

## ABSTRAK

Waruwu, Novtriman. 2025. Pengaruh Perencanaan Sumber Daya Manusia Terhadap Kinerja Guru di SMK Swasta Kristen Harapan Sejahtera. Skripsi. Dosen Pembimbing; Suka'aro Waruwu, S.E., S.H., M.M.

Perencanaan Sumber Daya Manusia (PSDM) adalah proses sistematis untuk mengidentifikasi, mengembangkan, dan mengalokasikan sumber daya manusia dalam organisasi untuk mencapai tujuan dan sasaran organisasi. Penelitian ini bertujuan untuk menginvestigasi pengaruh perencanaan sumber daya manusia (PSDM) terhadap kinerja guru di SMK Swasta Kristen Harapan Sejahtera.

Penelitian ini menggunakan metode penelitian kuantitatif dengan teknik pengumpulan data melalui kuesioner. Penelitian dilaksanakan di SMK Swasta Kristen harapan Sejahtera dengan jumlah sampel 30 orang. Hasil penelitian menunjukkan bahwa perencanaan sumber daya manusia memiliki pengaruh signifikan terhadap kinerja guru, baik secara langsung maupun tidak langsung. Berdasarkan perhitungan pada uji Koefisien Determinan maka hasil yang didapatkan yaitu nilai Ajusted R Square 0,311 atau 31,1%. Hal ini menunjukkan bahwa variabel Perencanaan Sumber Daya Manusia berpengaruh terhadap Kinerja Guru sebesar 31,1% dan sisanya 68,9% dipengaruhi oleh variabel lain diluar penelitian ini. Secara keseluruhan, hasil penelitian menunjukkan bahwa Perencanaan Sumber Daya Manusia (X) berpengaruh terhadap Kinerja Guru (Y), sebagaimana hasil uji t nilai sebesar  $4.789 > 0,05$ .

Penelitian ini berimplikasi pada pentingnya perencanaan sumber daya manusia dalam meningkatkan kinerja guru dan mencapai tujuan pendidikan yang efektif.

**Kata kunci: Perencanaan Sumber Daya Manusia, Kinerja Guru.**

## ***ABSTRACT***

Waruwu, Novtriman. 2025. *The Influence of Human Resource Planning on Teacher Performance at SMK Swasta Kristen Harapan Sejahtera*. Thesis. Supervisor: Suka'aro Waruwu, S.E., S.H., M.M.

*Human Resource Planning (HRP) is a systematic process for identifying, developing, and allocating human resources within an organization to achieve its goals and objectives. This study aims to investigate the influence of human resource planning (HRP) on teacher performance at SMK Swasta Kristen Harapan Sejahtera.*

*This research employs a quantitative method with data collection techniques through questionnaires. The study was conducted at SMK Swasta Kristen Harapan Sejahtera with a sample size of 30 respondents. The findings indicate that human resource planning has a significant influence on teacher performance, both directly and indirectly. Based on the Coefficient of Determination test, the obtained Adjusted R Square value is 0.311 or 31.1%. This result shows that the Human Resource Planning variable affects Teacher Performance by 31.1%, while the remaining 68.9% is influenced by other variables outside this study. Overall, the results suggest that Human Resource Planning (X) significantly influences Teacher Performance (Y), as evidenced by the t-test result of  $4.789 > 0.05$ .*

*This study highlights the importance of human resource planning in improving teacher performance and achieving effective educational goals.*

***Keywords: Human Resource Planning, Teacher Performance.***