

DAFTAR ISI

COVER

HALAMAN SAMPUL

PERSETUJUAN PEMBIMBING

PERNYATAAN KEASLIAN TULISAN

HAK CIPTA

KETERANGAN BEBAS PLAGIASI

MOTTO DAN PERSEMBAHAN SKRIPSI

ABSTRAK

ABSTRACT

KATA PENGANTAR.....i

DAFTAR ISIii

DAFTAR TABELiv

DAFTAR GAMBAR.....v

BAB I PENDAHULUAN1

1.1 Latar Belakang1

1.2 Fokus Penelitian5

1.3 Rumusan Masalah6

1.4 Tujuan Penelitian6

1.5 Kegunaan Hasil Penelitian.....7

BAB II TINJAUAN PUSTAKA9

2.1 Gaya Kepemimpinan.....9

2.1.1 Definisi Kepemimpinan10

2.1.2 Aspek Kepemimpinan.....10

2.1.3 Jenis-Jenis Kepemimpinan11

2.1.4 Tipe-Tipe Kepemimpinan14

2.1.5 Fungsi Kepemimpinan dan Sifat-Sifat Pemimpin15

2.1.6 Teori Gaya Kepemimpinan16

2.2 Kepemimpinan Transformasional19

2.2.1 Pengertian Gaya Kepemimpinan Transformasional19

2.2.2	Karakteristik Gaya Kepemimpinan Transformasional	21
2.2.3	Aspek-Aspek dalam Gaya Kepemimpinan Transformasional	22
2.2.4	Kelebihan Gaya Kepemimpinan Transformasional.....	23
2.2.5	Kelemahan Gaya Kepemimpinan Transformasional.....	24
2.2.6	Dimensi dan Indikator Kepemimpinan Transformasional.....	25
2.3	Perencanaan Sumber Daya Manusia (SDM)	27
2.3.1	Pengertian Perencanaan SDM	27
2.3.2	Komponen Perencanaan SDM	28
2.3.3	Tujuan Perencanaan SDM.....	29
2.3.4	Tahapan Perencanaan SDM	31
2.3.5	Dampak Kepemimpinan Transformasional Terhadap Perencanaan SDM.....	32
2.3.6	Penelitian Terdahulu Mengenai Peran Kepemimpinan Transformasional dalam Perencanaan SDM	32
2.4	Kerangka Berpikir	35
BAB III METODE PENELITIAN		38
3.1	Pendekatan dan Jenis Penelitian	38
3.1.1	Pendekatan	38
3.1.2	Jenis Penelitian	40
3.2	Informan Penelitian	40
3.3	Lokasi Penelitian dan Jadwal Penelitian	43
3.3.1	Lokasi Penelitian	43
3.3.2	Jadwal Penelitian	43
3.4	Sumber Data.....	44
3.5	Instrumen Penelitian.....	45
3.6	Teknik Pengumpulan Data	47
3.7	Teknik Analisis Data	48
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN.....		51
4.1	Gambaran Umum	51
4.1.1	Sejarah Singkat Terbentuknya Fakultas Ekonomi Universitas Nias	51
4.1.2	Susunan Jajaran Petinggi Fakultas Ekonomi	53
4.1.3	Keadaan Tenaga Pendidik/Dosen Fakultas Ekonomi.....	55
4.1.4	Keadaan Pegawai/Staf Fakultas Ekonomi	56
4.1.5	Keadaan Mahasiswa Fakultas Ekonomi	57
4.1.6	Visi dan Misi Fakultas Ekonomi	57
4.2	Hasil Penelitian	58
4.2.1	Penerapan Gaya kepemimpinan Dekan di Fakultas Ekonomi	58
4.2.2	Dampak Gaya Kepemimpinan Transformasional terhadap	

Perencanaan Sumber Daya Manusia.....	65
4.2.3 Tantangan dan Solusi dalam Penerapan Gaya Kepemimpinan Transformasional	70
4.3 Pembahasan	78
4.3.1 Analisis Penerapan Gaya Kepemimpinan Transformasional.....	78
4.3.2 Evaluasi Dampak Gaya Kepemimpinan selama ini terhadap kualitas SDM.....	83
4.3.3 Strategi Mengatasi Tantangan Penerapan Gaya Kepemimpinan Transformasional	86
4.4 Keterbatasan Penelitian	90
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN	92
5.1 Kesimpulan	92
5.2 Saran	93

DAFTAR TABEL

Tabel I	Dimensi Dan Indikator Kepemimpinan Transformasional	26
Tabel II	Jadwal Pelaksanaan Penelitian	44
Tabel III	Identitas Fakultas Ekonomi Universitas Nias	52
Tabel IV	Susunan Jajaran Petinggi Fakultas Ekonomi Universitas Nias Tahun 2022-2024	53
Tabel V	Jumlah Dosen dan Dosen Tidak Tetap Fakultas Ekonomi Universitas Nias Tahun Akademik 2024 Berdasarkan Status Kepegawaian	56
Tabel VI	Jumlah Tenaga Staff dan Pegawai Fakultas Ekonomi Tahun 2024.....	56

DAFTAR GAMBAR

Gambar I Kerangka Berpikir	37
----------------------------------	----