ditetapkan.

Atas perhatian Bapak/Ibu, saya mengucapkan terima kasih.

Hormat Saya Pemohon,

Famazatulo Laia

NIM 2320094

Tembusan disampaikan kepada
Rektor Universitas Nias
c.q. Wakil Rektor I



YAYASAN PERGURUAN TINGGI NIAS
UNIVERSITAS NIAS
FAKULTAS EKONOMI
PROGRAM STUDI MANAJEMEN

Alamat : Jalan Karet No. 30 Kelurahan Ilir, Kec. Gunungsitoli, Kota Gunungsitoli
Homepage: <https://mnj.unias.ac.id> email: mnj@unias.ac.id

24 Februari 2025

Nomor : 122/UN11.02/PP.08.03/2025
Lampiran : 1 Set
Hal : Pelaksanaan Sidang Skripsi
atas nama **FAMAZATULO LAIA**

Kepada Yth.

- | | |
|-------------------------------------|------------|
| 1. Sukaaro Waruwu, S.E., S.H., M.M. | Penguji I |
| 2. Fatosola Hulu, SE.,MM | Penguji II |
| 3. Palindungan Lahagu, S.E.,M.M | Pembimbing |

di Gunungsitoli

Sehubungan dengan pelaksanaan sidang skripsi mahasiswa:

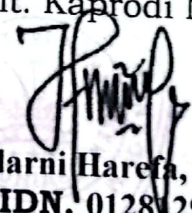
Nama : **FAMAZATULO LAIA**
NIM : 2320094
Program : Sarjana
Program Studi : Manajemen
Fakultas : Ekonomi
Judul Skripsi : Analisis Efektivitas Sistem Perekrutan dan Seleksi Karyawan di PT. PLN (Persero) UP3 Nias Gunungsitoli

diharapkan kehadiran Bapak pada acara dimaksud yang diselenggarakan:

hari/tanggal : Rabu, 26 Februari 2025
pukul : 13.00 Wib s/d selesai
tempat : Ruang 7

Naskah skripsi yang diujikan, disampaikan langsung oleh Program Studi.
Atas perhatian Bapak, kami mengucapkan terima kasih.

Plt. Kaprodi Manajemen


Idarni Harefa, S.E., M.E
NIDN. 0128129102

Tembusan disampaikan kepada

1. Rektor Universitas Nias, u.p. Wakil Rektor I
2. Dekan Fakultas Ekonomi
3. Mahasiswa yang bersangkutan
4. Arsip

NB. Diharapkan kepada Bapak/Ibu Dosen Pembimbing/Penguji berpakaian rapi, khusus untuk Bapak Dosen diwajibkan memakai kemeja non batik pakai dasi.



YAYASAN PERGURUAN TINGGI NIAS
UNIVERSITAS NIAS
FAKULTAS EKONOMI
PROGRAM STUDI MANAJEMEN

Alamat : Jalan Karet No. 30 Kelurahan Ilir, Kec. Gunungsitoli, Kota Gunungsitoli
Homepage: <https://mnj.unias.ac.id> email: mnj@unias.ac.id

BERITA ACARA UJIAN SKRIPSI

Pada hari ini Rabu tanggal Dua puluh Enam Februari tahun dua ribu dua puluh lima telah diselenggarakan Ujian skripsi bagi mahasiswa Universitas Nias :

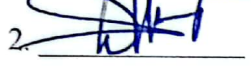
N a m a : **FAMAZATULO LAIA**
NIM : 2320094
Program : Sarjana
Program Studi : Manajemen
Fakultas : Ekonomi
Judul Skripsi : Analisis Efektivitas Sistem Perekrutan dan Seleksi Karyawan di PT. PLN (Persero) UP3 Nias Gunungsitoli

W a k t u Pelaksanaan : 15.00 WIB s.d.selesai

Susunan Dewan Penguji :

1. Palindungan Lahagu, S.E.,M.M
2. Sukaaro Waruwu, S.E., S.H., M.M..
3. Fatolosa Hulu, SE.,MM.

TandaTangan

1. 
2. 
3. 

Rekapitulasi Nilai

Dewan Penguji	Total Nilai
1. Palindungan Lahagu, S.E.,M.M	82
2. Sukaaro Waruwu, S.E., S.H., M.M	80
3. Fatolosa Hulu, SE.,MM	78
Total Nilai	240

Berdasarkan Perhitungan Rata-Rata Nilai adalah... 80....

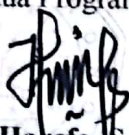
(.....)

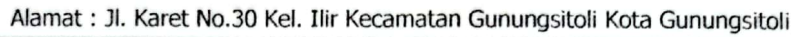
Dengan Demikian Yang bersangkutan dinyatakan Lulus/~~Tidak Lulus~~ dengan Predikat Kelulusan... B +....

Keterangan:
Nilai Yudisium:

90.00-100 = A
85.00-89.99 = A-
80.00 -84.99 = B+
75.00 - 79.99 = B
70.00 - 74.99 = B-
65.00 - 69.99 = C+
60.00 - 64.99 = C
55.00 - 59.99 = C-
50.00 - 54.99 = D
< 40.99 = E

Gunungsitoli, 26 Februari 2025
Plt. Ketua Program Studi,


Idarni Harefa, S.E., M.E.
NIDN. 01281291102





YAYASAN PERGURUAN TINGGI NIAS
UNIVERSITAS NIAS
FAKULTAS EKONOMI
PROGRAM STUDI MANAJEMEN

Alamat : Jl. Karet No.30 Kel. Ilir Kecamatan Gunungsitoli Kota Gunungsitoli

PERBAIKAN UJIAN SKRIPSI

1. Mahasiswa

Nama : FAMAZATULO LAIA

NIM : 2320094

Judul Penelitian : Analisis Efektivitas Sistem Perekrutan dan Seleksi Karyawan di PT. PLN
(Persero) UP3 Nias Gunungsitoli

2. Materi Perbaikan

NO	HALAMAN	URAIAN PERBAIKAN
1.	latar belakang	→ tambahkan dg jelas permasalahan terkait perekrutan dan seleksi yg dilaksanakan oleh lokasi penelitian
2.	pada bab II	→ tambahkan bagaimana proses seleksi dan rekrutmen di lokasi penelitian.
3.	Bab IV	→ proses yg di harikan harus ada di lokasi penelitian Gk pnsn.
4.	hasil	→ partikel bagaimana hasil yg, kalau efektif bagaimana dan kalau tidak efektif kenapa?

Gunungsitoli, 26 Februari 2025

Dosen Penguji II

Fatolosa Hulu, SE.,MM
NIDN. 0121107301



BIODATA MAHASISWA

Nama Lengkap : Famazatulo Laia
NIM : 23200945
Program Studi : Manajemen
Nomor Kontak (HP) : 082172957358
Email : famazatulolaiafamalaia@gmail.com
Hari/Tanggal Ujian Skripsi : Rabu, 26 Februari 2025
Nilai Ujian Skripsi : B+
Judul Skripsi : Analisis evektifitas sistem perekrutan dan seleksi karyawan di PT. PLN (Persero) UP3 Nias Gunungsitoli.
Dosen Pembimbing : Palindungan Lahagu, SE.,MM
Dosen Penguji 1 : Sukaaro Waruwu, SE.,SH.,MM.
Dosen Penguji 2 : Fatolosa Hulu, SE.,MM.
IPK : -
Nama Jurnal :
Link Jurnal :
Status Jurnal*) : ☐ Internasional ☐ Sinta 3 ☐ Sinta 5
☐ Sinta 1 ☐ Sinta 4 ☐ Sinta 6
☐ Sinta 2



Gunungsitoli, Februari 2025
Mahasiswa,

Famazatulo Laia
NPM. 2320094