

ABSTRAK

Zebua, Lesna Murni. 2025. Peran Gaya Kepemimpinan Transformasional dalam Perencanaan Sumber Daya Manusia pada Fakultas Ekonomi Universitas Nias. Skripsi. Dosen Pembimbing. Eliyunus Waruwu, S.Pt., M.Si.

Perencanaan sumber daya manusia (SDM) yang efektif menjadi faktor krusial dalam meningkatkan kualitas tenaga akademik dan operasional di institusi pendidikan tinggi. Fakultas Ekonomi Universitas Nias menghadapi tantangan dalam pengelolaan SDM, termasuk kurangnya inovasi dalam strategi pengembangan tenaga pengajar dan staf, serta resistensi terhadap perubahan dalam menghadapi tuntutan akademik yang dinamis. Untuk mengatasi tantangan tersebut, kepemimpinan transformasional diperlukan guna membentuk lingkungan kerja yang lebih kolaboratif, inovatif, dan adaptif. Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis peran gaya kepemimpinan transformasional dalam perencanaan SDM di Fakultas Ekonomi Universitas Nias. Metode yang digunakan adalah pendekatan kualitatif dengan desain deskriptif kualitatif. Data dikumpulkan melalui wawancara, observasi, dan studi dokumentasi, kemudian dianalisis menggunakan model Miles, Huberman, dan Saldana. Hasil penelitian menunjukkan bahwa kepemimpinan transformasional yang diterapkan melalui pengaruh ideal, motivasi inspiratif, stimulasi intelektual, dan perhatian individual berkontribusi dalam penyelarasan visi organisasi dengan pengembangan tenaga pengajar dan staf. Gaya kepemimpinan ini juga mendorong inovasi dalam rekrutmen, pelatihan, dan pengelolaan karier. Namun, tantangan seperti resistensi terhadap perubahan, ketergantungan pada figur pemimpin, dan keterbatasan sumber daya masih menjadi hambatan. Solusi yang dapat diterapkan mencakup peningkatan komunikasi internal, penguatan budaya inovasi, serta pelatihan lanjutan bagi pemimpin dan tenaga akademik. Hasil penelitian ini memberikan wawasan bagi institusi akademik dalam mengoptimalkan kepemimpinan transformasional guna meningkatkan efektivitas perencanaan SDM dan kualitas tenaga akademik.

Kata Kunci: Kepemimpinan Transformasional, Perencanaan Sumber Daya Manusia, Fakultas Ekonomi, Universitas Nias

ABSTRACT

Zebua, Lesna Murni. 2025. *The Role of Transformational Leadership Style in Human Resource Planning at the Faculty of Economics, University of Nias*. Mini Thesis. Supervisor. Eliyunus Waruwu, S.Pt., M.Si.

Effective human resource (HR) planning is a crucial factor in enhancing the quality of academic and operational staff in higher education institutions. The Faculty of Economics at the University of Nias faces challenges in HR management, including a lack of innovation in staff and faculty development strategies, as well as resistance to change in response to dynamic academic demands. To address these challenges, transformational leadership is necessary to create a more collaborative, innovative, and adaptive work environment. This study aims to analyze the role of transformational leadership style in HR planning at the Faculty of Economics, University of Nias. The research employs a qualitative approach with a descriptive qualitative design. Data were collected through interviews, observations, and document analysis, then analyzed using the Miles, Huberman, and Saldana model. The findings indicate that transformational leadership, implemented through idealized influence, inspirational motivation, intellectual stimulation, and individualized consideration, contributes to aligning the institution's vision with staff and faculty development. This leadership style also fosters innovation in recruitment, training, and career management. However, challenges such as resistance to change, dependency on leadership figures, and resource limitations remain obstacles. Solutions include enhancing internal communication, strengthening an innovation-driven culture, and providing advanced training for leaders and academic staff. This study offers insights for academic institutions on optimizing transformational leadership to improve HR planning effectiveness and academic staff quality..

Keywords: *Transformational Leadership, Human Resource Planning, Faculty of Economics, University of Nias*