

ABSTRAK

Telaumbanua, Vandi Falentino 2025 Perencanaan Karyawan Berbasis Kearifan Lokal Di Museum Pusaka Nias Kota Gunungsitoli

Pelaksanaan perencanaan merupakan segala sesuatu yang disiapkan dari awal sebelum kegiatan atau aktivitas akan dilakukan untuk mencapai tujuan tertentu. Permasalahan dalam penelitian ini adalah pelaksanaan perencanaan rekrutmen karyawan di Museum Pusaka Nias tidak dianalisis atau tidak diramalakan dengan tepat dilihat dari nilai plus minus nya rekrutmen karyawan dimana tidak melakukan tes kesehatan, tidak melakukan tes kecerdasan serta tidak menjadwalkan pengumuman hasil diterima atau ditolak. Tujuan penelitian ini adalah untuk: 1) Mengetahui pelaksanaan perencanaan rekrutmen karyawan di Museum Pusaka Nias Kota Gunungsitoli. 2) Mengetahui prosedur pelaksanaan perencanaan rekrutmen karyawan di Museum Pusaka Nias Kota Gunungsitoli dan 3) Mengetahui hambatan pelaksanaan perencanaan rekrutmen karyawan di Museum Pusaka Nias Kota Gunungsitoli. Teori yang digunakan dalam penelitian ini adalah menggunakan konsep dari Sri Budi Cantika Yuli dikutip oleh Reinaldi Irvan (2014). Jenis penelitian yang digunakan adalah jenis penelitian kualitatif. Informan dalam penelitian ini adalah Direktur dan HRD Museum Pusaka Nias dengan melakukan observasi, wawancara dan dokumentasi serta analisis data dengan reduksi data, penyajian data dan penarikan kesimpulan.

Kata Kunci: Perencanaan Karyawan, Kearifan Lokal

ABSTRACT

Telaumbanua, Vandi Falentino 2025 Employee Planning Based on Local Wisdom at the Nias Heritage Museum in Gunungsitoli City

Implementation planning is everything that is prepared from the start before the activity or activities will be carried out to achieve certain goals. The problem in this research is that the implementation of employee recruitment planning at the Nias Heritage Museum was not analyzed or not predicted correctly, looking at the pluses and minuses of employee recruitment, where they did not carry out health tests, did not carry out intelligence tests and did not schedule announcements of accepted or rejected results. The aim of this research is to: 1) Understand the implementation of employee recruitment planning at the Nias Heritage Museum, Gunungsitoli City. 2) Knowing the procedures for implementing employee recruitment planning at the Nias Heritage Museum, Gunungsitoli City and 3) Knowing the obstacles to implementing employee recruitment planning at the Nias Heritage Museum, Gunungsitoli City. The theory used in this research uses the concept of Sri Budi Cantika Yuli quoted by Reinaldi Irvan (2014). The type of research used is qualitative research. The informants in this research were the Director and HRD of the Nias Heritage Museum who carried out observations, interviews and documentation as well as data analysis by reducing data, presenting data and drawing

Keywords: Employee Planning, Local Wisdom