

ABSTRAK

Halawa, Bahagia Serta 2025. "Evaluasi Manajemen Kinerja dalam Meningkatkan Motivasi Kerja pada Kantor Kecamatan Hilisalawa'ahe Kabupaten Nias Selatan. Sikripsi Universitas Nias Pembimbing Odaligoziduhu Halawa, S.E.,M.M

Tujuan dari penelitian ini adalah untuk menganalisis bagaimana evaluasi manajemen kinerja dapat berkontribusi terhadap peningkatan motivasi kerja pegawai di lingkungan pemerintahan. Metode penelitian yang digunakan adalah pendekatan kualitatif dengan teknik pengumpulan data melalui wawancara, observasi, dan dokumentasi.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa evaluasi manajemen kinerja di Kantor Kecamatan Hilisalawa'ahe dilakukan secara rutin berdasarkan indikator yang ditetapkan dalam Rencana Kerja (Renja) dan Standar Pelayanan Minimal (SPM). Faktor-faktor yang mempengaruhi motivasi kerja pegawai adanya kejelasan tujuan, sistem penghargaan yang adil, dan komunikasi yang efektif antara atasan dan bawahan. Terkait dengan evaluasi kinerja ditemukan berbagai kendala, seperti kurangnya sistem penghargaan yang formal dan transparan, serta minimnya umpan balik yang konstruktif bagi pegawai. Penelitian ini merekomendasikan perlunya pengembangan sistem penghargaan yang lebih terstruktur dan penerapan indikator berbasis *Key Performance Indicators* (KPI) untuk meningkatkan objektivitas penilaian kinerja di Kantor Kecamatan Hilisalawa'ahe.

Kata kunci: Evaluasi Manajemen Kinerja, Motivasi Kerja, Kantor Kecamatan.

ABSTRACT

Halawa, Bahagia Serta. 2025. "*Evaluation of Performance Management in Improving Work Motivation at the Hilisalawa'ahe District Office, South Nias Regency*". Thesis Nias University Supervisor Odaligoziduhu Halawa, S.E., M.M

The purpose of this study is to analyze how performance management evaluation can contribute to increasing employee motivation in the government sector. The research method used is a qualitative approach with data collection techniques through interviews, observation, and documentation..

The research method used is a qualitative approach with data collection techniques through interviews, observation, and documentation. of objectives, a fair reward system, and effective communication between superiors and subordinates. Regarding performance evaluation, various challenges were identified, such as the lack of a formal and transparent reward system, as well as insufficient constructive feedback for employees. This study recommends the need to develop a more structured reward system and the implementation of indicators based on Key Performance Indicators (KPI) to enhance the objectivity of performance assessment at the Hilisalawa'ahe Subdistrict Office.

Keywords: Performance Management Evaluation, Work Motivation, District Office.