

BAB V PENUTUP

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan mengenai Pengaruh Perencanaan Sumber Daya Manusia Terhadap Kinerja Guru Di SMK Swasta Kristen Harapan Sejahtera, maka dapat ditarik kesimpulan sebagai berikut:

- a. Berdasarkan perhitungan pada uji Koefisien Determinan maka hasil yang didapatkan yaitu nilai adjusted R Square 0,311 atau 31,1%. Hal ini menunjukkan bahwa variabel Perencanaan Sumber Daya Manusia berpengaruh terhadap Kinerja Guru sebesar 31,1% dan sisanya 68,9% dipengaruhi oleh variabel lain diluar penelitian ini. Secara keseluruhan, hasil penelitian menunjukkan bahwa Perencanaan Sumber Daya Manusia (X) berpengaruh terhadap Kinerja Guru (Y), sebagaimana hasil uji t nilai sebesar $4.789 > 0,05$, sehingga dapat disimpulkan H_0 di tolak dan H_a di terima.

5.2 Saran

Berdasarkan hasil penelitian yang dilakukan, peneliti mencoba memberikan saran-saran yang mungkin berguna untuk peneliti selanjutnya terkait dengan Resistensi Kepemimpinan adalah sebagai berikut:

- a. Bagi Tempat penelitian, mendapatkan motivasi untuk meningkatkan kualitas dalam pendidikan salah satunya kinerja guru, sekolah juga berperan penting dalam meningkatkan perencanaan sumber daya manusianya. Dalam proses pengambilan keputusan, dan memberikan pelatihan-pelatihan kepada tenaga kerja yang baik serta menciptakan lingkungan kerja yang lebih positif.