

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian yang telah dilakukan oleh peneliti melalui observasi, wawancara dan dokumentasi dan berdasarkan hasil pembahasan yang telah dijelaskan di bab sebelumnya, maka dapat ditarik kesimpulan sebagai berikut:

1. Gaya kepemimpinan di Kantor Camat Lahewa telah menunjukkan arah yang positif melalui pendekatan partisipatif dan komunikasi terbuka. Namun, implementasinya masih memerlukan peningkatan dalam hal konsistensi, pemerataan kebijakan, dan sistem komunikasi internal agar kinerja pegawai dapat ditingkatkan secara menyeluruh.
2. hambatan dalam penerapan strategi gaya kepemimpinan di Kantor Camat Lahewa meliputi keterbatasan komunikasi, perbedaan gaya memimpin, kurangnya pelibatan pegawai, serta sistem kerja yang belum optimal. Meskipun kepemimpinan sudah berjalan dengan cukup baik, masih diperlukan perbaikan dalam pelaksanaan teknis dan penguatan koordinasi antarbagian.
3. Efektivitas kepemimpinan di Kantor Camat Lahewa dapat ditingkatkan melalui pendekatan partisipatif, komunikasi terbuka, pengawasan menyeluruh, serta perbaikan sistem kerja yang mendukung kinerja pegawai secara merata.

5.2 Saran

Berdasarkan penelitian yang dilakukan oleh peneliti di Kantor Kecamatan Lahewa Kabupaten Nias Utara, maka saran yang dapat dikemukakan oleh peneliti adalah sebagai berikut:

1. Disarankan agar pimpinan kantor melakukan evaluasi rutin terhadap strategi kepemimpinan yang diterapkan, memperkuat sistem komunikasi internal, serta mengembangkan pelatihan dan penghargaan yang merata,

2. agar gaya kepemimpinan yang terbuka benar-benar berdampak positif dan merata bagi seluruh pegawai
3. Perlu dilakukan evaluasi rutin yang melibatkan semua bagian, termasuk pegawai tingkat bawah, untuk mengidentifikasi hambatan nyata yang mereka alami. Selain itu, pimpinan dapat menyelenggarakan forum komunikasi terbuka setiap bulan agar semua suara terdengar, keputusan lebih transparan, dan kerja sama tim semakin kuat.
4. Disarankan agar Camat dan jajaran pimpinan mengembangkan forum evaluasi bulanan yang melibatkan semua staf, di mana setiap anggota tim diberi kesempatan menyampaikan masukan dan ide, sekaligus meninjau ulang pembagian tugas dan fasilitas kerja, demi menciptakan suasana kerja yang inklusif, efisien, dan berkelanjutan.