

DAFTAR ISI

KATA PENGATAR.....	1
DAFTAR ISI.....	ii
DAFTAR TABEL	iv
DAFTAR GAMBAR.....	v
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang Penelitian	1
1.2 Batasan Penelitian.....	4
1.3 Rumusan Masalah.....	5
1.4 Tujuan Penelitian	5
1.5 Manfaat Penelitian	5
BAB II KAJIAN PUSTAKA	7
2.1 Konsep Dasar Pengorganisasian (Organizing)	7
2.1.1 Definisi Pengorganisasian (<i>Organizing</i>)	8
2.1.2 Elemen-Elemen Kunci Dalam Pengorganisasian	9
2.1.3 Fungsi-fungsi Pengorganisasian dalam Manajemen.....	12
2.1.4 Hubungan Pengorganisasian dengan Efektivitas Kerja Pegawai Pengorganisasian	14
2.1.5 Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Pengorganisasian	16
2.2 Konsep Dasar Pengendalian	18
2.2.1 Definisi Pengendalian	19
2.2.2 Aspek-Aspek Utama Dalam Pengendalian	21
2.2.3 Fungsi Pengendalian dalam Manajemen.....	22
2.2.4 Jenis-jenis pengendalian.....	23
2.3 Optimalisasi Sumber Daya Manusia (SDM).....	23
2.3.1 Definisi Optimalisasi Sumber Daya Manusia (SDM)	24
2.3.2 Pentingnya Optimalisasi Sumber Daya Manusia Dalam Organisasi Pemerintahan.....	26
2.3.3 Indikator Optimalisasi SDM	27
2.3.4 Strategi optimalisasi SDM	30
2.3.5 Hubungan Pengorganisasian dan Pengendalian dalam Optimalisasi SDM	34
2.4 Penelitian Terdahulu	36
2.5 Kerangka Berpikir.....	38

2.5.1 Kerangka Berpikir.....	39
BAB III METODOLOGI PENELITIAN	41
3.1 Pendekatan dan Jenis Penelitian	41
3.2 <i>Setting</i> Dan sumber data.....	41
3.3 Teknik Pengumpulan Data	41
3.4 Analisa Data	43
3.5 Uji Keabsahan Data	44
3.6 Jadwal Penelitian	44
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....	45
4.1 Gambaran Umum Lokasi Penelitian.....	45
4.2 Hasil Penelitian.....	50
4.3 Pembahasan	62
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN	69
5.1. Kesimpulan.....	69
5.2. Saran	69
DAFTAR PUSTAKA.....	71