

DAFTAR PERTANYAAN WAWANCARA

Pertanyaan ini mengacu pada, fenomena masalah yang diangkat, fokus penelitian dan rumusan masalah untuk menggali penerapan gaya kepemimpinan transformasional dalam perencanaan sumber daya manusia di Fakultas Ekonomi Universitas Nias.

Pertanyaan Wawancara

1. Penerapan Kepemimpinan Transformasional

1. Bagaimana Anda menilai gaya kepemimpinan yang diterapkan di Fakultas Ekonomi Universitas Nias saat ini?
2. Menurut Anda, apakah kepemimpinan di fakultas ini sudah termasuk kepemimpinan transformasional? Jika iya, dalam hal apa saja itu terlihat?
3. Bagaimana gaya kepemimpinan di fakultas ini memengaruhi motivasi dan kinerja dosen atau staf lainnya?
4. Dapatkah Anda menyebutkan kebijakan atau tindakan yang menurut Anda mencerminkan kepemimpinan transformasional dalam kegiatan sehari-hari di fakultas?
5. Bagaimana Anda melihat kepemimpinan transformasional membantu fakultas dalam menghadapi perubahan, terutama terkait perkembangan teknologi?

2. Dampak Kepemimpinan Transformasional terhadap Perencanaan SDM

6. Menurut Anda, bagaimana kepemimpinan transformasional memengaruhi proses perencanaan sumber daya manusia di fakultas?
7. Apakah gaya kepemimpinan transformasional ini berpengaruh pada kualitas tenaga pengajar di sini? Bisa dijelaskan bagaimana pengaruhnya?
8. Bagaimana kepemimpinan transformasional mendukung proses perekrutan dan retensi tenaga pengajar yang berkualitas di fakultas ini?
9. Dalam hal peningkatan kompetensi, apakah ada inisiatif atau program yang dikembangkan sebagai hasil dari kepemimpinan transformasional?
10. Apakah Anda melihat perubahan nyata pada kinerja dosen atau staf di fakultas ini sebagai hasil dari kepemimpinan transformasional? Jika iya, dapatkah Anda memberikan contoh?

3. Tantangan dalam Penerapan Kepemimpinan Transformasional

11. Apa saja tantangan utama yang dihadapi fakultas dalam menerapkan kepemimpinan transformasional?
12. Menurut Anda, apakah ada hambatan dalam adaptasi terhadap perkembangan teknologi yang dihadapi tenaga pengajar di fakultas ini?
13. Apakah perubahan budaya organisasi menjadi tantangan dalam penerapan kepemimpinan transformasional? Jika iya, bagaimana?
14. Bagaimana fakultas mengelola resistensi atau penolakan terhadap perubahan yang mungkin terjadi pada tenaga pengajar atau staf lainnya?
15. Apa solusi yang sudah atau perlu diterapkan untuk mengatasi tantangan dalam penerapan kepemimpinan transformasional di fakultas ini?

LAMPIRAN FOTO DOKUMENTASI PENELITIAN



Foto dokumentasi wawancara dengan Ibu , selaku Maria Magdalena Bate'e, S.E., M.M.,
selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Nias sekaligus Sebagai Informan Kunci.



Foto dokumentasi wawancara dengan Bapak Yamolala Zega, S.E., M.M., Selaku Dosen
Senior Fakultas Ekonomi (Informan Pendukung).



Foto dokumentasi wawancara dengan Bapak Idarni Harefa, S.E., M.E., selaku Plt. Ketua
Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Nias sekaligus sebagai Wakil
Dekan II Bidang Administrasi dan Keuangan (Informan Pendukung).



Foto dokumentasi wawancara dengan Ibu Serniati Zebua, S.E., M.Si., Selaku Wakil Dekan I Bidang Akademik Fakultas Ekonomi Universitas Nias (Informan Pendukung).



Foto dokumentasi wawancara dengan Fatolosa Hulu, S.E., M.M., selaku Dosen Senior Fakultas Ekonomi Universitas Nias (Informan Pendukung).



Foto dokumentasi wawancara dengan Bapak Meiman Hidayat Waruwu, S.Sos., Msi., selaku Dosen senior Fakultas Ekonomi Universitas Nias (Informan Pendukung).



Foto dokumentasi wawancara dengan Ibu Rita Ndraha, S.E., selaku Kepala Staf Tata Usaha Fakultas Ekonomi (Informan Pendukung).

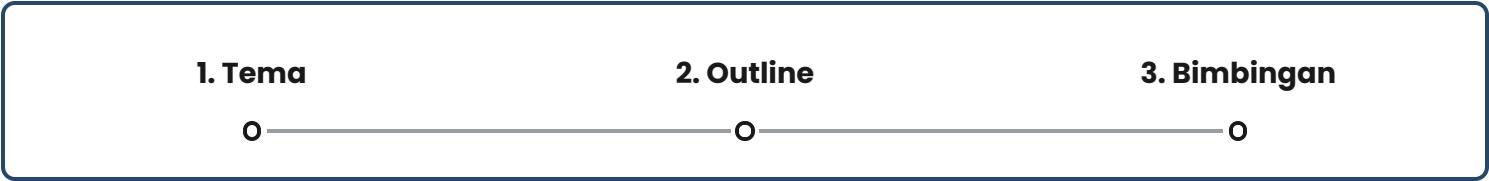


Foto dokumentasi wawancara dengan Ignes Monika Laoli, selaku mahasiswa Fakultas Ekonomi Program Studi Manajemen (Informan Pendukung).



Foto dokumentasi wawancara dengan Delis Gulo, selaku mahasiswa semester akhir
Fakultas Ekonomi Program Studi Manajemen (Informan Pendukung).

Tahap Proposal Skripsi



Dosen Pembimbing:

Eliyunus Waruwu, S.Pt.,M.Si
NIDN 0108107801

Konsentrasi:

MSDM

Tema:

Perencanaan SDM

Judul:

Transformasi Kepemimpinan dan Perencanaan Sumber Daya Manusia di Fakultas Ekonomi Universitas Nias

Lokus:

Universitas Nias

Alamat:

Jl. Yos Sudarso No. 63 Kecamatan Gunungsitoli – Kota Gunungsitoli

Latar Belakang:

Berkembangnya teknologi informasi tentu merubah tatanan kehidupan, tidak terkecuali pada Dunia pendidikan . Instansi Dunia pendidikan tidak terlepas dari adanya teknologi informasi. Tentu dengan kehadiran teknologi informasi akan memberikan perubahan pada setiap pekerjaan. Seperti misalnya, jika dahulu semua dikerjakan secara manual tanpa melibatkan teknologi dan sistem informasi.

Perumusan Masalah:

Bagaimana Pengaruh Kualitas Sumber Daya Manusia, Pemanfaatan Teknologi Informasi, dan Sistem Pengendalian Intern terhadap Pengelolaan SDM

Tujuan Penelitian:

Untuk mengetahui Pengaruh Kualitas Sumber Daya Manusia, Pemanfaatan Teknologi Informasi, dan Sistem Pengendalian Intern terhadap Pengelolaan SDM

Metode Penelitian:

Alat analisa yang dipakai untuk mengetahui pengaruh variabel kualitas sumber daya manusia, pemanfaatan teknologi informasi, dan sistem pengendalian intern adalah analisa regresi berganda (multiple regression analysis). Analisa regresi pada dasarnya adalah studi ketergantungan variabel dependen (terikat) dengan satu atau lebih variabel independen (variabel penjelas/bebas), dengan tujuan untuk mengestimasi dan/atau memprediksi rata-rata populasi atau nilai rata-rata variabel dependen berdasarkan nilai variabel independen yang diketahui.

Daftar Pustaka:

Masyhuri, Zainuddin, M. Metodologi Penelitian Pendekatan Praktis dan Aplikatif. Cetakan kedua. Penerbit PT. Refika Aditama Bandung, 2019.

Tgl Pengajuan:

07 Aug 2024 12:32:42 WIB

Riwayat Pesetujuan

3



Ketua Prodi

Yupiter Mendrofa, SE.,MM

Status: Disetujui

Waktu Diproses: 09 Jan 2024 12:54:51 WIB



Wadek I

Eliagus Telaumbanua, S.E.,M.M.

Status: Disetujui

Waktu Diproses: 16 Jan 2024 22:54:41 WIB



Kepala LPPM

Dr. Ayler Beniah Ndraha, S.STP., M.Si., C.PS.

Status: Disetujui

Waktu Diproses: 17 Jan 2024 22:55:39 WIB



BIMBINGAN PROPOSAL

BIMBINGAN SKRIPSI

NIM :
2320160

NAMA MAHASISWA :
LESNA MURNI ZEBUA

PRODI :
Manajemen

JUDUL :
Transformasi Kepemimpinan dan Perencanaan Sumber Daya Manusia di Fakultas Ekonomi Universitas Nias

Dosen Pembimbing :
Eliyunus Waruwu, S.Pt.,M.Si

Konsentrasi :
MSDM

Tema :
Perencanaan SDM

Riwayat Bimbingan Proposal

N O	TOPIK	MATERI			CATATAN DOSEN
1	Judul skripsi <i>10 Jun 2024 18:12:35</i>	Fenomena, Latar belakang, Rumusan masalah, Tujuan, Manfaat penelitian			1. Judul sesuaikan kembali menjadi Pengaruh Transformasi Kepemimpinan dan Tata Kelola Berbasis Teknologi Informasi terhadap Kepuasan Dosen, Pegawai, dan Mahasiswa di Universitas Nias. 2. Sesuaikan dengan sistematika penulisan karya ilmiah 3. Di latar belakang harus tergambar 5 W 1 H
Download File Skripsi					
<i>10 Jun 2024 18:29:29</i>					
2	Bimbingan Proposal Penelitian <i>19 Jul 2024 09:35:43</i>	OUTLINE PENELITIAN BERDASARKAN JUDUL TERBARU	Teruskan untuk menulis Bab I sd dengan Bab III		
Download File Skripsi					
<i>12 Aug 2024 13:10:41</i>					
3	Bimbingan Proposal Penelitian <i>21 Jul 2024 22:10:31</i>	BAB I – PENDAHULUAN			1. Buat bab I sd Bab III 2. Koreksi sekaligus dilakukan di Bab I sd Bab III

NO	TOPIK	MATERI	CATATAN DOSEN
		Download File Skripsi	31 Jul 2024 21:19:05
4	Bimbingan Proposal Penelitian 31 Jul 2024 21:50:08	BAB II – KAJIAN PUSTAKA Download File Skripsi	Teruskan untuk Bab III, filenya jangan di pisah-pisah biar sekaligus di koreksi 12 Aug 2024 13:11:50
5	Bimbingan Proposal Penelitian 01 Aug 2024 12:58:56	BAB III – METODE PENELITIAN Download File Skripsi	filenya di satukan menjadi 1 file bab I sd Bab III 01 Aug 2024 16:22:00
6	Bimbingan Proposal Penelitian 02 Aug 2024 14:28:59	PROPOSAL PENELITIAN (FULL) – LESNA MURNI ZEBUA (2320160) Download File Skripsi	Beberapa catatan dan koreksi untuk latar belakang : Pengutipan dan Referensi Pastikan setiap kutipan atau referensi yang disebutkan dalam teks memiliki format yang konsisten, seperti penulisan nama penulis dan tahun publikasi dengan benar. Struktur Paragraf Perhatikan struktur paragraf agar lebih teratur dan mudah dipahami. Memisahkan poin-poin utama tentang tantangan yang dihadapi oleh Fakultas Ekonomi Universitas Nias dan bagaimana kepemimpinan transformasional dapat membantu mengatasi tantangan tersebut dapat membuat pembaca lebih terfokus. Fokus Penelitian Pastikan bahwa fokus penelitian Anda, yaitu peran kepemimpinan transformasional dalam perencanaan sumber daya manusia, tetap konsisten dan

NO	TOPIK	MATERI	CATATAN DOSEN
			jelas disampaikan dalam latar belakang. Jelaskan dengan lebih rinci mengapa pemilihan topik ini penting dan bagaimana Anda berharap penelitian ini akan memberikan kontribusi yang signifikan. 4. Tujuan Penelitian Sampaikan dengan jelas tujuan dari penelitian ini, misalnya apakah untuk mengidentifikasi praktik terbaik, mengembangkan strategi baru, atau mengukur dampak kepemimpinan transformasional terhadap kualitas pendidikan dan kinerja institusi. 5. Implikasi Praktis Diskusikan implikasi praktis dari penelitian ini, seperti bagaimana hasilnya dapat digunakan untuk memandu kebijakan dan praktik di Fakultas Ekonomi Universitas Nias atau institusi pendidikan tinggi lainnya.
			File Skripsi 07 Aug 2024 12:59:10

7	Bimbingan Proposal Penelitian 13 Aug 2024 08:27:32	Revisi Bab I-III Proposal Penelitian Download File Skripsi	1.1 Latar Belakang Paragraf 1: Asli: Gaya kepemimpinan merupakan faktor penting dalam menentukan keberhasilan suatu organisasi. Gaya kepemimpinan yang tepat dapat meningkatkan motivasi, kepuasan kerja, dan komitmen karyawan, yang pada gilirannya berdampak positif terhadap produktivitas dan inovasi organisasi. Perbaikan: Gaya kepemimpinan merupakan faktor krusial dalam menentukan keberhasilan suatu organisasi, berpengaruh signifikan terhadap berbagai aspek kinerja dan dinamika internal. Pemimpin yang efektif tidak hanya mampu
---	---	--	---

merumuskan visi yang jelas, tetapi juga menginspirasi anggota organisasi untuk bekerja menuju tujuan bersama. Gaya kepemimpinan yang tepat dapat meningkatkan motivasi, kepuasan kerja, dan komitmen karyawan, yang pada gilirannya berdampak positif terhadap produktivitas dan inovasi organisasi (Zulkipli, 2022).

Perubahan:

Mengganti "faktor penting" dengan "faktor krusial" untuk menekankan signifikansi.

Menambahkan kalimat tentang peran pemimpin yang efektif untuk memberikan konteks yang lebih mendalam.

Menyertakan referensi (Zulkipli, 2022) untuk mendukung pernyataan.

Paragraf 2:

Asli: Gaya kepemimpinan yang efektif menjadi penting dalam perencanaan SDM karena pemimpin harus bisa mengidentifikasi kebutuhan organisasi dan merumuskan strategi pengembangan karyawan.

Perbaikan: Perencanaan sumber daya manusia (SDM) yang efektif memerlukan pemimpin dengan gaya kepemimpinan yang mampu mengidentifikasi kebutuhan organisasi, merumuskan strategi pengembangan karyawan, serta menciptakan lingkungan kerja yang mendukung pertumbuhan dan inovasi. Dalam konteks perencanaan SDM, gaya kepemimpinan yang efektif menjadi sangat penting untuk mengatasi berbagai tantangan, seperti rekrutmen, retensi, dan pengembangan kompetensi karyawan (Kusuma et al., 2023).

Perubahan:

Menjelaskan dengan lebih detail mengenai fungsi pemimpin dalam perencanaan SDM.

Menambahkan referensi (Kusuma et al., 2023) untuk mendukung pernyataan.

Paragraf 3:

Asli: Gaya kepemimpinan transformasional terbukti efektif dalam memotivasi dan menginspirasi karyawan untuk mencapai potensi mereka.

Perbaikan: Gaya kepemimpinan transformasional adalah salah satu pendekatan yang terbukti efektif dalam memotivasi dan menginspirasi karyawan untuk mencapai potensi optimal mereka. Pemimpin transformasional menciptakan visi yang jelas dan mendukung pengembangan individu, yang sangat relevan dalam proses perencanaan SDM. Gaya kepemimpinan ini berfokus pada transformasi nilai, sikap, dan perilaku anggota organisasi untuk mencapai tujuan bersama (Armilasari et al., 2023).

Perubahan:

Mengganti kalimat dengan deskripsi lebih rinci tentang gaya kepemimpinan transformasional. Menambahkan referensi (Armilasari et al., 2023) untuk memberikan landasan teoretis.

Paragraf 4:

Asli: Kegagalan dalam menerapkan gaya kepemimpinan yang efektif dapat menyebabkan dampak negatif pada kinerja dan kesejahteraan anggota organisasi.

Perbaikan: Sebaliknya, kegagalan dalam menerapkan gaya kepemimpinan yang efektif dapat menimbulkan dampak negatif yang signifikan terhadap kinerja dan kesejahteraan anggota organisasi. Ketika seorang pemimpin gagal menerapkan gaya kepemimpinan yang memadai, hal ini dapat mengurangi motivasi dan moral karyawan. Karyawan yang merasa tidak dihargai atau tidak terinspirasi oleh pemimpin cenderung menunjukkan penurunan produktivitas, kurangnya komitmen terhadap pekerjaan, serta peningkatan absensi dan turnover. Selain itu, kurangnya arahan dan visi yang jelas dari pemimpin dapat

menyebabkan kebingungan dan ketidakpastian di antara anggota tim, menghambat kolaborasi dan inovasi, serta memperlambat pencapaian tujuan organisasi (Nurhanisa et al., 2023).

Perubahan:

Menggunakan frasa seperti "dampak negatif yang signifikan" untuk menekankan beratnya konsekuensi.

Menyertakan detail tentang penurunan produktivitas, absensi, dan turnover untuk memperjelas efek negatif.

Menambahkan referensi (Nurhanisa et al., 2023) untuk mendukung argumen.

Paragraf 5:

Asli: Lingkungan kerja yang buruk sering kali ditandai dengan komunikasi yang tidak efektif dan konflik.

Perbaikan: Lingkungan kerja yang dipengaruhi oleh kepemimpinan yang buruk sering kali ditandai dengan komunikasi yang tidak efektif dan konflik yang tidak terselesaikan dengan baik. Hal ini dapat menyebabkan penurunan kepercayaan dan hubungan antar anggota tim, serta meningkatnya stres dan ketidakpuasan kerja. Dalam jangka panjang, organisasi yang dipimpin oleh individu dengan gaya kepemimpinan yang kurang efektif akan menghadapi kesulitan dalam mempertahankan karyawan berkualitas serta menarik talenta baru, sehingga melemahkan daya saing organisasi di pasar (Yuliastuti et al., 2023).

Perubahan:

Menambahkan detail tentang penurunan kepercayaan dan hubungan antar tim.

Mengganti "buruk" dengan "kurang efektif" untuk lebih spesifik.

Menambahkan referensi (Yuliastuti et al., 2023) untuk memberikan dasar bukti.

Paragraf 6:

Asli: Kepemimpinan

transformasional bisa menjadi solusi untuk tantangan ini dengan memotivasi dan menginspirasi tenaga pengajar.

Perbaikan: Kepemimpinan transformasional dianggap mampu mengatasi tantangan ini dengan menciptakan lingkungan kerja yang positif, mendorong inovasi, dan meningkatkan kinerja karyawan. Pendekatan ini diharapkan dapat memberikan kontribusi signifikan dalam meningkatkan kualitas pendidikan dan kinerja institusi pendidikan tinggi, seperti Fakultas Ekonomi Universitas Nias. Fakultas ini menghadapi beberapa tantangan penting, termasuk adaptasi terhadap perubahan teknologi dan metode pembelajaran baru, serta upaya dalam mempertahankan dan mengembangkan kompetensi tenaga pengajar. Keterbatasan dalam proses rekrutmen dan retensi tenaga pengajar berkualitas juga menjadi isu utama yang dihadapi fakultas ini.

Perubahan: Menambahkan detail tentang bagaimana kepemimpinan transformasional mempengaruhi kualitas pendidikan dan kinerja institusi.

Menyebutkan tantangan spesifik yang dihadapi oleh Fakultas Ekonomi Universitas Nias untuk memberikan konteks lebih mendalam.

Paragraf 7:

Asli: Penelitian ini bertujuan untuk mengeksplorasi penerapan gaya kepemimpinan transformasional di Fakultas Ekonomi Universitas Nias dan menganalisis dampaknya terhadap perencanaan SDM.

Perbaikan: Oleh karena itu, gaya kepemimpinan transformasional dapat berfungsi sebagai solusi untuk tantangan-tantangan tersebut dengan memotivasi dan menginspirasi tenaga pengajar untuk terus belajar dan berkembang, serta menciptakan visi bersama yang mendukung

NO	TOPIK	MATERI	CATATAN DOSEN
			pencapaian tujuan institusi. Penelitian ini bertujuan untuk mengeksplorasi penerapan gaya kepemimpinan transformasional di Fakultas Ekonomi Universitas Nias dan menganalisis dampaknya terhadap perencanaan sumber daya manusia. Diharapkan bahwa penelitian ini akan menghasilkan strategi-strategi yang efektif untuk meningkatkan kualitas pendidikan dan kinerja institusi, serta memberikan rekomendasi praktis bagi pimpinan perguruan tinggi dalam mengembangkan kebijakan dan praktik yang mendukung perencanaan SDM yang lebih baik. Perubahan: Menyusun ulang kalimat untuk memberikan kesimpulan yang lebih kuat dan jelas tentang tujuan penelitian. Mengarahkan perhatian pada harapan hasil penelitian dan rekomendasi praktis yang diharapkan. Setelah dilakukan revisi siapkan PPT untuk Sempro Daftarkan di prodi untuk Sempro File Skripsi <i>13 Aug 2024 13:57:48</i>
8	Bimbingan Proposal Penelitian <i>19 Aug 2024 18:12:04</i>	PROPOSAL PENELITIAN (BAB I – III)	Silahkan ikuti komentar dalam file ini
		Download File Skripsi	File Skripsi
			<i>22 Aug 2024 06:28:27</i>
9	Bimbingan Proposal Penelitian <i>22 Aug 2024 14:54:19</i>	REVISI PROPOSAL PENELITIAN	ACC proposal. Silahkan daftar sempro
		Download File Skripsi	
			<i>22 Aug 2024 18:14:42</i>

NO	TOPIK	MATERI	CATATAN DOSEN
10	BIMBINGAN SKRIPSI <i>12 Feb 2025 13:40:48</i>	BAB IV – HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	Lanjutkan ke BAB V
		Download File Skripsi	<i>12 Feb 2025 21:49:05</i>
11	BIMBINGAN SKRIPSI <i>12 Feb 2025 13:41:08</i>	BAB V – KESIMPULAN DAN SARAN	Kirimkan bab I–V
		Download File Skripsi	<i>12 Feb 2025 21:49:25</i>
12	BIMBINGAN SKRIPSI <i>12 Feb 2025 13:42:03</i>	SKRIPSI BAB I – V	Perbaiki daftar Pustaka
		Download File Skripsi	<i>12 Feb 2025 21:49:41</i>
13	BIMBINGAN SKRIPSI <i>12 Feb 2025 13:42:27</i>	FINAL REVISI SKRIPSI BAB I–V	Siapkan surat persetujuan Pembimbing
		Download File Skripsi	<i>12 Feb 2025 21:50:00</i>

LEMBAR PERSETUJUAN PROPOSAL

Rancangan penelitian yang diajukan oleh :

Nama : Lesna Murni Zebua
NIM : 2320160
Program : Sarjana (S-1)
Program Studi : Manajemen
Fakultas : Ekonomi
Judul Rancangan : Peran Gaya Kepemimpinan Transformasional dalam
Perencanaan Sumber Daya Manusia pada Fakultas
Ekonomi Universitas Nias

Telah diperiksa dan disetujui untuk diseminarkan.

Disetujui oleh:

Ketua Prodi Studi Manajemen,



Yupiter Mendrofa, S.E., M.M
NIDN 0112078103

Gunungsitoli, Agustus 2024
Dosen Pembimbing,



Eliyunus Waruwu, S.Pt., M.Si
NIDN : 0108107801



**YAYASAN PERGURUAN TINGGI NIAS
UNIVERSITAS NIAS
FAKULTAS EKONOMI
PROGRAM STUDI MANAJEMEN**

Alamat : Jalan Karet No. 30 Kelurahan Ilir, Kec. Gunungaitoli, Kota Gunungaitoli
Homepage: <https://mni.unias.ac.id> email: mni@unias.ac.id

26 Agustus 2024

Nomor : 909/UN11.02/PP.08.03/2024
Lampiran : 1 Set
Hal : Pelaksanaan Seminar Rancangan
Penelitian atas **LESNA MURNI ZEBUA**

Kepada Yth.

1. Fatolesa Hulu, S.E., M.M. (Penelaah)
2. Eliyurus Waruwu, S.Pt., M.Si. (Pembimbing)

di Gunungaitoli

Sehubungan dengan pelaksanaan Seminar Rancangan Penelitian mahasiswa:

Nama	: LESNA MURNI ZEBUA
NIM	: 2320160
Program	: Sarjana
Program Studi	: Manajemen
Fakultas	: Ekonomi
Judul Rancangan Penelitian	: Peran Gaya Kepemimpinan Transformasional Dalam Perencanaan Sumber Daya Manusia Pada Fakultas Ekonomi Universitas Nias

diharapkan kehadiran Bapak/Ibu pada acara seminar dimaksud yang diselenggarakan pada

Hari/tanggal	: Kamis, 29 Agustus 2024
Pukul	: 15.00 wib-selesai
Tempat	: Ruang Lab

Bersama ini kami sampaikan lembar perbaikan dan lembar penilaian rancangan penelitian serta naskah rancangan penelitian yang akan diseminarkan. Atas perhatian Bapak/Ibu, kami mengucapkan terima kasih.

Kaprodi Manajemen,

Yupiter Mendrofa, S.E., M.M
NIDN. 0112078103

Tembusan disampaikan kepada

1. Yth. Rektor Universitas Nias, u.p. Wakil Rektor I
2. Yth. Dekan Fakultas Ekonomi
3. Arsip



**YAYASAN PERGURUAN TINGGI NIAS
UNIVERSITAS NIAS
FAKULTAS EKONOMI
PROGRAM STUDI MANAJEMEN**

Alamat : Jalan Karet No. 30 Kelurahan Ilir, Kec. Gunungsitoli, Kota Gunungsitoli
Homepage: <https://mij.unias.ac.id> email: mij@unias.ac.id

BERITA ACARA UJIAN SKRIPSI

Pada hari ini Rabu tanggal Dua belas Februari tahun dua ribu dua puluh lima telah diselenggarakan Ujian skripsi bagi mahasiswa Universitas Nias :

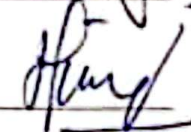
N a m a : **LESNA MURNI ZEBUA**
NIM : **2320160**
Program : **Sarjana**
Program Studi : **Manajemen**
Fakultas : **Ekonomi**
Judul Skripsi : **Peran Gaya Kepemimpinan Transformasional Dalam Perencanaan Sumber Daya Manusia pada Fakultas Ekonomi Universitas Nias**

W a k t u Pelaksanaan : 09.00 WIB s.d selesai

Susunan Dewan Penguji :

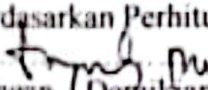
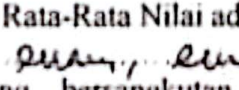
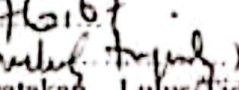
1. Delipiter Lase, M.Pd
2. Idarni Harefa, SE.,ME
3. Eliagus Telaumbanua, SE.,MM

TandaTangan

1. 
2. 
3. 

Rekapitulasi Nilai

Dewan Penguji	Total Nilai
1. Delipiter Lase, M.Pd	77
2. Idarni Harefa, SE.,ME	76
3. Eliagus Telaumbanua, SE.,MM	77
Total Nilai	77

Berdasarkan Perhitungan Rata-Rata Nilai adalah **76,67**.
(  )

Dengan Demikian Yang bersangkutan dinyatakan Lulus/Tidak Lulus dengan Predikat Kelulusan **L**

Keterangan
Nilai Yudisium

90.00 - 100 = A
85.00 - 89.99 = A-
80.00 - 84.99 = B+
75.00 - 79.99 = B
70.00 - 74.99 = B-
65.00 - 69.99 = C+
60.00 - 64.99 = C
55.00 - 59.99 = C-
50.00 - 54.99 = D
< 49.99 = E

Gunungsitoli, 12 Februari 2025
Plt. Ketua Program Studi,




Idarni Harefa, S.E., M.E.
NIDN. 0128129102



YAYASAN PERGURUAN TINGGI NIAS
UNIVERSITAS NIAS
FAKULTAS EKONOMI
PROGRAM STUDI MANAJEMEN

Alamat : Jl. Karet No.30 Kel. Ilir Kecamatan Gunungsitoli Kota Gunungsitoli

PERBAIKAN PROPOSAL PENELITIAN SKRIPSI

1. Mahasiswa

Nama : LESNA MURNI ZEBUA

NIM : 2320160

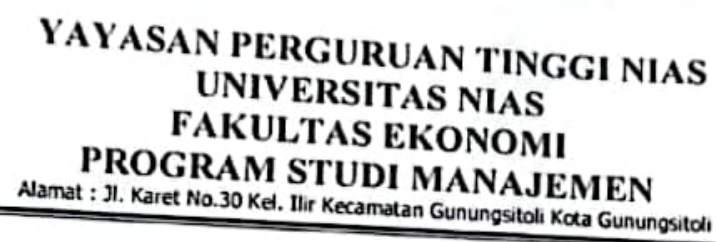
Judul Penelitian : Peran Gaya Kepemimpinan Transformasional Dalam Perencanaan Sumber Daya Manusia Pada Fakultas Ekonomi Universitas Nias

2. Materi Perbaikan

NO	HALAMAN	URAIAN PERBAIKAN
1.	Judul	→ Disarankan kepada Gaya kep. transformasional dalam meningkatkan kinerja -----
2.	lat. belakang	→ Fokus pada kepemimpinan dan permasalahan selungga penelitian menarik & tekti.
3.		→ perlu diteliti lagi apakah pimpinan Fakultas Ekonomi memiliki gaya kepemimpinan transformasional.
3.	ruas masalah	→ s. judul. kerangka terkait peran, tapi diteliti pada kepemimpinan, mau yg benar ?
		2 & 3, pastikan lagi, apakah dg betul judul & z.
		→ pastikan terdapat dalam prinsip FE memiliki gaya kep. transformasional

Gunungsitoli, 29 Agustus 2024
Dosen Penelaah,

Fatosu Hulu, S.E., M.M
NIDN. 0121107301



LEMBAR PERSETUJUAN PERBAIKAN PROPOSAL

Rancangan penelitian yang telah diperbaiki oleh :

Nama : Lesna Murni Zebua
NIM : 2320160
Program : Sarjana (S-1)
Program Studi : Manajemen
Fakultas : Ekonomi
Judul Rancangan : Peran Gaya Kepemimpinan Transformasional dalam
Perencanaan Sumber Daya Manusia pada Fakultas Ekonomi
Universitas Nias

Telah diperiksa dan disetujui untuk dapat dilanjutkan ke tahap penelitian.

Disetujui oleh:

Dosen Penelaah,



Fatolosa Hulu, S.E., M.M
NIDN. 0121107301

 Gunungsitoli, Oktober 2024
Dosen Pembimbing.

Eliyunus Waruwu, S.Pt., M.Si
NIDN. 0108107801

Mengetahui:

Plt. Ketua Prodi Manajemen,



Idarni Harefa, S.E., M.E
NIDN. 0128129102



YAYASAN PERGURUAN TINGGI NIAS
UNIVERSITAS NIAS
FAKULTAS EKONOMI

Alamat : Jalan Karet No. 30 Kelurahan Ilir, Kec. Gunungsitoli, Kota Gunungsitoli
Homepage: <https://fe.unias.ac.id> email: fe@unias.ac.id

12 Oktober 2024

Nomor : 1452/UN11/PN.01.02/2024

Lampiran : 1 (set)

Perihal : Permohonan Izin Pelaksanaan Penelitian

Kepada Yth,
Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Nias
di

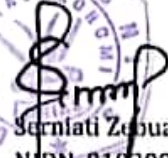
Tempat

1. Dengan hormat, dalam rangka melengkapi data penelitian yang dilaksanakan oleh :

Nama : Lesna Murni Zebua
NIM : 2320160
Fakultas : Ekonomi
Program Studi : Manajemen
Jenjang Pendidikan : Sarjana (S-1)
Judul Skripsi : Peran gaya kepemimpinan transformasional dalam perencanaan sumber daya manusia pada Fakultas Ekonomi Universitas Nias
Lokasi Penelitian : Fakultas Ekonomi Universitas Nias
Jadwal Penelitian : 12 Oktober 2024 sampai selesai

Maka kami mohon kepada Bapak/Ibu kiranya dapat memberi izin kepada mahasiswa yang namanya tersebut di atas untuk melaksanakan Penelitian di lokasi penelitian tersebut di atas (Rancangan Skripsi Terlampir).

2. Demikian disampaikan, atas bantuan dan kerjasama diucapkan terima kasih.

Plh. Dekan,

Lesna Murni Zebua, S.E., M.Si
NIDN. 0103098702

Tembusan :

- Yth.
1. Rektor Universitas Nias (sebagai laporan)
 2. Warek Lingkup Universitas Nias
 3. Kepala LPPM Universitas Nias
 4. Ketua Program Studi Manajemen
 5. Peneliti yang bersangkutan (Lesna Murni Zebua)
 6. Arsip



YAYASAN PERGURUAN TINGGI NIAS
UNIVERSITAS NIAS
FAKULTAS EKONOMI

Alamat : Jalan Karet No. 30 Kelurahan Ilir, Kec. Gunungsitoli, Kota Gunungsitoli
Homepage: <https://fe.unias.ac.id> email: fe@unias.ac.id

5 Pebruari 2025

Nomor : 061/ UN11/TU.01.16/2025

Lamp : -

Perihal : Pelaksanaan Penelitian Mahasiswa

Yth,
Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Nias
di
Tempat

Dengan hormat,

Sehubungan dengan surat Plh Dekan Fakultas Ekonomi Universtas Nias No. 1452/UN11/PN.01.02/2024 perihal Permohonan Izin Pelaksanaan Penelitian an. Lesna Murni Zebua dengan judul skripsi Peran gaya kepemimpinan transformasional dalam perencanaan sumber daya manusia pada Fakultas Ekonomi Universitas Nias, telah melaksanakan penelitian dimaksud sesuai dengan ketentuan dan peraturan yang berlaku di Fakultas Ekonomi Universitas Nias.

Demikian kami sampaikan, atas perhatian kami capkan terima kasih.-



Dekan,
Maria Magdalena Bate'e,S.E.,M.M
NIDN. 0111038208

RIWAYAT BIMBINGAN SKRIPSI

NAMA : Lesna Murni Zebua
 NIM : 2320160
 PRODI : Manajemen
 JUDUL : Peran Gaya Kepemimpinan Transformasional Dalam
 Perencanaan Sumber Daya Manusia pada Fakultas Ekonomi
 LOKUS : UNIAS)
 Dosen Pembimbing : Delipiter Lase, M.Pd. Fakultas Ekonomi Universitas Nias (UNIAS)
 Konsentrasi : MSDM (Manajemen Sumber Daya Manusia)
 Tema :

No	Hari / tanggal	Topik	Materi	Catatan dosen	Paraf
1	10 oktober 2024	proposal	- judul - masalah tujuan peneliti	- judul agar diperjelas - perbaiki masalah & tujuan peneliti	f
2	20 jan 2025	Bab IV	Hasil peneliti	Tambah Narasumber wawancara ini 2 org lagi	f
3	3 Feb 2025	Bab IV/V	Perbaiki pembakuan Bab 5		f 3/2 2025
4	6 Feb 2025	Skripsi	Revisi, fungsi surat pengantar		f 6/2
					f

RIWAYAT BIMBINGAN SKRIPSI

Delipiter Lase



**YAYASAN PERGURUAN TINGGI NIAS
UNIVERSITAS NIAS
FAKULTAS EKONOMI**

Alamat : Jalan Karet No. 30 Kelurahan Ilir, Kec. Gunungaitoli, Kota Gunungaitoli
Homepage: <https://fe.unias.ac.id> email: fe@unias.ac.id

PERSETUJUAN PEMBIMBING

Skripsi dengan judul **"Peran Gaya Kepemimpinan Transformasional dalam Perencanaan Sumber Daya Manusia pada Fakultas Ekonomi Universitas Nias,"** yang disusun oleh Lesna Murni Zebua, NPM. 2320160, Program Studi Manajemen, telah dikoreksi dan direvisi oleh Dosen Pembimbing sehingga dapat dilanjutkan untuk Sidang Ujian Skripsi.

Gunungsitoli, Februari 2025

Dosen Pembimbing,

Eliyunus Waruwu, S.Pt., M.Si
NIDN. 0108107801



**YAYASAN PERGURUAN TINGGI NIAS
UNIVERSITAS NIAS
FAKULTAS EKONOMI**

Alamat : Jalan Karet No. 30 Kelurahan Ilir, Kec. Gunungsitoli, Kota Gunungsitoli
Homepage: <https://fe.unias.ac.id> email: fe@unias.ac.id

SURAT KETERANGAN

Nomor : 073 /UN11/TU.01.20/2025

Yang bertanda tangan di bawah ini,

Nama : Maria Magdalena Bate'e,S.E.,M.M
NIDN : 0111038208
Pangkat/Golongan : Penata Tk.I / III d
Jabatan : Dekan Fakultas Ekonomi

dengan ini menerangkan bahwa,

Nama : **Iesna Murni Zebua**
NIM : 2320160
Fakultas : Ekonomi
Program Studi : Manajemen

adalah benar telah melakukan pengecekan plagiarisme melalui aplikasi *Turnitin*, dan mendapat tingkat *Similarity* **6%** sehingga dinyatakan layak untuk melanjutkan pada tahap selanjutnya sesuai dengan tahapan pada penyelesaian skripsi/tugas akhir.

Gunungsitoli, 5 Pebruari 2025
Dekan Fakultas Ekonomi,

Maria Magdalena Bate'e,S.E.,M.M
NIDN. 01111038208

Tembusan :

1. Ka. LPPM Universitas Nias
2. Ketua Program Studi Manajemen
3. Arsip



YAYASAN PERGURUAN TINGGI NIAS
UNIVERSITAS NIAS
FAKULTAS EKONOMI
PROGRAM STUDI MANAJEMEN

Alamat : Jalan Karet No. 30 Kelurahan Ilir, Kec. Gunungsitoli, Kota Gunungsitoli.
Homepage: <https://fe.unias.ac.id> email: fe@unias.ac.id

SURAT KETERANGAN LULUS MATA KULIAH

No. 52/UH.11.02/PP.04.01/2025

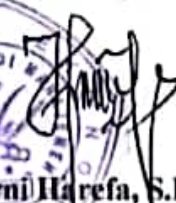
Yang bertanda tangan di bawah ini, Ketua Program Studi SI Manajemen, Universitas Nias, menerangkan bahwa:

Nama : Lesna Murni Zebua
NPM : 2320160
Judul Skripsi : Peran Gaya Kepemimpinan Transformasional Dalam Perencanaan Sumber Daya Manusia Pada Fakultas Ekonomi Universitas Nias

Bahwa yang bersangkutan dinyatakan lulus semua Mata Kuliah di Program Studi SI Manajemen, kecuali Mata Kuliah Penulisan Skripsi. Untuk itu, dimohon kiranya untuk diterbitkan Transkrip Nilai kepada yang bersangkutan.

Atas kerjasama yang baik diucapkan terima kasih.

Gunungsitoli, 6 Februari 2025
Plt. Ketua Program Studi,


Idarni Harefa, S.E., M.E.
NIDN. 0128129101

PERMOHONAN UJIAN SKRIPSI

01 Februari 2025

Perihal : Permohonan Ujian Skripsi
Lampiran : Satu Berkas

Kepada Yth.
Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Nias
c.q Ketua Program Studi Manajemen
Jalan Karet No. 30 Kel. Ilir, Kec. Gunungsitoli
Kota Gunungsitoli

di
Tempat

Saya yang bertanda tangan di bawah ini :

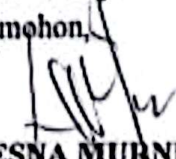
Nama	: Lesna Murni Zebua
NPM	: 2320261
Program	: Sarjana
Program Studi	: Manajemen
Fakultas	: Ekonomi (FE)

Mengajukan permohonan untuk diperkenankan menempuh ujian skripsi. Sebagai bahan pertimbangan, bersama ini saya lampirkan :

1. Surat Permohonan Ujian Skripsi.
2. Surat Keterangan Bebas Plagiasi Skripsi.
3. Menggandakan *hardcopy* skripsi yang telah di jilid sebanyak 3 (tiga) rangkap.
4. Riwayat bimbingan skripsi (*online*) di SIMAT dari Dosen Pembimbing (PDF).
5. KRS dan KHS asli semester I sampai semester terakhir.
6. Transkrip nilai sementara dari SIMAT.
7. Bukti pembayaran uang kuliah semester terakhir.
8. Map merah 3 buah.

Atas perhatian Bapak/Ibu, saya ucapkan terima kasih.

Hormat Saya
Pemohon,


LESNA MURNI ZEBUA
NPM. 2320160

Tembusan Yth.
Bapak Rektor Universitas Nias
c.q Wakil Rektor I Bidang Akademik



**YAYASAN PERGURUAN TINGGI NIAS
UNIVERSITAS NIAS
FAKULTAS EKONOMI**

Alamat : Jalan Karet No. 30 Kelurahan Ilir, Kec. Gunungsitoli, Kota Gunungsitoli
Homepage: <https://fe.unias.ac.id> email: fe@unias.ac.id

**SURAT PERNYATAAN
KESEDIAAN MENGHADIRI SIDANG SKRIPSI**

Hal : Kesedian Menghadiri Sidag Skripsi

Kepada Yth,
Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Nias
c.q. Ketua Program Studi Manajemen
Jalan Karet No.30 Kel. Ilir, Kec. Gunungsitoli,
Kota Gunungsitoli.

Nama : Lesna Murni Zebua
Nim : 2320160
Program : Sarjana
Studi : Manajemen
Fakultas : Ekonomi (FE)

Manyatakan bahwa saya bersedia untuk menghadiri ujian Skripsi sesuai dengan jadwal yang telah ditetapkan.

Atas perhatian Bapak/Ibu, saya mengucapkan terimakasih.

Hormat Saya

Yang Menyatakan,

**Lesna Murni Zebua
NIM. 2320160**

Tembusan disampaikan kepada
Rektor Universitas Nias
c.q. Wakil Rektor I



**YAYASAN PERGURUAN TINGGI NIAS
UNIVERSITAS NIAS
FAKULTAS EKONOMI
PROGRAM STUDI MANAJEMEN**

Alamat : Jalan Karet No. 30 Kelurahan Ilir, Kec. Gunungsitoli, Kota Gunungsitoli
Homepage: <https://mij.unias.ac.id> email: mij@unias.ac.id

BERITA ACARA UJIAN SKRIPSI

Pada hari ini Rabu tanggal Dua belas Februari tahun dua ribu dua puluh lima telah diselenggarakan Ujian skripsi bagi mahasiswa Universitas Nias :

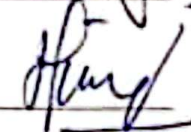
N a m a : **LESNA MURNI ZEBUA**
NIM : **2320160**
Program : **Sarjana**
Program Studi : **Manajemen**
Fakultas : **Ekonomi**
Judul Skripsi : **Peran Gaya Kepemimpinan Transformasional Dalam Perencanaan Sumber Daya Manusia pada Fakultas Ekonomi Universitas Nias**

W a k t u Pelaksanaan : 09.00 WIB s.d selesai

Susunan Dewan Penguji :

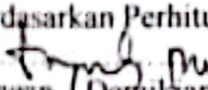
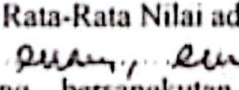
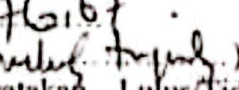
1. Delipiter Lase, M.Pd
2. Idarni Harefa, SE.,ME
3. Eliagus Telaumbanua, SE.,MM

TandaTangan

1. 
2. 
3. 

Rekapitulasi Nilai

Dewan Penguji	Total Nilai
1. Delipiter Lase, M.Pd	77
2. Idarni Harefa, SE.,ME	76
3. Eliagus Telaumbanua, SE.,MM	77
Total Nilai	77

Berdasarkan Perhitungan Rata-Rata Nilai adalah **76,67**.
(  )

Dengan Demikian Yang bersangkutan dinyatakan Lulus/Tidak Lulus dengan Predikat Kelulusan **L**

Keterangan
Nilai Yudisium

90.00 - 100 = A
85.00 - 89.99 = A-
80.00 - 84.99 = B+
75.00 - 79.99 = B
70.00 - 74.99 = B-
65.00 - 69.99 = C+
60.00 - 64.99 = C
55.00 - 59.99 = C-
50.00 - 54.99 = D
< 49.99 = E

Gunungsitoli, 12 Februari 2025
Plt. Ketua Program Studi,




Idarni Harefa, S.E., M.E.
NIDN. 0128129102



YAYASAN PERGURUAN TINGGI NIAS
UNIVERSITAS NIAS
FAKULTAS EKONOMI
PROGRAM STUDI MANAJEMEN

Alamat : Jl. Karet No.30 Kel. Ilir Kecamatan Gunungsitoli Kota Gunungsitoli

PERBAIKAN UJIAN SKRIPSI

1. Mahasiswa

Nama : LESNA MURNI ZEBUA

NIM : 2320160

Judul Penelitian : Peran Gaya Kepemimpinan Transformasional Dalam Perencanaan Sumber Daya Manusia pada Fakultas Ekonomi Universitas Nias

2. Materi Perbaikan

NO	HALAMAN	URAIAN PERBAIKAN
		Sistematika penulisan karya
		Schedule penelitian di sempurnakan
		Draft wawancara di sesuaikan dengan kategori informannya siapa saja
		pembahasan kelompok
		Saran dan kesimpulan sempurnakan

Gunungsitoli, 12 Februari 2025

Dosen Penguji I,

Idarhi Harefa, SE.ME

NIDN. 0126129102



YAYASAN PERGURUAN TINGGI NIAS
UNIVERSITAS NIAS
FAKULTAS EKONOMI
PROGRAM STUDI MANAJEMEN

Alamat : Jl. Karet No.30 Kel. Ilir Kecamatan Gunungsitoli Kota Gunungsitoli

PERBAIKAN UJIAN SKRIPSI

1. Mahasiswa

Nama : LESNA MURNI ZEBUA

NIM : 2320160

Judul Penelitian : Peran Gaya Kepemimpinan Transformasional Dalam Perencanaan Sumber Daya Manusia pada Fakultas Ekonomi Universitas Nias

2. Materi Perbaikan

NO	HALAMAN	URAIAN PERBAIKAN
		- Selesaikan tata tulis dg PKTI
		- Relevansikan setiap makna kata yang di gunakan dlm hasil penelitian
		- Hapus statemen hasil wawancara dan kata " yang tidak relevan atau tidak dpt dipertanggung jawabkan dg data.
		- Hapus referensi yg tidak digunakan & tambahkan referensi yang dikutip di daftar pustaka.

Gunungsitoli, 12 Februari 2025

Dosen Penguji II

Eliagus Telaumbanua, SE.,MM
NIDN. 0116088102

BIODATA MAHASISWA



Nama : LESNA MURNI ZEBUA
NIM : 2320160
Program Studi : Ekonomi - Manajemen
Nama Dosen PA : Nov Elhan Gea, S.E., M.M.
Nomor Kontak (HP) : 082211124388
Email : zebualesna414@gmail.com
Tanggal Ujian Skripsi : 12 Februari 2025
Nilai Ujian Skripsi :
Judul Skripsi : "PERAN GAYA KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL
DALAM PERENCANAAN SUMBER DAYA MANUSIA PADA
FAKULTAS EKONOMI UNIVERSITAS NIAS"
Dosen Pembimbing : Delpiter Lase, S.Pd., M.Pd.
Dosen Penguji 1 : Idarni Harefa, S.E., M.E.
Dosen Penguji 2 : Eliagus Telaumbanua, S.E., M.M.
M.E IPK :
Nama Jurnal :
Status Jurnal ☒ Internasional ☐ Sinta 1 ☐ Sinta 2
☐ Sinta 3 ☐ Sinta 4 ☐ Sinta 5
☐ Sinta 6

Gunungsitoli, Februari 2025
Mahasiswa,

LESNA MURNI ZEBUA
NIM. 2320160