

ABSTRAK

Zebua, Senang Hati. 2025. *Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transaksional Terhadap Disiplin Kerja Pada Pegawai Dinas Perdagangan Dan Ketenagakerjaan Kotal Gunungsitoli*. Pembimbing Odaligoziduhu Halawa, S.E., M.M

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui apakah ada Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transaksional Terhadap Disiplin Kerja Pada Pegawai Dinas Perdagangan Dan Ketenagakerjaan Kotal Gunungsitoli. Sampel yang digunakan dalam penelitian ini adalah Pegawai Dan Honor Dinas Perdagangan yang berjumlah 35 orang. Metode yang digunakan pada penelitian ini metode penelitian kuantitatif, dengan teknik analisis data yang digunakan adalah regresi linear sederhana. Hasil pengujian ini, menunjukkan bahwa Kepemimpinan Transaksional memberikan pengaruh terhadap Disiplin kerja pada Pegawai Dinas Perdagangan dan Ketenagakerjaan Kota Gunungsitoli. Dari koefisien determinasi atau *R square* adalah 0,516 atau 51,6%. Ini berarti bahwa Kepemimpinan Transaksional memberikan pengaruh sebesar 51,6% terhadap Disiplin Kerja pada Pegawai Dinas Perdagangan Dan Ketenagakerjaan Kota Gunungsitoli. Sedangkan sisanya yaitu 48,4% di pengaruhi oleh variabel lain yang tidak termasuk dalam penelitian ini. Berdasarkan hasil uji Hipotesis dengan menggunakan SPSS, di peroleh nilai $H_a=0,001$ artinya di terima dan H_o di tolak. Artinya Gaya Kepemimpinan Transaksional secara simultan berpengaruh signifikan terhadap Disiplin Kerja pada Pegawai Dinas Perdagangan dan Ketenagakerjaan Kota Gunungsitoli.

Kata Kunci: Kepemimpinan Transaksional Dan Disiplin Kerja

ABTRACT

Zebua, Senang Hati. 2025. *The Influence of Transactional Leadership Style on Work Discipline of Employees at the Gunungsitoli City Trade and Manpower Office. Supervisor: Odaligoziduhu Halawa, S.E., M.M*

This research aims to determine whether there is an influence of transactional leadership style on work discipline among employees of the Gunungsitoli City Trade and Employment Service. The sample used in this research was 35 employees and honorary employees of the Trade Service. The method used in this research is a quantitative research method, with the data analysis technique used is simple linear regression. The results of this test show that Transactional Leadership has an influence on work discipline among employees of the Gunungsitoli City Trade and Employment Service. The coefficient of determination or R square is 0.516 or 51.6%. This means that Transactional Leadership has an influence of 51.6% on Work Discipline in Gunungsitoli City Trade and Employment Service Employees. Meanwhile, the remaining 48.4% is influenced by other variables not included in this research. Based on the results of Hypothesis testing using SPSS, the value $H_a=0.001$ was obtained, meaning it was accepted and H_o was rejected. This means that the Transactional Leadership Style simultaneously has a significant effect on Work Discipline in the employees of the Gunungsitoli City Trade and Employment Service.

Keywords: *Keywords Transactional Leadership and Work Discipline*