

DAFTAR ISI

Halaman

HALAMAN SAMPUL

HALAMAN JUDUL

LEMBAR PENGESAHAN

KATA PENGANTAR i

DAFTAR ISI ii

DAFTAR GAMBAR..... v

DAFTAR TABEL vi

BAB I PENDAHULUAN

1.1. Latar Belakang Masalah 1

1.2. Fokus Penelitian..... 7

1.3. Rumusan Masalah..... 7

1.4. Tujuan Penelitian 7

1.5. Manfaat Penelitian 7

BAB II TINJAUAN PUSATAKA

2.1. Konsep Gaya Kepemimpinan 10

2.1.1. Pengertian Gaya Kepemimpinan 11

2.1.2. Jenis-jenis Gaya Kepemimpinan 13

2.1.3. Fungsi Kepemimpinan..... 16

2.1.4. Faktor-faktor yang mempengaruhi Gaya Kepemimpinan 17

2.1.5. Pentingnya Gaya Kepemimpinan dalam meningkatkan
Kinerja Organisasi 19

2.1.6. Indikator Gaya Kepemimpinan..... 23

2.2 Kinerja Pegawai 24

2.2.1. Pengertian Kinerja Pegawai..... 24

2.2.2. Pentingnya Kinerja Pegawai 25

2.2.3. faktor-faktor yang Mempengaruhi Kinerja Pegawai 25

2.2.6. Indikator Kinerja Pegawai 28

2.3. Penelitian Terdahulu 28

2.4. Kerangka Berpikir..... 35

BAB III METODOLOGI PENELITIAN

3.1. Pendekatan dan Jenis Penelitian	36
3.3. Lokasi dan Jadwal Penelitian.....	37
3.3.1. Lokasi Penelitian.....	37
3.3.2. Jadwal Penelitian	37
3.4 Sumber Data.....	38
3.4.1. Data Primer	38
3.4.2. Data Sekunder.....	38
3.5. Instrumen Penelitian	39
3.6. Teknik Pengumpulan Data.....	40
3.7. Teknik Analisa Data	41

BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN

4.1. Gambaran Umum Lokasi Penelitian.....	43
4.1.1. Sejarah Singkat Kantor Camat Lahewa	43
4.1.2. Visi dan Misi Kabupaten Nias Utara	44
4.1.3. Karakteristik Informan penelitian	45
4.2. Hasil Penelitian	46
4.2.1. Strategi Gaya Kepemimpinan di Kantor Camat Lahewa Kabupaten Nias Utara dalam Meningkatkan Kinerja Pegawai	46
4.2.2. Hambatan Yang Dihadapi Dalam Penerapan Strategi Gaya Kepemimpinan Untuk Meningkatkan Kinerja Pegawai di Kantor Camat Lahewa Kabupaten Nias Utara	72
4.2.3. Strategi Yang Dapat Diterapkan Untuk Meningkatkan Efektivitas Kepemimpinan dalam Upaya Meningkatkan Kinerja Pegawai di Kantor Camat Lahewa Kabupaten Nias Utara	80
4.3. Pembahasan	83
4.3.1. Hambatan Yang Dihadapi Dalam Penerapan Strategi Gaya Kepemimpinan Untuk Meningkatkan Kinerja Pegawai di Kantor Camat Lahewa Kabupaten Nias Utara	83

4.3.2. Hambatan Yang Dihadapi Dalam Penerapan Strategi Gaya Kepemimpinan Untuk Meningkatkan Kinerja Pegawai di Kantor Camat Lahewa Kabupaten Nias Utara	86
4.3.3. Strategi Yang Dapat Diterapkan Untuk Meningkatkan Efektivitas Kepemimpinan dalam Upaya Meningkatkan Kinerja Pegawai di Kantor Camat Lahewa Kabupaten Nias Utara	86

BAB V KESIMPULAN DAN SARAN

5.1. Kesimpulan	89
5.2. Saran	89

DAFTAR PUSTAKA

DRAF WAWANCARA

Lampiran