

DAFTAR ISI

KATA PENGANTAR.....	i
DAFTAR ISI.....	iii
DAFTAR TABEL.....	vii
DAFTAR GAMBAR.....	viii
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Fokus Penelitian.....	7
1.3 Rumusan Masalah	7
1.4 Tujuan Penelitian	8
1.5 Manfaat Penelitian	8
1.5.1 Manfaat Teoretis	8
1.5.2 Manfaat Praktis	9
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	10
2.1 Hubungan Perencanaan Sumber Daya Manusia	10
2.1.1 Pengertian Perencanaan Sumber Daya Manusia	10
2.1.2 Indikator Perencanaan SDM.....	11
2.1.3 Teori Perencanaan SDM.....	12
2.1.4 Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Perencanaan SDM	16
2.1.5 Proses Perencanaan SDM.....	17
2.1.6 Tantangan dan Kendala dalam Perencanaan Sumber Daya Manusia..	20
2.1.7 Pengertian Museum	20

2.1.8 Hubungan Perencanaan Sumber Daya Manusia yang Efektif bagi Kinerja Karyawan.....	22
2.2 Manajemen.....	23
2.2.1 Pengertian Manajemen	23
2.2.2 Tujuan Manajemen	25
2.2.3 Unsur-Unsur Manajemen	26
2.2.4 Fungsi Manajemen	27
2.3 Rekrutmen Karyawan.....	29
2.3.1 Pengertian Rekrutmen.....	29
2.3.2 Tujuan Rekrutmen	30
2.3.3 Proses Rekrutmen	32
2.3.4 Hambatan Proses Rekrutmen.....	32
2.4 Seleksi Karyawan.....	33
2.4.1 Pengertian Seleksi.....	33
2.4.2 Hambatan Seleksi.....	34
2.5 Penelitian Terdahulu	35
2.6 Kerangka Berpikir.....	45
BAB III METODE PENELITIAN	47
3.1 Jenis dan Pendekatan Penelitian.....	47
3.1.1 Jenis Penelitian.....	47
3.1.2 Pendekatan Penelitian	48
3.1.3 Variabel Penelitian.....	48
3.2 Lokasi dan Jadwal Penelitian.....	50
3.2.1 Lokasi Penelitian.....	50
3.2.2 Jadwal Penelitian	50
3.3 Sumber Data.....	53

3.4 Informan Penelitian.....	55
3.5 Instrumen Penelitian.....	58
3.6 Teknik Pengumpulan Data.....	58
3.7 Teknik Analisis Data.....	60
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....	63
4.1 Gambaran Umum dan Sejarah Museum Pusaka Nias.....	63
4.1.1 Stuktur Organisasi Museum Pusaka Nias	65
4.1.2 Profil Karyawan Museum Pusaka Nias	67
4.2 Hasil Penelitian	68
4.2.1 Perencanaan Karyawan Berbasis Kearifan Lokal.....	68
4.2.2 Tantangan dan Kedala dalam Perencanaan dan Pengelolaan	69
Karyawan Di Museum Pusaka Nias	69
4.2.2.1 Sumber Daya Finansial yang Kurang.....	69
4.2.2.2 Letak Geografis	71
4.2.2.3 Minimnya Insentif.....	72
4.2.2.4 Kurangnya Pelatihan Berbasis Budaya Lokal	74
4.2.3 Dampak Keterbatasan Karyawan Terhadap Operasional Museum	75
4.2.4 Strategi Penguatan Karyawan untuk Keberlanjutan Museum Pusaka... Nias.....	76
4.3 Pembahasan.....	78
4.3.1 Kondisi Perencanaan Karyawan di Museum Pusaka Nias.....	78
4.3.2 Tantangan yang Dihadapi oleh Museum Pusaka Nias dalam	80
Perencanaan Karyawan.....	80
4.3.2.1 Kurangnya Sumber Daya Finansial.....	80
4.3.2.2 Letak Geografis yang Tidak Strategis	81
4.3.2.3 Minimnya insentif dan Kurangnya Pelatihan Berbasis	83

Budaya Lokal.....	83
4.3.3 Teknik Perencanaan Karyawan yang Efektif untuk Operasional	84
Museum Pusaka Nias.....	84
4.3.3.1 Analisis Kebutuhan Sumber Daya Manusia.....	84
4.3.3.2 Rekrutmen dan Seleksi Berbasis Kompetensi.....	85
4.3.4 Pengembangan Program Pelatihan dan Penguatan Kapasitas.....	86
4.3.5 Memberikan Insentif dan Retensi Karyawan.....	86
4.3.6 Pemanfaatan Teknologi dalam Manajemen Sumber Daya Manusia	87
4.3.7 Kolaborasi dengan Institusi Eksternal	88
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN	90
5.1 Kesimpulan	90
5.2 Saran.....	91
DAFTAR PUSTAKA.....	93

DAFTAR TABEL

Tabel 2.4 Daftar Rangkuman Penelitian Terdahulu.....	36
Tabel 3.2 Variabel Penelitian.....	49
Tabel 3.3 Jadwal Penelitian.....	52
Tabel 3.4.a Daftar Rancangan Informan Penelitian.....	53
Tabel 4.1 Nama-Nama Karyawan Museum Pusaka Nias	67
Tabel 4.2 Jumlah Karyawan Pada Tahun 2022-2025	73

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1.5 Proses Perencanaan SDM (Pendekatan Model Gary Dessler) ..	19
Gambar 2.6 Kerangka Berpikir	46
Gambar 4.1 Struktur Organisasi Museum Pusaka Nias	66