

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian yang telah dilakukan mengenai Analisis Pemberian Kompensasi dalam Meningkatkan Kinerja Karyawan di CV. Grup Werry Bakery Kota Gunungsitoli, maka dapat disimpulkan hal-hal berikut:

1. Sistem Pemberian Kompensasi yang Diterapkan

CV. Grup Werry Bakery Kota Gunungsitoli menerapkan sistem kompensasi yang terdiri dari kompensasi finansial dan non-finansial. Kompensasi finansial meliputi upah pokok, insentif untuk karyawan berprestasi, dan tunjangan makan serta transportasi. Sementara itu, kompensasi non-finansial yang diberikan mencakup suasana kerja yang mendukung, kerja sama tim yang baik, serta penghargaan informal atas kinerja karyawan. Meskipun sistem kompensasi ini telah membantu menjaga motivasi kerja, struktur pemberiannya masih bersifat sederhana dan belum sepenuhnya terstandarisasi. Selain itu, sistem evaluasi kompensasi belum dilakukan secara berkala sehingga kurang responsif terhadap dinamika beban kerja dan pertumbuhan perusahaan.

2. Kesesuaian Kompensasi dengan Prinsip Keadilan dan Kinerja Karyawan

Pemberian kompensasi di CV. Grup Werry Bakery belum sepenuhnya memenuhi prinsip keadilan dan keterkaitan langsung dengan kinerja. Beberapa karyawan merasa bahwa beban kerja yang tinggi belum sebanding dengan kompensasi yang diterima. Insentif masih belum dibagikan secara konsisten dan belum sepenuhnya berbasis pada pencapaian kerja individu atau tim. Hal ini mengindikasikan perlunya peninjauan ulang terhadap sistem kompensasi agar lebih berbasis kinerja, adil, dan transparan. Jika kompensasi disesuaikan secara proporsional

dengan kontribusi kerja, maka motivasi dan kinerja karyawan dapat ditingkatkan secara signifikan.

5.2 Saran

Berdasarkan hasil penelitian dan kesimpulan dari analisis mengenai sistem pemberian kompensasi dalam meningkatkan kinerja karyawan di CV. Grup Werry Bakery Kota Gunungsitoli, maka penulis memberikan beberapa saran sebagai berikut:

1. Penyempurnaan Sistem Kompensasi yang Terstruktur dan Evaluatif

CV. Grup Werry Bakery Kota Gunungsitoli disarankan untuk menyusun sistem kompensasi yang lebih terstruktur dan terdokumentasi dengan baik, mencakup standar pemberian upah, insentif, serta tunjangan berdasarkan kriteria yang jelas. Selain itu, perlu dilakukan evaluasi kompensasi secara berkala agar sistem tersebut tetap relevan dengan kondisi beban kerja, pencapaian karyawan, serta perkembangan perusahaan.

2. Menerapkan Prinsip Keadilan dan Kinerja dalam Pemberian Kompensasi

Perusahaan perlu meninjau kembali kebijakan kompensasi dengan mengaitkannya secara langsung dengan kinerja individu maupun tim. Penilaian kinerja yang obyektif dan transparan harus menjadi dasar dalam pemberian insentif, sehingga menciptakan rasa keadilan dan mendorong peningkatan motivasi kerja karyawan secara menyeluruh.