

KUESIONER PENELITIAN

Judul Penelitian: *Pengaruh Budaya Organisasi dan Gaya Kepemimpinan terhadap Kinerja Pegawai Badan Perencanaan, Pembangunan Daerah, Penelitian dan Pengembangan Kabupaten Nias*

Petunjuk Pengisian:

Kuesioner ini bertujuan untuk mengetahui persepsi Anda terhadap budaya organisasi di lingkungan kerja Anda. Jawaban Anda akan dijaga kerahasiaannya dan hanya digunakan untuk kepentingan akademik.

Bacalah setiap pernyataan dengan cermat, kemudian beri tanda centang (✓) pada kolom jawaban yang paling sesuai dengan pendapat Anda.

Skor	Keterangan
1	Sangat Tidak Setuju
2	Tidak Setuju
3	Netral
4	Setuju
5	Sangat Setuju

Bagian A – Budaya Organisasi (X1)

No.	Pernyataan	1	2	3	4	5
1	Saya memahami dan meyakini nilai-nilai yang dianut oleh organisasi ini.				✓	
2	Nilai-nilai organisasi tercermin dalam perilaku sehari-hari pegawai.				✓	
3	Komunikasi antara atasan dan bawahan di tempat saya berjalan secara terbuka dan jelas.					✓
4	Pegawai dapat menyampaikan pendapat atau ide tanpa rasa takut.				✓	
5	Budaya kerja di instansi ini selaras dengan visi dan misi organisasi.				✓	
6	Saya merasa budaya organisasi mendorong tercapainya tujuan bersama.				✓	
7	Organisasi ini mendorong pegawai untuk berinovasi.			✓		
8	Pegawai didorong untuk mengambil inisiatif dalam menyelesaikan pekerjaan.			✓		
9	Pimpinan memberi kesempatan kepada pegawai untuk terlibat dalam pengambilan keputusan.				✓	
10	Saya merasa dilibatkan dalam proses yang berkaitan dengan pekerjaan saya.				✓	
11	Pegawai di instansi ini saling menghargai satu sama lain.				✓	
12	Lingkungan kerja mendukung kerja sama yang baik antarpegawai.					✓
13	Terdapat konsistensi antara nilai organisasi dan tindakan pimpinan.				✓	
14	Pegawai menunjukkan perilaku kerja yang sesuai dengan nilai organisasi.			✓		
15	Gaya kepemimpinan pimpinan mencerminkan nilai-nilai budaya organisasi.			✓		

Bagian B – Kepemimpinan (X2)

No.	Pernyataan	1	2	3	4	5
16	Pimpinan memberikan arahan dan visi yang jelas bagi pegawai.					
17	Pimpinan mampu memberikan motivasi kerja kepada bawahannya.			✓		
18	Pimpinan menjadi teladan dalam etika dan kedisiplinan kerja.				✓	
19	Pimpinan mendorong pegawai untuk berpikir kreatif dan inovatif.					✓
20	Pimpinan terbuka terhadap masukan dari pegawai.			✓		
21	Pimpinan bersikap adil dan tidak membedakan pegawai.			✓		
22	Pimpinan memberikan umpan balik dan penghargaan terhadap hasil kerja pegawai.				✓	
23	Pimpinan memberikan kepercayaan dan mendelegasikan wewenang kepada pegawai.				✓	
24	Pimpinan menjalin komunikasi yang terbuka dan aktif dengan bawahannya.				✓	
25	Pimpinan membina kerja sama dan menciptakan kekompakan dalam tim.				✓	

Bagian C – Kinerja Pegawai (Y)

No.	Pernyataan	1	2	3	4	5
26	Saya mampu menyelesaikan pekerjaan sesuai target kuantitas yang ditetapkan.				✓	
27	Hasil pekerjaan saya memiliki kualitas yang baik dan sesuai standar.				✓	
28	Saya menyelesaikan pekerjaan dengan tepat waktu sesuai tenggat yang diberikan.				✓	
29	Saya mampu bekerja sama secara efektif dalam tim atau kelompok kerja.					✓
30	Saya hadir secara konsisten dan disiplin dalam menjalankan tugas kerja.				✓	
31	Saya bertanggung jawab atas tugas-tugas yang dipercayakan kepada saya.				✓	
32	Saya memiliki inisiatif dalam menyelesaikan tugas tanpa harus menunggu perintah.			✓		
33	Saya menunjukkan komitmen tinggi untuk mencapai target kinerja yang ditetapkan organisasi.				✓	
34	Saya menyelesaikan pekerjaan dengan kesalahan yang minimal.				✓	
35	Atasan saya menyatakan kepuasan terhadap hasil kerja yang saya capai.				✓	

DAFTAR ISI

ABSTRAK	i
ABSTRACT	ii
KATA PENGANTAR.....	iii
DAFTAR ISI	v
DAFTAR TABEL	viii
DAFTAR GAMBAR	ix
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang.....	1
1.2 Identifikasi Masalah	7
1.3 Batasan Masalah	8
1.4 Rumusan Masalah.....	8
1.5 Tujuan Penelitian	8
1.6 Manfaat Penelitian	9
1.6.1 Manfaat Teoritis.....	9
1.6.2 Manfaat Praktis	9
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	11
2.1 Budaya Organisasi	11
2.1.1 Defenisi dan Konsep Budaya Organisasi.....	11
2.1.2 Ciri – Ciri Budaya Organisasi.....	13
2.1.3 Jenis – Jenis Budaya Organisasi	15
2.1.4 Proses Pembentukan Budaya Organisasi	16
2.1.5 Fungsi Budaya Organisasi	18
2.1.6 Karakteristik Budaya Organisasi	20
2.1.7 Elemen–Elemen Budaya Organisasi dalam Konteks Pemerintahan.....	23
2.1.8 Pengaruh Budaya Organisasi terhadap Kinerja Pegawai	24
2.1.9 Indikator dan Dimensi Budaya Organisasi	25
2.2 Kepemimpinan dalam Organisasi.....	27
2.2.1 Defenisi dan Teori Kepemimpinan	27
2.2.2 Jenis – Jenis Gaya Kepemimpinan	32
2.2.3 Fungsi Kepemimpinan	35
2.2.4 Gaya Kepemimpinan dalam Organisasi Pemerintah	37

2.2.5 Pengaruh Kepemimpinan terhadap Kinerja Pegawai	39
2.2.6 Indikator dan Dimensi Gaya Kepemimpinan	40
2.3 Kinerja Pegawai.....	42
2.3.1 Defenisi dan Konsep Kinerja Pegawai	42
2.3.2 Faktor - Faktor yang Mempengaruhi Kinerja Pegawai.....	46
2.3.3 Indikator Pengukuran Kinerja Pegawai	48
2.4 Hubungan Budaya Organisasi dan Kepemimpinan terhadap Kinerja Pegawai	51
2.4.1 Konsep dan Model Pengaruh Budaya Organisasi terhadap Kinerja Pegawai	51
2.4.2 Konsep dan Model Pengaruh Kepemimpinan terhadap Kinerja Pegawai	52
2.4.3 Interaksi Budaya Organisasi dan Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Pegawai.....	54
2.5 Penelitian Terdahulu.....	55
2.5.1 Ringkasan Penelitian sebelumnya tentang Budaya Organisasi terhadap Kinerja Pegawai.....	55
2.5.2 Ringkasan Penelitian sebelumnya tentang Kepemimpinan terhadap Kinerja Pegawai.....	57
2.5.3 Ringkasan Penelitian yang menghubungkan Budaya Organisasi dan Kepemimpinan terhadap Kinerja Pegawai	57
2.5.4 Gap Penelitian dan Relevansi Penelitian ini	60
2.6 Kerangka Berpikir dan Hipotesis Penelitian.....	60
2.6.1 Model Konseptual Penelitian	60
2.6.2 Hipotesis Penelitian	61
BAB III METODE PENELITIAN.....	62
3.1 Rancangan Penelitian	62
3.2 Populasi dan Sampel.....	62
3.3 Sumber Data	62
3.4 Variabel Penelitian dan Defenisi Operasional.....	63
3.5 Instrument Penelitian	64
3.6 Prosedur Pengumpulan Data.....	66
3.7 Teknik Analisis Data	66
3.7.1 Uji Validitas dan Reliabilitas	66
3.7.2 Uji Asumsi Klasik	67

3.7.3 Analisis Regresi Linier Berganda	68
3.7.4 Uji t dan Uji F	69
3.7.5 Uji Koefisien Determinasi (<i>Adjusted R²</i>).....	71
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN	72
4.1 Gambaran Umum Objek Penelitian.....	72
4.1.1 Badan Perencanaan Pembangunan Daerah, Penelitian dan Pengembangasn Kabupaten Nias.....	72
4.2 Hasil Penelitian.....	78
4.2.1 Karakteristik Responden.....	78
4.2.2 Uji Validitas dan Realiabilitas	79
4.2.2.1 Uji Validitas Realiabilitas Variabel Budaya Organisasi.....	79
4.3 Hasil Analisis Data dan Pembahasan.....	80
4.3.1 Uji Normalitas	80
4.3.2 Uji Multikolineraritas	82
4.3.3 Uji Heteroskedastisitas	83
4.3.4 Uji Analisis Regresi Linier Berganda.....	84
4.3.5 Uji t dan Uji F	85
4.3.5.1 Uji t (Uji secara parsial	85
4.3.5.2 Hasil Uji F (Uji secara simultan)	88.
4.3.6 Uji Koefisien Determinasi (<i>Adjusted R²</i>)	89
4.4 Pembahasan	90
4.4.1 Pengaruh Budaya Organisasi terhadap Kinerja Pegawai.....	90
4.4.2 Pengaruh Gaya Kepemimpinan terhadap Kinerja Pegawai	91
4.4.3 Pengaruh Simultan Budaya Organisasi dan Gaya Kepemimpinan terhadap Kinerja Pegawai	92
4.4.4 Keterbatasan Model dan Implikasi Hasil Penelitian	92
4.4.5 Implikasi Manajerial	93
BAB V PENUTUP.....	94
5.1 Simpulan.....	94
5.2 Saran.....	95
DAFTAR PUSTAKA	96

DAFTAR TABEL

Tabel 2.1 : Penelitian Terdahulu	59
Tabel 3.1 : Skor penilaian kuesioner	64
Tabel 3.2 : Instrumen kuesioner variabel X1,X2,dan Y	64
Tabel 4.1 : Responden Berdasarkan Usia	78
Tabel 4.2 : Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	78
Tabel 4.3 : Uji Validitas	78
Tabel 4.4 : Uji Reliabilitas	80
Tabel 4.6 : Uji Normalitas Data	82
Tabel 4.7 : Uji Multikolinearitas	83
Tabel 4.8 : Uji Heteroskedastisitas.....	83
Tabel 4.9 : Hasil Regresi Linier Berganda	85
Tabel 4.10 : Uji Parsial (Uji t	87
Tabel 4.11 : Uji Simultan (Uji F.....	88
Tabel 4.12 : Hasil Uji Koefisien Determinasi (Adjusted R ²)	89

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 : Kerangka penelitian	61
Gambar 4.1 : Struktur Organisasi Bappedalitbang Kabupaten Nias.....	72
Gambar 4.1 : Uji Normalitas Data	81