

## **BAB V**

### **KESIMPULAN DAN SARAN**

#### **5.1 Kesimpulan**

Berdasarkan hasil penelitian dan analisis yang telah dilakukan terhadap pengaruh gaya kepemimpinan transaksional terhadap disiplin kerja pada pegawai Dinas Perdagangan dan Ketenagakerjaan Kota Gunungsitoli, maka dapat diambil beberapa kesimpulan sebagai berikut:

1. Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transaksional terhadap Disiplin Kerja: Penelitian ini menunjukkan bahwa terdapat pengaruh yang signifikan antara gaya kepemimpinan transaksional terhadap disiplin kerja pegawai di Dinas Perdagangan dan Ketenagakerjaan Kota Gunungsitoli. Hal ini dibuktikan dengan hasil analisis regresi yang menunjukkan nilai signifikansi sebesar 0,001, yang lebih kecil dari 0,05. Dengan demikian, hipotesis alternatif ( $H_a$ ) diterima, dan hipotesis nol ( $H_o$ ) ditolak.
2. Tingkat Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transaksional: Gaya kepemimpinan transaksional memberikan kontribusi sebesar 51,6% terhadap disiplin kerja pegawai, sedangkan sisanya sebesar 48,4% dipengaruhi oleh faktor lain yang tidak diteliti dalam penelitian ini. Koefisien korelasi sebesar 0,693 menunjukkan adanya hubungan yang kuat antara kedua variabel tersebut.
3. Implikasi Praktis, Temuan ini mengindikasikan bahwa penerapan gaya kepemimpinan transaksional yang efektif, yang melibatkan pemberian imbalan dan hukuman, dapat mendorong pegawai untuk lebih disiplin dalam menjalankan tugas mereka. Oleh karena itu, penting bagi pimpinan untuk terus menerapkan

gaya kepemimpinan ini untuk mencapai kinerja organisasi yang optimal.

Dengan demikian, penelitian ini memberikan bukti empiris bahwa gaya kepemimpinan transaksional berpengaruh positif terhadap disiplin kerja pegawai, dan dapat menjadi acuan bagi manajemen dalam meningkatkan kinerja pegawai di instansi pemerintah.

## 5.2 Saran

Dari hasil penelitian yang dilakukan mengenai Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transaksional terhadap Disiplin Kerja Pegawai Dinas Perdagangan dan Ketenagakerjaan Kota Gunungsitoli, maka berdasarkan kesimpulan di atas, maka penulis memberikan beberapa saran sebagai berikut:

1. Bagi Pimpinan Dinas Perdagangan dan Ketenagakerjaan Kota Gunungsitoli, disarankan untuk terus menerapkan dan meningkatkan gaya kepemimpinan transaksional secara konsisten, karena terbukti memiliki pengaruh signifikan terhadap peningkatan disiplin kerja pegawai.
2. Bagi pegawai, diharapkan dapat menyesuaikan diri dengan sistem kepemimpinan yang diterapkan, serta meningkatkan kesadaran dan tanggung jawab terhadap disiplin kerja demi tercapainya kinerja organisasi yang optimal.