

ABSTRAK

Lase, Firman 2025. Strategi Gaya Kepemimpinan dalam Meningkatkan Kinerja Pegawai di Kantor Kecamatan Lahewa Kabupaten Nias Utara. Dibawah Pembimbingan Odaligoziduhu Halawa, S.E.,M.M

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis strategi gaya kepemimpinan dalam meningkatkan kinerja pegawai di Kantor Kecamatan Lahewa, Kabupaten Nias Utara. Fokus penelitian ini meliputi tiga hal utama: (1) untuk mengetahui strategi gaya kepemimpinan yang diterapkan di Kantor Camat Lahewa dalam meningkatkan kinerja pegawai, (2) untuk mengetahui hambatan yang dihadapi dalam penerapan strategi gaya kepemimpinan tersebut, dan (3) untuk mengidentifikasi strategi yang dapat diterapkan guna meningkatkan efektivitas kepemimpinan dalam upaya meningkatkan kinerja pegawai. Penelitian ini menggunakan pendekatan kualitatif dengan teknik pengumpulan data melalui observasi, wawancara mendalam, dan dokumentasi. Hasil penelitian menunjukkan bahwa gaya kepemimpinan yang dominan diterapkan di Kantor Camat Lahewa adalah gaya kepemimpinan partisipatif, di mana pimpinan melibatkan pegawai dalam pengambilan keputusan dan memberikan ruang bagi pegawai untuk menyampaikan ide serta masukan. Namun, dalam penerapannya ditemukan beberapa hambatan seperti kurangnya komunikasi yang efektif antara pimpinan dan pegawai, rendahnya motivasi sebagian pegawai, serta keterbatasan fasilitas penunjang kerja. Untuk mengatasi hambatan tersebut, strategi yang dapat diterapkan antara lain adalah meningkatkan intensitas komunikasi, memberikan pelatihan pengembangan diri secara berkala, serta menyediakan sarana dan prasarana yang memadai guna mendukung pelaksanaan tugas. Melalui penerapan strategi ini, efektivitas kepemimpinan diharapkan dapat meningkat sehingga berdampak positif terhadap peningkatan kinerja pegawai.

Kata Kunci: Strategi, Gaya Kepemimpinan, Kinerja Pegawai, Kantor Kecamatan Lahewa

Abstract

Lase, Firman. 2025. *Leadership Style Strategies in Improving Employee Performance at the Lahewa Sub-District Office, North Nias Regency*. Supervised by Odaligoziduhu Halawa, S.E., M.M

This study aims to analyze leadership style strategies in improving employee performance at the Lahewa Sub-District Office, North Nias Regency. The focus of this research includes three main objectives: (1) to identify the leadership style strategies implemented at the Lahewa Sub-District Office to improve employee performance, (2) to understand the obstacles faced in implementing these leadership strategies, and (3) to identify alternative strategies that can be applied to enhance leadership effectiveness in efforts to improve employee performance. This research employs a qualitative approach with data collected through observation, in-depth interviews, and documentation. The results of the study indicate that the dominant leadership style applied at the Lahewa Sub-District Office is a participative leadership style, where leaders involve employees in decision-making and provide opportunities for them to express ideas and suggestions. However, several obstacles were found in its implementation, such as ineffective communication between leaders and employees, low motivation among some employees, and limited supporting work facilities. To overcome these challenges, the recommended strategies include increasing the intensity of communication, providing regular personal development training, and improving the availability of adequate facilities and infrastructure to support work activities. The implementation of these strategies is expected to enhance leadership effectiveness and positively impact employee performance improvement.

Kata Kunci: Strategy, Leadership Style, Employee Performance, Lahewa Sub-District Office