

BAB V

SIMPULAN DAN SARAN

5.1 Simpulan

Berdasarkan hasil penelitian yang telah dilakukan oleh peneliti pada Kantor Dinas Sosial Kota Gunungsitoli, maka peneliti dapat mengambil kesimpulan sebagai berikut :

1. Sikap kepemimpinan sudah diterapkan pada Dinas Sosial Kota Gunungsitoli.. Pemimpin sudah melakukan perencanaan kerja menjadi teladan yang baik dan menjadi motivator terhadap para pegawai. Melaksanakan pengembangan sumber daya manusia melalui bimbingan dan arahan terhadap pegawai, memotivasi para pegawai dan melakukan koordinasi terkait kelemahan para pegawai. Untuk mengetahui penerapan sikap kepemimpinan pada Dinas Sosial Kota Gunungsitoli, maka dapat diuraikan sebagai berikut :
 - a. Kepemimpinan direktif, sudah dilakukan terhadap pegawai dinas sosial kota gunungsitoli, melakukan perencanaan kerja dan melaksanakan pengembangan keahlian kerja melalui koordinasi, mengarahkan dan membimbing pegawai jika ditemukan kelemahan kerja pegawai.
 - b. Kepemimpinan suportif, sudah diterapkan terhadap pegawai Dinas Sosial Kota Gunungsitoli, pemimpin selalu memberikan motivasi dan dorongan kerja terhadap pegawai, dan memperhatikan kebutuhan pegawai dalam bekerja, contohnya memenuhi fasilitas kerja pegawai, memberikan penghargaan dan pengakuan atas hasil kerja pegawai.
 - c. Kepemimpinan partisipatif, sudah diterapkan terhadap pegawai Dinas Sosial Kota Gunungsitoli, dalam mengambil keputusan, pemimpin memutuskan tindakan yang harus dilakukan dan bertanggungjawab atas keputusan yang sudah diambil.

- d. Kepemimpinan orientasi prestasi, penilaian kerja sudah dilakukan terhadap pegawai Dinas Sosial Kota Gunungsitoli, dan hal ini menjadi salah satu faktor meningkatnya semangat kerja pegawai.
 - e. Tugas kerja, pelaksanaan tugas kerja para pegawai Dinas Sosial Kota Gunungsitoli sudah baik. Pelaksanaan tugas kerja pegawai tidak terlepas dari dukungan dan motivasi dari tim kerja dan pimpinan.
 - f. Kualitas kerja, Pegawai dinas sosial kota gunungsitoli menghasilkan kualitas kerja yang baik dan menghasilkan kinerja yang baik sesuai dengan tugas dan tanggungjawab masing-masing.
 - g. Kuantitas kerja, pegawai Dinas Sosial Kota Gunungsitoli mampu menyelesaikan tugas dan tanggung jawab nya tepat waktu, namun tidak terlepas dari komunikasi dan kerja sama antar tim.
 - h. Efektivitas biaya, Penggunaan biaya pada dnas sosial kota gunungsitoli dapat dipergunakan sesuai dengan anggaran yang telah di tetapkan sebelumnya.
2. Pengelolaan Sumber Daya Manusia pada Dinas Sosial Kota Gunungsitoli menunjukkan hasil kerja yang baik berdasarkan sikap kepemimpinan yang telah diterapkan. Menjalin komunikasi yang baik dengan pemimpin dan tim kerja, mendengar dan melaksanakan arahan dan bimbingan kerja dari pimpinan yang bertujuan untuk mencapai tujuan instansi.
 3. Kendala-kendala dalam pengelolaan sumber daya manusia pada dinas sosial kota gunungsitoli yaitu, terdapat beberapa pegawai yang tidak menerima arahan dan bimbingan kerja dari pimpinan, bertahan terhadap gaya kerja yang lama, serta tidak mau memberi diri untuk melakukan pengembangan gaya kerja, dan pelatihan.

5.2 Saran

Dari hasil analisa data penelitian maka peneliti memberikan pada saran pada Pemerintahan Dinas Sosial Kota Gunungsitoli antara lain :

1. Disarankan kepada Pemerintahan Dinas Sosial Kota Gungsitoli mengusulkan kepada Pemerintah Kota maupun Tingkat Provinsi untuk

diselenggarakannya pendidikan dan pelatihan pegawai agar terus meningkatkan kompetensi para pegawai dalam melaksanakan tugas sesuai ketentuan yang berlaku.

2. Apabila terdapat pegawai-pegawai yang bertahan dengan gaya kerja lama dan tidak mampu menyesuaikan cara kerja sesuai dengan aturan dan kecanggihan teknologi masa kini maka, selaku pimpinan disarankan untuk mencari solusi dan memberikan motivasi atau dorongan kerja dengan metode yang lain yang mudah dipahami dan diikuti oleh bawahannya.
3. Disarankan kepada Pemerintah Dinas Sosial Kota Gunungsitoli adanya kerja sama tim dan koordinasi antar pimpinan dan pegawai dalam hal melaksanakan tugas dan tanggungjawab. Kekreatifan pemimpin dalam memotivasi pegawai, mengubah cara kerja yang lama, mengikuti perkembangan kerja sesuai dengan kemajuan teknologi masa kini.

5.3 Keterbatasan Penelitian

Dari Penelitian ini terdapat beberapa keterbatasan yang menimbulkan memengaruhi hasil penelitian ini antara lain :

- a. Dalam melakukan penelitian ini, adanya keterbatasan waktu penelitian, tenaga, dan kemampuan peneliti.
- b. Penelitian ini hanya melakukan pengkajian pada kepemimpinan dalam mengelola sumber daya manusia pada Dinas sosial Kota Gunungsitoli.
- c. Berdasarkan hasil penelitian dan perolehan analisis data yang telah dilakukan oleh peneliti yang masih kurang sempurna, maka diharapkan adanya penelitian lebih lanjut mengenai kepemimpinan dalam mengelola sumber daya manusia dengan metode yang berbeda, informan yang lebih luas agar penelitian ini semakin berkembang.