DAFTAR PUSTAKA

Akbar, M. A., Taher, F., Salim, M., & Dabamona, S. A. (2022). Pengaruh Penempatan Pegawai dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Kantor Badan Pendapatan Daerah Kota Jayapura. Ekonomika, 6, 156-164.

Azizah, I., & Setyowati, T. (2022). Rekrutmen, Motivasi dan Kompetensi Terhadap Kinerja Karyawan pada PDAM Bondowoso. BUDGETING: Journal of Business, Management and Accounting, 3(2), 338-348.

Chatulistiwa, D., Santoso, G., Mustika, N., & Khairunnisa, S. (2024). Peran Museum Pendidikan Nasional Sebagai Media Dalam Pembelajaran Sejarah. Jurnal Pendidikan Transformatif, 3(2), 12-131.

Fajriyani, D., Fauzi, A., Kurniawati, M. D., Dewo, A. Y. P., Baihaqi, A. F., & Nasution, Z. (2023). Tantangan Kompetensi SDM dalam Menghadapi Era Digital (Literatur Review). Jurnal Ekonomi Manajemen Sistem Informasi, 4(6), 1004-1013.

Febrian, W. D., Ardista, R., Kutoyo, M. S., Suryana, Y., Febrina, W., Kusnadi, K., ... & Irwanto, I. (2022). Manajemen sumber daya manusia.

Fiantika, F., Wasil, M., Jumiyati, S. R. I., Honesti, L., Wahyuni, S. R. I., Mouw, E., ... & Ambarwati, K. (2022). Metodologi penelitian kualitatif. Metodologi Penelitian Kualitatif. In Rake Sarasin (Issue March). Surabaya: PT. Pustaka Pelajar. https://scholar. google. com/citations.

Fitrianti, D., & Prasada, D. (2021). Pengaruh Rekrutmen dan Seleksi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Klasik Distribusi Indonesia Di Jakarta Utara. Jurnal Hummansi (Humaniora, Manajemen, Akuntansi), 4(2), 23-33.

Fortega, G. F. D. (2022). Perencanaan Strategis Sumber Daya Manusia Pada Industri Perbankan. Jurnal Ekonomi Dan Bisnis, 2(2), 65-70.

Fadli, S. and Alie, M. (2023). Analysis of human resource planning on employee recruitment policy at the special coal terminal of pt. cakra transindo utama. Jurnal Indonesia Sosial Teknologi, 4(10), 1850-1868.

Halisa, N. N. (2020). Peran Manajemen Sumber Daya Manusia" Sistem Rekrutmen, Seleksi, Kompetensi dan Pelatihan" Terhadap Keunggulan Kompetitif: Literature Review. ADI Bisnis Digital Interdisiplin Jurnal, 1(2 Desember), 14-22.

Hasyim, N. (2024, March). Pengaruh Penempatan Kerja Dan Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Pegawai Dengan Disiplin Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada Kantor Camat Pemulutan Kabupaten Ogan Ilir. In Forbiswira Forum Bisnis Dan Kewirausahaan (Vol. 13, No. 2, Pp. 585-602).

Hidayat, I. S. (2021). Pengaruh Pengalaman Kerja, Pelatihan Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Vonex Indonesia Rancaekek (Doctoral dissertation, Universitas Komputer Indonesia).

Hidayat, M. C., & Syam, A. R. (2020). Urgensitas perencanaan strategis dan pengelolaan sumber daya manusia madrasah era revolusi industri 4.0. AL-ASASIYYA: Journal Of Basic Education, 4(1), 1-13.

Huzain, H. (2021). Pengelolaan sumber daya manusia.

Ichsan, R. N., & Nasution, L. (2021). Sosialisasi Pelatihan Disiplin Kerja Karyawan Restaurant Kenanga Garden Medan. PKM Maju UDA, 1(3), 127-132.

Inaya, S. A., Jannah, P. M. I., Rahayu, W. S., Yusuf, A. M., & Anshori, M. I. (2024). Mengoptimalkan Kinerja Perusahaan Melalui Tes dan Seleksi Karyawan Yang Akurat. Jurnal Manajemen dan Ekonomi Kreatif, 2(3), 31-45.

Irawan, R., Dayana, D., Dewi, I. K., Wijaya, D., & Prana, I. (2022). Pelaksanaan Rekrutmen Dan Seleksi Karyawan Pada Cv. Fauzan Network Interactive Di Tangerang. J. Akrab Juara, 7(2), 137-143.

Iskandar, D. (2022). Metodologi Penelitian Kualitatif: Petunjuk Praktis Untuk Penelitian Lapangan, Analisis Teks Media, Dan Kajian Budaya. Maghza Pustaka.

Istiantara, D. (2019). Pengembangan manajemen sumber daya manusia

Istiana, P. (2016). Kolaborasi Perpustakaan & Stakeholder. JIPI (Jurnal Ilmu Perpustakaan Dan Informasi), 1(2), 241-250.

Jesi, T., & Sentoso, A. (2023). Analisis Dukungan Organisasi Dan Kualitas Kehidupan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Keterlibatan Karyawan Sebagai Mediasi Pada Perusahaan Freight Forwarder Kota Batam. Jesya (Jurnal Ekonomi Dan Ekonomi Syariah), 6(1), 102-113.

Kaharuddin, K. (2021). Kualitatif: ciri dan karakter sebagai metodologi. Equilibrium: Jurnal Pendidikan, 9(1), 1-8.

Kosasih, N., & Kohar, M. (2021). Analisis Proses Rekrutmen dan Seleksi Karyawan Pada PT. Dua Kelinci Kabupaten Pati. Citra Ekonomi, 2(1), 66-85.

Kurniawati, E. (2022). Perencanaan Sumber Daya Manusia pada PT ABC. Jurnal Manajemen dan Kewirausahaan, 7(2), 470646.

Laia, S., Halawa, O., & Ndraha, A. B. (2023). Analisis Pelaksanaan Perencanaan Rekrutmen Karyawan Di Museum Pusaka Nias Kota Gunungstoli. Jmbi Unsrat (Jurnal Ilmiah Manajemen Bisnis Dan Inovasi Universitas Sam Ratulangi)., 10(2), 1668-1681.

Lina, R. (2020). Pengaruh rekrutmen terhadap kinerja karyawan. Scientific Journal of Reflection: Economic, Accounting, Management and Business, 3(3), 281-290.

Lina, R. (2020). Pengaruh rekrutmen terhadap kinerja karyawan. Scientific Journal of Reflection: Economic, Accounting, Management and Business, 3(3), 281-290.

Marto, S. (2021). Perencanaan Sumber Daya Manusia.

Monalis, E., Rumawas, W., & Tumbel, T. M. (2020). Pengembangan Sumber Daya Manusia dan Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Karyawan. Productivity, 1(3), 279-284.

Mustafa, P. S., Gusdiyanto, H., Victoria, A., Masgumelar, N. K., & Lestariningsih, N. D. (2022). Metodologi Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan Penelitian tindakan kelas dalam pendidikan o Jaya, I. M. L. M. (2020). Metode penelitian kuantitatif dan kualitatif: Teori, penerapan, dan riset nyata. Anak Hebat Indonesia. lahraga. Insight Mediatama.

Munawwaroh, R. (2019). 6 pelajaran manajemen sdm yang perlu diimplementasikan

Nasution, M. Y. (2022). Pengaruh Rotasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Di Pt. Citra Kencana Industri (Doctoral Dissertation, Fakultas Teknik, Universitas Islam Sumatera Utara).

Nyoni, J., Christmals, C. D., Asamani, J. A., Illou, M. M. A., Okoroafor, S. C., Nabyonga-Orem, J., … & Ahmat, A. (2022). The process of developing health workforce strategic plans in africa: a document analysis. BMJ Global Health, 7(Suppl 1), e008418. https://doi.org/10.1136/bmjgh-2021-008418

Nyoni, J., Christmals, C. D., Asamani, J. A., Illou, M. M. A., Okoroafor, S. C., Nabyonga-Orem, J., … & Ahmat, A. (2022). The process of developing health workforce strategic plans in africa: a document analysis. BMJ Global Health, 7(Suppl 1), e008418. https://doi.org/10.1136/bmjgh-2021-0084

Nurhayati, A., & Atmaja, H. E. (2021). Efektifitas program pelatihan dan pengembangan terhadap kinerja karyawan. Kinerja, 18(1), 24-30.

Nikmah, W., Mukarromah, A., Widyansyah, D., & Anshori, M. I. (2023). Penggunaan teknologi dalam pengembangan SDM. Mutiara: Jurnal Penelitian Dan Karya Ilmiah, 1(5), 366-386.

Oktaria, A. (2020). Hubungan Penempatan Pegawai Dengan Kinerja Pegawai di Kantor Dinas Sosial Provinsi Sumatera Barat. Jurnal Bahana Manajemen Pendidikan, 1(1).

Ong, J. O., & Mahazan, M. (2020). Strategi pengelolaan sdm dalam peningkatan kinerja perusahaan berkelanjutan di era industri 4.0. Business Economic, Communication, and Social Sciences Journal (BECOSS), 2(1), 159-168.

Pahleviannur, M. R., De Grave, A., Saputra, D. N., Mardianto, D., Hafrida, L., Bano, V. O., ... & Sinthania, D. (2022). Metodologi Penelitian Kualitatif. Pradina Pustaka.

Pangestu, R. N., Rani, D. S., Tyas, T. S. N., Farhah, Z., & Afifah, Z. N. (2022). Faktor-faktor yang Mempengaruhi Kinerja Karyawan: Perencanaan, Kualitas dan Kepemimpinan (Literature Review Manajemen Kinerja). Jurnal Ilmu Manajemen Terapan, 4(2), 215-228.

Pratama, F., Rizki, I. D. N., Setiawan, W., Satriadi, S., & Syahputro, S. B. (2023). Implementasi Rekrutmen, Pelatihan dan Pengembangan Guna Meningkatkan Kualitas SDM di Secondhome Café. Seminalu, 1(1), 312-314.

Purba, R. R. (2020). a Determinasi Kepuasan Kerja Dan Kinerja Pegawai: Analisis Mutasi Pegawai Dan Penempatan Pegawai (Literature Review

Manajemen Sumberdaya Manusia). Jurnal Ilmu Manajemen Terapan, 2(2), 252-262.

Pratiwi, W. N., Komariah, K., & Jhoansyah, D. (2020). Turnover Intention Berdasarkan Retensi Karyawan dan Insentif. BUDGETING: Journal of Business, Management and Accounting, 2(1), 313-324.

Raymond, S. E., Siregar, D. L., Indrawan, M. G., ST, M., & Sukma, M. (2023). Manajemen Sumber Daya Manusia. CV Gita Lentera.

Ricardianto, P., Nasution, S., Naiborhu, M. A., & Triantoro, W. (2020). Peluang dan Tantangan Sumber Daya Manusia dalam Penyelenggaraan Pelabuhan Cerdas (Smart Port) Nasional di Masa Revolusi Industri 4.0. Warta Penelitian Perhubungan, 32(1), 59-66.

Rahmatullah, F., Wijayantini, B., & Wibowo, Y. G. (2023). Analisis rbv (resources based view) untuk menentukan keunggulan bersaing perusahaan pada ud. tiga putra. Journal of Economics, Assets, and Evaluation, 1(1), 1-17. https://doi.org/10.47134/jeae.v1i1.23

Sakti, D. P. B., Simamora, R. B., Karim, A., Nurmayanti, S., Alhamidi, E. M. A., Abidin, N., ... & Sinaga, T. M. (2023). Manajemen sumber daya manusia. CV. Intelektual Manifes Media.

Sapitri, D., Oktovian, E. N., Mulyadi, A., & Saputra, A. A. (2022). Strategi Perencanaan Sumber Daya Manusia Dengan Metode Analisis SWOT Di PT X (Distributor Rokok Terbesar Di Indonesia). Jurnal Riset Bisnis dan Manajemen Tirtayasa, 6(1), 73-80.

Sari, A., Novianti, A., Nurlianti, A., Triananda, E. S., & Sopyan, M. T. A. (2022). Pengelolaan Sumber Daya Manusia (SDM) UMKM Ness Collection Sukabumi Di Desa Parungseah. Jurnal Haspi: Jurnal Pengabdian Hasil Implementasi Dan Diseminasi Masyarakat, 1(01), 23-28.

Silaen, N. R., Sembiring, V., & Halawa, R. T. S. (2022). Pengaruh Proses Rekrutmen, Kompetensi Dan Seleksi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Mitra Andal Sejati Medan. Jurnal Darma Agung, 30(1), 193-200.

Silalahi, E. B. (2020). Pengaruh Kualitas Kehidupan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Mediasi (Studi Pada Karyawan Pt. Karya Beton Sudhira, Banten) (Doctoral dissertation, Universitas Atma Jaya Yogyakarta).

Supriatna, D. (2020). Analisis Penempatan Pegawai Berdasarkan Merit System Pada Badan Kepegawaian Pendidikan Dan Pelatihan Di Kabupaten Sumedang Provinsi Jawa Barat. Moderat: Jurnal Ilmiah Ilmu Pemerintahan, 6(3), 525-538.

Suwarto, S. (2020). Faktor-faktor yang Mempengaruhi Kinerja Pegawai. Eksis: Jurnal Ilmiah Ekonomi Dan Bisnis, 11(1), 15-24.

Syafruddin, S. E., Periansya, S. E., Farida, E. A., Nanang Tawaf, S. T., Palupi, F. H., St, S., ... & Satriadi, S. (2022). Manajemen Sumber Daya Manusia. CV Rey Media Grafika.

Salnika, S., Purwohedi, U., & Muliasari, I. (2021). Pengaruh pengungkapan sukarela terhadap biaya modal ekuitas dengan asimetri informasi sebagai variabel intervening. Jurnal Akuntansi, Perpajakan Dan Auditing, 2(2), 379-396. https://doi.org/10.21009/japa.0202.11

Savy, P. and Hodgkin, S. (2021). Australian rural community aged care services: precarity and capacity. Australian Journal of Public Administration, 80(2), 324-339. https://doi.org/10.1111/1467-8500.12480

Savy, P. and Hodgkin, S. (2021). Australian rural community aged care services: precarity and capacity. Australian Journal of Public Administration, 80(2), 324-339. https://doi.org/10.1111/1467-8500.12480

Sugirmantoro, M. and Hakim, A. (2021). Pengaruh insentif non finansial dan pelatihan kerja terhadap produktivitas karyawan pt. pltu nii tanasa konawe. Sigma Journal of Economic and Business, 4(2), 55-70. https://doi.org/10.60009/sigmajeb.v4i2.94

Sidik, M., Yuliaty, F., & Rahmiyati, A. (2024). Efektivitas pemberian insentif terhadap kesejahteraan pegawai dan motivasi kerja (studi kasus pada rumah sakit angkatan laut dr. soedibjo sardadi jayapura). Syntax Literate Jurnal Ilmiah Indonesia, 9(12), 7277-7291. https://doi.org/10.36418/syntax-literate.v9i12.17208

Sukesi, D. (2023). Perencanaan sumber daya manusia dan kompetensi terhadap kinerja pegawai. Perisai Jurnal Pendidikan Dan Riset Ilmu Sains, 2(2), 195-206. https://doi.org/10.32672/perisai.v2i2.162

Thalib, M. A. (2022). Pelatihan teknik pengumpulan data dalam metode kualitatif untuk riset akuntansi budaya. Seandanan: Jurnal Pengabdian Pada Masyarakat, 2(1), 44-50.

Toto, E. R. (2021). Analisis Faktor-Faktor Penghambat Program Pelatihan Dan Pendidikan Dalam Pengembangan Sumberdaya Manusia.

Utamy, R., Ahmad, S., & Eddy, S. (2020). Implementasi manajemen sumber daya manusia. Journal of Education Research, 1(3), 225-236.

Wati, A. A., & Rahmi, R. (2021). LAM (Libraries, Archives, Museums) dalam preservasi pengetahuan. Berkala Ilmu Perpustakaan Dan Informasi, 17(2), 181-194.

Widowati, R., & Agustina, A. (2021). Analisis Proses Rekrutmen dan Seleksi Karyawan Pada PT Lunto Prima Megah. Jurnal Mitra Manajemen, 5(1), 22-30.

Yanti, Y., Gunawan, A., & Firdaos, R. (2023). Rekrutmen, Seleksi dan Penempatan Pegawai. Jurnal Ilmiah Wahana Pendidikan, 9(10), 676-688.

Zakariah, M. A., Afriani, V., & Zakariah, K. M. (2020). Metodologi Penelitian Kualitatif, Kuantitatif, Action Research, Research And Development (R n D). Yayasan Pondok Pesantren Al Mawaddah Warrahmah Kolaka.

Zahrosa, D. B., Maharani, A. D., & Amam, A. (2021). Performa badan usaha milik desa (bum desa) di kabupaten lumajang. Jurnal Ekonomi Pertanian Dan Agribisnis, 5(3), 935-949. https://doi.org/10.21776/ub.jepa.2021.005.03.29

Zaky, M. (2022). PENTINGNYA PELATIHAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA DALAM MENGHADAPI TANTANGAN GLOBAL. Jurnal Ilmiah Manajemen dan Bisnis jurusan Manajemen FEBI UIN Sunan Gunung Djati Bandung, VOL. 1 NO.2.