

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian yang telah dilakukan, peneliti menyimpulkan tiga poin utama sebagai jawaban atas tujuan penelitian yang telah dirumuskan:

1. Penerapan Gaya Kepemimpinan Transformasional di Fakultas Ekonomi Universitas Nias

Penerapan gaya kepemimpinan transformasional melalui perilaku yang menonjolkan pengaruh ideal, motivasi inspiratif, stimulasi intelektual, dan perhatian individual dinilai penting untuk diadopsi dan dikembangkan oleh Dekan Fakultas Ekonomi. Pemimpin fakultas berperan sebagai teladan, memberikan inspirasi kepada tenaga pengajar dan staf, serta mendorong inovasi dalam pengembangan akademik. Hal ini menciptakan lingkungan kerja yang kolaboratif dan mendukung peningkatan kinerja individu.

2. Dampak Gaya Kepemimpinan Transformasional terhadap Perencanaan Sumber Daya Manusia

Penerapan gaya kepemimpinan transformasional secara dominan dinilai berdampak positif terhadap proses perencanaan sumber daya manusia di Fakultas Ekonomi Universitas Nias. Pemimpin transformasional mampu menyelaraskan visi organisasi dengan kebutuhan pengembangan tenaga pengajar dan staf, serta memotivasi mereka untuk meningkatkan kompetensi melalui pelatihan dan pendidikan berkelanjutan. Selain itu, pendekatan transformasional mendukung terciptanya inovasi dalam strategi rekrutmen, pelatihan, dan pengelolaan karier. Dampak ini terlihat dalam peningkatan kualitas SDM, meskipun masih diperlukan pengelolaan lebih efektif terhadap target yang realistis.

3. Tantangan dan Solusi dalam Penerapan Gaya Kepemimpinan Transformasional

Tantangan utama dalam penerapan gaya kepemimpinan transformasional di Fakultas Ekonomi Universitas Nias meliputi resistensi terhadap perubahan, ketergantungan yang tinggi pada figur pemimpin, dan keterbatasan sumber daya institusi. Untuk mengatasi tantangan ini, solusi yang dapat diterapkan mencakup peningkatan komunikasi internal, penguatan budaya organisasi berbasis inovasi, dan pelibatan aktif seluruh anggota fakultas dalam proses perencanaan. Selain itu, pelatihan lanjutan bagi pemimpin dan tenaga pengajar diperlukan untuk memperkuat kemampuan mereka dalam mengelola konflik, mengatasi resistensi, dan membangun kolaborasi yang lebih baik.

Ketiga kesimpulan ini menggambarkan peran signifikan gaya kepemimpinan transformasional dalam mendukung keberhasilan perencanaan sumber daya manusia di lingkungan Fakultas Ekonomi Universitas Nias, sekaligus menyoroti langkah-langkah perbaikan yang dapat dilakukan untuk meningkatkan efektivitas penerapannya.

5.2 Saran

Berdasarkan kesimpulan penelitian di atas adapun saran atau rekomendasi peneliti untuk perbaikan kedepannya diantaranya adalah:

1. Peningkatan Kompetensi Kepemimpinan

Fakultas Ekonomi Universitas Nias perlu menyediakan pelatihan khusus bagi para pemimpin untuk memperkuat kemampuan dalam menerapkan gaya kepemimpinan transformasional, terutama dalam mengelola perubahan, menangani konflik, dan membangun sinergi di antara tenaga pengajar dan staf.

2. Penguatan Sistem Perencanaan SDM

Perlu dilakukan evaluasi dan pengembangan sistem perencanaan sumber daya manusia yang lebih strategis, termasuk

penyelarasan kebutuhan institusi dengan pengembangan kompetensi individu, guna mendukung tercapainya visi organisasi secara optimal.

3. Pengembangan Budaya Organisasi Inklusif

Fakultas diharapkan membangun budaya organisasi yang inklusif dan berbasis kolaborasi, dengan melibatkan seluruh elemen dalam pengambilan keputusan strategis untuk mengurangi resistensi terhadap perubahan dan meningkatkan rasa memiliki di kalangan tenaga kerja.