

DRAFT WAWANCARA

Berikut adalah Draft wawancara untuk 6 informan yang bertugas di bagian yang berbeda dalam sebuah usaha/produksi di CV. GRUP Werry Bakery Kota Gunungsitoli, yang disusun berdasarkan dua indikator dari proposal diatas.

Tabel 3.3 Draft Wawancara

NO	DRAFT WAWANCARA
1	Bagaimana Anda menilai kualitas hasil pekerjaan Anda sendiri? Apakah Anda merasa pekerjaan Anda mencerminkan keterampilan dan kemampuan Anda secara maksimal?
2	Seberapa banyak tugas atau target yang biasanya dapat Anda selesaikan dalam periode kerja tertentu? Apakah ada hambatan dalam mencapai target kuantitas kerja tersebut?
3	Apakah Anda sering menyelesaikan pekerjaan sesuai dengan tenggat waktu yang ditentukan? Bagaimana Anda mengatur waktu dalam menyelesaikan berbagai tugas?
4	Seberapa efisien Anda dalam menggunakan sumber daya yang tersedia (waktu, tenaga, dana, alat) untuk menyelesaikan pekerjaan? Adakah strategi khusus yang Anda terapkan?
5	Bagaimana Anda menggambarkan komitmen Anda terhadap tugas, tanggung jawab, dan keberlangsungan kompensasi? Apa yang membuat Anda tetap termotivasi dalam bekerja?

6	Bagaimana peran Anda dalam tim kerja? Apakah Anda aktif dalam bekerja sama dengan rekan untuk menyelesaikan tugas-tugas bersama?
7	Apakah Anda merasa bahwa upah yang Anda terima sudah sepadan dengan beban kerja dan tanggung jawab Anda? Mengapa demikian?
8	Apakah kompensasi memberikan insentif atas kinerja yang melebihi target? Bagaimana pandangan Anda terhadap sistem pemberian insentif tersebut?
9	Tunjangan apa saja yang Anda terima dari kompensasi? Sejauh mana tunjangan tersebut membantu meningkatkan kesejahteraan Anda dan keluarga?
10	Bagaimana Anda menilai fasilitas kerja yang disediakan oleh kompensasi (seperti ruang kerja, alat, tempat ibadah, layanan kesehatan, dll)? Apakah fasilitas tersebut mendukung produktivitas Anda?

TRANSKIP WAWANCARA

Judul Skripsi : Analisis Pemberian Kompensasi Dalam Meningkatkan Kinerja Karyawan Di CV. Group Werry Bakery Kota Gunungsitoli
Nama Peneliti : Ines Sinta Lase
Waktu Wawancara : Juni 2025
Metode : Wawancara semi-terstruktur

A. Informan I : Nidarman Zai S. A.B
Jabatan : Manajer

Pertanyaan

1. Bagaimana Anda menilai kualitas hasil pekerjaan Anda sendiri? Apakah Anda merasa pekerjaan Anda mencerminkan keterampilan dan kemampuan Anda secara maksimal?

Jawaban :

Sebagai manajer, saya melihat bahwa hasil pekerjaan saya sebagian besar mencerminkan keterampilan dan kemampuan saya. Saya mampu melakukan tugas manajemen seperti perencanaan produksi, pengawasan, dan evaluasi kinerja karyawan. Selain itu, saya selalu berusaha untuk meningkatkan kemampuan saya melalui pengalaman kerja saya dan diskusi internal.

2. Seberapa banyak tugas atau target yang biasanya dapat Anda selesaikan dalam periode kerja tertentu? Apakah ada hambatan dalam mencapai target kuantitas kerja tersebut?

Jawaban :

Saya dapat menyelesaikan sebagian besar target produksi dan manajerial sesuai rencana dalam jangka waktu tertentu. Namun, kendala seperti keterlambatan bahan baku atau cuaca yang memengaruhi distribusi kadang-kadang menjadi masalah. Saya selalu berusaha mengatasinya dengan menyesuaikan jadwal dan berkomunikasi dengan tim secara aktif.

3. Apakah Anda sering menyelesaikan pekerjaan sesuai dengan tenggat waktu yang ditentukan? Bagaimana Anda mengatur waktu dalam menyelesaikan berbagai tugas?

Jawaban :

Saya cukup disiplin untuk menyelesaikan tugas tepat waktu. Untuk mengatur waktu, skala prioritas tugas harian dan sistem pengawasan sederhana digunakan untuk melacak kemajuan setiap tugas.

4. Seberapa efisien Anda dalam menggunakan sumber daya yang tersedia (waktu, tenaga, dana, alat) untuk menyelesaikan pekerjaan? Adakah strategi khusus yang Anda terapkan?

Jawaban :

Saya berusaha semaksimal mungkin untuk menggunakan waktu, energi, dan alat produksi secara efektif. Agar tidak ada pemborosan atau tumpang tindih, saya menggunakan pendekatan untuk melakukan evaluasi penggunaan bahan dan tenaga kerja setiap minggu. Saya juga tetap berkomunikasi dengan seluruh bagian.

5. Bagaimana Anda menggambarkan komitmen Anda terhadap tugas, tanggung jawab, dan keberlangsungan perusahaan? Apa yang membuat Anda tetap termotivasi dalam bekerja?

Jawaban :

Saya sangat berkomitmen pada tugas yang saya ambil. Saya percaya bahwa semua orang bertanggung jawab atas keberhasilan perusahaan. Saya terus termotivasi untuk melihat perusahaan berkembang dan menciptakan lingkungan kerja yang harmonis.

6. Bagaimana peran Anda dalam tim kerja? Apakah Anda aktif dalam bekerja sama dengan rekan untuk menyelesaikan tugas-tugas bersama?

Jawaban :

Saya bertindak sebagai pengarah dan fasilitator dalam tim. Saya aktif berkomunikasi dengan staf produksi dan bagian lain, dan saya mendorong

mereka untuk bekerja sama dengan baik agar tujuan tim dapat tercapai secara efisien dan tanpa konflik.

7. Apakah Anda merasa bahwa upah yang Anda terima sudah sepadan dengan beban kerja dan tanggung jawab Anda? Mengapa demikian?

Jawaban :

Saya percaya bahwa kompensasi yang saya terima sesuai dengan tanggung jawab yang saya jalankan dan cukup layak untuk saya. Meskipun selalu ada harapan untuk peningkatan, saya memahami kondisi bisnis saat ini dan bersyukur atas penghargaan yang diberikan perusahaan.

8. Apakah perusahaan memberikan insentif atas kinerja yang melebihi target? Bagaimana pandangan Anda terhadap sistem pemberian insentif tersebut?

Jawaban :

Walau belum diatur secara sistematis, perusahaan memang memberikan insentif. Menurut pendapat saya, insentif seharusnya didasarkan pada kinerja yang diukur agar lebih adil dan mendorong setiap pekerja untuk melakukan lebih banyak pekerjaan.

9. Tunjangan apa saja yang Anda terima dari perusahaan? Sejauh mana tunjangan tersebut membantu meningkatkan kesejahteraan Anda dan keluarga?

Jawaban :

Saya menerima tunjangan untuk makanan dan pengangkutan. Tunjangan ini sangat membantu dalam memenuhi kebutuhan sehari-hari, terutama untuk biaya rutin. Akan lebih baik jika tunjangan ini ditingkatkan seiring perusahaan berkembang.

10. Bagaimana Anda menilai fasilitas kerja yang disediakan oleh perusahaan (seperti ruang kerja, alat, tempat ibadah, layanan kesehatan, dll)? Apakah fasilitas tersebut mendukung produktivitas Anda?

Jawaban :

Saya pikir fasilitas kerja perusahaan cukup memadai. Ruang kerjanya cukup nyaman, ada peralatan yang tersedia, dan ada tempat ibadah untuk karyawan, dan fasilitas ini sangat mendukung produktivitas karena menciptakan tempat kerja yang bersih, tertib, dan kondusif.

B. Informan II : Desi Kurniawati Harefa

Jabatan : Ruang Tengah

Pertanyaan

1. Bagaimana Anda menilai kualitas hasil pekerjaan Anda sendiri? Apakah Anda merasa pekerjaan Anda mencerminkan keterampilan dan kemampuan Anda secara maksimal?

Jawaban :

Menurut Desi hasil pekerjaannya selama ini cukup baik dan menunjukkan kemampuan dan keterampilannya sebagai karyawan di bagian produksi. Meskipun masih ada ruang untuk peningkatan, terutama dalam hal kecepatan dan konsistensi, ia merasa bahwa pekerjaan yang ia lakukan sudah memenuhi kemampuannya.

2. Seberapa banyak tugas atau target yang biasanya dapat Anda selesaikan dalam periode kerja tertentu? Apakah ada hambatan dalam mencapai target kuantitas kerja tersebut?

Jawaban :

Desi mampu menyelesaikan seluruh tugas sesuai dengan standar dalam jangka waktu tertentu. Namun, ia mengakui bahwa hambatan seperti kelelahan fisik atau keterlambatan pasokan bahan baku dapat mempengaruhi pencapaian kuantitas kerja yang diinginkan.

3. Apakah Anda sering menyelesaikan pekerjaan sesuai dengan tenggat waktu yang ditentukan? Bagaimana Anda mengatur waktu dalam menyelesaikan berbagai tugas?

Jawaban :

Mengenai ketepatan waktu, Desi mengatakan bahwa ia selalu berusaha menyelesaikan tugas sesuai tenggat waktu yang ditentukan oleh atasan. Ia

mengatur waktunya dengan membuat prioritas berdasarkan jenis tugas dan urgensi, dan berusaha untuk tetap fokus sepanjang hari.

4. Seberapa efisien Anda dalam menggunakan sumber daya yang tersedia (waktu, tenaga, dana, alat) untuk menyelesaikan pekerjaan? Adakah strategi khusus yang Anda terapkan?

Jawaban :

Desi mengatakan dia berusaha menggunakan sumber daya dengan efisien, baik dalam hal tenaga, waktu, maupun peralatan kerja. Untuk menjaga proses produksi tetap berjalan lancar, ia memiliki kemampuan untuk menghindari gerakan yang tidak perlu dan memastikan bahwa alat kerja tetap dalam posisi yang tepat. Meskipun tidak memiliki pendekatan khusus, ia menggunakan pengalaman kerja sehari-hari untuk menjadi lebih efisien.

5. Bagaimana Anda menggambarkan komitmen Anda terhadap tugas, tanggung jawab, dan keberlangsungan perusahaan? Apa yang membuat Anda tetap termotivasi dalam bekerja?

Jawaban :

Dia sangat berdedikasi terhadap perusahaan. Ia merasa bertanggung jawab atas kelancaran produksi dan memiliki keinginan kuat untuk terus berkontribusi. Dua hal yang membuatnya tetap termotivasi adalah suasana kerja yang baik dan kepercayaan pimpinannya terhadap kemampuannya.

6. Bagaimana peran Anda dalam tim kerja? Apakah Anda aktif dalam bekerja sama dengan rekan untuk menyelesaikan tugas-tugas bersama?

Jawaban :

Desi aktif dalam tim dan senang bekerja sama dengan orang lain. Ia mengakui bahwa kerja sama tim sangat membantu dalam menyelesaikan banyak tugas serta menciptakan lingkungan kerja yang efisien di mana semua orang bekerja sama dengan baik.

7. Apakah Anda merasa bahwa upah yang Anda terima sudah sepadan dengan beban kerja dan tanggung jawab Anda? Mengapa demikian?

Jawaban :

Dalam hal kompensasi, Desi mengatakan bahwa gajinya belum sepenuhnya sepadan dengan pekerjaan yang dilakukan, terutama di tengah volume produksi yang tinggi. Ia berharap kompensasi disesuaikan lebih adil berdasarkan kinerja dan tanggung jawab setiap karyawan.

8. Apakah perusahaan memberikan insentif atas kinerja yang melebihi target? Bagaimana pandangan Anda terhadap sistem pemberian insentif tersebut?

Jawaban :

Desi mengatakan bahwa perusahaan belum secara teratur memberikan penghargaan untuk kinerja yang melebihi target. Menurutnya, ini akan sangat membantu meningkatkan semangat kerja dan memberikan penghargaan atas lebih banyak usaha karyawan.

9. Tunjangan apa saja yang Anda terima dari perusahaan? Sejauh mana tunjangan tersebut membantu meningkatkan kesejahteraan Anda dan keluarga?

Jawaban :

Makan siang dan bantuan transportasi adalah kompensasi yang diterima, katanya. Tunjangan ini tidak terlalu besar, tetapi cukup untuk memenuhi kebutuhan sehari-hari dan mengurangi pengeluaran rumah tangga.

10. Bagaimana Anda menilai fasilitas kerja yang disediakan oleh perusahaan (seperti ruang kerja, alat, tempat ibadah, layanan kesehatan, dll)? Apakah fasilitas tersebut mendukung produktivitas Anda?

Jawaban :

Desi menganggap fasilitas kerja CV. Grup Werry Bakery cukup baik, terutama dari segi ruang kerja dan peralatan produksi. Namun, dia berharap ada peningkatan pada fasilitas pendukung seperti ruang istirahat dan tempat

ibadah yang lebih baik, sehingga karyawan lebih nyaman dan produktif saat bekerja.

C. Informan III : Hikmat Harefa

Jabatan : Bagian Paduan

Pertanyaan

1. Bagaimana Anda menilai kualitas hasil pekerjaan Anda sendiri? Apakah Anda merasa pekerjaan Anda mencerminkan keterampilan dan kemampuan Anda secara maksimal?

Jawaban :

Secara umum, Hikmat Harefa merasa puas dengan kualitas hasil kerjanya. Ia menilai bahwa keterampilan dan tanggung jawabnya sudah ditunjukkan dalam pekerjaannya. Ia memiliki kemampuan untuk melakukan pekerjaan produksi seperti mengaduk adonan, mencetak, dan mengemas sesuai dengan standar perusahaan.

2. Seberapa banyak tugas atau target yang biasanya dapat Anda selesaikan dalam periode kerja tertentu? Apakah ada hambatan dalam mencapai target kuantitas kerja tersebut?

Jawaban :

Selama satu hari kerja, ia biasanya dapat menyelesaikan target harian yang telah ditentukan, tetapi kadang-kadang ia menghadapi masalah seperti keterlambatan bahan baku atau alat kerja yang tidak tersedia. Meskipun demikian, ia berusaha menyiasatinya dengan menyusun ulang alur kerja dan membantu rekan kerja menyelesaikan pekerjaan tepat waktu.

3. Apakah Anda sering menyelesaikan pekerjaan sesuai dengan tenggat waktu yang ditentukan? Bagaimana Anda mengatur waktu dalam menyelesaikan berbagai tugas?

Jawaban :

Selain itu, dia menyatakan bahwa dia berusaha untuk menyelesaikan tugasnya sebelum tenggat waktu. Ia mengatur waktu kerja dengan

memperhatikan satu tahap proses sebelum melanjutkan ke tahap berikutnya untuk mengurangi kesalahan. Dia percaya bahwa ketelitian dan konsistensi sangat penting dalam proses produksi roti.

4. Seberapa efisien Anda dalam menggunakan sumber daya yang tersedia (waktu, tenaga, dana, alat) untuk menyelesaikan pekerjaan? Adakah strategi khusus yang Anda terapkan?

Jawaban :

Hikmat mengatakan tentang efisiensi kerja bahwa ia selalu berusaha menggunakan waktu dan tenaga secara optimal. Agar proses produksi berjalan lancar, ia menghindari pekerjaan yang tidak perlu dan berusaha menjaga lingkungan kerja bersih. Tidak ada pendekatan khusus, tetapi beberapa tahun pekerjaan memberinya pemahaman yang lebih baik tentang cara bekerja dengan cepat dan efektif.

5. Bagaimana Anda menggambarkan komitmen Anda terhadap tugas, tanggung jawab, dan keberlangsungan perusahaan? Apa yang membuat Anda tetap termotivasi dalam bekerja?

Jawaban :

Dia disiplin dan setia dalam bekerja, menunjukkan komitmennya terhadap perusahaan. Ia percaya bahwa menjaga kualitas produk karena itu akan memengaruhi reputasi perusahaan. Motivasi utamanya adalah rasa kebersamaan dalam tim dan keinginan untuk perusahaan berkembang untuk meningkatkan kesehatan karyawan.

6. Bagaimana peran Anda dalam tim kerja? Apakah Anda aktif dalam bekerja sama dengan rekan untuk menyelesaikan tugas-tugas bersama?

Jawaban :

Hikmat adalah rekan tim yang aktif, membantu dan membagi tugas jika diperlukan. Dia percaya bahwa kerja sama tim sangat penting, terutama di tempat kerja yang membutuhkan ketepatan dan kecepatan.

7. Apakah Anda merasa bahwa upah yang Anda terima sudah sepadan dengan beban kerja dan tanggung jawab Anda? Mengapa demikian?

Jawaban :

Terkait kompensasi, ia merasa bahwa gaji yang diterima cukup untuk memenuhi kebutuhan sehari-hari, tetapi belum sepenuhnya mencerminkan beban kerja yang berat, terutama ketika harus bekerja lembur atau ketika produksi meningkat menjelang hari raya. Ia berharap ada penyesuaian di masa mendatang untuk lebih sesuai dengan tanggung jawab yang dilakukannya.

8. Apakah perusahaan memberikan insentif atas kinerja yang melebihi target? Bagaimana pandangan Anda terhadap sistem pemberian insentif tersebut?

Jawaban :

Dalam hal insentif, Hikmat mengatakan bahwa perusahaan belum secara teratur memberikan insentif berdasarkan pencapaian kerja. Dia percaya bahwa jika sistem insentif diterapkan secara konsisten, hal ini dapat mendorong karyawan untuk lebih rajin bekerja dan mencapai tingkat kinerja yang tinggi.

9. Tunjangan apa saja yang Anda terima dari perusahaan? Sejauh mana tunjangan tersebut membantu meningkatkan kesejahteraan Anda dan keluarga?

Jawaban :

Untuk tunjangan, ia mengatakan bahwa perusahaan memberikan makan siang dan transportasi setiap hari; meskipun tidak banyak, tunjangan tersebut cukup untuk mengurangi biaya pribadi.

10. Bagaimana Anda menilai fasilitas kerja yang disediakan oleh perusahaan (seperti ruang kerja, alat, tempat ibadah, layanan kesehatan, dll)? Apakah fasilitas tersebut mendukung produktivitas Anda?

Jawaban :

Dalam hal fasilitas kerja, ia mengatakan bahwa ruang produksi cukup memadai dan alat-alat utama tersedia, tetapi ada beberapa kekurangan, seperti ruang gerak yang terbatas dan kurangnya alat bantu untuk mengangkut bahan. Dia berharap perusahaan dapat menambah fasilitas lain untuk membuat karyawan lebih nyaman dan produktif.

D. Informan IV : Kristine Gea

Jabatan : Bagian Kasir

Pertanyaan

1. Bagaimana Anda menilai kualitas hasil pekerjaan Anda sendiri? Apakah Anda merasa pekerjaan Anda mencerminkan keterampilan dan kemampuan Anda secara maksimal?

Jawaban :

Saya percaya bahwa pekerjaan saya sebagai kasir cukup baik dan menunjukkan kemampuan saya dalam melayani pelanggan, mencatat transaksi, dan menjaga akurasi keuangan. Karena posisi saya sebagai ujung tombak pelayanan konsumen yang sangat penting, saya selalu berusaha untuk memberikan pelayanan yang ramah dan tepat.

2. Seberapa banyak tugas atau target yang biasanya dapat Anda selesaikan dalam periode kerja tertentu? Apakah ada hambatan dalam mencapai target kuantitas kerja tersebut?

Jawaban :

Saya dapat menyelesaikan semua transaksi penjualan dengan cepat dan akurat dalam satu hari kerja. Namun, karena saya harus bekerja lebih cepat dari biasanya saat banyak pelanggan, terutama di akhir pekan atau hari besar, saya kadang-kadang kesulitan untuk tetap fokus. Meskipun demikian, saya terus berusaha menyelesaikan tugas dengan sempurna.

3. Apakah Anda sering menyelesaikan pekerjaan sesuai dengan tenggat waktu yang ditentukan? Bagaimana Anda mengatur waktu dalam menyelesaikan berbagai tugas?

Jawaban :

Saya selalu menyelesaikan pekerjaan sesuai jadwal. Biasanya, saya mengatur waktu dengan membagi fokus antara pencatatan transaksi, pengecekan uang, dan laporan harian. Untuk mempermudah rekap di akhir hari, saya juga terbiasa membuat catatan.

4. Seberapa efisien Anda dalam menggunakan sumber daya yang tersedia (waktu, tenaga, dana, alat) untuk menyelesaikan pekerjaan? Adakah strategi khusus yang Anda terapkan?

Jawaban :

Saya berusaha untuk menggunakan alat kerja dan waktu saya seefektif mungkin. Untuk mencegah waktu yang terbuang saat melayani pelanggan, saya berusaha memastikan bahwa alat kasir seperti mesin EDC dan sistem pencatatan manual dalam kondisi siap sebelum shift kerja dimulai.

5. Bagaimana Anda menggambarkan komitmen Anda terhadap tugas, tanggung jawab, dan keberlangsungan perusahaan? Apa yang membuat Anda tetap termotivasi dalam bekerja?

Jawaban :

Saya merasa bertanggung jawab atas apa yang saya lakukan di tempat kerja. Karena saya menyukai pekerjaan saya dan merasa dihargai oleh rekan kerja dan atasan saya, komitmen saya meningkat. Selain itu, saya tetap semangat karena tempat kerja saya cukup menyenangkan.

6. Bagaimana peran Anda dalam tim kerja? Apakah Anda aktif dalam bekerja sama dengan rekan untuk menyelesaikan tugas-tugas bersama?

Jawaban :

Saya selalu berusaha bekerja sama dengan orang lain, seperti staf toko dan bagian produksi. Saya juga terbiasa membantu pelanggan saat mereka membutuhkan informasi tentang produk atau pembayaran.

7. Apakah Anda merasa bahwa upah yang Anda terima sudah sepadan dengan beban kerja dan tanggung jawab Anda? Mengapa demikian?

Jawaban :

Saya tetap bersyukur dan berharap ada penyesuaian di masa depan, tetapi saya merasa bahwa gaji yang saya terima belum sepenuhnya sebanding dengan pekerjaan yang saya lakukan, terutama ketika saya harus bekerja dalam jam kerja yang sangat padat.

8. Apakah perusahaan memberikan insentif atas kinerja yang melebihi target? Bagaimana pandangan Anda terhadap sistem pemberian insentif tersebut?

Jawaban :

Saat ini, belum ada sistem insentif yang konsisten. Padahal, menurut saya, insentif dapat meningkatkan kinerja, terutama bagi karyawan yang lebih baik. Jika perusahaan dapat menerapkan sistem ini, saya sangat mendukungnya.

9. Tunjangan apa saja yang Anda terima dari perusahaan? Sejauh mana tunjangan tersebut membantu meningkatkan kesejahteraan Anda dan keluarga?

Jawaban :

Perusahaan memberikan tunjangan makan dan transportasi kepada saya, yang cukup membantu saya menghemat uang setiap hari, terutama untuk kebutuhan dasar selama saya bekerja.

10. Bagaimana Anda menilai fasilitas kerja yang disediakan oleh perusahaan (seperti ruang kerja, alat, tempat ibadah, layanan kesehatan, dll)? Apakah fasilitas tersebut mendukung produktivitas Anda?

Jawaban :

Secara keseluruhan, fasilitas kerja, seperti meja kasir, ruang istirahat, dan tempat ibadah, cukup baik. Namun, saya berharap ada peningkatan di masa depan, seperti menambahkan AC tambahan atau peralatan kasir yang lebih canggih agar lebih mudah dan lebih cepat untuk bekerja.

E. Informan V : Ingati Harefa

Jabatan : Bagian Bahan

Pertanyaan

1. Bagaimana Anda menilai kualitas hasil pekerjaan Anda sendiri? Apakah Anda merasa pekerjaan Anda mencerminkan keterampilan dan kemampuan Anda secara maksimal?

Jawaban :

Ingati Harefa, yang bekerja di bagian CV Grup Werry Bakery, mengatakan dia secara umum cukup puas dengan pekerjaannya. Ia menilai bahwa pekerjaan yang ia lakukan sudah mencerminkan keterampilan dan kemampuan yang ia miliki, terutama dalam hal menyiapkan bahan baku yang dibutuhkan untuk proses produksi sehari-hari. Ia mampu mengenali jenis dan kualitas bahan dengan baik, dan ia juga dapat memastikan bahwa semua bahan disiapkan sesuai kebutuhan produksi.

2. Seberapa banyak tugas atau target yang biasanya dapat Anda selesaikan dalam periode kerja tertentu? Apakah ada hambatan dalam mencapai target kuantitas kerja tersebut?

Jawaban :

Dalam hal jumlah kerja yang dibutuhkan, Ingati mengatakan bahwa ia biasanya dapat menyelesaikan semua tugas harian sesuai dengan tujuan yang ditetapkan oleh divisi produksi. Namun, ia mengakui bahwa ada beberapa hambatan, seperti keterlambatan pasokan bahan dari supplier atau permintaan mendadak yang memerlukan penyesuaian cepat. Namun, hambatan ini dapat diatasi dengan bekerja sama dalam tim dan mengatur ulang prioritas tugas.

3. Apakah Anda sering menyelesaikan pekerjaan sesuai dengan tenggat waktu yang ditentukan? Bagaimana Anda mengatur waktu dalam menyelesaikan berbagai tugas?

Jawaban :

Dalam hal ketepatan waktu, Ingati mengatakan bahwa ia selalu berusaha menyelesaikan tugas sesuai tenggat waktu. Ia biasanya mengatur waktu

kerja berdasarkan daftar kebutuhan bahan yang telah ditentukan sebelumnya, sehingga pekerjaan dapat diselesaikan secara terencana. Selain itu, ia berusaha datang lebih awal untuk memiliki waktu untuk menyiapkan bahan sejak pagi, terutama dalam situasi di mana volume produksi tinggi.

4. Seberapa efisien Anda dalam menggunakan sumber daya yang tersedia (waktu, tenaga, dana, alat) untuk menyelesaikan pekerjaan? Adakah strategi khusus yang Anda terapkan?

Jawaban :

Ingati mengatakan bahwa dia berusaha menggunakan bahan, alat, dan waktu kerja dengan tepat. Ia menjaga agar bahan tidak terbuang dan selalu memanfaatkan sisa bahan untuk produksi berikutnya jika masih bisa digunakan. Mencatat jumlah bahan yang digunakan setiap hari adalah strategi yang ia gunakan untuk memastikan bahwa bahan tidak diambil terlalu banyak dari gudang.

5. Bagaimana Anda menggambarkan komitmen Anda terhadap tugas, tanggung jawab, dan keberlangsungan perusahaan? Apa yang membuat Anda tetap termotivasi dalam bekerja?

Jawaban :

Ingati percaya bahwa keberlangsungan proses produksi sangat bergantung pada komitmen kerja. Karena dia percaya bahwa pekerjaannya sangat berdampak operasi divisi lain, dia selalu tiba tepat waktu dan tetap disiplin. Rasa tanggung jawab terhadap tim dan lingkungan kerja yang mendukung membuatnya tetap semangat bekerja.

6. Bagaimana peran Anda dalam tim kerja? Apakah Anda aktif dalam bekerja sama dengan rekan untuk menyelesaikan tugas-tugas bersama?

Jawaban :

Ingati mengatakan dia cukup aktif berkolaborasi dengan rekan kerjanya di bagian produksi dan gudang di tim. Ia sering membantu rekan jika ada

masalah dalam menyediakan bahan, dan dia terbuka untuk berbicara jika ada kebutuhan tambahan bahan di luar daftar harian.

7. Apakah Anda merasa bahwa upah yang Anda terima sudah sepadan dengan beban kerja dan tanggung jawab Anda? Mengapa demikian?

Jawaban :

Dalam hal kompensasi, Ingati mengatakan bahwa gajinya cukup, tetapi belum sepenuhnya sebanding dengan jumlah kerja yang ia lakukan, terutama pada hari-hari produksi tinggi. Ia berharap gajinya disesuaikan secara berkala sesuai dengan jumlah kerja yang ia lakukan.

8. Apakah perusahaan memberikan insentif atas kinerja yang melebihi target? Bagaimana pandangan Anda terhadap sistem pemberian insentif tersebut?

Jawaban :

Untuk insentif, dia pikir perusahaan belum secara teratur memberikan penghargaan kepada karyawan yang melakukan lebih banyak daripada yang diharapkan. Namun, dia setuju jika sistem insentif di masa depan dapat diterapkan dengan cara yang lebih jelas dan adil.

9. Tunjangan apa saja yang Anda terima dari perusahaan? Sejauh mana tunjangan tersebut membantu meningkatkan kesejahteraan Anda dan keluarga?

Jawaban :

Dia menerima tunjangan makan. Meskipun tunjangan tersebut belum bisa dikatakan mencukupi untuk memenuhi semua kebutuhan rumah tangga, itu cukup untuk memenuhi kebutuhan sehari-hari. Menurutnya, perusahaan mungkin mempertimbangkan untuk memberikan tunjangan tambahan di masa depan.

10. Bagaimana Anda menilai fasilitas kerja yang disediakan oleh perusahaan (seperti ruang kerja, alat, tempat ibadah, layanan kesehatan, dll)? Apakah fasilitas tersebut mendukung produktivitas Anda?

Jawaban :

Ingati menilai fasilitas kerja cukup baik, dengan ruang kerja yang cukup besar dan ketersediaan alat penunjang kerja seperti timbangan dan wadah bahan yang terbatas. Selain itu, nyaman karena tempat ibadah tersedia di tempat kerja, meskipun fasilitas lain seperti layanan kesehatan masih sangat terbatas. Secara keseluruhan, fasilitas kerja dianggap cukup meningkatkan produktivitas, meskipun masih ada ruang untuk peningkatan.

F. Informan VI : Kristin Zebua

Jabatan : Bagian Pelayanan

Pertanyaan

1. Bagaimana Anda menilai kualitas hasil pekerjaan Anda sendiri? Apakah Anda merasa pekerjaan Anda mencerminkan keterampilan dan kemampuan Anda secara maksimal?

Jawaban :

Kristin Zebua merasa puas dengan kualitas hasil kerjanya sejauh ini. Ia percaya bahwa pekerjaan yang dia lakukan sesuai dengan kemampuan dan keterampilannya, tetapi masih ada ruang untuk belajar dan berkembang. Salah satu tanggung jawab utamanya adalah memberikan pelayanan yang ramah dan cepat kepada pelanggan.

2. Seberapa banyak tugas atau target yang biasanya dapat Anda selesaikan dalam periode kerja tertentu? Apakah ada hambatan dalam mencapai target kuantitas kerja tersebut?

Jawaban :

Kristin mengatakan bahwa ia menyelesaikan banyak tugas harian, terutama ketika ia sibuk atau ketika permintaan meningkat. Namun, ada saat-saat ketika ia merasa sulit menyelesaikan semuanya tepat waktu, terutama ketika ada kekurangan tenaga kerja atau banyak pesanan.

3. Apakah Anda sering menyelesaikan pekerjaan sesuai dengan tenggat waktu yang ditentukan? Bagaimana Anda mengatur waktu dalam menyelesaikan berbagai tugas?

Jawaban :

Kristin mengatakan bahwa ia berusaha untuk menyelesaikan semua tugas tepat waktu. Ia biasanya membuat daftar tugas yang paling penting untuk diselesaikan dan membagi waktu dengan bijak agar semua pelanggannya dapat menerima layanan yang baik tanpa menunda pekerjaan lain.

4. Seberapa efisien Anda dalam menggunakan sumber daya yang tersedia (waktu, tenaga, dana, alat) untuk menyelesaikan pekerjaan? Adakah strategi khusus yang Anda terapkan?

Jawaban :

Kristin mengatakan bahwa dalam pekerjaannya, dia selalu berusaha untuk menghemat tenaga dan waktu; dia mengandalkan pengalaman untuk mempercepat pelayanan tanpa mengorbankan kualitas, dan dia berusaha menggunakan alat bantu seperti daftar pesanan dan stok yang terorganisir untuk menjadi lebih efektif.

5. Bagaimana Anda menggambarkan komitmen Anda terhadap tugas, tanggung jawab, dan keberlangsungan perusahaan? Apa yang membuat Anda tetap termotivasi dalam bekerja?

Jawaban :

Kristin mengatakan bahwa ia sangat terlibat dalam pekerjaannya dan merasa memiliki tanggung jawab untuk menjaga reputasi perusahaan dalam hal pelayanan pelanggan. Yang membuatnya semangat adalah dukungan dari rekan kerjanya dan harapan bahwa upayanya akan menghasilkan manfaat bagi dirinya dan keluarganya.

6. Bagaimana peran Anda dalam tim kerja? Apakah Anda aktif dalam bekerja sama dengan rekan untuk menyelesaikan tugas-tugas bersama?

Jawaban :

Kristin mengatakan bahwa dia sering bekerja sama dengan orang lain di layanan. Ia sering berbicara dan saling membantu, terutama saat toko penuh. Menurutnya, kekompakan tim sangat penting untuk menjalankan layanan dengan baik.

7. Apakah Anda merasa bahwa upah yang Anda terima sudah sepadan dengan beban kerja dan tanggung jawab Anda? Mengapa demikian?

Jawaban :

Ia merasa bahwa upah yang ia terima saat ini masih belum sepenuhnya sebanding dengan tanggung jawab dan beban kerja yang ia lakukan, terutama dalam situasi di mana jumlah kerja yang tinggi. Namun, ia tetap bersyukur karena gaji itu membantunya memenuhi kebutuhan dasar keluarganya.

8. Apakah perusahaan memberikan insentif atas kinerja yang melebihi target? Bagaimana pandangan Anda terhadap sistem pemberian insentif tersebut?

Jawaban :

Kristin mengakui bahwa perusahaan kadang-kadang memberikan insentif, terutama ketika penjualan meningkat atau target harian tercapai. Menurutnya, sistem ini cukup baik, tetapi masih bisa ditingkatkan untuk memberikan dorongan yang lebih besar kepada seluruh staf.

9. Tunjangan apa saja yang Anda terima dari perusahaan? Sejauh mana tunjangan tersebut membantu meningkatkan kesejahteraan Anda dan keluarga?

Jawaban :

Ia mengatakan bahwa bisnis memberikan tunjangan makan dan transportasi setiap hari, yang sangat membantu, terutama untuk mengurangi biaya pribadi. Ia berharap bentuk tunjangan akan menjadi lebih beragam, seperti tunjangan kesehatan atau hari raya.

10. Bagaimana Anda menilai fasilitas kerja yang disediakan oleh perusahaan (seperti ruang kerja, alat, tempat ibadah, layanan kesehatan, dll)? Apakah fasilitas tersebut mendukung produktivitas Anda?

Jawaban :

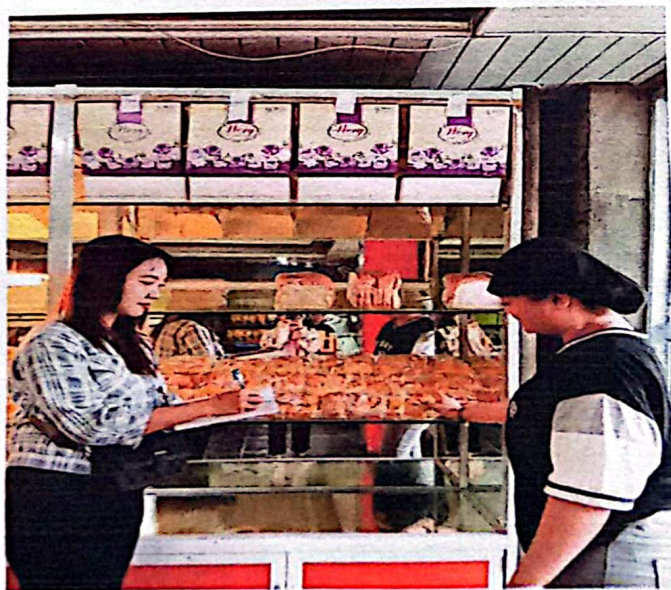
Kristin menganggap fasilitas kerja secara umum cukup baik, dengan ruang pelayanan yang bersih dan alat pendukung yang memadai. Selain itu, ia mengatakan bahwa tempat ibadah yang tersedia cukup nyaman, tetapi ia menyarankan agar lebih banyak perhatian diberikan pada fasilitas kesehatan karyawan untuk meningkatkan produktivitas dan kenyamanan kerja.

DOKUMENTASI PENELITIAN

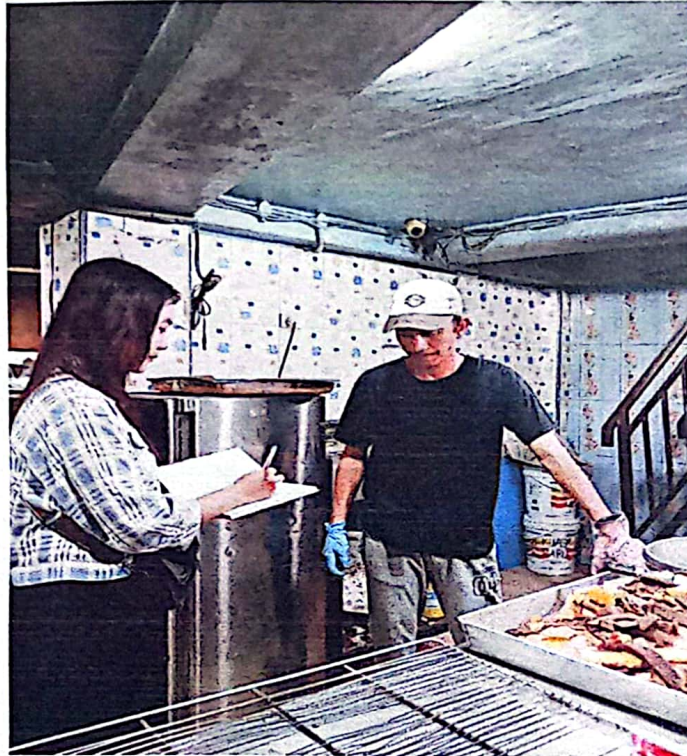
Informan I



Informan II



Informan III



Informan IV



Informan V



Informan VI





**YAYASAN PERGURUAN TINGGI NIAS
UNIVERSITAS NIAS
FAKULTAS EKONOMI**

Alamat : Jalan Karet No.30 Kelurahan Ilir, Kec. Gunungsitoli, Kota Gunungsitoli
Homepage: <https://unias.ac.id> email: fe@unias.ac.id

Gunungsitoli, 19 Januari 2025

Hal : Pengajuan Judul Rancangan Penelitian

Kepada Yth.
Bapak Dosen
Penasihat Akademik

Bapak Sukaaro Waruwu, S.E.,S.H.,M.M.

Dengan hormat,

1. Saya yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Ines Sinta Lase

NIM : 2321502

Jumlah SKS yang telah diselesaikan : 149 SKS

Dengan ini mengajukan Judul Rancangan Penelitian dan memohon kepada Bapak kiranya dapat berkenan menyetujui salah satu judul yang saya ajukan di bawah ini :

NO	Judul Penelitian	Persetujuan	
		Tanggal	Paraf
1	Analisis Pemberian Kompensasi Dalam Meningkatkan Kinerja Karyawan Di Cv. Grup Werry Bakery Kota Gunungsitoli	20/1/25	
2	Pengaruh Sistem Kompensansi Terhadap Kinerja Karyawan Pada CV.Grup Werry Bakery Kota Gunungsitoli		
3	Analisis Hubungan Kompensansi Dan Kinerja Karyawan Di CV.Grup Werry Bakery Kota Gunungsitoli		

2. Demikian permohonan ini saya ajukan dengan harapan semoga Bapak/Ibu dapat mempertimbangkannya.

Hormat Saya
Pemohon,

Ines Sinta Lase
NIM. 2321502



**YAYASAN PERGURUAN TINGGI NIAS
UNIVERSITAS NIAS
FAKULTAS EKONOMI
PROGRAM STUDI MANAJEMEN**

alan Karet No. 30 Kelurahan Ilir, Kec Gunungsitoli, Kota Gunungsitoli
Homepage : [https // mnj. unias.ac.id](https://mnj.unias.ac.id) email: mnj@unias.ac.id

OUTLINE TOPIK PENELITIAN SKRIPSI

Nama : INES SINTA LASE
NIM : 2321502
Program : Sarjana
Program Studi : Manajemen S1
Fakultas : Ekonomi
Tema : KINERJA DAN KOMPENSASI

JUDUL	ANALISIS PEMBERIAN KOMPENSASI DALAM MENINGKATKAN KINERJA KARYAWAN DI CV. GRUP WERRY BAKERY KOTA GUNUNGSITOLI
Lokus	CV. GRUP WERRY BAKERY KOTA GUNUNGSITOLI
Alamat	Jl. Raya Pelud Binaka, Fodo, Kecamatan Gunungsitoli Selatan, Kota Gunungsitoli, Sumatera Utara
Fenomena	Pemberian kompensasi merupakan salah satu faktor utama yang mendorong kinerja karyawan. Kompensasi yang adil dan kompetitif dapat meningkatkan motivasi, loyalitas, serta produktivitas karyawan, sehingga berdampak positif terhadap pencapaian tujuan perusahaan. CV. Grup Werry Bakery, sebagai salah satu usaha roti dan kue yang berkembang di Kota Gunungsitoli, bergantung pada kinerja karyawannya dalam menjaga kualitas produk dan pelayanan kepada pelanggan. Namun, terdapat indikasi bahwa sistem kompensasi yang diterapkan belum sepenuhnya optimal. Beberapa karyawan merasa bahwa upah yang diberikan belum sesuai dengan beban kerja yang mereka kerjakan. Selain itu, kompensasi non-finansial, seperti penghargaan dan insentif lainnya, masih terbatas. Fenomena ini dapat berdampak pada tingkat kinerja dan semangat kerja karyawan, yang pada akhirnya berdampak terhadap produktivitas dan efektivitas operasional perusahaan. Oleh karena itu, penelitian ini bertujuan untuk menganalisis sistem pemberian kompensasi di CV. Grup Werry Bakery dan bagaimana dampaknya terhadap kinerja karyawan. Dengan demikian, hasil penelitian ini diharapkan dapat memberikan rekomendasi yang bermanfaat bagi perusahaan dalam meningkatkan kesejahteraan karyawan sekaligus meningkatkan kinerja karyawan tersebut.

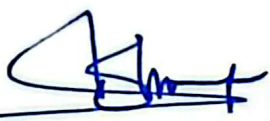
Latar Belakang	Kompensasi adalah Segala sesuatu yang berbentuk imbalan yang diberikan oleh perusahaan kepada karyawan sebagai penghargaan atas kontribusi mereka dalam bekerja. Kompensasi ini bertujuan untuk memberikan kepuasan kepada karyawan, meningkatkan motivasi kerja, serta mendorong peningkatan kinerja dan produktivitas. Menurut Mangkuncegara (2007) bahwa kompensasi merupakan sesuatu yang dipertimbangkan sebagai sesuatu yang sebanding. Dalam kepegawaian, hadiah yang bersifat uang merupakan kompensasi yang diberikan kepada pegawai sebagai penghargaan dari pelayanan mereka. Menurut Milkovich dan Newman (2005) Kompensasi adalah seluruh bentuk pembayaran atau penghargaan finansial yang diberikan kepada karyawan sebagai imbalan atas kontribusi mereka terhadap organisasi. Menurut Mondy dan Noe (2005) Kompensasi adalah semua bentuk penghargaan finansial, jasa, maupun manfaat yang diterima karyawan sebagai bagian dari hubungan kerja mereka. Menurut Dessler (2015) Kompensasi merupakan segala bentuk pembayaran atau imbalan yang diberikan kepada karyawan sebagai balas jasa atas pekerjaan mereka, baik yang berbentuk finansial maupun non-finansial. Menurut Rivai (2011) Kompensasi adalah suatu bentuk penghargaan yang diberikan oleh organisasi kepada karyawan sebagai balas jasa atas pekerjaan yang telah dilakukan, yang dapat berupa gaji, insentif, atau tunjangan lainnya. Menurut Handoko (2008) Kompensasi adalah segala sesuatu yang diterima seseorang sebagai balasan dari kontribusi yang diberikan kepada organisasi, baik dalam bentuk finansial maupun non-finansial.
Rumusan Masalah	1. Bagaimana sistem pemberian kompensasi yang diterapkan di CV. Grup Werry Bakery Kota Gunungsitoli? 2. Apakah pemberian kompensasi di CV. Grup Werry Bakery Kota Gunungsitoli sudah sesuai dengan prinsip keadilan dan kinerja karyawan?
Tujuan Penelitian	1. Untuk mengetahui bagaimana sistem pemberian kompensasi yang diterapkan di CV. Grup Werry Bakery Kota Gunungsitoli 2. Untuk mengetahui apakah pemberian kompensasi di CV. Grup Werry Bakery Kota Gunungsitoli sudah sesuai dengan prinsip keadilan dan kinerja karyawan

Metode Penelitian	Metode penelitian yang digunakan dalam penelitian ini adalah metode deskriptif kualitatif, yang bertujuan untuk menggambarkan dan menganalisis fenomena yang terjadi terkait dengan Analisis Pemberian Kompensasi Dalam Meningkatkan Kinerja Karyawan Di Cv. Grup Werry Bakery Kota Gunungsitoli. Metode deskriptif kualitatif dipilih karena pendekatan ini peneliti untuk menggali informasi yang mendalam dan komprehensif mengenai Pemberian Kompensasi Dalam Meningkatkan Kinerja Karyawan Di Cv. Grup Werry Bakery Kota Gunungsitoli. Dalam penelitian ini, peneliti akan melakukan pengumpulan data melalui observasi langsung, wawancara mendalam, dan studi dokumentasi. Menurut Moleong (2021) dalam bukunya Metodologi Penelitian Kualitatif (edisi revisi) menyatakan bahwa penelitian kualitatif, khususnya deskriptif, berfokus pada penggambaran yang mendalam dan kompleks tentang peristiwa atau fenomena sosial yang terjadi di lapangan. Penelitian ini tidak berorientasi pada pengujian teori, tetapi lebih kepada bagaimana memahami fenomena dari perspektif orang yang terlibat langsung. Moleong juga menekankan bahwa dalam pendekatan deskriptif kualitatif, data yang dikumpulkan bersifat naratif dan bersumber dari pengalaman serta interaksi sosial di lapangan. Menurut Arikunto (2022) dalam bukunya Prosedur Penelitian: Suatu Pendekatan Praktik (edisi revisi) menekankan bahwa penelitian deskriptif kualitatif berfokus pada pencarian pemahaman yang mendalam mengenai fenomena sosial. Ia menjelaskan bahwa metode ini tidak hanya berorientasi pada pengumpulan data yang menggambarkan fenomena tersebut, tetapi juga pada pengorganisasian data yang relevan dengan teori untuk memberikan gambaran yang lebih jelas.
Daftar Pustaka	Dessler, G. (2015). <i>Human Resource Management</i> (14th ed.). Pearson Handoko, T. H. (2008). <i>Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia</i>. BPFE Yogyakarta. Milkovich, G. T., & Newman, J. M. (2005). <i>Compensation</i> (8th ed.). McGraw-Hill. Mondy, R. W., & Noe, R. M. (2005). <i>Human Resource Management</i> (9th ed.). Pearson Education Rivai, V. (2011). <i>Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan: Dari Teori ke Praktik</i>. RajaGrafindo Persada. Arikunto, S. (2022). <i>Prosedur Penelitian: Suatu Pendekatan Praktik (Revisi)</i>. Jakarta: Rineka Cipta.

	Moleong, L. J. (2021). Metodologi Penelitian Kualitatif (Revisi). Bandung: Remaja Rosdakarya.
--	---

Gunungsitoli, Jumat 21 Maret 2025

Disetujui Oleh
Dosen Pembimbing,


SUKA'ARO WARUWU., S.E.,S.H.,M.M
NIDN. 0116068301

Disahkan Oleh
Plt. Ketua Program Studi Manajemen,


IDARNI HAREFA,S.E.,M.E
NIDN. 0128129102



INES SINTA LASE

NIM :

2321502

NAMA MAHASISWA :

INES SINTA LASE

PRODI :

Manajemen

JUDUL :

Analisis Pemberian Kompensasi Dalam
Meningkatkan Kinerja Karyawan Di CV.Grup Werry
Bakery Kota Gunungsitoli

Dosen Pembimbing :

Suka'aro Waruwu, S.E.,S.H.,M.M.

Konsentrasi :

MSDM

Tema :

Kinerja dan Kompensasi

Riwayat Bimbingan Proposal

N O	TOPIK	MATERI	CATATAN DOSEN
1	BAB I 17 Apr 2025 21:14:35	BAB I PENDAHULUAN 1. Latar Belakang Sumber daya manusia (SDM) adalah istilah yang merujuk kepada individu- individu yang berkontribusi dalam suatu organisasi, baik itu perusahaan, lembaga, atau institusi. SDM mencakup semua orang yang terlibat dalam aktivitas kerja yang mendukung pencapaian tujuan organisasi.	Cantumkan permasalahan yang anda teliti lakukan semi penelitian 23 Apr 2025 16:59:43

2 BAB II
17 Apr 2025
21:18:25

BAB II TINJAUAN PUSTAKA

Teori2 yang
tdk sesuai di
uang dan
cari teori yg
sesuai judul

1. **Pemberi
an
Kompens
asi**
2. **Pengerti
an
Kompens
asi**

23 Apr 2025
17:00:27

Salah satu
cara manajer
untuk
meningkatkan
produktifitas
kerja,
kepuasan
kerja, dan
motivasi kerja
adalah
dengan
memberikan
kompensasi.
Jika dikelola
dengan baik,
kompensasi
dapat
membantu
perusahaan
untuk
mencapai
tujuan dan
memperoleh,
memelihara
dan menjaga
karyawan
dengan baik.
Sebaliknya
tanpa
kompensasi
yang cukup,
karyawan



3 BAB III
17 Apr 2025
21:19:35

BAB III
METODE
PENELITIAN

sesuaikan
Metode yang
anda pakai

**1. Pendekat
an Dan
Jenis
Penelitian**

23 Apr 2025
17:33:26

Untuk menganalisis Pemberian Kompensasi dalam meningkatkan kinerja karyawan di CV.Grup Werry Bakery Kota Gunungsitoli dalam Penelitian ini, peneliti menggunakan metode kualitatif. Karena penulis percaya bahwa teknik penelitian kualitatif sangat signifikan terhadap konteks masalah yang sedang diteliti. Penelitian yang menggunakan metode kualitatif ini harus memiliki

4 BAB I
18 Apr 2025
07:00:16

BAB I
PENDAHULUAN

Revisi yang
telah di
sarankan

1. Latar Belakang

23 Apr 2025
17:34:16

Sumber daya manusia (SDM) adalah istilah yang merujuk kepada individu-individu yang berkontribusi dalam suatu organisasi, baik itu perusahaan, lembaga, atau institusi. SDM mencakup semua orang yang terlibat dalam aktivitas kerja yang mendukung pencapaian tujuan organisasi. Secara umum, SDM dianggap sebagai salah satu aset paling berharga bagi perusahaan karena memiliki potensi untuk meningkatkan

LEMBAR PERSETUJUAN RANCANGAN PENELITIAN

Rancangan Penelitian yang diajukan oleh:

Nama : Ines Sinta Lase

NIM : 2321502

Program : Sarjana

Program Studi : Manajemen

Fakultas : Ekonomi

Judul : Analisis Pemberian Kompensasi dalam Meningkatkan Kinerja Karyawan di
CV. Grup Werry Bakerry Kota Gunungsitoli

Telah diperiksa dan disetujui untuk diseminarkan

Gunungsitoli, 29 April 2025

Dosen Pembimbing

Plt. Ketua Prodi Manajemen


Suka'aro Waruwu, S.E., S.H., M.M

NIDN.0116068301


Idarni Harefa, S.E., M.E

NIDN : 0128129102



**YAYASAN PERGURUAN TINGGI NIAS
UNIVERSITAS NIAS
FAKULTAS EKONOMI
PROGRAM STUDI MANAJEMEN**

Alamat : Jl Karet No 30 Kel Ilir Kecamatan Gunungsitoli Kota Gunungsitoli

BERITA ACARA SEMINAR RANCANGAN PENELITIAN

Pada hari ini Sabtu tanggal Sepuluh bulan Mei tahun dua ribu dua puluh lima telah diselenggarakan Seminar Rancangan Penelitian bagi mahasiswa Universitas Nias

Nama	INES SINTA LASE
NIM	2321502
Program	Sarjana
Program Studi	Manajemen
Fakultas	Ekonomi
Judul Skripsi	Analisis Pemberian Kompensasi Dalam Meningkatkan Kinerja Karyawan di CV Group Werry Bakery Kota Gunungsitoli

W a k t u Pelaksanaan 08.00 wib-selesai

Susunan Dewan Pembimbing Dan Penelaah

1. Sukaaro Waruwu, S E , S H , M M
(Pembimbing)
2. Odaligoziduhu Halawa, S E , M M
(Penelaah)

Tanda Tangan

- 1.
- 2.

Rekapitulasi Nilai

Dewan Pembimbing Dan Penelaah	Total Nilai
1. Sukaaro Waruwu, S E , S H , M M (Pembimbing)	80
2. Odaligoziduhu Halawa, S E , M M (Penelaah)	78
Total Nilai	

Rata-rata nilai adalah 79

Gunungsitoli, 10 Mei 2025
Plt-Ketua Program Studi Manajemen,

Idarni Harefa, S E , M E
NIDN 0128129102



YAYASAN PERGURUAN TINGGI NIAS
UNIVERSITAS NIAS
FAKULTAS EKONOMI
PROGRAM STUDI MANAJEMEN

Alamat : Jl. Karet No.30 Kel. Ilir Kecamatan Gunungsitoli Kota Gunungsitoli

PERBAIKAN PROPOSAL PENELITIAN SKRIPSI

1. Mahasiswa

Nama : INES SINTA LASE

NIM : 2321502

Judul Penelitian : Analisis Pemberian Kompensasi Dalam Meningkatkan Kinerja Karyawan di CV Group Werry Bakery Kota Gunungsitoli.

2. Materi Perbaikan

NO	HALAMAN	URAIAN PERBAIKAN
		- Revisi yang harus
		di samakan -
		- Ecepatnya Revisi agar
		Cepat ujian Skripsi

Gunungsitoli, 10 Mei 2025
Dosen Pembimbing,

Sukaaro Waruwu, S.E., S.H., M.M
NIDN. 0116068301



YAYASAN PERGURUAN TINGGI NIAS
UNIVERSITAS NIAS
FAKULTAS EKONOMI
PROGRAM STUDI MANAJEMEN

Alamat : Jl. Karet No.30 Kel. Ilir Kecamatan Gunungsitoli Kota Gunungsitoli

PERBAIKAN PROPOSAL PENELITIAN SKRIPSI

1. Mahasiswa

Nama : INES SINTA LASE

NIM : 2321502

Judul Penelitian : Analisis Pemberian Kompensasi Dalam Meningkatkan Kinerja Karyawan di CV Group Werry Bakery Kota Gunungsitoli

2. Materi Perbaikan

NO	HALAMAN	URAIAN PERBAIKAN
		Fokus penelitian apakah kompensasi atau gaji
		Tahun buku referensi di update yg terbaru.
		Informasi disarankan sudah sah-sah adalah manajer / pemilik.
		Daftar wawancara disarankan.

Gunungsitoli, 10 Mei 2024
Dosen Penelaah,

Odaligoziduhu Halawa, S.E.,M.M.
NIDN. 0104119201

LEMBAR PERSETUJUAN MELAKSANAKAN PENELITIAN

Rancangan Penelitian yang diajukan oleh:

Nama : Ines Sinta Lase

NIM : 2321502

Program : Sarjana

Program Studi : Manajemen

Fakultas : Ekonomi

Judul : **Analisis Pemberian Kompensasi Dalam Meningkatkan Kinerja Karyawan Di CV.Grup Werry Bakery Kota Gunungsitoli**

Telah diseminarkan dan disetujui untuk meneliti.

Gunungsitoli, 15 Juni 2025

Dosen Penelaah

Dosen Pembimbing



Odaligoziduhu Halawa, S.E.,M.M
NIDN. 0104119201



Suka'aro Waruwu, S.E.,S.H.,M.M
NIDN. 0116068301

Ketua Prodi Manajemen



Heniwati-Gulo, S.E., M.E
NUPTK. 2839774675230262



YAYASAN PERGURUAN TINGGI NIAS
UNIVERSITAS NIAS
FAKULTAS EKONOMI

Alamat : Jalan Karet No. 30 Kelurahan Ilir, Kec. Gunungsitoli, Kota Gunungsitoli
Homepage: <https://fe.unias.ac.id> email: fe@unias.ac.id

16 Juni 2025

Nomor : 841/UN11/PN.01.02/2025
Lampiran : 1 (set)
Perihal : Permohonan Izin Pelaksanaan Penelitian

Kepada Yth,
Pimpinan CV. Grup Werry Bakery Kota Gunungsitoli

di
Tempat

1. Dengan hormat, dalam rangka melengkapi data penelitian yang dilaksanakan oleh :
Nama : INES SINTA LASE
NIM : 2321502
Fakultas : Ekonomi
Program Studi : Manajemen
Jenjang Pendidikan : Sarjana (S1)
Judul Skripsi : Analisis Pemberian Kompensasi Dalam Meningkatkan Kinerja Karyawan di CV. Grup Werry Bakery Kota Gunungsitoli
Lokasi Penelitian : CV. Grup Werry Bakery Kota Gunungsitoli
Jadwal Penelitian : 16 Juni 2025 sampai selesai

Maka kami mohon kepada Bapak/Ibu kiranya dapat memberi izin kepada mahasiswa yang namanya tersebut di atas untuk melaksanakan Penelitian di lokasi penelitian (Rancangan Skripsi Terlampir).

2. Demikian disampaikan, atas bantuan dan kerjasama diucapkan terima kasih.



Maria Magdalena Bate'e, S.E., M.M.
NIDN. 0111038208

Tembusan :

- Yth.
1. Rektor Universitas Nias (sebagai laporan)
 2. Warek Lingkup Universitas Nias
 3. Kepala LPPM Universitas Nias
 4. Ketua Program Studi Manajemen
 5. Peneliti yang bersangkutan (INES SINTA LASE)
 6. Arsip.



CV Wery Group
Gunungsitoli-Nias

Jalan Pelud Binaka Km. 6 Simpang Miga-Gunungsitoli (Hp 0852 7536 7795)

Jalan Yos Sudarso No. 180 - Gunungsitoli (Hp 0823 7037 7394)

Surel : cv.werygroup1@gmail.com

Gunungsitoli, 19 Juni 2025

Nomor : 05/WG-CV/IV/2025
Lampiran : -
Hal : **Pesetujuan izin melaksanakan Penelitian**

Kepada Yth,
Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Nias
di

Tempat

Dengan hormat,
Berdasarkan surat dari Yayasan Perguruan Tinggi Universitas Nias Fakultas Ekonomi No. 841/UN11/PN.01.02/2025 Perihal Permohonan Izin Pelaksanaan Penelitian, bersama ini disampaikan bahwa kami memberikan izin untuk melaksanakan penelitian kepada mahasiswa atas nama :

Nama : Ines Sinta Lase
NIM : 2321502
Fakultas : Ekonomi
Program Studi : Manajemen
Jenjang Pendidikan : Sarjana (S1)
Judul Skripsi : Analisis Pemberian Kompensasi Dalam Meningkatkan Kinerja Karyawan Di CV. Group Wery Bakery Kota Gunungsitoli

Demikian kami sampaikan untuk dapat dipergunakan seperlunya, dan atas perhatian kami ucapkan terimakasih.

MANAJER

Nidarman Zai, S.AB





CV Wery Group
Gunungsitoli-Nias

Jalan Pelud Binaka Km. 6 Simpang Miga-Gunungsitoli (Hp 0852 75367795)

Jalan Yos Sudarso No. 180 - Gunungsitoli (Hp 0823 7037 7394)

Surel : cv.werygro1@gmail.com

Fodo, 25 Juli 2025

Kepada Yth.

Nomor : 685/WG-CV/XI/2025
Sifat : Penting
Lampiran : -
Perihal : **Telah Berakhir Melaksanakan Penelitian**

Sdr. Plt. Dekan Universitas Nias

di
Tempat

Sehubungan dengan surat dari Plt. Kepala LPPM Universitas Nias, Nomor : 763/UN11/PN.01.02.2025 tanggal 31 Mei 2025 Perihal Permohonan Izin Pelaksanaan Penelitian oleh :

Nama : Ines Sinta Lase
NIM : 2321502
Fakultas : Ekonomi
Program Studi : Manajemen
Jenjang Pendidikan : Sarjana (S1)
Judul Skripsi : Analisis Pemberian Kompensasi Dalam Meningkatkan Kinerja Karyawan di CV. Group Werry Bakery Kota Gunungsitoli

Yang namanya tersebut di atas telah melaksanakan penelitian di CV. Group Werry Gunungsitoli-Nias.

Demikian kami sampaikan dan terimakasih.

Manager



NIDARMAN ZAI, S.A.B

NIM :
 2321502
 NAMA MAHASISWA
 INES SINTA LASE
 PRODI :
 Manajemen
 JUDUL :
 Analisis Pemberian Kompensasi Dalam Meningkatkan Kinerja Karyawan Di CV Grup Werry Bakery Kota
 Gunungstoll
 Dosen Pembimbing :
 Suka'aro Waruwu, S.E.,S.H.,M.M.
 Konsentrasi :
 MSDM
 Tema :
 Kinerja dan Kompensasi

Riwayat Bimbingan Skripsi

NO	TOPIK	MATERI	CATATAN DOSEN
1	Bab IV dan BAB V beserta draft dan transkrip wawancara lengkap untuk 6 Informan 31 Jul 2025 11:30:06	Hasil dan Pembahasan Kesimpulan dan Saran Draft dan Transkrip Wawancara Download File Skripsi	Pembahasan berdasarkan Hasil dari wawancara 04 Aug 2025 18:31:58
2	Skripsi 01 Aug 2025 11:18:47	Cover dan lainnya Bab 1 sampai Bab 5 Daftar Pustaka Draft wawancara 10 bagi 6 Informan Transkrip Wawancara lengkap Dokumentasi Penelitian Download File Skripsi	Lengkapi semua dari bab I-Bab -V susun dengan rapi lengkapi sampai lampiran 04 Aug 2025 18:32:49



**YAYASAN PERGURUAN TINGGI NIAS
UNIVERSITAS NIAS
FAKULTAS EKONOMI
PROGRAM STUDI MANAJEMEN**

Rektorat : Pancasila No. 10 Gunungsitoli ☎ +626392620815 Nias ☐ 22814
Homepage: <https://unias.ac.id> email: admin@unias.ac.id

PENGESAHAN PEMBIMBING

Skripsi Analisis Pemberian Kompensasi Dalam Meningkatkan Kinerja Karyawan Di CV.Group Werry Bakery Kota Gunungsitoli Oleh Ines Sinta Lase NIM 2321502 Program Studi S1 Manajemen, telah dikoreksi dan di revisi oleh pembimbing sehingga dapat dilanjutkan untuk sidang ujian skripsi.

Gunungsitoli, 04 Agustus 2025

Dosen Pembimbing,

Suka'aro Waruwu, S.E.,S.H.,M.M.

NIDN. 0116068301



**YAYASAN PERGURUAN TINGGI NIAS
UNIVERSITAS NIAS
LEMBAGA PENELITIAN DAN PENGABDIAN MASYARAKAT**

Rektorat : Jalan Pancasila No. 10 Kola Gunungsitoli ☎ +626392620815 Nias 📠 22814
Homepage <https://unias.ac.id> email: admin@unias.ac.id

SURAT KETERANGAN

Nomor : 426/UN06.01/TU.01.20/2025

Yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : **Yupiter Mendrofa, S.E.,M.M**
NIDN : 0112078103
Pangkat/Golongan : Penata Tk.I /III/d
Jabatan : Plh. Kepala Lembaga Penelitian dan Pengabdian Kepada Masyarakat Universitas Nias

dengan ini menerangkan bahwa,

Nama : **Ines Sinta Lase**
NIM : 2321502
Fakultas : Ekonomi
Program Studi : Manajemen
Judul Skripsi : Analisis Pemberian Kompensasi Dalam Meningkatkan Kinerja Karyawan di CV. Group Werry Bakery Kota Gunungsitoli"

adalah benar telah melakukan pengecekan plagiarisme terhadap Skripsi mahasiswa tersebut di atas melalui aplikasi *Turnitin*, dan mendapat tingkat *Similarity* 24% dan tingkat *Artificial Intelligence* (AI) 0%, sehingga dinyatakan layak untuk melanjutkan pada tahap selanjutnya sesuai dengan tahapan pada penyelesaian skripsi.

Gunungsitoli, 5 Agustus 2025

Plh. Kepala LPPM,

Yupiter Mendrofa, S.E.,M.M.
NIDN. 0112078103

Tembusan:

1. Ketua Program Studi Manajemen
2. Mahasiswa an. **Ines Sinta Lase**.



**YAYASAN PERGURUAN TINGGI NIAS
UNIVERSITAS NIAS
FAKULTAS EKONOMI
PROGRAM STUDI MANAJEMEN**

Alamat : Jalan Karet No. 30 Kelurahan Ilir, Kec. Gunungsitoli, Kota Gunungsitoli
Homepage: <https://mnj.unias.ac.id> email: mnj@unias.ac.id

SURAT KETERANGAN LULUS MATA KULIAH

No : 914 /UN.H.02 /Pp.cj.01 /2025

Yang bertanda tangan di bawah ini, Ketua Program Studi S-1 Manajemen, Universitas Nias, menerangkan bahwa:

Nama : Ines Sinta Lase

NIM : 2321502

Judul Skripsi : Analisis Pemberian Kompensasi Dalam Meningkatkan Kinerja Karyawan di CV.Group Werry Bakery Kota Gunungsitoli

Bahwa yang bersangkutan Lulus semua Mata Kuliah di Program Studi S-1 Manajemen, kecuali Mata Kuliah Penulisan Skripsi. Untuk itu, dimohon untuk kiranya untuk diterbitkan Transkrip Nilai kepada yang bersangkutan. Atas kerjasama yang baik diucapkan terimakasih.

Gunungsitoli, 05 Agustus 2025

Ketua Program Studi Manajemen

Heniwati Gulo, S.E., M.E.
NUPTK.2839774675230262



YAYASAN PERGURUAN TINGGI NIAS
UNIVERSITAS NIAS
FAKULTAS EKONOMI
PROGRAM STUDI MANAJEMEN

Alamat : Jalan Karet No. 30 Kelurahan Ilir, Kec. Gunungsitoli, Kota Gunungsitoli
Homepage: <https://mnj.unias.ac.id> email: mnj@unias.ac.id

Gunungsitoli, 05 Agustus 2025

Hal : **Permohonan Ujian Skripsi**
Lampiran : **Satu Berkas**

Kepada Yth,
Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Nias
c.q. Ketua Program Studi Manajemen
Jalan Karet No.30 Kel. Ilir, Kec. Gunungsitoli
Kota Gunungsitoli

Saya yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : **Ines Sinta Lase**
NIM : **2321502**
Program : **Sarjana**
Program Studi : **Manajemen**
Fakultas : **Ekonomi (FE)**

Mengajukan permohonan untuk diperkenankan menempuh ujian Skripsi.
Sebagai bahan pertimbangan, bersama ini saya lampirkan:

1. Surat Permohonan Ujian Skripsi
2. Surat Kesediaan Menghadiri Ujian Skripsi
3. Bukti Skripsi Telah Melewati Cek *Plagiat* Dari LPPM
4. Surat keterangan bebas mata kuliah
5. Surat pengesahan skripsi yang ditandatangani oleh pembimbing
6. Surat keterangan telah berakhir meneliti dari tempat penelitian
7. Surat pernyataan keaslian skripsi yang ditandatangani oleh mahasiswa
8. Menggandakan *Hardcopy* Skripsi Yang Telah di Jilid Sebanyak 3 (Tiga) Rangkap
9. Riwayat Bimbingan SKRIPSI di SIMAT Dari Dosen Pembimbing
10. Menunjukkan KRS/KHS Asli Semester 1 Sampai Terakhir
11. Fotokopi KHS Terakhir
12. Transkrip Nilai Sementara Dari SIMAT
13. Slip Pembayaran Uang Kuliah Terakhir
14. Map Merah 3 Buah

Atas perhatian Bapak/Ibu, saya mengucapkan terima kasih.

Hormat Saya
Pemohon,

Ines Sinta Lase
NIM. 2321502

Tembusan disampaikan kepada
Rektor Universitas Nias
c.q. Wakil Rektor I



**YAYASAN PERGURUAN TINGGI NIAS
UNIVERSITAS NIAS
FAKULTAS EKONOMI
PROGRAM STUDI MANAJEMEN**

Rectorat : Pancasila No. 10 Gunungsitoli ■ +626392620815 Nias ■ 22814
Homepage: <https://untas.ac.id> email: admin@untas.ac.id

Hal : Kesediaan Menghadiri Sidang Skripsi

Kepada Yth,

Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Nias

c.q. Ketua Program Studi Manajemen

Jalan Karet No.30 Kel. Ilir, Kec. Gunungsitoli

Kota Gunungsitoli

Nama : Ines Sinta Lase

NIM : 2321502

Program Studi : Manajemen

Fakultas : Ekonomi

Judul Skripsi : Analisis Pemberian Kompensasi Dalam Meningkatkan
Kinerja Karyawan di CV.Group Werry Bakery Kota
Gunungsitoli

Dengan ini menyatakan bahwa saya bersedia menghadiri sidang skripsi pada waktu
yang telah ditetapkan.

Gunungsitoli, 05 Agustus 2025

Tanda tangan

Ines Sinta Lase
NIM.2321502



**YAYASAN PERGURUAN TINGGI NIAS
UNIVERSITAS NIAS
FAKULTAS EKONOMI
PROGRAM STUDI MANAJEMEN**

Alamat : Jalan Karet No. 30 Kelurahan Ilir, Kec. Gunungsitoli, Kota Gunungsitoli
Homepage: <https://mnj.unias.ac.id> email: mnj@unias.ac.id

8 Agustus 2025

Nomor : 1024/UN11.02/PP.08.03/2025
Lampiran : 1 Set
Hal : Pelaksanaan Sidang Skripsi
atas nama INES SINTA LASE

Kepada Yth.

- | | |
|-------------------------------------|------------|
| 1. Odaligoziduhu Halawa, S.E., M.M. | Penguji I |
| 2. Syah Abadi Mendrofa, SE MM | Penguji II |
| 3. Sukaaro Waruwu, S.E., S.H., M.M. | Pembimbing |

di Gunungsitoli

Sehubungan dengan pelaksanaan sidang skripsi mahasiswa:

Nama : INES SINTA LASE
NIM : 2321502
Program : Sarjana
Program Studi : Manajemen
Fakultas : Ekonomi
Judul Skripsi : Analisis Pemberian Kompensasi Dalam Meningkatkan Kinerja Karyawan di CV. Group Werry Bakery Kota Gunungsitoli

diharapkan kehadiran Bapak/ibu pada acara dimaksud yang diselenggarakan:
hari/tanggal : Selasa, 12 Agustus 2025
pukul : 17.00 Wib s/d selesai
tempat : Ruang 5

Naskah skripsi yang diujikan, disampaikan langsung oleh Program Studi.
Atas perhatian Bapak, kami mengucapkan terima kasih.

Kaprodi Manajemen



Heniwati Gulo, S.E., M.E
NUPTK. 2839774675230262

Tembusan disampaikan kepada

1. Rektor Universitas Nias, u.p. Wakil Rektor I
2. Dekan Fakultas Ekonomi
3. Mahasiswa yang bersangkutan
4. Arsip

NB. Diharapkan kepada Bapak/Ibu Dosen Pembimbing/Penguji berpakaian rapi, khusus untuk Bapak Dosen diwajibkan memakai kemeja non batik pakai dasi



**YAYASAN PERGURUAN TINGGI NIAS
UNIVERSITAS NIAS
FAKULTAS EKONOMI
PROGRAM STUDI MANAJEMEN**

Alamat : Jalan Karet No. 30 Kelurahan Ilir, Kec. Gunungsitoli, Kota Gunungsitoli
Homepage: <https://mnj.unias.ac.id> email: mnj@unias.ac.id

BERITA ACARA UJIAN SKRIPSI

Pada hari ini Selasa tanggal Dua belas Agustus tahun dua ribu dua puluh lima telah diselenggarakan Ujian skripsi bagi mahasiswa Universitas Nias :

N a m a : INES SINTA LASE
NIM : 2321502
Program : Sarjana
Program Studi : Manajemen
Fakultas : Ekonomi
Judul Skripsi : Analisis Pemberian Kompensasi Dalam Meningkatkan Kinerja Karyawan di CV. Group Werry Bakery Kota Gunungsitoli

W a k t u Pelaksanaan : 17.00 WIB s.d.selesai

Susunan Dewan Penguji :

1. Sukaaro Waruwu, S.E., S.H., M.M.
2. Odaligoziduhu Halawa, S.E., M.M
3. Syah Abadi Mendrofa, SE.MM

Tanda Tangan

1.

2.

3.

Rekapitulasi Nilai

Dewan Penguji	Total Nilai
1. Sukaaro Waruwu, S.E., S.H., M.M	87
2. Odaligoziduhu Halawa, S.E., M.M	84
3. Syah Abadi Mendrofa, SE.MM	83
Total Nilai	254

Berdasarkan Perhitungan Rata-Rata Nilai adalah 84

(.....)

Dengan Demikian Yang bersangkutan dinyatakan Lulus/Tidak Lulus dengan Predikat Kelulusan... B+

Keterangan:
Nilai Yudisium:

90.00-100 = A
85.00-89.99 = A-
80.00-84.99 = B+
75.00-79.99 = B
70.00-74.99 = B-
65.00-69.99 = C+
60.00-64.99 = C
55.00-59.99 = C-
50.00-54.99 = D
< 40.99 = E

Gunungsitoli, 12 Agustus 2025
Ketua Program Studi,



Heniwati Gulo, S.E., M.E.
NUPTK. 2839774675230262

Sukaaro Waruwu, S.E., S.H., M.M.
NIDN. 0116068301



YAYASAN PERGURUAN TINGGI NIAS
UNIVERSITAS NIAS
FAKULTAS EKONOMI
PROGRAM STUDI MANAJEMEN

Alamat : Jl. Karet No.30 Kel. Ilir Kecamatan Gunungsitoli Kota Gunungsitoli

PERBAIKAN UJIAN SKRIPSI

1. Mahasiswa

Nama : INES SINTA LASE

NIM : 2321502

Judul Penelitian : Analisis Pemberian Kompensasi Dalam Meningkatkan Kinerja Karyawan
di CV. Group Werry Bakery Kota Gunungsitoli

2. Materi Perbaikan

NO	HALAMAN	URAIAN PERBAIKAN
1.		Abstrak harus sesuai dengan level penelitian. Abstrak merupakan inti sari dari penelitian.
2.		Kesimpulan sesuai dengan tujuan penelitian. Sesuaikan.
3.		Saran pada bab V diperbaiki. Tujuannya adalah untuk memperbaiki / memberikan solusi terhadap kendala yang dihadapi

Gunungsitoli, 12 Agustus 2025
Dosen Penguji I,

Odaligoziduhu Halawa, SE.,MM
NIDN. 0104119201



YAYASAN PERGURUAN TINGGI NIAS
UNIVERSITAS NIAS
FAKULTAS EKONOMI
PROGRAM STUDI MANAJEMEN

Alamat : Jl. Karet No.30 Kel. Ilir Kecamatan Gunungsitoli Kota Gunungsitoli

PERBAIKAN UJIAN SKRIPSI

1. Mahasiswa

Nama : INES SINTA LASE

NIM : 2321502

Judul Penelitian : Analisis Pemberian Kompensasi Dalam Meningkatkan Kinerja Karyawan di CV. Group Werry Bakery Kota Gunungsitoli

2. Materi Perbaikan

NO	HALAMAN	URAIAN PERBAIKAN
		- Sempurnakan/ perbaiki Bab 4, pastikan semua teknik analisis data teruripi secara jelas.
		- Sempurnakan gambar kesatuan berakir dan tambahlah gambar kalimat penjelas yg gambar.
		- Perbaiki letak nama glori.
		- Perbaiki tata tulis huruf, semua huruf, (teknik penulisan)
		- Pastikan etika inform di bab 3.
		- Pastikan karakteristik inform di bab 4 meliputi (jenis kelamin, umur, pendidikan, jabatan).
		- Perbaiki kesalahan tulis kata/kalimat, opor baris kalimat, opor tanda baca, indentasi (pada tepi kertas)
		- Perbaiki cara penulisan nama werry bakery.
		- Perbaiki sesuai koreksi dan catatan

Gunungsitoli, 12 Agustus 2025

Dosen Penguji II

Syah Abadi Mendrofa, SE.MM

NIDN. 0111096601

BIODATA PENULIS



Penulis Skripsi ini bernama Ines Sinta Lase, lahir di Desa Hiligodu Ombolata, Kota Gunungsitoli, Kecamatan Gunungsitoli selatan, Provinsi Sumatera Utara, pada tanggal 04 Maret 2003. Penulis merupakan anak keempat dari empat bersaudara, dari pasangan atas nama Julman Efendy Lase sebagai ayah dan Ramiani Harefa sebagai ibu (alm). Riwayat Pendidikan penulis dimulai dari Pendidikan di Sekolah Dasar Negeri 071012 Hiligodu Ombolata (Tahun 2009 – 2015). Setelah itu, penulis meneruskan Pendidikan di SMP Negeri 1 Gunungsitoli Selatan (Tahun 2015 – 2018). Selanjutnya penulis meneruskan Pendidikan di SMA Negeri Unggulan Sukma Nias (Tahun 2018 – 2021), dan pada tahun 2021 penulis melanjutkan Studi di Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Pembangunan Nasional (STIE PEMBNAS) yang sekarang telah menjadi Universitas Nias, Fakultas Ekonomi, Program Studi Manajemen. Selama menjadi mahasiswi, penulis juga aktif dalam organisasi internal kampus khusus Fakultas Ekonomi dimana pernah menjabat sebagai Wakil Sekretaris Majelis Permusyawaratan Mahasiswa (MAPERWA) MB. 2024-2025. Pada tanggal 12 Agustus 2025, penulis resmi menyelesaikan studi di Universitas Nias setelah mengikuti ujian skripsi dan dinyatakan “LULUS”.

Dengan ketekunan dan motivasi tinggi untuk terus belajar dan mengasah kemampuan penulis dapat menyelesaikan tugas akhir dan mampu memberikan kontribusi positif bagi dunia pendidikan.

Akhir kata penulis mengucapkan rasa syukur yang sebesar-besarnya atas terselesaikannya skripsi yang berjudul “**Analisis Sistem Pemberian Kompensasi Dalam Meningkatkan Kinerja Karyawan Di CV. Grup Werry Bakery Kota Gunungsitoli**”. Di bawah bimbingan Dosen Pembimbing yaitu Bapak Suka'aro Waruwu, S.E., S.H., M.M.