

DAFTAR ISI

KATA PENGANTAR	i
DAFTAR ISI.....	iii
DAFTAR GAMBAR	v
DAFTAR TABEL	vi
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Fokus Penelitian	4
1.3 Rumusan Masalah	4
1.4 Tujuan Penelitian	4
1.5 Kegunaan Hasil Penelitian	5
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	7
2.1 Konsep Rekrutmen.....	7
2.1.1 Pengertian Rekrutmen	7
2.1.2 Kebijakan Rekrutmen.....	9
2.1.3 Efektifitas Rekrutmen.....	11
2.1.4 Perencanaan Rekrutmen.....	11
2.1.5 Sumber Rekrutmen.....	13
2.2 Konsep Kompetensi	14
2.2.1 Pengertian Kompetensi	14
2.2.2 Rekrutmen Berbasis Kompetensi	16
2.2.3 Faktor - Faktor Kompetensi	18
2.2.4 Tujuan Kompetensi	20
2.2.5 Manfaat Kompetensi	22
2.2.6 Indikator Rekrutmen Berbasis Kompetensi	23
2.3 Peneliti Terdahulu	24
2.4 Kerangka Berpikir.....	26
BAB III METODE PENELITIAN	27

3.1 Pendekatan dan Jenis Penelitian.....	27
3.2 Variabel Penelitian	28
3.3 Lokasi dan Jadwal Penelitian	29
3.3.1 Lokasi Penelitia	29
3.3.2 Jadwal Penelitian.....	29
3.4 Sumber Data.....	29
3.5 Instrumen Penelitian.....	31
3.6 Teknik Pengumpulan Data	32
3.7 Teknik Analisis Data.....	33
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN	35
4.1 Nama – Nama Key Informan.....	35
4.1.1 Deskripsi Penelitian.....	35
4.2 Hasil Penelitian	36
4.2.1 Penerapan Kebijakan Rekrutmen Berbasis Kompetensi	36
4.2.2 Kendala yang dihadapi dalam penerapan kebijakan rekrutmen berbasis kompetensi	43
4.2.3 Upaya yang dapat dilakukan untuk mengatasi kendala dalam penerapan kebijakan rekrutmen berbasis kompetensi.....	50
4.3 Pembahasan.....	55
4.3.1 Penerapan Kibijakan Rekrutmen Berbasis Kompetensi.....	55
4.3.2 Kendala dalam Penerapan Rekrutmen Berbasis Kompetensi.....	58
4.3.3 Kendala yang dapat dilakukan untuk mengatasi kendala dalam penerapan kebijakan rekrutmen berbasis kompetensi.....	62
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN	66
5.1 Kesimpulan	66
5.2 Saran.....	67
DAFTAR PUSTAKA	68
LAMPIRAN	