

DAFTAR PUSTAKA

- Alfarizi, M., & Ramadhani, D. (2023). Penguatan Sistem Informasi Manajemen SDM di Instansi Pemerintah. *Jurnal Manajemen Publik*, 8(1), 33-47.
- Alhogbi, S. (2017). Understanding the Role of Competency in Workforce Development. *International Journal of Business and Management*, 12(2), 77-85.
- Amanda, D. P. (2024). Model Indikator Rekrutmen Berbasis Kompetensi dalam Organisasi Pemerintah. *Jurnal Ilmu Administrasi Publik*, 10(1), 55-68.
- Armstrong, M. (2021). *Armstrong's Handbook of Human Resource Management Practice* (15th ed.). London: Kogan Page.
- Asiffa, S. (2024). Rekrutmen Berbasis Kompetensi: Kunci untuk Meningkatkan Kualitas SDM. *Jurnal Sumber Daya Manusia*, 6(2), 112-124.
- Astuti, R. (2022). *Kebijakan Kepegawaian Berbasis Kompetensi di Instansi Pemerintah*. Yogyakarta: Gadjah Mada University Press.
- Badriyah, M. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Alfabeta.
- Barney, J. (2021). Resource-Based View of the Firm Revisited. *Journal of Management*, 47(1), 1-16.
- Becker, G. S., Forster, A., & Mayhew, M. (2021). Human Capital and Economic Growth: A Modern Perspective. *Economic Journal*, 54(2), 98-115.
- Daspar, M. (2020). *Rekrutmen dan Seleksi dalam Organisasi Modern*. Jakarta: Rajawali Pers.
- Devi, C. (2023). Pengaruh Rekrutmen, Seleksi, dan Kompetensi terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Ilmu Manajemen*, 7(2), 89-102.
- Fishbein, M., & Ajzen, I. (2020). *Predicting and Changing Behavior: The Reasoned Action Approach*. New York: Psychology Press.
- Fitria, A., & Nugroho, B. (2023). Manajemen SDM di Lembaga Penanggulangan Bencana. *Jurnal Kebijakan Publik*, 15(3), 117-134.
- Ghozali, I., & Ardiansyah, R. (2023). *Kompetensi sebagai Dasar Manajemen Kinerja di Organisasi Publik*. Semarang: Diponegoro University Press.
- Hamid, F., & Santosa, B. (2021). *Komunikasi Strategis dalam Organisasi Pemerintah*. Bandung: Alfabeta.
- Hasibuan, M. S. P. (2021). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Revisi Edisi)*.

Jakarta: Bumi Aksara.

- Herlina, Y. (2021). Penerapan Standar Kompetensi Nasional dalam Perekrutan ASN. *Jurnal Administrasi Negara*, 12(1), 54-65.
- Jalil, A. (2018). Implementasi Kebijakan Rekrutmen Aparatur Sipil Negara. *Jurnal Birokrasi dan Pemerintahan*, 6(1), 23-39.
- Kellough, J. E. (2021). Understanding Merit System Principles in Modern Bureaucracy. *Public Personnel Management*, 50(2), 103-117.
- Kurniasih, T., & Prasetyo, D. (2023). Administrasi dan Dokumentasi dalam Proses Rekrutmen. *Jurnal Administrasi Pemerintahan*, 9(3), 133–145.
- Kurniawati, I., & Prakoso, S. (2023). Kesenjangan Infrastruktur Digital di Daerah Terpencil. *Jurnal Teknologi dan Informasi*, 11(2), 80-93.
- Lestari, M. (2023). Peningkatan Kualitas Layanan Publik melalui Pengembangan SDM. Jakarta: Gramedia Widiasarana.
- Lodi, M., et al. (2021). Kompetensi Profesional dalam Konteks Kerja Modern. *Jurnal Manajemen SDM*, 10(2), 65-78.
- Lussier, R. N., & Hendon, J. R. (2021). *Human Resource Management: Functions, Applications, and Skill Development* (3rd ed.). California: SAGE Publications.
- Mangkunegara, A. A. P. (2023). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: Remaja Rosdakarya.
- Mathis, R. L., & Jackson, J. H. (2022). *Human Resource Management* (15th ed.). Ohio: South-Western Cengage Learning.
- Moleong, L. J. (2019). *Metodologi Penelitian Kualitatif* (Edisi Revisi). Bandung: Remaja Rosdakarya.
- Moynihan, D. P., & Pandey, S. K. (2021). Bureaucratic Responsiveness and Performance Management. *Public Administration Review*, 81(1), 26–38.
- Mulyadi, D. (2021). *Reformasi Birokrasi dan Penerapan Sistem Merit*. Yogyakarta: Gava Media.
- Nabila, R. (2024). Penerapan Kompetensi dalam Manajemen Rekrutmen. *Jurnal Pengembangan SDM*, 9(1), 43-57.
- Nugroho, B. (2022). Efektivitas Alokasi Anggaran dalam Program SDM Pemerintah Daerah. *Jurnal Ekonomi Publik*, 8(2), 71–88.
- Permana, S., & Supriyadi, E. (2021). *Kebutuhan Assessor Kompetensi di Daerah*.

- Jurnal Ilmu Administrasi, 11(1), 90–102.
- Prasetyo, H., & Nugroho, A. (2021). Rekrutmen Berbasis Kompetensi di Era Digital. *Jurnal Teknologi dan Organisasi*, 8(3), 50-62.
- Protenzia Consulting. (2024). Laporan Tahunan Sistem Rekrutmen Berbasis Kompetensi. Jakarta: Protenzia Group Report.
- Rahmawati, D., & Hidayat, R. (2021). Perencanaan SDM dalam Pemerintahan Daerah. Malang: UB Press.
- Ramadhani, D., & Prasetya, B. (2024). Organizational Alignment dalam Implementasi Kebijakan SDM. *Jurnal Reformasi Birokrasi*, 9(1), 87-99.
- Ramadhani, S., & Yuliana, M. (2021). Strategi Rekrutmen ASN dalam Organisasi Darurat. *Jurnal Kebijakan Nasional*, 7(2), 121–134.
- Rivai, V., & Sagala, E. J. (2023). Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan dari Teori ke Praktik. Jakarta: Rajawali Pers.
- Rusvitawati, A., Sugiati, S., & Dewi, L. (2019). Analisis Kompetensi SDM dalam Organisasi Publik. *Jurnal Administrasi Publik*, 5(1), 77–89
- Salwa, A. (2024). Strategi Peningkatan SDM Melalui Rekrutmen Berbasis Kompetensi. *Jurnal Ilmu Manajemen Publik*, 11(2), 44-59.
- Sari, I. M., & Ramadhan, E. (2022). Desentralisasi dan Responsivitas Rekrutmen ASN di Daerah. *Jurnal Politik dan Pemerintahan*, 15(2), 107-119.
- Spencer, L. M., & Spencer, S. M. (1993). *Competence at Work: Models for Superior Performance*. New York: John Wiley & Sons.
- Sugiyono. (2020). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Sutrisno, E. (2021). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Edisi Terbaru)*. Jakarta: Kencana Prenada Media.
- Sutrisno, E. (2023). Faktor Kompetensi dalam Organisasi Modern. *Jurnal SDM dan Organisasi*, 6(1), 77-89.
- Syahputra, R., & Tanjung, A. (2020). Pentingnya Kompetensi dalam Meningkatkan Efisiensi Organisasi. *Jurnal Administrasi dan Kebijakan Publik*, 4(1), 88-97.
- Syahputra, R. (2022). Perencanaan SDM di Organisasi Publik. *Jurnal Organisasi dan Manajemen Publik*, 5(2), 33-47.
- Suryanto, A. (2022). Peran Kepemimpinan dalam Implementasi Kebijakan SDM.

- Jurnal Administrasi Negara, 8(1), 60–74.
- Van Dijk, J. A. G. M. (2021). *The Deepening Divide: Inequality in the Information Society*. Thousand Oaks, CA: SAGE.
- Wibowo. (2022). *Manajemen Kinerja (Edisi Revisi)*. Jakarta: Rajawali Pers.
- Widodo, J. (2023). *Kompetensi Aparatur Sipil Negara dalam Era Digital*. Jakarta: LP3M Press.
- Wijaya, A. (2022). Efektivitas Rekrutmen Berbasis Kompetensi pada Perusahaan Manufaktur. *Jurnal Industri dan Organisasi*, 9(2), 91-105.
- Wulandari, S., & Hanafiah, R. (2022). Tantangan Reformasi Birokrasi dan Penerapan Sistem Merit di Pemerintahan Daerah. *Jurnal Ilmu Pemerintahan*, 10(1), 66-79.
- Yuliana, M., & Hidayat, A. (2021). Persepsi Pegawai terhadap Rekrutmen Berbasis Kompetensi. *Jurnal Administrasi Negara*, 7(2), 110–122.
- Keputusan Kepala Badan Kepegawaian Negara Nomor 46A Tahun 2003 tentang Pedoman Penyusunan Standar Kompetensi Jabatan Struktural Pegawai Negeri Sipil.
- PERATURAN / REGULASI / UU / PP
- Peraturan Badan Nasional Pencarian dan Pertolongan Nomor 2 Tahun 2024 tentang Peningkatan Kualitas SDM dalam Operasi Pencarian dan Pertolongan.
- Peraturan Badan Nasional Pencarian dan Pertolongan Nomor 7 Tahun 2020 tentang Rencana Strategis BASARNAS 2020–2024.