

ABSTRAK

Ndruru, Famonaha 2024. Evaluasi Kebijakan Migrasi Tenaga Kerja dari Nias ke Malaysia Studi Kasus di Dinas Koperasi, UKM, Perdagangan serta Ketenagakerjaan Kabupaten Nias. Dibawah Pembimbingan Syah Abadi Mendrofa, S.E.,M.M

Penelitian ini bertujuan untuk mengevaluasi kebijakan migrasi tenaga kerja dari Nias ke Malaysia dengan studi kasus di Dinas Koperasi, UKM, dan Ketenagakerjaan Kabupaten Nias. Tujuan penelitian meliputi: menganalisis peran Dinas Koperasi, UKM, dan Ketenagakerjaan Kabupaten Nias dalam memperbaiki kebijakan migrasi tenaga kerja ke Malaysia, menganalisis bagaimana program pengembangan UKM dapat memberdayakan keluarga pekerja migran dan mendukung keberlanjutan migrasi tenaga kerja, serta menganalisis tantangan yang dihadapi dalam pelaksanaan kebijakan migrasi tenaga kerja. Penelitian ini menggunakan metode kualitatif dengan wawancara sebagai teknik pengumpulan data. Meskipun pemerintah telah berupaya memastikan hak-hak pekerja migran terpenuhi, tantangan seperti kurangnya pengawasan dan ketidakjelasan informasi masih dihadapi. Efektivitas program perlindungan pekerja migran cukup baik dengan adanya koordinasi antara pemerintah daerah, agen resmi, dan Kedutaan Besar, namun tantangan dalam pengawasan dan komunikasi tetap ada. Selain itu, pemerintah mendorong pengembangan UKM dan memberikan pelatihan serta akses modal bagi pekerja migran yang kembali ke kampung halaman untuk mendukung integrasi ekonomi. Kepatuhan terhadap regulasi internasional juga diupayakan melalui sosialisasi dan pelatihan, meskipun tantangan di daerah terpencil masih menjadi hambatan. Migrasi tenaga kerja memberikan dampak sosial dan budaya yang signifikan, termasuk manfaat ekonomi bagi keluarga namun juga tantangan sosial yang memerlukan solusi dari pemerintah. Oleh karena itu, peningkatan pengawasan, kerja sama antar lembaga, dan edukasi bagi calon pekerja migran sangat diperlukan untuk mendukung keberlanjutan dan kesejahteraan migrasi tenaga kerja dari Nias ke Malaysia. Hasil penelitian menunjukkan bahwa kesejahteraan pekerja migran asal Nias di Malaysia sangat dipengaruhi oleh ketersediaan pekerjaan layak, pelatihan sebelum keberangkatan, perlindungan hukum, dan pendampingan selama bekerja.

Kata Kunci: Kebijakan Migrasi, Tenaga Kerja Migran

ABSTRACT

Ndruru, Famonaha. 2024. *Evaluation of Labor Migration Policy from Nias to Malaysia: A Case Study at the Department of Cooperatives, MSMEs, and Manpower of Nias Regency. Under the Supervision of Syah Abadi Mendrofa, S.E., M.M.*

This study aims to evaluate labor migration policies from Nias to Malaysia with a case study at the Department of Cooperatives, MSMEs, and Manpower of Nias Regency. The research objectives include analyzing the role of the department in improving labor migration policies to Malaysia, examining how MSME development programs can empower migrant workers' families and support sustainable labor migration, and identifying challenges faced in the implementation of labor migration policies. Although the government has made efforts to ensure the rights of migrant workers, challenges such as lack of supervision and unclear information persist. The effectiveness of migrant worker protection programs is relatively good due to coordination between local governments, official agencies, and embassies, although challenges in supervision and communication remain. Additionally, the government promotes MSME development and provides training and access to capital for returning migrant workers to support economic integration. Compliance with international labor migration regulations is pursued through socialization and training, despite challenges in remote areas. Labor migration has significant social and cultural impacts, including economic benefits for families but also social challenges that require government intervention. Therefore, enhanced supervision, inter-agency cooperation, and education for prospective migrant workers are essential to support the sustainability and well-being of labor migration from Nias to Malaysia. This qualitative research used interviews as the data collection technique. The findings indicate that the well-being of Nias migrant workers in Malaysia is significantly influenced by the availability of decent jobs, pre-departure training, legal protection, and on-the-job assistance.

Keywords: *Migration Policy, Migrant Workers*