

ABSTRAK

Gulo, Yemima Kristina (2025). Analisis Pengembangan Sumber Daya Manusia Melalui Bimbingan Teknis (Bimtek) Dalam Meningkatkan Kinerja Pegawai PPNNP Komisi Pemilihan Umum Kabupaten Nias. Skripsi. Universitas Nias. Pembimbing: Meiman Hidayat Waruwu, S.Sos.,M.Si

Penelitian ini menganalisis pengembangan sumber daya manusia melalui Bimbingan Teknis (Bimtek) dalam meningkatkan kinerja Pegawai Pemerintah Non Pegawai Negeri (PPNNP) pada Komisi Pemilihan Umum (KPU) Kabupaten Nias. Fokus penelitian di arahkan pada tiga tujuan utama yaitu: (1) mengetahui keadaan keterampilan sumber daya manusia di Komisi Pemilihan Umum Kabupaten Nias, (2) mengetahui realisasi program bimtek yang telah diikuti oleh pegawai Komisi Pemilihan Umum Kabupaten Nias, (3) mengetahui kendala yang dihadapi pegawai dalam mengikuti bimtek pegawai Komisi Pemilihan Umum Kabupaten Nias. Metode penelitian yang digunakan adalah pendekatan kualitatif deskriptif, dengan teknik pengumpulan data melalui wawancara, observasi, dan dokumentasi. Hasil penelitian menunjukan bahwa kondisi sumber daya manusia mengalami peningkatan terutama dalam keterampilan. Realisasi program bimtek dinilai sangat efektif dalam meningkatkan kinerja,keterampilan, dan pengetahuan PPNNP. Keterbatasan anggaran untuk jumlah peserta, serta perlunya pendalaman materi dan perpanjangan waktu penyelenggaraan. Penelitian ini menyimpulkan bahwa dengan adanya pengembangan sumber daya manusia melalui bimtek dapat membantu pegawai dalam meningkatkan keterampilan dan pengetahuan untuk mencapai tujuan individu dan instansi.

Kata Kunci: Pengembangan Sumber Daya Manusia, Bimbingan Teknis (Bimtek), Kinerja Pegawai KPU Daerah.

ABSTRACT

Gulo, Yemima Kristina (2025). Analysis of Human Resource Development through Technical Guidance (Bimtek) in Improving the Performance of PPNNP Employees of the Nias Regency General Election Commission. Thesis. Nias University. Supervisor: Meiman Hidayat Waruwu, S.Sos.,M.Si.

This study analyzes human resource development through Technical Guidance (Bimtek) in improving the performance of Non-Civil Servant Government Employees (PPNNP) at the General Election Commission (KPU) of Nias Regency. The focus of the study is directed at three main objectives, namely: (1) to determine the state of human resource skills at the General Election Commission of Nias Regency, (2) to determine the realization of the technical guidance program that has been attended by employees of the General Election Commission of Nias Regency, (3) to determine the obstacles faced by employees in participating in the technical guidance for employees of the General Election Commission of Nias Regency. The research method used is a descriptive qualitative approach, with data collection techniques through interviews, observations, and documentation. The results of the study indicate that the condition of human resources has improved, especially in skills. The realization of the technical guidance program is considered very effective in improving the performance, skills, and knowledge of PPNNP. Budget limitations for the number of participants, as well as the need for in-depth material and extension of the implementation time. This study concludes that the development of human resources through technical guidance can help employees improve their skills and knowledge to achieve individual and agency goals.

Keywords: *Human Resource Development, Technical Guidance (Bimtek), Regional KPU Employee Performance.*