

ABSTRAK

Hia, Ivan Julius 2025. Analisis Peran Kepemimpinan Dalam Pengelolaan Budaya Organisasi di Kantor Kecamatan Sirombu Kabupaten Nias Barat. Dibawah Pembimbingan Palindungan Lahagu, S.E.M.M.,C.PS

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis peran kepemimpinan dalam pengelolaan budaya organisasi di Kantor Kecamatan Sirombu, Kabupaten Nias Barat. Fokus utama penelitian ini adalah untuk mengetahui bagaimana peran pemimpin dalam membangun komunikasi yang efektif, hambatan yang dihadapi dalam mengelola budaya organisasi, serta strategi yang digunakan untuk menciptakan budaya kerja yang lebih baik dan profesional. Penelitian ini menggunakan pendekatan kualitatif dengan teknik pengumpulan data melalui wawancara mendalam dan observasi langsung. Hasil penelitian menunjukkan bahwa kepemimpinan memiliki peran penting dalam membangun komunikasi yang terbuka dan mendukung kerja sama antarpegawai. Namun, masih terdapat hambatan seperti kurangnya pemahaman bersama tentang nilai-nilai organisasi dan keterbatasan dalam penerapan aturan kerja yang konsisten. Untuk mengatasi hambatan tersebut, pemimpin menggunakan pendekatan persuasif, memberi teladan, serta meningkatkan pelatihan dan pembinaan pegawai. Strategi kepemimpinan yang efektif dalam menciptakan budaya organisasi yang profesional adalah dengan mengedepankan nilai integritas, kedisiplinan, serta menciptakan lingkungan kerja yang mendukung inovasi dan tanggung jawab.

Kata Kunci: Kepemimpinan, Budaya Organisasi, Komunikasi.

Abstract

Hia, Ivan Julius. 2025. An Analysis of Leadership Roles in Managing Organizational Culture at the Sirombu Sub-District Office, West Nias Regency. Supervised by Palindungan Lahagu, S.E., M.M., C.PS

This study aims to analyze the role of leadership in managing organizational culture at the Sirombu Sub-District Office, West Nias Regency. The main focus is to understand how leaders contribute to building effective communication, the obstacles they face in managing organizational culture, and the strategies used to create a better and more professional work environment. This research employs a qualitative approach, using data collection techniques such as in-depth interviews and direct observations. The findings indicate that leadership plays a vital role in fostering open communication and encouraging teamwork among employees. However, challenges still exist, including a lack of shared understanding of organizational values and inconsistencies in implementing work rules. To address these issues, leaders adopt persuasive approaches, lead by example, and enhance employee training and development. Effective leadership strategies for building a professional organizational culture include promoting integrity, discipline, and creating a work environment that supports innovation and accountability.

.

Keywords: Leadership, Organizational Culture, Communication