

## DAFTAR PUSTAKA

- Agustina, T., Gerhana, W., & , S. (2020). The Effect Of Locus Of Control, Learning, And Adversity Quotient Towards Micro Business Success (Study On Entrepreneurship Under Foster Group Of The Banjarmasin Regional Government). *Journal Of Wetlands Environmental Management*, 8(1). <https://doi.org/10.20527/Jwem.V8i1.215>
- Afrida, W., & Husna, C. A. (2022). Peran Kepemimpinan Camat Dalam Meningkatkan Kinerja Pegawai Di Kantor Kecamatan Johan Pahlawan Kabupaten Aceh Barat. *Jurnal Al Azhar Indonesia Seri Ilmu Sosial*, 3(1), 442950.
- Anam, C., Hastuti, T., & Rosyanti, D. M. (2021). Komponen – Komponen Inclusive Leadership Pada Sektor Pendidikan Dan Organisasi In Society 5.0. *Equilibrium : Jurnal Ilmiah Ekonomi, Manajemen Dan Akuntansi*, 10(2). <https://doi.org/10.35906/Je001.V10i2.822>
- Ardiana, N., Sutopo, H., & Istanti, E. (2021). Pengaruh Disiplin Kerja, Pelatihan Kerja Dan Stress Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Di Pt. Yuwana Karya Catur Manunggal Sidoarjo. *Ubhara Management Journal*, 1(1).
- Azrial, Adda, H. W., Fatlina, & Anisah. (2024). Analisis Gaya Kepemimpinan Dalam Meningkatkan Kinerja Karyawan. *Intelletika : Jurnal Ilmiah Mahasiswa*, 2(2).
- Baso, A. R. A. R. (2023). Pengaruh Motivasi Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kualitas Pelayanan Kecamatan Segeri Kabupaten Pangkep. *Thejournalish: Social And Government*, 4(1).
- Bass, B. M., & Riggio, R. E. (2006). *Transformational Leadership*. Mahwah, Nj: Lawrence Erlbaum Associates.
- Djumadiono, D., & Sari, R. A. (2021). Pengaruh Kepemimpinan Terhadap Motivasi Kerja Karyawan. *Bisma Cendekia*, 1(2). <https://doi.org/10.56473/Bisma.V1i2.18>
- Fatyandri, A. N., & Surbakti, T. E. Br. (2023). Analisis Pengaruh Budaya Perusahaan, Motivasi Dan Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Mediasi. *Jurnal Darma Agung*, 31(1).
- Fiantika, F. R., Wasil, M., Jumiyati, S., Honesti, L., Wahyuni, S., Mouw, E., Jonata, Mashudi, I., Hasanah, N., Maharani, A., Ambarwati, K., Noflidaputri, R., Nuryami, & Lukman, W. (2022). Metodologi Penelitian Kualitatif. In *Pt. Global Eksekutif Teknologi* (Issue Maret).
- Firmansyah, D., & Mistar, M. (2020). Pengaruh Kedisiplinan Terhadap Produktivitas Kerja Pegawai Pada Dinas Sosial Kabupaten Bima. *Jurnal Dimensi*, 9(2). <https://doi.org/10.33373/Dms.V9i2.2532>

- Ginting, M., Pelawi, P., & Joe, S. (2021). Analisis Peranan Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan Secara Langsung Dan Melalui Motivasi Dan Kepuasan Kerja. *Jurnal Wira Ekonomi Mikroskil*, 11(2), 65-74.
- Ghufron, G. (2020). Teori-Teori Kepemimpinan. *Fenomena*, 19(1). <https://doi.org/10.35719/Fenomena.V19i1.34>
- Harun Samsudin. (2018). Kinerja Karyawan. Tinjauan Dari Dimensi Gaya Kepemimpinan, Budaya Organisasi Dan Komitmen Organisasi. In *Sidoarjo: Indomedia Pustaka*.
- Hasan, Z., Probolinggo, G., Mahasiswa, J., Doktoral, P., & Jember, I. (2020). Teori-Teori Kepemimpinan: Leadership Theories. *Fenomena*, 19(1).
- Hendrayadi, Kustati, M., & Sepriyanti, N. (2023). Mixed Methode Research. *Jurnal Review Pendidikan Dan Pengajaran (Jrpp)*, 6(4).
- Heryanti, H., & Ariswandy, D. (2023). Pengaruh Pengawasan Dan Disiplin Kerja Terhadap Prestasi Kerja Pegawai Pada Kantor Samsat Rajabasa Provinsi Lampung. *Dikombis : Jurnal Dinamika Ekonomi, Manajemen, Dan Bisnis*, 2(3). <https://doi.org/10.24967/Dikombis.V2i3.2550>
- Iskandar, Dr. D. (2022). Metode Penelitian Kualitatif: Petunjuk Praktis Untuk Penelitian Lapangan, Analisis Teks Media, Dan Kajian Budaya. In *Prima Magistra: Jurnal Ilmiah Kependidikan*.
- Islam, A. M., & Aldaihani, F. M. (2022). Justification For Adopting Qualitative Research Method, Research. *Journal Of International Business And Management*, 5(1).
- Jamilatul Hasanah, M. Zainal Alim, Vicky Febriansyah, & Mochammad Isa Anshori. (2023). Budaya Organisasi Dan Kepemimpinan Transformasional: Sistematisasi Tinjauan Literatur. *Jurnal Ilmiah Dan Karya Mahasiswa*, 1(4). <https://doi.org/10.54066/Jikma.V1i4.502>
- Jufrizen, J. (2021). Pengaruh Fasilitas Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Motivasi Kerja. *Sains Manajemen*, 7(1). <https://doi.org/10.30656/Sm.V7i1.2277>
- Juliana, Felicia, F., Ghazali, E., Ellen, H., & Figo, W. (2020). Analisis Pengaruh Disiplin Kerja Dalam Meningkatkan Produktivitas Kerja Ex Trainee Program Studi Pengelolaan Perhotelan Universitas Pelita Harapan. *Perspektif: Jurnal Ekonomi & Manajemen Universitas Bina Sarana Informatika*, 18(2).
- Junaedi, N. L. (2021). *Kenali Gaya Kepemimpinan Situasional Untuk Kesuksesan Tim*. Ekrut Media.
- Loo, P. (2021). Pengaruh Pengawasan, Kepuasan Kerja Dan Kepemimpinan Terhadap Disiplin Kerja Pada Hotel Grand Aston Medan. *Jurnal Doktor Manajemen (Jdm)*, 2(1). <https://doi.org/10.22441/Jdm.V3i2.10200>
- Malik Wicaksono, R., Hapzi Ali, & Faroman Syarief. (2022). Review Msdm: Pengaruh Pelatihan, Lingkungan Kerja Dan Disiplin Terhadap Kinerja Dan Kepuasan Kerja. *Jurnal Manajemen Pendidikan Dan Ilmu Sosial*, 3(2). <https://doi.org/10.38035/Jmpis.V3i2.1365>

- Marendah, E. Et Al. (2023). Metodologi Penelitian Kualitatif. In *Yayasan Penerbit Muhammad Zaini* (Issue Januari).
- Mavodza, J. (2022). Mixed Methods Research: It Is About Deliberate Fusion. In *Advances In Knowledge Acquisition, Transfer, And Management*.
- Mbate'e, M. M. (2020). Peranan Kedisiplinan Kerja Dalam Meningkatkan Produktivitas Kerja Pegawai Di Pustu Desa Botolakha Kecamatan Tuhemberua Kabupaten Nias Utara. *Jesya (Jurnal Ekonomi & Ekonomi Syariah)*, 3(1). <https://doi.org/10.36778/Jesya.V3i1.136>
- Ratnaningtyas, E., Ramli, Syafruddin, Saputra, E., & Suliwati, D. (2022). Metodologi Penelitian Kualitatif. In *Rake Sarasin* (Issue Maret).
- Rivai, V. (2018). Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan: Dari Teori Ke Praktik. Jakarta: Raja Grafindo Persada.
- Rosmansyah, M., & Artika. (2021). Peran Pimpinan Dalam Pengawasan Disiplin Kerja Pegawai Pada Kantor Inspektorat Kabupaten Karimun. *Jurnal Kemunting Program Studi Ilmu Administrasi Negara*, 02(1).
- Saiful Muslim. (2022). Peran Pengawasan Dalam Meningkatkan Produktivitas Kerja. *An-Nisbah: Jurnal Perbankan Syariah*, 3(1). <https://doi.org/10.51339/Nisbah.V3i1.388>
- Salam, N. F. S., Rifai, A. M., & Ali, H. (2021). Faktor Penerapan Disiplin Kerja: Kesadaran Diri, Motivasi, Lingkungan. *Jurnal Manajemen Pendidikan Dan Ilmu Sosial*, 2(2).
- Setiawan, F. (2022). Peran Kepemimpinan Dalam Upaya Meningkatkan Disiplin Kerja Pegawaidinas Perhubungan Kota Singkawang. *Pronas Bisnis*, 6(2).
- Sodexo. (2021). 3 Indikator Disiplin Kerja. In [www.Sodexo.Co.Id](http://www.sodexo.co.id).
- Willy Lima, & Prof. Enid F. Newell-McLymont. (2021). Qualitative Research Methods: A Critical Analysis. *International Journal Of Engineering And Management Research*, 11(2). <https://doi.org/10.31033/Ijemr.11.2.27>