

ABSTRAK

Ria Jernita Lahagu. 2025 Analisis Kebijakan Rekrutmen Berbasis Kompetensi di Kantor Pencarian dan Pertolongan Kelas B Nias (BASARNAS). Skripsi. Pembimbing Fatolesa Hulu, S.E., M.M.

Sumber daya manusia (SDM) adalah aset utama bagi setiap organisasi, termasuk instansi pemerintah. Peran SDM sangat menentukan keberhasilan organisasi dalam mencapai tujuannya. Kompetensi mencerminkan kemampuan individu dalam menerapkan apa yang mereka ketahui dan kuasai untuk mencapai hasil kerja yang diharapkan dalam konteks tertentu.

Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui penerapan kebijakan rekrutmen berbasis kompetensi di Kantor Pencarian dan Pertolongan Kelas B Nias (BASARNAS). Untuk mengetahui kendala yang dihadapi dalam penerapan kebijakan rekrutmen berbasis kompetensi di Kantor Pencarian dan Pertolongan Kelas B Nias (BASARNAS). Untuk mengetahui upaya yang dapat dilakukan untuk mengatasi kendala dalam penerapan kebijakan rekrutmen berbasis kompetensi di Kantor Pencarian dan Pertolongan Kelas B Nias (BASARNAS)..

Penelitian ini menggunakan pendekatan penelitian kualitatif dimana penelitian kualitatif. Teknik pengumpulan data pada penelitian ini adalah observasi, wawancara dan dokumentasi.

Hasil dari penelitian ini menunjukkan bahwa proses rekrutmen di Kantor Pencarian dan Pertolongan Kelas B Nias telah dilaksanakan secara sistematis, transparan, dan berbasis kompetensi. Proses ini melibatkan tahapan yang terstruktur, koordinasi lintas unit, serta pemanfaatan metode seleksi yang relevan dengan kebutuhan operasional. Meskipun sebagian evaluasi dan standar kompetensi belum terdokumentasi secara formal, pelaksanaan rekrutmen telah selaras dengan misi organisasi dan mempertimbangkan efisiensi fiskal melalui analisis kebutuhan dan kemampuan anggaran.

Kata Kunci: Kebijakan Rekrutmen Berbasis Kompetensi

ABSTRACT

Ria Jernita Lahagu. 2025 Analysis of Competency-Based Recruitment Policy at Nias Class B Search and Rescue Office (BASARNAS). Thesis. Supervisor Fatolosa Hulu, S.E., M.M.

Human resources (HR) are the main asset for every organization, including government agencies. The role of HR is crucial in determining the success of an organization in achieving its goals. Competence reflects an individual's ability to apply what they know and master to achieve the expected work results in a specific context.

The purpose of this research is to determine the implementation of a competency-based recruitment policy at the Nias Class B Search and Rescue Office (BASARNAS). To find out the obstacles faced in the implementation of the competency-based recruitment policy at the Nias Class B Search and Rescue Office (BASARNAS). To find out the efforts that can be made to overcome obstacles in the implementation of the competency-based recruitment policy at the Nias Class B Search and Rescue Office (BASARNAS). This research uses a qualitative research approach. The data collection techniques in this research are observation, interviews, and documentation.

The results of this research indicate that the recruitment process at the Nias Class B Search and Rescue Office has been carried out systematically, transparently, and competency-based. This process involves structured stages, cross-unit coordination, and the utilization of selection methods relevant to operational needs. Although some evaluations and competency standards have not been formally documented, the recruitment process has been in line with the organization's mission and considered fiscal efficiency through needs analysis and budget capabilities.

Keywords: Competency-Based Recruitment Policy