

DAFTAR WAWANCARA PENELITIAN

Petunjuk:

1. Peneliti mengharapkan partisipasi dari Bapak/Ibu untuk memberi jawaban yang tepat dan relevan atas daftar pertanyaan penelitian yang telah tersedia.
2. Berikanlah jawaban yang menurut Bapak/Ibu benar atau mendekati jawaban dari pertanyaan sesuai dengan keadaan yang ada.
3. Jawaban yang Bapak/Ibu berikan adalah bersifat rahasia, untuk itu peneliti mengharapkan jawaban yang sesungguhnya.
4. Data yang telah diperoleh dari Bapak/Ibu semata-mata hanya sebagai salah satu kelengkapan dalam menyusun Skripsi untuk menyelesaikan studi pada program strata satu.
5. Sebelum dan sesudah, peneliti mengucapkan terimakasih atas partisipasi dari Bapak/Ibu

Berikut adalah 10 daftar pertanyaan wawancara yang dapat diajukan kepada staf sekretariat KPU Kabupaten Nias terkait pengembangan SDM melalui Bimtek dalam meningkatkan kinerja pegawai:

4. Bagaimana pengembangan sumber daya manusia di Komisi Pemilihan Umum Kabupaten Nias khususnya bagi pegawai PPNN?
5. Menurut Bapak/Ibu Sejauh mana efektivitas program Bimbingan Teknis (Bimtek) yang diselenggarakan dalam meningkatkan kinerja pegawai PPNN Komisi Pemilihan Umum Kabupaten Nias?
6. Apakah ada perbedaan signifikan dalam peningkatan kinerja antara pegawai PPNN yang mengikuti Bimtek dengan yang tidak?
7. Apakah Bapak/Ibu merasa Bimtek yang diikuti telah meningkatkan keterampilan dan pengetahuan Bapak/Ibu yang relevan dengan pekerjaan Anda sehari-hari? Berikan contoh konkret.
8. Menurut Bapak/Ibu, apakah frekuensi pelaksanaan Bimtek di KPU Kabupaten Nias saat ini sudah ideal mengingat beban kerja dan kebutuhan pengembangan kompetensi? Mengapa?
9. Kendala apa saja yang pernah Bapak/Ibu alami atau amati ketika mengikuti program Bimtek yang diselenggarakan oleh KPU Kabupaten Nias?

(Misalnya, terkait teknis pelaksanaan, materi Bimtek, waktu pelaksanaan, dll.)

10. Bagaimana pendapat Bapak/Ibu mengenai kesempatan yang diberikan KPU Kabupaten Nias kepada pegawai untuk mengikuti Bimtek di luar kantor atau yang diselenggarakan oleh pihak eksternal?
11. Bagaimana Bapak/Ibu melihat hubungan antara Bimtek yang Bapak/Ibu ikuti dengan peningkatan kinerja Anda secara pribadi dan kinerja organisasi KPU Kabupaten Nias secara keseluruhan?
12. Menurut Bapak/Ibu, bagaimana KPU Kabupaten Nias dapat lebih meningkatkan efektivitas program Bimtek di masa depan?
13. Selain Bimtek formal, bentuk pengembangan SDM lain seperti apa yang menurut Bapak/Ibu efektif untuk meningkatkan kinerja pegawai di KPU.

TABULASI HASIL WAWANCARA

Informan Kunci Iwan Lestari Lahagu

Tanggal 19 Juni 2025

No	Pertanyaan	jawaban
1	Bagaimana pengembangan sumber daya manusia di Komisi Pemilihan Umum Kabupaten Nias khususnya bagi pegawai PPNNP?	Terkait pengembangan sumber daya manusia khususnya di subbagian teknis menurut saya selama ini cukup dan sangat baik
2	Menurut Bapak/Ibu Sejauh mana efektivitas program Bimbingan Teknis (Bimtek) yang diselenggarakan dalam meningkatkan kinerja pegawai PPNNP Komisi Pemilihan Umum Kabupaten Nias?	Program-program bimtek ini sangat efektif dalam pelaksanaa pekerjaan kedepan karna kita sebelum mengerjakan pekerjaan itu kita harus mengerti dulu tentang hal hal apa saja yang ada dalam pekerjaan tersebut jadi kita melakukan persiapan bimtek kepada pegawai PPNNP, tentunya itu sangat membantu kita dalam memberikan atau tranfers knowledge kepada pegawai ppnpn, rata-rata pegawai PPNNP ini memang pada awalnya tidak paham dengan adanya tranfers knowledge ini kita bisa memberikan masukan dan bahan untuk mereka dalam mengerjakan perkerjaan di KPU kab. Nias jadinya ini sangat efektif dalam meningkatkan atau mempercepat proses pekerjaan di KPU Kab. Nias
3	Apakah ada perbedaan signifikan dalam	pastinya ada, mulai dari pemahaman, skill dan progres pekerjaan akan sangat berbeda

	peningkatan kinerja antara pegawai PPNPN yang mengikuti Bimtek dengan yang tidak?	
4	Apakah Bapak/Ibu merasa Bimtek yang diikuti telah meningkatkan keterampilan dan pengetahuan Bapak/Ibu yang relevan dengan pekerjaan Anda sehari-hari? Berikan contoh konkret.	iya, karna dapat meningkatkan kualitas dari para pegawai PPNPN yang berada di subbag teknis di KPU Kabupaten Nias dengan melaksanakan bimtek di luar daerah terkait pekerjaan yang kita hadapi dan itu kita salurkan kepada pegawai PPNPN sehingga mereka mengerti bagaimana pelaksanaan terhadap kegiatan tersebut sehingga dapat meningkatkan sumber daya manusia mereka dan skill dalam mengerjakan suatu pekerjaan yang di berikan kepada mereka.
5	Menurut Bapak/Ibu, apakah frekuensi pelaksanaan Bimtek di KPU Kabupaten Nias saat ini sudah ideal mengingat beban kerja dan kebutuhan pengembangan kompetensi? Mengapa?	sudah ideal karna banyak sekali tahapan pekerjaan ketika tahapan pemilu/pilkada yg kita hadapi dalam kurung waktu satu tahun yang harus di kerjaan seperti di tahun 2024 dengan jadwal yang padat jadi bimtek yang di selegarakan baik pegawai PPNPN mau pun yang berkepentingan lain itu sangat ideal dan sangat membantu pekerjaan KPU Kab. Nias karena bimtek ini kita laksanakan berjenjang.
6	Kendala apa saja yang pernah Bapak/Ibu alami atau amati ketika mengikuti program Bimtek	Kalau kendala tidak ada hanya saja terakhir-terakhir ini terkadang juga karna pembatasan anggaran tidak semua bimtek itu ada anggaranya sehingga frekuensi

	yang diselenggarakan oleh KPU Kabupaten Nias? (Misalnya, terkait teknis pelaksanaan, materi Bimtek, waktu pelaksanaan, dll.)	bimtek yang kami laksanakan itu terkadang harus menyesuaikan dari sisi anggaran yang terkait tercakup di dalam kertas kerja satker KPU. Kab. Nias
7	Bagaimana pendapat Bapak/Ibu mengenai kesempatan yang diberikan KPU Kabupaten Nias kepada pegawai untuk mengikuti Bimtek di luar kantor atau yang diselenggarakan oleh pihak eksternal?	Kesempatan yang di berikan sangat di manfaatkan dengan baik
8	Bagaimana menurut Bapak melihat hubungan antara bimtek yang bapak ikuti dengan peningkatan anda secara pribadi dan kinerja organisasi KPU Kabupaten Nias secara keseluruhan	Bimtek memberikan saya pemahaman yang lebih mendalam dan komprehensif tentang tugas dan tanggung jawab yang saya emban. Materi yang disampaikan tidak hanya bersifat teoretis, tetapi juga praktis dan relevan dengan tantangan di lapangan. Saya mendapatkan pengetahuan baru tentang regulasi terbaru, prosedur teknis, dan penggunaan teknologi yang mempermudah pekerjaan. Peningkatan kompetensi pribadi ini secara langsung berkontribusi pada peningkatan kinerja KPU Kabupaten Nias. Ketika setiap individu di dalam tim memiliki pemahaman yang kuat dan keterampilan

		yang memadai, pekerjaan dapat diselesaikan dengan lebih cepat dan akurat.
9	Menurut Bapak/Ibu, bagaimana KPU Kabupaten Nias dapat lebih meningkatkan efektivitas program Bimtek di masa depan?	tentunya tidak memakan biaya yang kecil jika di lakukan secara lebih maksimal jadi di butuhkan keterkaitan dari sisi anggaran karna terkadang kami yang mengikuti bimtek itu tidak semua di undang paling yang di undang itu hanya 1-3 orang nah sementara staf di subbagian teknis ini ada 5-7 orang itu tidak bisa mengikuti semuanya hanya utusan-utusan jadi saran kami kedepan maka di tambahlah kuantitas peserta nya jangan hanya 1 komisioner dan kasubagnya sedangkan masih ada pegawai lain minimal maunya 5 orang di undang untuk mengikuti bimtek di luar daerah.
10	Selain Bimtek formal, bentuk pengembangan SDM lain seperti apa yang menurut Bapak/Ibu efektif untuk meningkatkan kinerja pegawai di KPU Kabupaten Nias?	selain bimtek untuk pengembangan SDM khusus PPNPN kami juga memberikan kegiatan turun lapangan PPNPN untuk menyelesaikan permasalahan yang timbul di tingkat desa dan kecamatan dan di laporkan kepada kami sehingga mereka juga dapat langsung tau apa titik masalah dan mencari solusi di tingkat bawah .

Informan Utama 1 Saiful A. Limbong

Tanggal 17 Juni 2025

No	Pertanyaan	jawaban
1	Bagaimana pengembangan sumber daya manusia di Komisi	Untuk pengembangan SDM di KPU. Kab Nias dari tahun ke tahun selalu ada peningkatan

	Pemilihan Umum Kabupaten Nias khususnya bagi pegawai PPNPN?	
2	Menurut Bapak/Ibu Sejauh mana efektivitas program Bimbingan Teknis (Bimtek) yang diselenggarakan dalam meningkatkan kinerja pegawai PPNPN Komisi Pemilihan Umum Kabupaten Nias?	Sangat efektif, karna bimtek itu memberikan satu masukan pekerjaan tata kerja apa-apa saja cara menyelesaikan tugas dan tanggungjawab dimana yang di yang awalnya pegawai ppnpn belum memahami setalh mengikuti bimtek sudah paham dan mengetahui apa yang di kerjakan.
3	Apakah ada perbedaan signifikan dalam peningkatan kinerja antara pegawai PPNPN yang mengikuti Bimtek dengan yang tidak?	Pasti ada
4	Apakah Bapak/Ibu merasa Bimtek yang diikuti telah meningkatkan keterampilan dan pengetahuan Bapak/Ibu yang relevan dengan pekerjaan Anda sehari- hari? Berikan contoh konkret.	Benar peningkatan nya sebelum mereka mengikuti bimtek dalam bekerja selalu monoton setelah bimtek malah memberikan peningkatan kinerja yang bagus.

5	Menurut Bapak/Ibu, apakah frekuensi pelaksanaan Bimtek di KPU Kabupaten Nias saat ini sudah ideal mengingat beban kerja dan kebutuhan pengembangan kompetensi? Mengapa?	Kalau di katakana ideal masih belum karna masih banyak lagi yang harus dibenahi yang harus di ketahui oleh pegawai PPNN di KPU. Kab. Nias di karenakan beban kerja yang setiap tahun nya mengalami peningkatan dan pekerjaan di tahun sebelum nya akan mengalami peningkatan beban kerja di tahun yang akan datang.
6	Kendala apa saja yang pernah Bapak/Ibu alami atau amati ketika mengikuti program Bimtek yang diselenggarakan oleh KPU Kabupaten Nias? (Misalnya, terkait teknis pelaksanaan, materi Bimtek, waktu pelaksanaan, dll.)	Kalau kendalanya pelaksanaan pelaksanaan secara teknis tidak ada akan tetapi materi yang di sampaikan perlu peningkatan karna menurut saya materi yang di sampaikan belum sepenuh nya mengarah pada tujuan kerja yang di bebani kpu ri kepada kPU Kabupaten/kota
7	Bagaimana pendapat Bapak/Ibu mengenai kesempatan yang diberikan KPU Kabupaten Nias kepada pegawai untuk mengikuti Bimtek di luar kantor atau yang diselenggarakan oleh pihak eksternal?	Kesempatan tersebut sangat bagus, kalau perlu lebih di tingkatkan lagi dan lebih di perbanyak materi bimtek supaya pegawai lebih bagus lagi terlebih lebih dalam mengoperasikan aplikasi yang ada.
8	Bagaimana Bapak/Ibu melihat hubungan antara	Saya melihat bahwa hubungan antara bimtek dengan peningkatan kinerja saya

	Bimtek yang Bapak/Ibu ikuti dengan peningkatan kinerja Anda secara pribadi dan kinerja organisasi KPU Kabupaten Nias secara keseluruhan?	secara pribadi dan secara keseluruhan mengalami peningkatan dimana cara kerja yang di buat dalam sistem lebih paham dan dapat memberitahukan kepada pegawai cara kerja sistem tersebut sesuai petunjuk.
9	Menurut Bapak/Ibu, bagaimana KPU Kabupaten Nias dapat lebih meningkatkan efektivitas program Bimtek di masa depan?	Harus nya dari pusat mempertanyakan daftar impetarisasi masalah supaya pimpinan dari pusat mengetahui apa saja masalah yang ada di KPU. Kab. Nias demi meningkatkan kinerja di KPU. Kab. Nias
10	Selain Bimtek formal, bentuk pengembangan SDM lain seperti apa yang menurut Bapak/Ibu efektif untuk meningkatkan kinerja pegawai di KPU Kabupaten Nias?	Selain bimtek dapat di lakukan sosialisasi, koordinasi secara langsung kepada pimpinan pusat.

Informan Utama 2 Andry P.A. Siregar
Tanggal 19 Juni 2025

No	Pertanyaan	jawaban
1	Bagaimana pengembangan sumber daya manusia di Komisi Pemilihan Umum Kabupaten Nias khususnya bagi pegawai PPNNP?	kalau pengembangan sumber daya manusia di KPU selama ini bagus karena perekrutan PPNNP sudah di mulai tahun 2023 selama pengembangan ini ada kemajuan dan ada perkembangan kinerja masing-masing di Komisi pemilihan umum Kabupaten Nias.
2	Menurut Bapak/Ibu Sejauh mana efektivitas program Bimbingan Teknis (Bimtek) yang diselenggarakan dalam meningkatkan kinerja pegawai PPNNP Komisi Pemilihan Umum Kabupaten Nias?	kalau sejauh ini realisasi Program Bimtek bagus karna selama bimtek ada di sampaikan beberapa kegiatan yang harus di kerjakan oleh devisi masing-masing namun, di dalam kinerja selama ini tergantung setiap aplikasi dan butuh juga pengembangan setiap bimtek itu
3	Apakah ada perbedaan signifikan dalam peningkatan kinerja antara pegawai PPNNP yang mengikuti Bimtek dengan yang tidak?	ada, secara umum untuk PPNNP selama mengikuti bimtek cenderung mengalami peningkatan setiap pekerjaan nya dan juga bisa mendapatkan pengetahuan masing-masing dari prinsip-prinsip setiap bimtek
4	Menurut Bapak/Ibu, apakah frekuensi pelaksanaan Bimtek di KPU Kabupaten Nias saat ini sudah ideal mengingat	kalau bimtek ideal, hanya saja kalau setiap tahun itu ada perbedaan nya tergantung tahapan masing-masing. Kalau di mulai dari awal tahapan butuh proses yang

	beban kerja dan kebutuhan pengembangan kompetensi? Mengapa?	panjang, bisa sampai bimtek yang di ikuti 2-3 kali dalam setiap tahapan.
6	Kendala apa saja yang pernah Bapak/Ibu alami atau amati ketika mengikuti program Bimtek yang diselenggarakan oleh KPU Kabupaten Nias? (Misalnya, terkait teknis pelaksanaan, materi Bimtek, waktu pelaksanaan, dll.)	Untuk kendala sejauh ini tidak ada karna setiap ada pelaksanaan sudah di sesuaikan
7	Bagaimana pendapat Bapak/Ibu mengenai kesempatan yang diberikan KPU Kabupaten Nias kepada pegawai untuk mengikuti Bimtek di luar kantor atau yang diselenggarakan oleh pihak eksternal?	kalau untuk kesempatan itu tergantung setiap undangan dari KPU RI dan provinsi, untuk pelaksanaan bimtek nya sudah jauh jauh hari di sampaikan
8	Bagaimana Bapak/Ibu melihat hubungan antara Bimtek yang Bapak/Ibu ikuti dengan peningkatan kinerja Anda secara pribadi dan kinerja organisasi KPU Kabupaten Nias secara keseluruhan?	Sejauh ini sesuai karna tidak ada di bedakan dengan pegawai yang lain.

9	Menurut Bapak/Ibu, bagaimana KPU Kabupaten Nias dapat lebih meningkatkan efektivitas program Bimtek di masa depan?	kalau untuk meningkatkan nya paling harus betul-betul di perdalam lagi materi bimtek nya, apa lagi dengan banyak nya kota/kabupaten harusnya waktu penyelenggaraan nya lebih di perpanjang.
10	Selain Bimtek formal, bentuk pengembangan SDM lain seperti apa yang menurut Bapak/Ibu efektif untuk meningkatkan kinerja pegawai di KPU Kabupaten Nias?	kalau meningkatkan kinerja di KPU di pengembangan SDm ialang sharing tujuan nya untuk berbagi pengalaman, motivasi setiap kerjaan, karna kadang-kadang kalau dalam pekerjaan ini hanya di kerjakan individu maka tidak cepat selesai tetapi jika di kerjakan bersama akan lebih mudah.

Informan Utama 3 Christian H. Simanjuntak
Tanggal 17 Juni 2025

No	Pertanyaan	jawaban
1	Bagaimana pengembangan sumber daya manusia di Komisi Pemilihan Umum Kabupaten Nias khususnya bagi pegawai PPNNP?	Pengembanga sumber daya manusia cukup baik dikarenakan mereka mengikuti pelatihan dan bimtek.
2	Menurut Bapak/Ibu Sejauh mana efektivitas program Bimbingan Teknis (Bimtek) yang diselenggarakan dalam meningkatkan kinerja pegawai PPNNP Komisi Pemilihan Umum Kabupaten Nias?	Bimtek yang mereka ikuti efektif dikarenakan Mereka lebih memahami contoh mereka memegang aplikasi mereka lebih paham cara menggunakan aolikasi yang di berikan.
3	Apakah ada perbedaan signifikan dalam peningkatan kinerja antara pegawai PPNNP yang mengikuti Bimtek dengan yang tidak?	Ada, Dimana yang sudah mengikuti bimtek tidak lagi merasa asing terhadap ttugas dan tanggungjawab yang di berikan sedangkan yang tidak mengikuti bimtek sebaliknya.
4	Apakah Bapak/Ibu merasa Bimtek yang diikuti telah meningkatkan keterampilan dan pengetahuan Bapak/Ibu	Of course, pada saat menggunakan aplikasi yang di awal mereka masih menggunakan kertas putih sekarang mereka bisa lebih mendalami menggunakan aplikasi dan juga meningkatkan keterambilan yang dalam

	yang relevan dengan pekerjaan Anda sehari-hari? Berikan contoh konkret.	artian tidak terlalu monoton dengan pekerjaan akan tetapi lebih aktif dan kreatif.
5	Menurut Bapak/Ibu, apakah frekuensi pelaksanaan Bimtek di KPU Kabupaten Nias saat ini sudah ideal mengingat beban kerja dan kebutuhan pengembangan kompetensi? Mengapa?	Cukup ideal
6	Kendala apa saja yang pernah Bapak/Ibu alami atau amati ketika mengikuti program Bimtek yang diselenggarakan oleh KPU Kabupaten Nias? (Misalnya, terkait teknis pelaksanaan, materi Bimtek, waktu pelaksanaan, dll.)	Kendalanya tidak serta merta biasanya hanya terjadi pada teknis pelaksanaan, di karenakan sebelum memulai kegiatan bimtek pastinya sudah di briefing
7	Bagaimana pendapat Bapak/Ibu mengenai kesempatan yang diberikan KPU Kabupaten Nias kepada pegawai untuk mengikuti Bimtek di luar kantor atau yang	Kesempatan tersebut pastinya tidak di sia;siakan dan di manfaatkan sebaik mungkin di karenakan tidak semua pegawai ppnpn mendapat kesempatan yang sama.

	diselenggarakan oleh pihak eksternal?	
8	Bagaimana Bapak/Ibu melihat hubungan antara Bimtek yang Bapak/Ibu ikuti dengan peningkatan kinerja Anda secara pribadi dan kinerja organisasi KPU Kabupaten Nias secara keseluruhan?	Saya melihat bahwa hubungan antara bimtek dengan peningkatan kinerja saya secara pribadi dan secara keseluruhan mengalami peningkatan dimana cara kerja yang di buat dalam sistem lebih paham dan dapat memberitahukan kepada pegawai cara kerja sistem tersebut sesuai petunjuk.
9	Menurut Bapak/Ibu, bagaimana KPU Kabupaten Nias dapat lebih meningkatkan efektivitas program Bimtek di masa depan?	Menyesuaikan dengan aturan kedepan dan perkembangan teknologi
10	Selain Bimtek formal, bentuk pengembangan SDM lain seperti apa yang menurut Bapak/Ibu efektif untuk meningkatkan kinerja pegawai di KPU Kabupaten Nias?	Sharing pengalaman sesama pegawai dimana kami yang bekerja turun di lapangan pasti ada hambatan dan temuan yang di temukan sehingga dapat di sharingkan ke sesama pegawai yang artinya dapat memecahkan permasalahan secara bersama-sama

Informan Pendukung 1 Markcos Laoli
Tanggal 17 Juni 2025

No	Pertanyaan	jawaban
1	Bagaimana pengembangan sumber daya manusia di Komisi Pemilihan Umum	Mengenai pengembangan SDM di satuan kami KPU Kab. Nias sampai saat ini sangat baik dan terus meningkat.

	Kabupaten Nias khususnya bagi pegawai PPNPN?	
2	Menurut Bapak/Ibu Sejauh mana efektivitas program Bimbingan Teknis (Bimtek) yang diselenggarakan dalam meningkatkan kinerja pegawai PPNPN Komisi Pemilihan Umum Kabupaten Nias?	Untuk pelaksanaan Bimtek baik dari tingkat provinsi maupun pusat kami pegawai PPNPN terutama bagi kami yang di tugaskan sebagai operator subbagian Teknis sangat membantu dalam hal selama tahapan KPU berlangsung.
3	Apakah ada perbedaan signifikan dalam peningkatan kinerja antara pegawai PPNPN yang mengikuti Bimtek dengan yang tidak?	Sudah pasti ada perbedaan nya bagi pegawai yang mengikuti bimtek dengan yang tidak.
4	Apakah Bapak/Ibu merasa Bimtek yang diikuti telah meningkatkan keterampilan dan pengetahuan Bapak/Ibu yang relevan dengan pekerjaan Anda sehari- hari? Berikan contoh konkret.	Secara pribadi selama kami bergabung di KPU Kab. Nias kami mengikuti bimtek itu dapat memberikan nilai positif terutama menambah pengetahuan kami di bidang kepemiluan dan sangat membantu kami dalam pelayanan di Masyarakat. Contoh nya karna kami yang memegang aplikasi/ operator kami dapat memahami seluruh kegiatan-kegiatan di KPU Kab. Nias.
5	Menurut Bapak/Ibu, apakah frekuensi pelaksanaan Bimtek di	Kalau untuk menjejarkata ideal sebenarnya lebih di tingkatkan lagi jam kerja dan bimtek

	KPU Kabupaten Nias saat ini sudah ideal mengingat beban kerja dan kebutuhan pengembangan kompetensi? Mengapa?	
6	Kendala apa saja yang pernah Bapak/Ibu alami atau amati ketika mengikuti program Bimtek yang diselenggarakan oleh KPU Kabupaten Nias? (Misalnya, terkait teknis pelaksanaan, materi Bimtek, waktu pelaksanaan, dll.)	Kalau untuk kendala-kendala dilapangan selama kami mengikuti bimtek itu tidak ada di karena sudat tersusun dan diatur mekanisme bagaimana pelaksanaan nya.
7	Bagaimana pendapat Bapak/Ibu mengenai kesempatan yang diberikan KPU Kabupaten Nias kepada pegawai untuk mengikuti Bimtek di luar kantor atau yang diselenggarakan oleh pihak eksternal?	Kesempatan itu tidak semua pegawai mendapatkan nya hanya yang di berikan tugas dan tanggung jawab contoh nya seperti saya yang memegang operator teknis, jadi karna bidang teknis ini yang memainkan peranan dalam tahapan pemilu ataupun pilkada sehingga operator itu wajib terlibat dalam kegiatan bimtek apapun itu
8	Bagaimana Bapak/Ibu melihat hubungan antara Bimtek yang Bapak/Ibu ikuti dengan peningkatan kinerja Anda secara	Saya melihat bahwa hubungan antara bimtek dengan peningkatan kinerja saya secara pribadi dan secara keseluruhan mengalami peningkatan dimana cara kerja yang di buat dalam sistem lebih paham dan

	pribadi dan kinerja organisasi KPU Kabupaten Nias secara keseluruhan?	dapat memberitahukan kepada pegawai cara kerja sistem tersebut sesuai petunjuk.
9	Menurut Bapak/Ibu, bagaimana KPU Kabupaten Nias dapat lebih meningkatkan efektivitas program Bimtek di masa depan?	Agar bimtek menjadi lebih efektif di masa mendatang, sebaiknya pelaksanaannya lebih sering dilakukan secara tatap muka. Hal ini disebabkan oleh pengalaman kami yang merasa sulit untuk fokus saat mengikuti bimtek secara daring (melalui Zoom).
10	Selain Bimtek formal, bentuk pengembangan SDM lain seperti apa yang menurut Bapak/Ibu efektif untuk meningkatkan kinerja pegawai di KPU Kabupaten Nias?	Selain bimtek yang di ikuti pasti nya juga melalui pendampingan-pendampingan dari pimpinan-pimpinan kami disini, kasubbang dan tak terlepas peranan bapak sekretaris sebagai pimpinan kami di KPU Kab. Nias.

Informan Pendukung 2 jeffrin Ardian Zendrato
Tanggal 19 Juni 2025

No	Pertanyaan	jawaban
1	Bagaimana pengembangan sumber daya manusia di Komisi Pemilihan Umum Kabupaten Nias khususnya bagi pegawai PPNNP?	Pegembangan SDM khusus nya PPNNP yang terjadi saat ini terhitung saya menjadi PPNNP di KPU Kab. Nias dari 2023 mungkin itu lebih ke secara pribadi Dimana harus bisa menguasai dan mengembangkan ilmu sendiri mengingat waktu itu tahapan sedang berlangsung jadi kami sebagai PPNNP di tuntun lebih mandiri dan harus lebih adaptif terhadap perkembangan yang ada, di samping itu

		juga KPU Kab. Nias sebagai penyelenggara Tingkat Kabupaten menerima undangan yang di langsung KPU RI dan KPU Provinsi untuk mengikuti bimtek khususnya pada masing-masing bidang yang di ampuh untuk saya sendiri di bagian data saya mengikuti beberapa bimtek lebih khusus pada data pemilih dan perhitungan suara.
2	Menurut Bapak Sejauh mana efektivitas program Bimbingan Teknis (Bimtek) yang diselenggarakan dalam meningkatkan kinerja pegawai PPNNP Komisi Pemilihan Umum Kabupaten Nias?	berdasarkan bimtek yang di ikuti secara umum harusnya itu bisa menambah skill dan kemampuan yang di ampuh dan Kembali tadi waktu bimtek itu sangat bersinggungan dengan tahapan jadi setelah bimtek itu mungkin lebih ke pengembangan atas hasil yang telah diterima pada bimtek tersebut.
3	Apakah ada perbedaan signifikan dalam peningkatan kinerja antara pegawai PPNNP yang mengikuti Bimtek dengan yang tidak?	sudah pasti, karna pada tupoksi masing-masing dan tanggungjawab yang di emban dengan mengikuti bimtek tersebut otomatis skill dan kemampuan pengetahuan dan pemahaman setiap bimtek tersebut akan berdampak sangat besar bagi PPNNP yang mengikuti di banding yang tidak mengikuti itu semua Kembali pada tugas dan tanggung jawab yang diberikan.
4	Apakah merasa Bimtek yang diikuti telah meningkatkan	Selama bergabung dengan KPU Kabupaten Nias, bimbingan teknis (bimtek) yang kami ikuti telah memberikan dampak positif.

	keterampilan dan pengetahuan Bapak/Ibu yang relevan dengan pekerjaan Anda sehari-hari? Berikan contoh konkret.	Pengetahuan kami di bidang kepemiluan meningkat dan hal ini sangat membantu kami dalam memberikan pelayanan terbaik kepada masyarakat. Sebagai contoh, peran saya dalam mengelola data kepemiluan dengan menggunakan aplikasi memungkinkan saya mempercepat pekerjaan dan mengelola data kepemiluan.
5	Menurut Bapak/Ibu, apakah frekuensi pelaksanaan Bimtek di KPU Kabupaten Nias saat ini sudah ideal mengingat beban kerja dan kebutuhan pengembangan kompetensi? Mengapa?	justru sebagai PPNPN saya sangat bertrimakasih kepada pimpinan baik dari KPU RI, KPU Provinsi dengan adanya bimtek tersebut dalam hal ini sebagai eksekutor/operator data melaksanakan dan menyelesaikan tugas-tugas yang di berikan
6	Kendala apa saja yang pernah Bapak/Ibu alami atau amati ketika mengikuti program Bimtek yang diselenggarakan oleh KPU Kabupaten Nias? (Misalnya, terkait teknis pelaksanaan, materi Bimtek, waktu pelaksanaan, dll.)	Secara kendala mungkin tidak ada karna bimtek yang di berikan itu tidak ada kendala karna KPU RI dan KPU Provinsi sudah menyusun lebih awal terkait bahan tersebut agar mudah di pahami mengingat tahapan tadi yang sangat bersinggungan sehingga bahan-bahan itu pun atau bimtek tersebut sudah kian di atur lebih awal agar mdah di pahami kepada kami yang mengikuti bimtek sehingga tujuan nya pun bisa di kejar dan bisa di laksanakan dengan baik.

7	Bagaimana pendapat Bapak/Ibu mengenai kesempatan yang diberikan KPU Kabupaten Nias kepada pegawai untuk mengikuti Bimtek di luar kantor atau yang diselenggarakan oleh pihak eksternal?	kesempatan ini saya pergunakan dan manfaatkan dengan baik, karna kesempatan ini menjadi hal yg akan membantu saya dalam menyelesaikan tugas dan tanggungjawab dalam pekerjaan saya
8	Bagaimana Bapak/Ibu melihat hubungan antara Bimtek yang Bapak/Ibu ikuti dengan peningkatan kinerja Anda secara pribadi dan kinerja organisasi KPU Kabupaten Nias secara keseluruhan?	Bimbingan teknis (bimtek) yang saya ikuti sangat berdampak positif pada peningkatan kinerja saya, baik secara individu maupun tim. Pemahaman saya terhadap sistem kerja menjadi lebih baik, sehingga saya mampu mengedukasi rekan kerja mengenai cara penggunaan sistem sesuai petunjuk yang ada.
9	Menurut Bapak/Ibu, bagaimana KPU Kabupaten Nias dapat lebih meningkatkan efektivitas program Bimtek di masa depan?	Bimtek dilakukan dengan Relevansi dan Personalisasi Materi, Evaluasi dan Tindak Lanjut Berkelanjutan Dengan menerapkan strategi-strategi ini, Bimtek yang diadakan oleh KPU Kabupaten Nias tidak hanya akan menjadi kegiatan rutin, tetapi juga menjadi sarana efektif untuk mencetak penyelenggara pemilu yang kompeten dan siap menghadapi berbagai tantangan di lapangan.
10	Selain Bimtek formal, bentuk pengembangan SDM lain seperti apa yang	Bimtek tambahan atau pun ada cara lain , saya rasa dengan bimtek udh cukup namun kembali pada pribadi PPNPN tersebut

	menurut Bapak/Ibu efektif untuk meningkatkan kinerja pegawai di KPU Kabupaten Nias?	apakah dia mau berkembang atau pun tidak d namun saya rasa dengan digitalisasi yang ada menurut saya bisa jadi lebih di kembangkan lagi karna saingan kedepan bukan hanya manusia tetapi lebih ke Ai dan robot.
--	---	---

LAMPIRAN DOKUMENTASI







YAYASAN PERGURUAN TINGGI NIAS
UNIVERSITAS NIAS
FAKULTAS EKONOMI
PROGRAM STUDI MANAJEMEN

Alamat : Jalan Karet No. 30 Kelurahan Ilir, Kec Gunungsitoli, Kota Gunungitoli
Homepage : [https // mnj. unias.ac.id](https://mnj.unias.ac.id) email: mnj@unias.ac.id

Gunungsitoli, November 2024

Hal : Pengajuan Judul Rancangan Penelitian

Kepada Yth.
Bpk. Meiman H. Waruwu, s.Sos.,M.Si.

Dengan hormat,

1. Saya yang bertanda tangan di bawah ini:

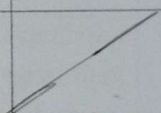
Nama : YEMIMA KRISTINA GULO

NIM : 2321452

Jumlah SKS : 135 SKS

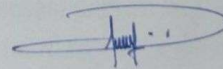
Dengan ini mengajukan Judul Rancangan Penelitian dan memohon kepada Bapak/ibu

* kiranya dapat berkenan menyetujui salah satu judul yang saya ajukan di bawah ini:

No	Rancangan Judul Penelitian	Persetujuan	
		Tanggal	Paraf
1	ANALISIS TRANSPARANSI PROSES SELEKSI PANITIA PEMILIHAN KECAMATAN DI KOTA GUNUNGSITOLI	20/11-2024	

2. Demikian Permohonan ini saya ajukan dengan harapan semoga Bapak/ibu dapat mempertimbangkannya.

Hormat Saya
Pemohon,



YEMIMA KRISTINA GULO

NIM. 2321452



OUTLINE TOPIK PENELITIAN SKRIPSI

Nama : YEMIMA KRISTINA GULO
NIM : 2321452
Program : Sarjana
Program Studi : Manajemen S1
Fakultas : Ekonomi
Tema : FUNGSI-FUNGSI MSDM

Judul	ANALISIS TRANSPARANSI PROSES SELEKSI PANITIA PEMILIHAN KECAMATAN (PPK) DI KOTA GUNUNGSITOLI
Lokus	Kantor KPU Kota Gunungsitoli
Alamat	Dahana Tabaloho, Kec. Gunungsitoli, Kota Gunungsitoli, Sumatera Utara 22811
Latar Belakang	Dalam era globalisasi yang semakin berkembang pesat, transparansi dalam proses seleksi panitia pemilihan kecamatan di Gunungsitoli menjadi hal yang sangat penting. Fungsi-fungsi manajemen sumber daya manusia (MSDM) memiliki peran yang sangat vital dalam menjaga transparansi dan keberlanjutan proses seleksi tersebut. Menurut Armstrong (2014), fungsi-fungsi MSDM mencakup rekrutmen, seleksi, pelatihan, pengembangan, evaluasi kinerja, dan kompensasi karyawan. Dalam konteks penelitian ini, analisis transparansi proses seleksi panitia pemilihan kecamatan di Gunungsitoli menjadi fokus utama. Menurut Simamora (2015), transparansi dalam proses seleksi panitia pemilihan kecamatan dapat meningkatkan akuntabilitas dan kepercayaan masyarakat terhadap pemerintah daerah. Hal ini juga sejalan dengan pendapat Dessler (2016) yang menyatakan bahwa transparansi dalam proses seleksi panitia pemilihan dapat menciptakan lingkungan kerja yang sehat dan profesional. Namun, dalam praktiknya, masih terdapat beberapa kendala yang dihadapi dalam proses seleksi panitia

	pemilihan kecamatan di Gunungsitoli. Menurut Hasibuan (2017), kurangnya transparansi dalam proses seleksi dapat menimbulkan ketidakpercayaan dari masyarakat terhadap pemerintah daerah. Oleh karena itu, perlu dilakukan analisis mendalam untuk mengevaluasi tingkat transparansi dalam proses seleksi panitia pemilihan kecamatan di Gunungsitoli. Dalam penelitian ini, pendekatan induktif digunakan untuk lebih terlebih dahulu menjelaskan peristiwa khusus yang terjadi dalam proses seleksi panitia pemilihan kecamatan di Gunungsitoli. Dengan demikian, diharapkan dapat memberikan pemahaman yang lebih mendalam mengenai faktor-faktor yang mempengaruhi tingkat transparansi dalam proses seleksi tersebut. Dengan demikian, penelitian ini diharapkan dapat memberikan kontribusi yang signifikan dalam meningkatkan transparansi proses seleksi panitia pemilihan kecamatan di Gunungsitoli. Selain itu, hasil penelitian ini diharapkan dapat menjadi acuan bagi pemerintah daerah Gunungsitoli dalam meningkatkan kualitas pelayanan publik dan memperkuat hubungan antara pemerintah dan masyarakat.
Rumusan Masalah	Berdasarkan latar belakang di atas maka yang menjadi rumusan masalah dalam penelitian ini adalah 1. Bagaimana tingkat transparansi yang diterapkan oleh KPU Kota Gunungsitoli dalam proses seleksi Panitia Pemilihan Kecamatan (PPK)? 2. Apa saja faktor-faktor yang menghambat transparansi dalam proses seleksi PPK di Kota Gunungsitoli?
Tujuan Penelitian	1. Untuk menganalisis tingkat transparansi yang diterapkan oleh KPU Kota Gunungsitoli dalam proses seleksi Panitia Pemilihan Kecamatan. 2. Untuk mengidentifikasi faktor-faktor yang menghambat transparansi dalam proses seleksi PPK di Kota Gunungsitoli.
Metode Penelitian	A. Pendekatan dan Jenis Penelitian Menurut (Sutikno M & Prosmala H, 2020:5) penelitian kualitatif adalah metode penelitian yang digunakan untuk meneliti dan memahami perilaku individu atau kelompok, dan fenomena sosial dalam kondisi alamiah (natural), sehingga

diperoleh data-data deskriptif (non kuantitatif) dalam bentuk lisan dan atau tulisan, yang kemudian diinterpretasi secara deskriptif pula. Atau dengan bahasa yang sederhana, penelitian kualitatif adalah penelitian yang dimaksudkan untuk mengungkapkan gejala secara holistic-kontekstual melalui pengumpulan data dari latar alami dengan memanfaatkan diri peneliti sebagai instrument kunci.

B. Variabel Penelitian

Menurut (Tritishhjo 2019:31), variabel penelitian merupakan objek yang 'menempel' (dimiliki) pada diri subjek. Objek tersebut berupa suatu data yang dikumpulkan dari subjek penelitian yang menggambarkan suatu kondisi atau nilai masing-masing subjek penelitian. Setiap subjek penelitian memiliki kondisi atau nilai yang beragam. Data berupa kondisi atau nilai tersebut dikumpulkan oleh peneliti dengan menggunakan suatu teknik pengumpulan data, yang sudah ditentukan secara tepat.

C. Lokasi Penelitian dan Jadwal Penelitian

Lokasi penelitian merupakan tempat dimana aktivitas penelitian dijalankan. Penentuan lokasi penelitian bertujuan untuk mempermudah mengidentifikasi serta memperjelas area yang akan diteliti, sekaligus menjadi tempat bagi peneliti untuk mengumpulkan seluruh data yang dibutuhkan dalam melaksanakan penelitian.

D. Sumber Data

Data utama yang digunakan dalam penelitian kualitatif berupa kata-kata dan perilaku, sedangkan data lain seperti dokumen dan sejenisnya bersifat pelengkap. Untuk melengkapi kebutuhan data dalam penelitian, dibutuhkan dua jenis sumber data yaitu sumber data primer dan sumber data sekunder.

1. Data Primer. Data primer adalah informasi yang bersifat faktual dan asli, berasal langsung dari peneliti pertama kali.

Proses pengumpulan data primer dilakukan secara langsung

di lapangan melalui berbagai metode seperti survei, observasi, eksperimen, kuesioner, wawancara, dan media lain yang digunakan untuk mengumpulkan data lapangan. Pengumpulan data primer memerlukan sumber daya yang signifikan, termasuk waktu, tenaga, dan biaya.

2. Data Sekunder. Data sekunder adalah jenis data yang telah terkumpul sebelumnya dari sumber-sumber yang ada. Ini bisa dianggap sebagai pengumpulan ulang dari data primer. Proses pengumpulan data sekunder membutuhkan waktu yang lebih singkat dan biaya yang lebih rendah karena tidak memerlukan investigasi langsung di lapangan.

E. Instrumen Penelitian

Instrumen penelitian merupakan perangkat yang dimanfaatkan untuk melaksanakan kegiatan penelitian, terutama berfungsi sebagai alat ukur dan alat pengumpul data. Contoh instrumen penelitian antara lain kuesioner, seperangkat soal tes, lembar observasi, dan lain sebagainya.

F. Teknik Pengumpulan Data

Menurut Sutriko, M & Prosmala (2020:99) teknik pengumpulan data yang umum digunakan dalam penelitian kualitatif, yang meliputi observasi atau pengamatan, wawancara, dan dokumentasi.

1. **Observasi (Pengamatan).** Observasi merupakan salah satu teknik pengumpulan data dalam penelitian kualitatif. Sebagai salah satu teknik pengumpulan data dalam penelitian kualitatif, observasi merupakan dasar semua ilmu pengetahuan. Observasi dapat didefinisikan sebagai teknik pengumpulan data yang mengandalkan penginderaan baik secara langsung maupun tidak langsung terhadap objek yang diteliti.
2. **Wawancara.** Wawancara dalam penelitian kualitatif secara gam- blang dapat difahami sebagai teknik pengumpulan data dengan cara melakukan serangkaian wawancara atau tanya

	jawab dengan informan atau narasumber yang telah ditentukan. wawancara adalah proses memperoleh keterangan dengan cara tanya jawab sambil bertatap muka antara pewawancara dengan informan atau orang yang diwawancarai. 3. Dokumentasi. Dokumentasi dalam penelitian kualitatif dapat di- pahami sebagai salah satu metode pengumpulan data yang dilakukan dengan cara melihat, mengkaji, dan menganalisis dokumen-dokumen dan hal-hal yang memiliki keterkaitan dengannya, yang dibuat oleh subjek sendiri atau oleh orang lain tentang subjek tersebut.
	G. Teknik Analisis Data Analisis adalah proses mencari dan menyusun secara sistematis data yang diperoleh dari hasil wawancara, catatan lapangan, dan dokumentasi. Pada penelitian kualitatif, data diperoleh dari berbagai sumber, dengan menggunakan teknik pengumpulan data yang bermacam-macam (triangulasi), dan dilakukan secara terus menerus hingga datanya jenuh. Pengamatan yang dilakukan terus menerus tersebut mengakibatkan variasi data yang tinggi. Sehingga teknik analisis data yang digunakan belum ada pola yang jelas (Muhammad, et al, 2022).
Daftar Pustaka	1. Armstrong, M. (2014). "Human Resource Management Practice." John Wiley & Sons. - Halaman: "Fungsi-fungsi MSDM yang penting dalam organisasi." 2. Simamora, H. (2015). "Manajemen Sumber Daya Manusia." PT. Rosda Karya. - Halaman: "Pentingnya transparansi dalam proses seleksi panitia pemilihan kecamatan." 3. Dessler, G. (2016). "Human Resource Management." Pearson Education. - Halaman: "Manfaat transparansi dalam proses seleksi panitia pemilihan."

Gunungsitoli, November 2024

Disetujui Oleh
Dosen Pembimbing,

MEIMAN H. WARUWU, S.SOS., M.SI.
NIDN. 0129059502

Disahkan Oleh
Plt. Ketua Program Studi Manajemen,


IDARNI HAREFA, SE., ME
NIDN.

Tembusan

1. Kepala LPPM Universitas Nias
2. Dekan Fakultas Ekonomi

Status pembimbingan berhasil diubah

NIM :

2321452

NAMA MAHASISWA :

YEMIMA KRISTINA GULO

PRODI :

Manajemen

JUDUL :

Analisis Pengembangan Pegawai Melalui Program Pelatihan Dalam Meningkatkan Kinerja Pegawai di KPU Kabupaten Nias

LOKUS :

KPU KABUPATEN NIAS

Dosen Pembimbing :

Meiman H. Waruwu, S.Sos.,M.Si.

Konsentrasi :

MSDM

Tema :

Fungsi-Fungsi MSDM

Ubah Judul

Riwayat Bimbingan Proposal

N O	TOPIK	MATERI	CATATAN DOSEN
1	Analisis pelatihan dan pengembangan dalam meningkatkan kinerja pegawai di KPU Kabupaten Nias 03 Apr 2025 11:58:41	manajemen SDM File Skripsi	latar belakang masih perlu disempurnakan supaya tersusun secara terstruktur perbaiki kerangka berpikir 07 Apr 2025 21:37:20
2	Fungsi-fungsi MSDM 15 Apr 2025 15:20:06	Analisis Pengembangan SDM melalui Pelatihan dalam meningkatkan Kinerja Pegawai KPU Kab.Nias File Skripsi	selesaikan jenis penelitian 15 Apr 2025 15:38:33

N

O

TOPIK

MATERI

CATATAN DOSEN

3

Fungsi-fungsi MSDM

16 Apr 2025 09:02:19

Analisis Pengembangan
SDM melalui Pelatihan
dalam meningkatkan
Kinerja Pegawai KPU
Kab.Nias

File Skripsi

siapkan daftar wawancara
siapkan berkas seminar

17 Apr 2025 11:01:14

Selesai

Proses pembimbingan proposal ini telah selesai dan telah dilanjutkan pada tahapan selanjutnya.

LEMBAR PERSETUJUAN RANCANGAN PENELITIAN

Rancangan Penelitian yang diajukan oleh :

Nama : Yemima Kristina Gulo

NPM : 2321452

Program : Strata Satu (S-1)

Program Studi : Manajemen

Fakultas : Ekonomi

Judul : Analisis Pengembangan SDM melalui Pelatihan dalam meningkatkan Kinerja Pegawai KPU Kabupaten Nias

Telah diperiksa dan disetujui untuk diseminarkan.

Gunungsitoli, April 2025

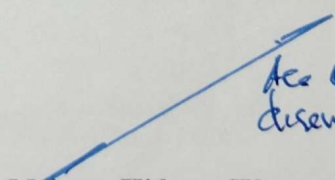
Plt. Ketua Prodi Manajemen

Dosen Pembimbing



Idarni Harefa, S.E., M.E.

NIDN. 0128129102



17/04-25
diseminarka

Meiman Hidayat Waruwu, S.Sos., M.Si.

NIDN. 0129059502



YAYASAN PERGURUAN TINGGI NIAS
UNIVERSITAS NIAS
FAKULTAS EKONOMI
PROGRAM STUDI MANAJEMEN

Alamat : Jl. Karet No.30 Kel. Ilir Kecamatan Gunungsitoli Kota Gunungsitoli

BERITA ACARA SEMINAR RANCANGAN PENELITIAN

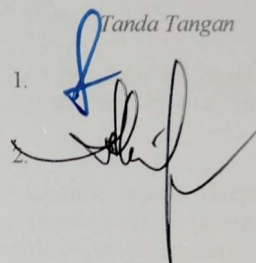
Pada hari ini Sabtu tanggal tiga bulan Mei tahun dua ribu dua puluh lima telah diselenggarakan Seminar Rancangan Penelitian bagi mahasiswa Universitas Nias :

Nama : **YEMIMA KRISTINA GULO**
NIM : 2321452
Program : Sarjana
Program Studi : Manajemen
Fakultas : Ekonomi
Judul Skripsi : Analisis Pengembangan SDM Melalui Pelatihan Dalam Meningkatkan Kinerja Pegawai KPU Kabupaten Nias

W a k t u Pelaksanaan : 13.00 wib-selesai

Susunan Dewan Pembimbing Dan Penelaah:

1. Meiman Hidayat Waruwu, S.Sos., M.Si.
(Pembimbing)
2. Syah Abadi Mendrofa, S.E., M.M.
(Penelaah)

Tanda Tangan
1. 

Rekapitulasi Nilai

Dewan Pembimbing Dan Penelaah	Total Nilai
1. Meiman Hidayat Waruwu, S.Sos., M.Si (Pembimbing)	83
2. Syah Abadi Mendrofa, S.E., M.M (Penelaah)	78
Total Nilai	161

Rata-rata nilai adalah: 80,5

Gunungsitoli, 3 Mei 2025
Plt. Ketua Program Studi Manajemen,



Idarni Harefa, S.E., M.E.
NIDN. 0128129102



YAYASAN PERGURUAN TINGGI NIAS
UNIVERSITAS NIAS
FAKULTAS EKONOMI
PROGRAM STUDI MANAJEMEN

Alamat : Jl. Karet No.30 Kel. Ilir Kecamatan Gunungsitoli Kota Gunungsitoli

BERITA KETERANGAN SEMINAR RANCANGAN PENELITIAN

Ketua Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Nias menerangkan bahwa :

Nama	: YEMIMA KRISTINA GULO
NIM	: 2321452
Jenjang Pendidikan	: Sarjana
Program Studi	: Manajemen
Fakultas	: Ekonomi
Judul Skripsi	: Analisis Pengembangan SDM Melalui Pelatihan Dalam Meningkatkan Kinerja Pegawai KPU Kabupaten Nias

Telah menyelenggarakan seminar rancangan penelitian pada :

hari / tanggal	: Sabtu, 3 Mei 2025
Pukul	: 13.00 wib-selesai
tempat	: Ruang 2

Dengan hasil penilaian :

☐

Rancangan penelitian telah cukup baik dan lengkap sehingga telah dapat dipergunakan sebagai dasar untuk melaksanakan pengumpulan data.
(90-100)

☒

Rancangan penelitian telah cukup baik, namun masih perlu disempurnakan dan dilengkapi dengan instrumen sebelum dipergunakan sebagai dasar untuk melaksanakan pengumpulan data.
(70-89)

☐

Rancangan rancangan penelitian masih perlu dikembangkan, namun masalah penelitian masih dianggap cukup baik untuk dijadikan topik permasalahan skripsi. Dianjurkan seminar perbaikan.
(55-69)

☐

Rancangan penelitian tidak memenuhi syarat untuk dikembangkan sebagai bahan skripsi. Mahasiswa perlu memikirkan untuk memilih topik lain dan wajib mengikuti seminar rancangan skripsi.
(0-5)

Gunungsitoli, 3 Mei 2025

Plt. Ketua Program Studi Manajemen,

Idarni Harefa, S.E., M.E
NIDN. 0128129102

Catatan:

Beri tanda centang (✓)

Pada salah satu kotak.



YAYASAN PERGURUAN TINGGI NIAS
UNIVERSITAS NIAS
FAKULTAS EKONOMI
PROGRAM STUDI MANAJEMEN

Alamat : Jl. Karet No.30 Kel. Ilir Kecamatan Gunungsitoli Kota Gunungsitoli

PERBAIKAN PROPOSAL PENELITIAN SKRIPSI

1. Mahasiswa

Nama : YEMIMA KRISTINA GULO

NIM : 2321452

Judul Penelitian : Analisis Pengembangan SDM Melalui Pelatihan Dalam Meningkatkan Kinerja Pegawai KPU Kabupaten Nias

2. Materi Perbaikan

NO	HALAMAN	URAIAN PERBAIKAN
		- Latar belakang dengan fenomena yang lebih spesifik masih perlu diperjelas faktanya masih belum didukung permasalahan yang akan diteliti
		- rumusan masalah dan tujuan, penting sinkron
		- Sempurnakan kerangka berpikir dan tambahkan penjelasan dg gambar melalui narasi kalimat
		- informan penelitian dibuat tersendiri
		- Bab 2 kaji pustaka (harus menggunakan referensi buku)

Gunungsitoli, 3 Mei 2024

Dosen Penelaah,

Syah Abadi Mendrofa, SE.,MM
NIDN. 0111096601

LEMBAR PERSETUJUAN MELAKSANAKAN PENELITIAN

Rancangan Penelitian yang diajukan oleh :

Nama : Yemima Kristina Gulo
NPM : 2321452
Program : Strata Satu (S-1)
Program Studi : Manajemen
Fakultas : Ekonomi
Judul : Analisis Pengembangan Sumber Daya Manusia Melalui Bimbingan Teknis (BIMTEK) Dalam Meningkatkan Kinerja Pegawai PPNPN Komisi Pemilihan Umum Kabupaten Nias.

Telah diseminarkan dan disetujui untuk diteliti.

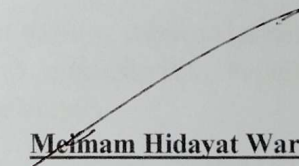
Gunungsitoli, MEI 2025

Dosen Penelaah,

Dosen Pembimbing,



Syah Abadi Mendrofa, S.E., M.M
NIDN. 0111096601



Melmam Hidayat Waruwu, S.Sos., M..Si
NIDN. 0129059502

Plt. Ketua Program Studi Manajemen



Udarni Harefa, S.E., M.E.
NIDN. 0128129102



YAYASAN PERGURUAN TINGGI NIAS
UNIVERSITAS NIAS
FAKULTAS EKONOMI

Alamat : Jalan Karet No. 30 Kelurahan Ilir, Kec. Gunungsitoli, Kota Gunungsitoli
Homepage: <https://fe.unias.ac.id> email: fe@unias.ac.id

11 Juni 2025

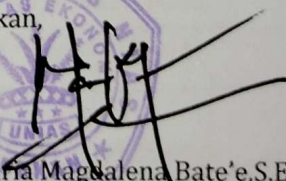
Nomor : 796/UN11/PN.01.02/2025
Lampiran : 1 (set)
Perihal : Permohonan Izin Pelaksanaan Penelitian

Kepada Yth,
Pimpinan Komisi Pemilihan Umum
Kabupaten Nias
di
Tempat

1. Dengan hormat, dalam rangka melengkapi data penelitian yang dilaksanakan oleh :
Nama : **Yemima Kristina Gulo**
NIM : 2321452
Fakultas : Ekonomi
Program Studi : Manajemen
Jenjang Pendidikan : Sarjana (S-1)
Judul Skripsi : Analisis pengembangan sumber daya manusia melalui bimbingan teknis (BIMTEK) dalam meningkatkan kinerja pegawai PPNPN Komisi Pemilihan Umum Kabupaten Nias
Lokasi Penelitian : Komisi Pemilihan Umum Kabupaten Nias
Jadwal Penelitian : 11 Juni 2025 sampai selesai

Maka kami mohon kepada Bapak/Ibu kiranya dapat memberi izin kepada mahasiswa yang namanya tersebut di atas untuk melaksanakan Penelitian di lokasi penelitian tersebut di atas (Rancangan Skripsi Terlampir).

2. Demikian disampaikan, atas bantuan dan kerjasama diucapkan terima kasih.

Dekan,

Maria Magdalena Bate'e, S.E., M.M.
NIDN. 0111038208

Tembusan :

- Yth.
1. Rektor Universitas Nias (sebagai laporan)
 2. Warek Lingkup Universitas Nias
 3. Kepala LPPM Universitas Nias
 4. Ketua Program Studi Manajemen
 5. Peneliti yang bersangkutan (**Yemima Kristina Gulo**)
 6. Arsip



KOMISI PEMILIHAN UMUM KABUPATEN NIAS

Jl. Pancasila No. 29 A Desa Hiliweto Kecamatan Gido

Telp : (0639) 2621877

Fax : (0639) 2621877

Nomor : 606/HM.03.4-SD/1204/2025
Sifat : -
Lampiran : -
Perihal : Izin Pelaksanaan Penelitian

Gido, 16 Juni 2025

Kepada Yth:

Sdr. Pimpinan Universitas Nias Fakultas Ekonomi
di

Tempat

Dengan hormat,

Sehubungan dengan surat Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Nias Nomor : 796/UN11/PN.01.02/2025 tanggal 11 Juni 2025 tentang Permohonan Izin Pelaksanaan Penelitian Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Nias, maka dengan ini kami sampaikan bahwa Komisi Pemilihan Umum Kabupaten Nias memberi izin mahasiswa an. YEMIMA KRISTINA GULO untuk melaksanakan Penelitian dimaksud sampai selesai.

Demikian disampaikan, atas perhatian dan kerjasamanya diucapkan terimakasih.

Sekretaris Komisi Pemilihan Umum
Kabupaten Nias,

John Hitler Saragi

Tembusan :

1. Pertinggal.



KOMISI PEMILIHAN UMUM KABUPATEN NIAS

Jl. Pancasila No. 29 A Desa Hiliweto Kecamatan Gido

Telp : (0639) 2621877

Fax : (0639) 2621877

SURAT KETERANGAN

Nomor : 651/HM.03.4-SD/1204/1/2025

Yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : **JOHN HITLER SARAGI, S.H, M.I.P**
NIP : 198306132009021008
Pangkat/Gol. Ruang : Pembina/IV.a
Jabatan : Sekretaris KPU Kabupaten Nias

Dengan ini menerangkan bahwa mahasiswa :

Nama : **YEMIMA KRISTINA GULO**
NIM : 2321452
Program Studi : Manajemen
Fakultas : Ekonomi Universitas Nias
Judul Skripsi : **Analisis Pengembangan Sumber Daya Manusia (SDM) melalui Bimbingan Teknis (Bimtek) dalam Meningkatkan Kinerja Pegawai PPNPN Komisi Pemilihan Umum Kabupaten Nias**
Lokasi Peneleitian : Kantor KPU Kabupaten Nias
Jadwal Penelitian : 16 Juni 2025 sampai 23 Juni 2025

Benar telah melaksanakan dan menyelesaikan penelitian dalam program tugas akhir/penelitian skripsi di KPU Kabupaten Nias dengan baik dan mengikuti prosedur sesuai dengan yang seharusnya.

Demikian Surat Keterangan Selesai Penelitian ini dibuat untuk dapat dipergunakan sebagaimana mestinya.

Gido, 23 Juni 2025

Sekretaris KPU Kabupaten Nias,

John Hitler Saragi

Status pembimbingan berhasil diubah

NIM :

2321452

NAMA MAHASISWA :

YEMIMA KRISTINA GULO

PRODI :

Manajemen

JUDUL :

Analisis Pengembangan Pegawai Melalui Program Pelatihan Dalam Meningkatkan Kinerja Pegawai di KPU Kabupaten Nias

LOKUS :

KPU KABUPATEN NIAS

Dosen Pembimbing :

Meiman H. Waruwu, S.Sos.,M.Si.

Konsentrasi :

MSDM

Tema :

Fungsi-Fungsi MSDM

Ubah Judul

Riwayat Bimbingan Skripsi

N O	TOPIK	MATERI	CATATAN DOSEN
1	BAB 4 Pembahasan 17 Jul 2025 20:21:27	Hasil Penelitian dan Pembahasan File Skripsi	perbaiki hasil penelitian (tentukan siapa informannya dan tanggal wawancaranya) berikan kesimpulan disetiap hasil penelitian dalam pembahasan, dibahas masing-masing topik berdasarkan dengan hasil penelitian diatas dalam pembahasan sesuai dengan hasil penelitian yang disandingkan dengan teori 21 Jul 2025 14:33:19
2	BAB 5 Keesimpulan dan Saran	kesimpulan dan saran dari penelitian yang	kesimpulan disesuaikan pada jawaban rumusan masalah

17 Jul 2025 20:29:21

sudah di lakukan

saran dipersingkat, sesuai dengan temuan penelitian

File Skripsi

21 Jul 2025 14:36:14

3 BAB 4 Pembahasan

22 Jul 2025 13:30:40

revisi
pembahasan

pada sempurnakan hasil penelitian sesuai dengan temuan penelitian

File Skripsi

sempurnakan pembahasan, cari teori yang sesuai

24 Jul 2025 13:51:55

4 BAB 5 Keesimpulan dan
Saran

22 Jul 2025 13:45:23

revisi pada kesimpulan
dan saran sesuai
temuan pembahasan

kesimpulan buat secara singkat dan mudah untuk dipahami

File Skripsi

24 Jul 2025 13:52:21

5 bab 4 dan 5

29 Jul 2025 12:02:41

Pembahasan
kesimpulan

dan silahkan cek turnitin untuk persiapan pendaftaran ujian skripsi

File Skripsi

29 Jul 2025 12:08:42

Selesai

Proses pembimbingan skripsi ini telah selesai



YAYASAN PERGURUAN TINGGI NIAS
UNIVERSITAS NIAS
FAKULTAS EKONOMI
PROGRAM STUDI MANAJEMEN

Rektorat : Pancasila No. 10 Gunungsitoli ☎ +626392620815 Nias ☎ 22814
Homepage: <https://unias.ac.id> email: admin@unias.ac.id

PENGESAHAN PEMBIMBING

Skripsi Analisis Pengembangan Sumber Daya Manusia melalui Bimbingan Teknis (BIMTEK) dalam meningkatkan Kinerja Pegawai PPNP Komisi Pemilihan Umum Kabupaten Nias oleh Yemima Kristina Gulo NIM 2321452 Program Studi S1 Manajemen, telah dikoreksi dan di revisi oleh pembimbing sehingga dapat dilanjutkan untuk sidang ujian skripsi.

Gunungsitoli, 26 Juli 2025

Dosen Pembimbing,

*Acc utk
mengikuti
skripsi* 26/Jul-2025

Meiman Hidayat Waruwu, S.Sos., M.Si

NIDN. 0129059502



YAYASAN PERGURUAN TINGGI NIAS
UNIVERSITAS NIAS
LEMBAGA PENELITIAN DAN PENGABDIAN MASYARAKAT

Rectorat : Jalan Pancasila No. 10 Kota Gunungsitoli ■ +626392620815 Nias ■ 22814
Homepage: <https://unias.ac.id> email: admin@unias.ac.id

SURAT KETERANGAN

Nomor : 330/UN06.01/TU.01.20/2025

Yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : **Arisman Telaumbanua, S.Pd., M.Pd.T.**
NIDN : 0102018705
Pangkat/Golongan : Penata Muda Tk. I/III/b
Jabatan : Sekretaris Lembaga Penelitian dan Pengabdian Kepada Masyarakat Universitas Nias

dengan ini menerangkan bahwa,

Nama : **Yemima Kristina Gulo**
NIM : 2321452
Fakultas : Ekonomi
Program Studi : Manajemen
Judul Skripsi : ANALISIS PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA MELALUI BIMBINGAN TEKNIK (BIMTEK) DALAM MENINGKATKAN KINERJA PEGAWAI PPNPN KOMISI PEMILIHAN UMUM KABUPATEN NIAS

adalah benar telah melakukan pengecekan plagiarisme terhadap Skripsi mahasiswa tersebut di atas melalui aplikasi *Turnitin*, dan mendapat tingkat *Similarity* 29% dan tingkat *Artificial Intelligence* (AI) 0%, sehingga dinyatakan layak untuk melanjutkan pada tahap selanjutnya sesuai dengan tahapan pada penyelesaian skripsi.

Gunungsitoli, 26 Juli 2025

An. Kepala LPPM,
Sekretaris LPPM Universitas Nias,

Arisman Telaumbanua, S.Pd., M.Pd.T.
NIDN. 0102018705

Tembusan:

1. Ketua Program Studi Manajemen
2. Mahasiswa an. **Yemima Kristina Gulo.**



YAYASAN PERGURUAN TINGGI NIAS
UNIVERSITAS NIAS
FAKULTAS EKONOMI
PROGRAM STUDI MANAJEMEN

Alamat : Jalan Karet No. 30 Kelurahan Ilir, Kec. Gunungsitoli, Kota Gunungsitoli.
Homepage: <https://fe.unias.ac.id> unias.ac.id email: fe@unias.ac.id

SURAT KETERANGAN LULUS MATA KULIAH

Nomor : 829 / UN. 11.02 / PP.09.01/2028

Yang bertanda tangan di bawah ini, Ketua Program Studi S1 Manajemen, Universitas Nias, menerangkan bahwa:

Nama : **Yemima Kristina Gulo**
NIM : 2321452
Judul Skripsi : Analisis pengembangan Sumber Daya manusia Melalui bimbingan teknis (BIMTEK) dalam Meningkatkan Kinerja Pegawai PPNP Komisi Pemilihan Umum Kabupaten Nias

Bahwa yang bersangkutan dinyatakan lulus semua Mata Kuliah di Program Studi S1 Manajemen, kecuali Mata Kuliah Penulisan Skripsi. Untuk itu, dimohon kiranya untuk diterbitkan Transkrip Nilai kepada yang bersangkutan.

Atas kerjasama yang baik diucapkan terima kasih.

Gunungsitoli, Juli 2025
Ketua Program Studi Manajemen,

Heniwati Gulo, S.E., M.E.
NUPTK. 2839774675230262



YAYASAN PERGURUAN TINGGI NIAS
UNIVERSITAS NIAS
FAKULTAS EKONOMI
PROGRAM STUDI MANAJEMEN

Alamat : Jalan Karet No. 30 Kelurahan Ilir, Kec. Gunungsitoli, Kota Gunungsitoli
Homepage: <https://mnj.unias.ac.id> email: mnj@unias.ac.id

Gunungsitoli, 26 Juli 2025

Hal : **Permohonan Ujian Skripsi**

Lampiran : Satu Berkas

Kepada Yth,
Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Nias
c.q. Ketua Program Studi Manajemen
Jalan Karet No.30 Kel. Ilir, Kec. Gunungsitoli
Kota Gunungsitoli

Saya yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : **Yemima Kristina Gulo**

NIM : 2321452

Program : Sarjana

Program Studi : Manajemen

Fakultas : Ekonomi (FE)

Mengajukan permohonan untuk diperkenankan menempuh ujian Skripsi.

Sebagai bahan pertimbangan, bersama ini saya lampirkan:

1. Surat Permohonan Ujian Skripsi
2. Surat Kesediaan Menghadiri Ujian Skripsi
3. Bukti Skripsi Telah Melewati Cek *Plagiat* Dari LPPM
4. Surat keterangan bebas mata kuliah
5. Surat pengesahan skripsi yang ditandatangani oleh pembimbing
6. Surat keterangan telah berakhir meneliti dari tempat penelitian
7. Surat pernyataan keaslian skripsi yang ditandatangani oleh mahasiswa
8. Menggandakan *Hardcopy* Skripsi Yang Telah di Jilid Sebanyak 3 (Tiga) Rangkap
9. Riwayat Bimbingan SKRIPSI di SIMAT Dari Dosen Pembimbing
10. Menunjukkan KRS/KHS Asli Semester 1 Sampai Terakhir
11. Fotokopi KHS Terakhir
12. Transkrip Nilai Sementara Dari SIMAT
13. Slip Pembayaran Uang Kuliah Terakhir
14. Map Merah 3 Buah

Atas perhatian Bapak/Ibu, saya mengucapkan terima kasih.

Hormat Saya
Pemohon,

Yemima Kristina Gulo
NIM. 2321452

Tembusan disampaikan kepada
Rektor Universitas Nias
c.q. Wakil Rektor I



**YAYASAN PERGURUAN TINGGI NIAS
UNIVERSITAS NIAS
FAKULTAS EKONOMI
PROGRAM STUDI MANAJEMEN**

Rectorat : Pancasila No. 10 Gunungsitoli ■ +626392620815 Nias 22814
Homepage: <https://unias.ac.id> email: admin@unias.ac.id

Hal : Kesiediaan Menghadiri Sidang Skripsi

Kepada Yth,

Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Nias

c.q. Ketua Program Studi Manajemen

Jalan Karet No.30 Kel. Ilir, Kec. Gunungsitoli

Kota Gunungsitoli

Nama : **Yemima Kristina Gulo**

NIM : 2321452

Program Studi : Manajemen

Fakultas : Ekonomi

Judul Skripsi : Analisis Pengembangan Sumber Daya Manusia Melalui
Bimbingan Teknis (BIMTEK) dalam Meningkatkan Kinerja
Pegawai PPNPN Komisi Pemilihan Umum Kabupaten Nias.

Dengan ini menyatakan bahwa saya bersedia menghadiri sidang skripsi pada waktu yang telah ditetapkan.

Gunungsitoli, 26 Juli 2025

Tanda tangan

Yemima Kristina Gulo

NIM 2321452



**YAYASAN PERGURUAN TINGGI NIAS
UNIVERSITAS NIAS
FAKULTAS EKONOMI
PROGRAM STUDI MANAJEMEN**

Alamat : Jalan Karet No. 30 Kelurahan Ilir, Kec. Gunungsitoli, Kota Gunungsitoli
Homepage: <https://mnj.unias.ac.id> email: mnj@unias.ac.id

2 Agustus 2025

Nomor : 929/UN11.02/PP.08.03/2025
Lampiran : 1 Set
Hal : Pelaksanaan Sidang Skripsi
atas nama **YEMIMA KRISTINA GULO**

Kepada Yth.

- | | |
|--|------------|
| 1. Syah Abadi Mendrofa, S.E., M.M | Penguji I |
| 2. Yamolala Zega, SE.,MM | Penguji II |
| 3. Meiman Hidayat Waruwu, S.Sos., M.Si.. | Pembimbing |

di Gunungsitoli

Sehubungan dengan pelaksanaan sidang skripsi mahasiswa:

Nama : **YEMIMA KRISTINA GULO**
NIM : 2321452
Program : Sarjana
Program Studi : Manajemen
Fakultas : Ekonomi
Judul Skripsi : Analisis Pengembangan Sumber Daya Manusia Melalui Bimbingan Teknis (BIMTEK) Dalam Meningkatkan Kinerja Pegawai PPNP Komisi Pemilihan Umum Kabupaten Nias

diharapkan kehadiran Bapak/ibu pada acara dimaksud yang diselenggarakan:

hari/tanggal : Senin, 4 Agustus 2025
pukul : 15.00 Wib s/d selesai
tempat : Ruang 7

Naskah skripsi yang diujikan, disampaikan langsung oleh Program Studi.
Atas perhatian Bapak, kami mengucapkan terima kasih.

Kaprodi Manajemen

Heniwati Gulo, S.E., M.E
NUPTK. 2839774675230262

Tembusan disampaikan kepada

1. Rektor Universitas Nias, u.p. Wakil Rektor I
2. Dekan Fakultas Ekonomi
- ③ 3. Mahasiswa yang bersangkutan
4. Arsip

NB. Diharapkan kepada Bapak/Ibu Dosen Pembimbing/Penguji berpakaian rapi, khusus untuk Bapak Dosen diwajibkan memakai kemeja non batik pakai dasi.



YAYASAN PERGURUAN TINGGI NIAS
UNIVERSITAS NIAS
FAKULTAS EKONOMI
PROGRAM STUDI MANAJEMEN

Alamat : Jalan Karet No. 30 Kelurahan Ilir, Kec. Gunungsitoli, Kota Gunungsitoli
Homepage: <https://mnj.unias.ac.id> email: mnj@unias.ac.id

BERITA ACARA UJIAN SKRIPSI

Pada hari ini Senin tanggal Empat Agustus tahun dua ribu dua puluh lima telah diselenggarakan Ujian skripsi bagi mahasiswa Universitas Nias :

N a m a : YEMIMA KRISTINA GULO
NIM : 2321452
Program : Sarjana
Program Studi : Manajemen
Fakultas : Ekonomi
Judul Skripsi : Analisis Pengembangan Sumber Daya Manusia Melalui Bimbingan Teknis (BIMTEK) Dalam Meningkatkan Kinerja Pegawai PPNPN Komisi Pemilihan Umum Kabupaten Nias

W a k t u Pelaksanaan : 15.00 WIB s.d.selesai

Susunan Dewan Penguji :

1. Meiman Hidayat Waruwu, S.Sos., M.Si.
2. Syah Abadi Mendrofa, S.E., M.M
3. Yamolala Zega, SE.,MM

TandaTangan

1.

2.

3.

Rekapitulasi Nilai

Dewan Penguji	Total Nilai
1. Meiman Hidayat Waruwu, S.Sos., M.Si	91
2. Syah Abadi Mendrofa, S.E., M.M	84
3. Yamolala Zega, SE.,MM	83
Total Nilai	258

Berdasarkan Perhitungan Rata-Rata Nilai adalah...⁸⁵.....

(.....)

Dengan Demikian Yang bersangkutan dinyatakan Lulus/Tidak Lulus dengan Predikat Kelulusan.....^A....

Keterangan:
Nilai Yudisium:

90.00-100. = A
85.00-89.99 = A-
80.00 -84.99 = B+
75.00 - 79.99 = B
70.00 - 74.99 = B-
65.00 - 69.99 = C+
60.00 - 64.99 = C
55.00 - 59.99 = C-
50.00 - 54.99 = D
< 40.99 = E

Gunungsitoli, 4 Agustus 2025
Ketua Program Studi,

Heniwati Gulo, S.E., M.E.
NUPTK. 2839774675230262



**YAYASAN PERGURUAN TINGGI NIAS
UNIVERSITAS NIAS
FAKULTAS EKONOMI
PROGRAM STUDI MANAJEMEN**

Alamat : Jl. Karet No.30 Kel. Ilir Kecamatan Gunungsitoli Kota Gunungsitoli

PERBAIKAN UJIAN SKRIPSI

1. Mahasiswa

Nama : YEMIMA KRISTINA GULO

NIM : 2321452

Judul Penelitian : Analisis Pengembangan Sumber Daya Manusia Melalui Bimbingan Teknis (BIMTEK) Dalam Meningkatkan Kinerja Pegawai PPNP Komisi Pemilihan Umum Kabupaten Nias

2. Materi Perbaikan

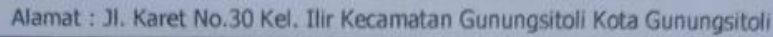
NO	HALAMAN	URAIAN PERBAIKAN
		- Menyempatkan, membahas Bab 4, usahakan lebih terarah (halapannya jelas ttg pengumpulan data wawancara, rekaman data, display data & penarikan kesimpulan). - Tambahkan karakteristik informasi - Sempatkan abstrak (maksimum 350 kata) - Fokus penelitian. Balok diberikan nomor. - Kedisiplinan wawancara diperbaiki atau tulisannya (diteliti dgn TAOR 10 dan 1 spasi). - Sempatkan Bab 5 tentang saran: - Berikanlah data tulis daftar pustaka dan margin - Berikanlah tabelan jawaban informasi secara baik. - Jadikan penelitian di jadikan lampiran.

Gunungsitong, 4 Agustus 2025

Dosen Penguji I,

Syah Abadi Mendofo, S.E., M.M

NIDN, 0111096601





YAYASAN PERGURUAN TINGGI NIAS
UNIVERSITAS NIAS
FAKULTAS EKONOMI
PROGRAM STUDI MANAJEMEN

Alamat : Jl. Karet No.30 Kel. Ilir Kecamatan Gunungsitoli Kota Gunungsitoli

PERBAIKAN UJIAN SKRIPSI

1. Mahasiswa

Nama : YEMIMA KRISTINA GULO

NIM : 2321452

Judul Penelitian : Analisis Pengembangan Sumber Daya Manusia Melalui Bimbingan Teknis (BIMTEK) Dalam Meningkatkan Kinerja Pegawai PPNNP Komisi Pemilihan Umum Kabupaten Nias

2. Materi Perbaikan

NO	HALAMAN	URAIAN PERBAIKAN
-		Perbaiki tata tulis pada abstrak bhs. Indonesia & bah. Inggris. Daftar
-		Pada latar belakang masalah, fenomena yg diangkat harus
-		dijelaskan sesuai dgn kondisi & lokasi peneliti. Etidahnya
		hasil & cantumkan Bimtek yg pernah diikuti oleh pegawai
		Bab 2. Deskripsi Faktor yg mempengaruhi pengu-
		embangan SDM.
		Hal. 37-38 Tabel 4.1 dijadi lampiran pd skripsi ini
		Hal. 39-50. Silahkan redugasi data & penafsiran simpulan
		dgn baik dan Transkrip wawancara & buatlah dlm tabel
		lmd lampiran.
		Bab V. Perbaiki kesimpulan point 1 dan saran point 1 dan
		perbaiki Rumusan masalah point 1.
		Deskripsi pd pembahar Bimtek yg diteliti &
		frekuensi Bimtek yg diteliti.

Gunungsitoli, 4 Agustus 2025

Dosen Penguji II

Yamolala Zega, SE.,MM
NIDN. 0110058203

BIODATA PENULIS



Yemima Kristina Gulo adalah nama penulis skripsi ini, lahir di Desa Ombolata Ulu, Kota Gunungsitoli, Provinsi Sumatera Utara, pada 20 Maret 2003. Ia anak dari Openten Gulo dan Yamifati Zendrato, anak ketiga dari empat bersaudara. Pendidikan Formal penulis di mulai dari pendidikan dasar diselesaikan di SD Negeri 074054 Idanotae (Tahun 2009 - 2015), kemudian dilanjutkan ke SMP Swasta Parulian 1 Medan (Tahun 2015 – 2018), dan SMA Negeri 1 Gido (Tahun 2018-2021). Pada tahun 2021, penulis melanjutkan Studi di Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Pembangunan Nasional (STIE PEMBNAS), yang sekarang telah menjadi Universitas Nias, Fakultas Ekonomi, Program Studi Manajemen. Selama menjadi mahasiswi, penulis juga aktif dalam organisasi internal kampus dimana pernah menjabat sebagai Sekretaris Badan Eksekutif Mahasiswa Universitas Nias MB. 2024-2025, dan juga aktif di dunia pergerakan eksternal kampus di Gerakan Mahasiswa Kristen Indonesia (GMKI) Cabang Gunungsitoli menjabat sebagai Sekretaris Fungsional Pemberdayaan Perlindungan Perempuan dan Anak (Sekfung P3A) MB. 2023-2025. Selain organisasi internal dan eksternal kampus, penulis juga menjadi salah satu penerima Beasiswa Bank Indonesia selama dua periode (2023-2025). Pada tanggal 4 Agustus 2025, penulis resmi menyelesaikan studi di Universitas Nias setelah mengikuti ujian skripsi dan di nyatakan "LULUS".

Dengan ketekunan, motivasi tinggi untuk terus belajar dan mengasah kemampuan penulis dapat menyelesaikan tugas akhir dan mampu memberikan kontribusi positif bagi dunia pendidikan.

Akhir kata Penulis mengucapkan rasa sukur yang sebesar-besarnya atas terselesaikannya skripsi yang berjudul **"Analisis Pengembangan Sumber Daya Manusia Melalui Bimbingan Teknis (BIMTEK) dalam Meningkatkan Kinerja Pegawai PPNP Komisi Pemilihan Umum Kabupaten Nias"**.