

ABSTRAK

Hulu, Wirman Hati 2025. Analisis Resistensi Pegawai dalam Disiplin Kerja pada Kantor Camat Mazo Kabupaten Nias Selatan. Dibawah Pembimbingan Suka'aro Waruwu, S.E.,S.H.,M.M

Penelitian ini berjudul *Analisis Resistensi Pegawai dalam Disiplin Kerja pada Kantor Camat Mazo Kabupaten Nias Selatan*, yang bertujuan untuk: (1) mengetahui bentuk resistensi pegawai dalam meningkatkan disiplin kerja; dan (2) mengidentifikasi faktor-faktor yang menyebabkan terjadinya resistensi terhadap upaya peningkatan disiplin kerja di lingkungan Kantor Camat Mazo. Penelitian ini menggunakan pendekatan kualitatif dengan teknik pengumpulan data melalui wawancara, observasi, dan dokumentasi. Hasil penelitian menunjukkan bahwa resistensi pegawai tercermin dalam bentuk keterlambatan hadir, ketidaksesuaian berpakaian, serta kurangnya kepatuhan terhadap aturan kerja yang telah ditetapkan. Faktor-faktor penyebab resistensi tersebut meliputi rendahnya motivasi kerja, kurangnya keteladanan dari atasan, budaya kerja yang permisif, serta minimnya evaluasi dan pengawasan disipliner. Penelitian ini menyimpulkan bahwa resistensi pegawai terhadap disiplin kerja tidak hanya dipengaruhi oleh faktor individu, tetapi juga oleh sistem manajerial dan lingkungan kerja secara keseluruhan. Oleh karena itu, upaya peningkatan disiplin kerja perlu dilakukan secara menyeluruh dengan pendekatan kepemimpinan yang tegas, komunikatif, dan membangun budaya kerja yang positif.

Kata Kunci: Resistensi Pegawai, Disiplin Kerja

ABSTRACT

Hulu, Wirman Hati. 2025. An Analysis of Employee Resistance in Work Discipline at the Sub-District Office of Mazo, South Nias Regency. Supervised by Suka'aro Waruwu, S.E., S.H., M.M.

This study is entitled Analysis of Employee Resistance in Work Discipline at the Mazo Sub-District Office, South Nias Regency, with the aims of: (1) identifying the forms of employee resistance in improving work discipline; and (2) identifying the factors that cause resistance to efforts in enhancing work discipline within the Mazo Sub-District Office. This research employs a qualitative approach with data collection techniques including interviews, observation, and documentation. The results show that employee resistance is reflected in frequent tardiness, improper dress code, and non-compliance with established work rules. The factors contributing to this resistance include low work motivation, lack of exemplary leadership, a permissive work culture, and insufficient evaluation and disciplinary supervision. The study concludes that employee resistance to work discipline is not only influenced by individual factors but also by managerial systems and the overall work environment. Therefore, efforts to improve work discipline should be carried out comprehensively through firm, communicative leadership and the development of a positive organizational culture.

Keywords: Employee Resistance, Work Disciplin