

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian yang telah dilakukan oleh peneliti melalui observasi, wawancara dan dokumentasi dan berdasarkan hasil pembahasan yang telah dijelaskan di bab sebelumnya, maka dapat ditarik kesimpulan sebagai berikut:

1. Gaya kepemimpinan yang diterapkan oleh Camat Hiliduho cenderung partisipatif dan komunikatif, yang terbukti menciptakan suasana kerja yang terbuka, nyaman, dan mendukung peningkatan kinerja pegawai. Meskipun demikian, keberhasilan kepemimpinan tersebut tetap dipengaruhi oleh faktor internal dan eksternal, serta membutuhkan penyempurnaan pada aspek koordinasi, pelatihan, dan konsistensi aturan.
2. Tingkat disiplin kerja di Kantor Kecamatan Hiliduho menunjukkan perkembangan positif berkat pendekatan kepemimpinan yang aktif, sistem pengawasan yang teratur, dan pelibatan semua elemen organisasi. Namun, masih ada tantangan dalam hal keadilan penerapan dan kebutuhan peningkatan sistem digitalisasi pengawasan.
3. Gaya kepemimpinan Camat Hiliduho yang partisipatif, komunikatif, dan humanis telah menjadi faktor penting dalam mendukung penerapan disiplin kerja yang efektif. Faktor pendukung seperti komunikasi terbuka, pemberian motivasi, keteladanan, dan pengawasan langsung terbukti mampu menciptakan lingkungan kerja yang positif. Namun, beberapa hambatan masih ditemukan, baik dari sisi toleransi terhadap pelanggaran kecil maupun dari kurang optimalnya sistem pengawasan berbasis teknologi. Oleh karena itu, pendekatan yang seimbang antara ketegasan dan empati tetap dibutuhkan agar kedisiplinan pegawai dapat terus meningkat tanpa mengurangi suasana kekeluargaan.

5.2 Saran

Berdasarkan penelitian yang dilakukan oleh peneliti di Kantor Kecamatan Hiliduho Kabupaten Nias, maka saran yang dapat dikemukakan oleh peneliti adalah sebagai berikut:

1. Untuk meningkatkan efektivitas kepemimpinan, sebaiknya camat dan jajaran melakukan evaluasi berkala terhadap pola komunikasi dan koordinasi antarbagian, serta memperkuat sistem penghargaan dan pembinaan disiplin agar kedisiplinan tumbuh dari kesadaran dan bukan semata-mata karena aturan.
2. Disarankan agar Kantor Camat Hiliduho mengembangkan sistem pemantauan disiplin berbasis teknologi dan memperkuat pelatihan tentang pentingnya kedisiplinan kepada seluruh pegawai agar tercipta budaya kerja yang profesional, adil, dan berkelanjutan.
3. Pemerintah Kecamatan Hiliduho disarankan untuk meningkatkan kualitas komunikasi internal dengan sistem yang lebih terstruktur dan terdokumentasi, memperkuat pengawasan berbasis teknologi, serta melakukan evaluasi rutin terhadap penerapan disiplin kerja agar konsistensi dan keadilan dalam pelaksanaan kebijakan dapat tercapai secara maksimal di semua tingkatan pegawai.