

DAFTAR PUSTAKA

- Arbaatun, Y. (2021). Pengaruh Faktor-Faktor Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai Dinas Pertanian Kabupaten Bojonegoro. *Jurnal Mitra Manajemen*, 5(2), 108–120. <https://doi.org/10.52160/ejmm.v5i2.513>
- Arief, M. Y. (2021). Leadership Style, Work Motivation and Organizational Culture. *International Journal of Science Technology & Management*, 2(2), 492–497. <https://doi.org/10.46729/ijstm.v2i2.101>
- Armstrong, M., & Taylor, S. (2023). *Armstrong's handbook of human resource management practice* (16th ed.). Kogan Page.
- Astuti, D. A. (2022). Pengaruh Komitmen Organisasi Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai. *Jurnal Akuntansi Dan Manajemen Bisnis*, 2(2), 55–68. <https://doi.org/10.56127/jaman.v2i2.181>
- Bass, B. M. (1985). *Leadership and Performance Beyond Expectations*. Free Press.
- Arikunto, S. (2019). *Prosedur Penelitian Suatu Pendekatan Praktik*. Rineka Cipta.
- Bass, B. M., & Avolio, B. J. (1994). Transformational Leadership And Organizational Culture. *International Journal of Public Administration*, 17(3–4), 541–554. <https://doi.org/10.1080/01900699408524907>
- Bernardin, H. J., & Russell, J. E. (2013). *Human Resource Management: An Experiential Approach* (6th ed.). McGraw-Hill.
- Cameron, K. S., & Quinn, R. E. (2011). *Diagnosing and Changing Organizational Culture: Based on the Competing Values Framework*. John Wiley & Sons, Inc.
- Ghozali, I. (2018). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 25*. Badan Penerbit Universitas Diponogoro.
- Hendra, H. (2020). Pengaruh Budaya Organisasi, Pelatihan Dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Universitas Tjut Nyak Dhien Medan. *Maneggio Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 3(1), 1–12. <https://doi.org/10.30596/maneggio.v3i1.4813>
- Kusuma, Galan dan Rahardja, Edy. “Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional, Budaya Organisasi dan Motivasi Kerja Terhadap

- Kinerja Karyawan (Studi Pada Karyawan Pd Bpr Bkk Taman Pemalang)”, 2018. Afandi, A., & Bahri, S. (2020). Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Motivasi dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan. *Maneggio : Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 3(2), 110–126. <https://doi.org/10.36418/ink.v1i2>.
- 19Al-Ayyubi, M. S. (2020). Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening. *GEMILANG: Jurnal Manajemen Dan Strategi Bisnis*, 1(1), 15–21.
- Agustiningrum, Andridkk.2012. Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai. Surakarta.
- Alvesson, M. (2002). *Understanding Organizational Culture*. SAGE Publications Ltd. <https://doi.org/10.4135/9781446280072>
- Sudarmadi, Syarfun, & Akmaluddin, A. (2024). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Dan Budaya Organisasi Terhadap Kualitas Kehidupan Kerja Dan Dampaknya Terhadap Kinerja Pegawai Tenaga Kependidikan.