

DAFTAR ISI

PERSETUJUAN PEMBIMBING	
PERNYATAAN KEASLIAN TULISAN	
SURAT KETERANGAN BEBAS PLAGIASI	
MOTTO DAN PERSEMBAHAN	
ABSTRAK	
ABSTRACK	
KATA PENGANTAR.....	i
DAFTAR ISI.....	ii
DAFTAR TABEL	v
DAFTAR GAMBAR.....	vi
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Fokus Penelitian	5
1.3 Rumusan Masalah	5
1.4 Tujuan Penelitian	6
1.5 Kegunaan Hasil Penelitian.....	6
 BAB II TINJAUAN PUSTAKA	8
2.1 Pemutusan Hubungan Kerja (PHK)	8
2.1.1 Pengertian dan Definisi Pemutusan Hubungan Kerja (PHK)	8
2.1.2 Jenis-Jenis Pemutusan Hubungan Kerja (PHK)	9
2.1.3 Dasar Hukum Pemutusan Hubungan Kerja	10
2.1.4 Indikator Pemutusan Hubungan Kerja	12
2.2 Pengambilan Kebijakan.....	13
2.2.1 Pengertian dan Definisi Pengambilan Kebijakan	13
2.2.2 Proses Pengambilan Keputusan.....	14
2.2.3 Indikator Pengambilan Keputusan.....	15
2.2.4 Teori - Teori Pengambilan Keputusan – Kebijakan	16
2.2.4.1 <i>Bounded Rationality Theory</i>	16
2.2.4.2 Teori Rasional Komprehensif	19
2.2.4.3 Teori Inkremental	20
2.2.4.4 Teori Pengambilan Keputusan Berbasis Bukti (<i>Evidence-Based Decision Making</i>)	21
2.3 Dampak PHK terhadap Perusahaan dan Karyawan	22
2.4 Penelitian Terdahulu.....	25
2.5 Kerangka Berpikir	28
 BAB III METODE PENELITIAN	29
3.1 Pendekatan dan Jenis Penelitian	29

3.1.1 Pendekatan Penelitian	29
3.1.2 Jenis Penelitian	29
3.2 Lokasi dan Jadwal Penelitian.....	30
3.2.1 Lokasi Penelitian	30
3.2.2 Jadwal Penelitian	31
3.3 Sumber Data.....	32
3.4 Teknik Pengumpulan Data	33
3.5 Teknik Analisis Data	35
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN.....	38
4.1 Gambaran Umum Lokasi Penelitian	38
4.1.1 Profil Perusahaan dan Sejarah Singkat Lokasi Penelitian	38
4.1.2 Visi dan Misi	40
4.2 Hasil Penelitian	42
4.2.1 Faktor-Faktor Penyebab Kebijakan PHK di PT. Aneka Sarana Jaya	42
4.2.1.1 Penurunan Kinerja	42
4.2.1.2 Pelanggaran Disiplin atau Etika	44
4.2.1.3 Restrukturisasi atau Efisiensi	47
4.2.1.4 Krisis Ekonomi atau Keuangan Perusahaan.....	50
4.2.2 Pengaruh Pelanggaran Aturan Kerja terhadap Kebijakan PHK	52
4.2.2.1 Pengaruh Tindakan Kriminal dan Etika Kerja	52
4.2.2.2 Pengaruh Ketidakhadiran Tanpa Izin	55
4.2.2.3 Pengaruh Masalah Kerja Sama Tim	57
4.2.3 Strategi Pengurangan Pelanggaran dan Peningkatan Disiplin.....	60
untuk Mencegah PHK.....	60
4.2.3.1 Penyusunan Kebijakan Pelatihan dan Pengembangan Karyawan	60
4.2.3.2 Penerapan Sistem Pemantauan Disiplin.....	62
4.2.3.3 Penyusunan Program Penguatan Nilai Organisasi	63
4.2.3.4 Manajemen Risiko dalam Pengambilan Keputusan PHK.....	64
4.3 Pembahasan	66
4.3.1 Analisis Terhadap Hasil Penelitian Berdasarkan Indikator PHK	66
4.3.1.1 Penurunan Kinerja sebagai Alasan PHK	66
4.3.2 Pelanggaran Disiplin dan Etika Kerja.....	68
4.3.3 Restrukturisasi dan Efisiensi Biaya	69
4.3.4 Krisis Ekonomi atau Keuangan Perusahaan	70
4.3.5 Analisis Keputusan PHK Berdasarkan Indikator Pengambilan Keputusan.....	71
4.3.6 Perbandingan Temuan Penelitian dengan Literatur dan Kajian Terdahulu	72

4.3.7	Implikasi Praktis Hasil Penelitian bagi PT. Aneka Sarana Jaya ...	74
4.3.8	Keterbatasan Penelitian.....	76
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN		78
5.1	Kesimpulan	78
5.2	Saran.....	79
DAFTAR PUSTAKA.....		81

DAFTAR TABEL

Tabel I Penelitian Terdahulu	25
Tabel 2 Jadwal Penelitian.....	31
Tabel 3 Daftar Nama-nama Informan Penelitian	34

DAFTAR GAMBAR

Gambar I Kerangka Berpikir	28
----------------------------------	----