

DAFTAR ISI

PERSETUJUAN PEMBIMBING	
PERNYATAAN KEASLIAN TULISAN	
SURAT KETERANGAN BEBAS PLAGIASI	
MOTTO DAN PERSEMBAHAN	
ABSTRAK	
ABSTRACT	
KATA PENGANTAR.....	i
DAFTAR ISI.....	ii
DAFTAR TABEL	iv
DAFTAR GAMBAR.....	v
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Fokus Penelitian.....	3
1.3 Rumusan Masalah	3
1.4 Tujuan Penelitian	4
1.5 Kegunaan Hasil Penelitian	4
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	6
2.1 Konsep Kepemimpinan.....	6
2.1.1 Definisi Kepemimpinan	6
2.1.2 Fungsi dan Peran Kepemimpinan	7
2.1.3 Jenis-jenis Gaya Kepemimpinan.....	10
2.1.4 Faktor-faktor yang Mempengaruhi Kepemimpinan.....	11
2.1.5 Karakteristik Pemimpin yang Efektif.....	13
2.1.6 Teori Kepemimpinan Transformatif (Transformational Leadership Theory)	13
2.2 Disiplin Kerja.....	15
2.2.1 Definisi Disiplin Kerja	15
2.2.2 Tujuan Disiplin Kerja.....	16
2.2.3 Indikator Disiplin Kerja	18
2.2.4 Faktor-faktor yang Mempengaruhi Disiplin Kerja.....	19
2.2.5 Teori Disiplin Kerja/Konsep <i>Discipline Management</i> Rivai	20
2.3 Hubungan Kepemimpinan dengan Disiplin Karyawan	21
2.3.1 Pengaruh Kepemimpinan terhadap Kinerja dan Disiplin Karyawan	21
2.4 Sistem Pengawasan dalam Peningkatan Disiplin Kerja.....	22
2.4.1 Definisi dan Tujuan Pengawasan	22
2.4.2 Jenis-jenis Pengawasan	23

2.4.3	Pentingnya Pengawasan dalam Peningkatan Disiplin Kerja.....	24
2.4.4	Teori Sistem Pengawasan	25
2.5	Penelitian Terdahulu	26
2.6	Kerangka Pemikiran Penelitian.....	28
BAB III METODE PENELITIAN		31
3.1	Jenis dan Pendekatan Penelitian	31
3.1.1	Jenis Penelitian.....	31
3.1.2	Pendekatan Penelitian	32
3.2	Informan Penelitian.....	33
3.3	Lokasi Penelitian dan Jadwal Penelitian.....	35
3.3.1	Lokasi Penelitian.....	35
3.3.2	Jadwal Penelitian.....	36
3.4	Sumber Data	37
3.5	Instrumen Penelitian	38
3.6	Teknik pengumpulan data.....	39
3.7	Teknik analisis data.....	40
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN		42
4.1	Gambaran Umum.....	42
4.1.1	Sejarah PT. Indah Mandiri Sari Cabang Nias	42
4.1.2	Keadaan Tenaga Kerja Penunjang PT. Indah Mandiri Sari Cabang Nias	44
4.1.3	Uraian Tugas Pokok dan Fungsi Pekerja PT. Indah Mandiri Sari Cabang Nias	45
4.2	Hasil Penelitian	47
4.2.1	Peran Kepemimpinan dalam Meningkatkan Kedisiplinan Karyawan di Indah Mandiri Sari Cabang Nias	47
4.2.2	Tantangan yang Dihadapi oleh Pemimpin dalam Meningkatkan Disiplin Karyawan di PT. Indah Mandiri Sari Cabang Nias.....	53
4.3	Pembahasan.....	58
4.3.1	Analisis Peran Kepemimpinan dalam Meningkatkan Kedisiplinan Karyawan di Indah Mandiri Sari Cabang Nias.....	58
4.3.2	Analisis Tantangan yang Dihadapi oleh Pemimpin dalam Meningkatkan Disiplin Karyawan di PT. Indah Mandiri Sari Cabang Nias	62
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN		68
5.1	Kesimpulan	68
5.2	Saran.....	69

DAFTAR PUSTAKA.....	vii
----------------------------	------------

LAMPIRAN	
-----------------	--

DAFTAR TABEL

Tabel 2.1	Penelitian Terdahulu	26
Tabel 3.1	Daftar Informan Penelitian.....	35
Tabel 3.2	Jadwal Pelaksanaan Penelitian.....	36
Tabel 4.1	Daftar Pegawai PT. Indah Mandiri Sari Cabang Nias Tahun 2024-2025	44

DAFTAR GAMBAR

Gambar I Kerangka Pemikiran.....	29
----------------------------------	----