

DAFTAR PERTANYAAN WAWANCARA PENELITIAN

Berikut adalah ini adalah daftar pertanyaan wawancara yang digunakan dalam penelitian berdasarkan indikator-indikator dan rumusan masalah yang telah di sampaikan:

Indikator 1: Faktor Pemutusan Hubungan Kerja (PHK)

a. Penurunan Kinerja:

1. Menurut Anda, bagaimana perusahaan menilai kinerja karyawan yang tidak mencapai target?
2. Apakah perusahaan memberikan peringatan atau pelatihan tambahan bagi karyawan yang mengalami penurunan kinerja sebelum keputusan PHK dibuat?
3. Bagaimana perusahaan memastikan bahwa karyawan memiliki kesempatan untuk memperbaiki kinerja sebelum PHK menjadi pilihan?

b. Pelanggaran Disiplin atau Etika:

1. Seberapa sering pelanggaran disiplin, seperti ketidakhadiran tanpa izin, atau masalah lain terjadi di perusahaan ini?
2. Bagaimana prosedur yang ditempuh perusahaan ketika karyawan melanggar aturan atau norma yang berlaku?
3. Menurut Anda, bagaimana pengaruh pelanggaran disiplin terhadap keputusan PHK?

c. Restrukturisasi atau Efisiensi:

1. Bagaimana perubahan struktural, seperti otomatisasi atau transformasi digital, memengaruhi kebutuhan tenaga kerja di perusahaan?
2. Apakah perusahaan telah melakukan perampingan tenaga kerja untuk meningkatkan efisiensi? Jika iya, apa alasan utamanya?
3. Menurut Anda, bagaimana restrukturisasi ini memengaruhi stabilitas kerja karyawan?

d. Krisis Ekonomi atau Keuangan:

1. Apakah kondisi ekonomi atau keuangan perusahaan pernah menjadi alasan PHK di PT Aneka Sarana Jaya?
2. Bagaimana perusahaan menentukan kapan kondisi keuangan sudah tidak memungkinkan untuk mempertahankan jumlah karyawan yang ada?
3. Menurut Anda, bagaimana perusahaan mencoba mempertahankan karyawan meski menghadapi krisis keuangan?

Indikator 2: Pengambilan Keputusan

a. Efektivitas Keputusan:

1. Bagaimana perusahaan menilai efektivitas dari keputusan PHK yang diambil?
2. Apakah ada evaluasi terhadap keputusan PHK untuk melihat dampak jangka panjangnya bagi perusahaan?
3. Menurut Anda, apakah keputusan PHK yang diambil selama ini sudah efektif dalam mencapai tujuan perusahaan?

b. Konsistensi dengan Nilai dan Visi Organisasi:

1. Bagaimana perusahaan memastikan keputusan PHK tetap konsisten dengan nilai dan visi organisasi?
2. Apakah ada panduan atau prinsip tertentu yang digunakan perusahaan dalam mengambil keputusan PHK agar selaras dengan budaya perusahaan?
3. Menurut Anda, apakah keputusan PHK di PT Aneka Sarana Jaya telah membantu menjaga identitas perusahaan?

c. Risiko yang Dapat Dikelola:

1. Bagaimana perusahaan mengelola risiko yang mungkin timbul dari keputusan PHK?
2. Apakah perusahaan mempertimbangkan dampak negatif dari keputusan PHK terhadap moral dan motivasi karyawan yang tersisa?

3. Menurut Anda, apakah perusahaan telah menyiapkan langkah-langkah untuk mengantisipasi masalah yang mungkin timbul akibat keputusan PHK?

Pertanyaan Khusus Berdasarkan Rumusan Masalah

1. **Apa saja faktor yang menjadi alasan utama kebijakan PHK di PT Aneka Sarana Jaya?**
 - a) Menurut Anda, faktor apa yang paling sering menjadi alasan utama kebijakan PHK di perusahaan ini?
 - b) Bagaimana perusahaan mengidentifikasi dan mengevaluasi faktor-faktor tersebut sebelum memutuskan PHK?
2. **Bagaimana pelanggaran aturan kerja seperti tindakan kriminal, ketidakhadiran, dan masalah kerja sama tim mempengaruhi keputusan PHK?**
 - a) Seberapa besar pengaruh pelanggaran seperti tindakan kriminal atau ketidakhadiran terhadap keputusan PHK?
 - b) Bagaimana perusahaan menilai dampak dari masalah kerja sama tim terhadap efektivitas dan keberlanjutan pekerjaan?
3. **Strategi apa yang dapat dirancang oleh PT Aneka Sarana Jaya untuk mengurangi pelanggaran aturan kerja dan meningkatkan disiplin karyawan guna mencegah kebijakan PHK?**
 - a) Menurut Anda, strategi apa yang dapat dilakukan perusahaan untuk mengurangi pelanggaran aturan kerja?
 - b) Apakah ada program atau kebijakan baru yang bisa diterapkan untuk meningkatkan disiplin karyawan agar PHK dapat dihindari?

LAMPIRAN HASIL ANALISIS DATA
MODEL ANALISIS MILES DAN HUBERMAN
(KONDESASI DATA)

Berikut adalah tabel hasil analisis data (kondensasi data) menggunakan model Miles dan Huberman. Tabel ini menyusun jawaban informan berdasarkan indikator yang telah ditentukan.

No	Indikator	Jawaban Informan (Ringkasan)	Tema/Pola
Faktor Pemutusan Hubungan Kerja (PHK)			
1	Penurunan Kinerja	a. Kinerja karyawan dinilai berdasarkan pencapaian target bulanan. b. Peringatan diberikan bertahap sebelum PHK dilakukan. c. Karyawan diberi kesempatan memperbaiki kinerja melalui pelatihan internal.	Penilaian kinerja, kesempatan perbaikan, dan pelatihan untuk peningkatan.
2	Pelanggaran Disiplin atau Etika	a. Ketidakhadiran tanpa izin cukup sering terjadi. b. Tindakan pencurian langsung ditindak tegas dengan PHK. c. Pelanggaran disiplin berdampak pada keputusan PHK, terutama jika pelanggaran mengganggu operasi perusahaan.	Pelanggaran disiplin sebagai alasan PHK utama.
3	Restrukturisasi atau Efisiensi	a. Restrukturisasi dilakukan untuk efisiensi, terutama dalam implementasi teknologi baru. b. Perampangan tenaga kerja menjadi langkah strategis untuk mempertahankan profitabilitas perusahaan.	Restrukturisasi berdampak pada kebutuhan tenaga kerja.
4	Krisis Ekonomi atau Keuangan	a. PHK terjadi saat perusahaan menghadapi penurunan pendapatan drastis. b. Evaluasi kondisi keuangan menjadi dasar	Krisis ekonomi sebagai pendorong kebijakan PHK.

No	Indikator	Jawaban Informan (Ringkasan)	Tema/Pola
		pengambilan keputusan. c. Upaya mempertahankan karyawan dilakukan melalui pengurangan biaya operasional.	
Pengambilan Keputusan			
1	Efektivitas Keputusan	a. Efektivitas PHK dinilai melalui dampak jangka panjang terhadap kinerja perusahaan. b. Evaluasi dilakukan melalui survei internal terkait moral dan produktivitas.	PHK dinilai efektif bila meningkatkan stabilitas perusahaan.
2	Konsistensi dengan Nilai dan Visi Organisasi	a. Keputusan PHK dipandu oleh prinsip keadilan dan keseimbangan antara kebutuhan organisasi dan kesejahteraan karyawan. b. Panduan internal menjadi acuan dalam setiap keputusan PHK.	Konsistensi dengan budaya perusahaan menjadi prioritas.
3	Risiko yang Dapat Dikelola	a. Risiko pasca-PHK dikelola melalui komunikasi intensif dengan karyawan yang tersisa. b. Program motivasi dan insentif diberikan untuk menjaga semangat kerja karyawan.	Pengelolaan risiko pasca-PHK untuk menjaga moral karyawan.
Strategi untuk Mencegah PHK			
1	Meningkatkan Disiplin dan Mengurangi Pelanggaran	a. Program pelatihan rutin membantu karyawan memahami aturan kerja. b. Sanksi disiplin diberlakukan secara tegas namun adil. c. <i>Reward</i> diberikan kepada karyawan disiplin.	Pelatihan, sanksi, dan penghargaan sebagai langkah pencegahan pelanggaran.
2	Meningkatkan Kerja Sama Tim	a. Pelatihan <i>soft skills</i> seperti komunikasi dan manajemen konflik rutin diadakan. b. Tim kerja dibentuk	Kerja sama tim ditingkatkan melalui pengembangan <i>soft skills</i> .

No	Indikator	Jawaban Informan (Ringkasan)	Tema/Pola
		berdasarkan kemampuan saling melengkapi.	

Sumber: Hasil Olahan Peneliti Dari Hasil Wawancara dengan Teknik Analisis Data Miles dan Huberman (2024).

**LAMPIRAN HASIL DOKUMENTASI PENELITIAN DI LAPANGAN
(LOKASI PENELITIAN)**







YAYASAN PERGURUAN TINGGI NIAS
UNIVERSITAS NIAS
FAKULTAS EKONOMI
PROGRAM STUDI MANAJEMEN

Alamat : Jalan Karet No. 30 Kelurahan Ilir, Kec. Gunungsitoli, Kota Gunungsitoli
Homepage: <https://mnj.unias.ac.id> email: mnj@unias.ac.id

Gunungsitoli, 17 Februari 2024

Hal : Pengajuan Judul Rancangan Penelitian

Kepada Yth. Bapak Dosen
Pembimbing Akademik
Meiman H. Waruwu,
S.Sos.,M.Si

Dengan Hormat,

1. Saya yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Herri Adinata Gea

Nim : 2319220

Jumlah SKS yang telah diselesaikan : 136 SKS

Dengan ini mengajukan Judul Rancangan Penelitian dan memohon kepada Bapak/Ibu kiranya dapat berkenan menyetujui judul yang saya ajukan di bawah ini:

No.	Rancangan Judul Penelitian	Persetujuan	
		Tanggal	Paraf
1.	Analisis Faktor-Faktor Pemutusan Hubungan Kerja Dalam Pengambilan Kebijakan PT. Aneka Sarana Jaya Kota Gunungsitoli	20/2/2024	

2. Demikian permohonan ini saya ajukan dengan harapan semoga Bapak/Ibu dapat mempertimbangkannya.

Hormat saya
Pemohon,

Herri Adinata Gea
NIM. 2319220



YAYASAN PERGURUAN TINGGI NIAS
UNIVERSITAS NIAS
FAKULTAS EKONOMI
PROGRAM STUDI MANAJEMEN

Alamat : Jalan Karet No. 30 Kelurahan Ilir, Kec. Gunungsitoli, Kota Gunungsitoli
Homepage: <https://mnj.unias.ac.id> email: mnj@unias.ac.id

OUTLINE TOPIK PENELITIAN SKRIPSI

Nama : Héri Adrinata Gea
NIM : 2319220
Program : Sarjana
Program Studi : Manajemen
Fakultas : Ekonomi

Tema Penelitian : *Modal kerja*

Judul Penelitian	Analisis Faktor-Faktor Pemutusan Hubungan Kerja Dalam Pengambilan Kebijakan PT. Aneka Sarana Jaya Kota Gunungsitoli
Lokasi Penelitian	Desa Dahana Gunungsitoli Idanoi
Alamat	Desa Dahana Gunungsitoli Idanoi
Fenomena	Berdasarkan permasalahan di PT. Aneka Sarana Jaya, penelitian ini memiliki urgensi tinggi dalam membantu perusahaan memahami dan menyelesaikan masalah terkait PHK. Dengan menganalisis faktor-faktor PHK secara komprehensif, penelitian ini diharapkan mampu memberikan rekomendasi praktis bagi perusahaan dalam menjaga stabilitas kinerja, mempertahankan etika kerja, serta menciptakan lingkungan kerja yang kondusif bagi seluruh karyawan. Dari uraian di atas, dapat disimpulkan bahwa dengan adanya rekomendasi yang dihasilkan, penelitian ini diharapkan mampu memberikan panduan bagi PT. Aneka Sarana Jaya dalam menerapkan kebijakan PHK secara lebih efektif, transparan, dan adil. Kebutuhan akan kebijakan yang mampu menjaga keseimbangan antara kepentingan perusahaan dan kesejahteraan karyawan menjadi semakin penting untuk diperhatikan, khususnya dalam menghadapi persaingan yang semakin ketat. Oleh karena itu, penulis tertarik untuk melakukan penelitian tentang "Analisis Faktor-Faktor Pemutusan Hubungan Kerja Dalam Pengambilan Kebijakan di Perusahaan PT. Aneka Sarana Jaya Kota Gunungsitoli."

Latar Belakang	Pemutusan Hubungan Kerja (PHK) merupakan salah satu kebijakan strategis yang dilakukan oleh perusahaan untuk menangani masalah kinerja, pelanggaran disiplin, serta pelanggaran etika kerja yang berpengaruh terhadap efektivitas operasional perusahaan. PHK umumnya menjadi jalan terakhir yang diambil setelah mempertimbangkan berbagai aspek penting, seperti kondisi keuangan perusahaan, kinerja individu karyawan, dan dampak sosial terhadap karyawan lainnya. Hal ini sesuai dengan pendapat Widjaja& Triantari(2024), yang menyatakan bahwa PHK perlu diambil secara hati-hati karena memiliki implikasi signifikan pada keseimbangan operasional dan iklim kerja perusahaan. Dalam dunia bisnis yang semakin kompetitif, perusahaan dituntut untuk menjaga kinerja dan produktivitas karyawan agar tetap stabil dan berkontribusi positif pada pencapaian tujuan perusahaan. Perusahaan besar sering kali menghadapi tantangan dalam menerapkan aturan dan norma kerja yang harus dipatuhi semua karyawan (Sabrina, 2021). Namun, ketika aturan ini dilanggar secara berulang, perusahaan sulit menjaga stabilitas dan
Rumusan Masalah	1. Apa saja faktor yang menjadi alasan utama kebijakan PHK di PT Aneka Sarana Jaya? 2. Bagaimana pelanggaran aturan kerja seperti tindakan kriminal, ketidakhadiran, dan masalah kerja sama tim mempengaruhi keputusan PHK? 3. Strategi apa yang dapat dirancang oleh PT Aneka Sarana Jaya untuk mengurangi pelanggaran aturan kerja dan
Tujuan Penelitian	1. Untuk mengetahui faktor yang menjadi alasan utama kebijakan PHK di PT Aneka Sarana Jaya. 2. Untuk mengetahui bentuk pelanggaran aturan kerja seperti tindakan kriminal, ketidakhadiran, dan masalah kerja sama tim mempengaruhi keputusan PHK.

Metode Penelitian	Jenis Penelitian yang digunakan adalah metode penelitian kuantitatif. Deskriptif metode penelitian kuantitatif dipilih untuk memahami dan mendeskripsikan fenomena yang terjadi Teknik pengumpulan data: 1. wawancara 2. Dokumentasi
Daftar Pustaka	Saputra, A. R., Iqma, A. G., Karimah, I., & Najihah, R. (2022).Pembentukan Struktur Kelembagaan Sebagai Model Perencanaan Sosial Dalam Mewujudkan Kebangkitan Kampoeng Batik Karanglo Indah Saat Pandemi. RESIPROKAL: Jurnal Riset Sosiologi Progresif Aktual, 4(1), 14-23. Sinaga, D. M. (2023).Pengambilan Keputusan Dalam Organisasi Pendidikan. Jurnal Pendidikan dan Konseling (JPDK), 5(1), 2899-2907. Widjaja, G., & Triantari, N. N. A. (2024).Pemotongan Upah Dan Pemutusan Hubungan Kerja (PHK) Saat Pandemi Covid-19 (Studi Kasus PT. Air Asia Indonesia Tbk (CMPP). Jurnal Intelek Dan Cendikiawan Nusantara, 1(2), 780-790.

Gunungsitoli, 17 Februari 2025

Disetujui Oleh
Dosen Pembimbing Akademik

MEIMAN H. WARUWU, S.Sos,M.Si
NIDN. 0129059502

Disahkan Oleh

Plt. Ketua Prodi Manajemen

Yupiter Mendrofa, S.E.,M.M.
NIDN. 0112078103

Tembusan :

1. Kepala LPPM Universitas Nias
2. Dekan Fakultas Ekonomi

Status pembimbingan berhasil diubah

NIM :
2319220

NAMA MAHASISWA :
HERRI ANDRINATA GEA

PRODI :
Manajemen

JUDUL :
Analisis Faktor-faktor Pemutusan Hubungan Kerja (PHK) Dalam Pengambilan Kebijakan Di Perusahaan PT. ANEKA SARANA JAYA Gunungsitoli

LOKUS :
PT. ANEKA SARANA JAYA GUNUNGSITOLI

Dosen Pembimbing :
Eliagus Telaumbanua, S.E.,M.M.

Konsentrasi :
MSDM

Tema :
Resistensi Pegawai/Karyawan

ubah ke-1

Riwayat Bimbingan

N O	TOPIK	MATERI	CATATAN DOSEN
1	Revisi Bab 1 12 May 2023 16:18:53	bab 1 latar belakang masalah File Skripsi	Silakan download filenya dan perbaiki sesuai komentar pembimbing 1.Bidang ketikan 4,3,3,3, Rapikan pengetikan BAB I jangan amburadul, spasinya 1,5. 2. 1.2 Perumusan Masalah, 1.3. Tujuan Penelitian, 1.4. dst sesuaikan dengan pedoman 3. Metode penelitian ini jangan dimasukkan di latar belakan karena ini di BAB III File Skripsi 26 May 2023 19:57:39
2	bab 2	kajian teori	Perbaiki dulu BAB I -nya dan upload revisinya kedosen pembimbing sebelum

N	O	TOPIK	MATERI	CATATAN DOSEN
		25 May 2023 09:19:05	File Skripsi	mengupload/mengirimkan BAB II. Jangan kirimkan BAB II kalau belum mendapatkan petunjuk dari dosen pembimbing
				File Skripsi
				26 May 2023 19:54:20
		3 Bab I (Revisi) 26 May 2023 22:46:43	pendahuluan File Skripsi	File yang saudara upload (kirim) bukan hasil revisi BAB I melainkan BAB II. Perbaiki dulu BAB I dan upload untuk dikoreksi. Tunggu petunjuk dari dosen pembimbing sebelum dilanjutkan ke BAB II.
				27 May 2023 14:02:56
		4 BAB I (REVISI) 31 May 2023 11:29:48	PENDAHULUAN File Skripsi	1. 1.2 Fokus Masalah kemudian 1.3 Rumusan masalah 2. 1.5 Sistematika Penulisan dan cantumkan nomor halaman
				File Skripsi
				31 May 2023 15:55:20
		5 bab I (revisi) 01 Jun 2023 00:16:31	pendahuluan File Skripsi	BAB I sudah OK, silakan lanjutkan ke BAB II
				03 Jun 2023 13:20:45
		6 BAB 2 03 Jun 2023 23:31:15	kajian teori File Skripsi	- Gunakan angka romawi - Seharusnya ini pemutusan hubungan kerja adalah deskripsi secara umum kemudian 2.1.1 Pengertian PHK demikian seterusnya ulas tentang substansi dari PHK - Untuk faktor-faktornya ini masuk ke substansi PHK setelah 2.1.1 maka masuk ke 2.1.2 Faktor-Faktor.... 2.3 menjadi 2.2 2.4 Masuk ke substansi 2.2 menjadi 2.2.1 - Apabila semua teori sudah masuk pada BAB II dengan syarat teorinya dapat dipertanggungjawabkan dan referensinya ada pada daftar pustaka

No	Topik	Materi	Catatan Dosen
			nantinya, upayakan refensi 5 tahun terakhir yang menunjukkan halaman kutipan dari sumbernya. Selanjutnya 2.4 Penelitian terdahulu dan 2.5 Kerangka berpikir File Skripsi 05 Jun 2023 03:25:45
7	REVISI BAB 2 20 Jun 2023 12:24:23	KAJIAN TEORI File Skripsi	1. Perbaiki cara penulisan kutipan yang benar misalnya Halim (2020:20) 2. Silakan cari definisi lain tentang PHK berdasarkan pendapat ahli yang dapat dirujuk di daftar pustaka dan periksa lagi ketikan yang salah 3. Jangan ada warna biru yang digaris bawah, copy paste dari internet akan membuat proposal anda tidak layak, jangan melulu deskripsinya pada undang-undang dan peraturan cari referensi lain yang berhubungan dengan konsentrasi saudara MSDM yang mengulas tentang PHK (cari jurnal atau buku-buku yang relevan) sehingga penelitian saudara memenuhi kaidah ilmiah. 4. Perbaiki semua penulisan Subjudul dan Subtansi judul contoh 2.1,,, 2.1.1,,, 2.1.2,,,2.1.3 dst jangan hanya 2.1.1 5. Silakan perbaiki kerangka berpikir bedakan penelitian kualitatif dan kuantitatif, jika ada penelitian kualitatif membuat gambar kerangka berpikir seperti ini, saudara meniru yang salah File Skripsi 20 Jun 2023 23:36:30
8	bab 2 27 Jun 2023 12:58:27	tinjauan pustaka File Skripsi	1. Lengkapi sumber referensinya dan nantinya harus tercatat pada daftar pustaka. Cari referensi lain mengenai definisi PHK berdasarkan pendapat ahli yang terupdate 5 tahun terakhir 2. Cari referensinya ini darimana demikian selanjutnya untuk subtansi judul yang lainnya harus ada tinjauan pustakanya yang tercatat dalam daftar pustaka 3. Gambar kerangka berpikir sebutkan judul gambarnya dan sumbernya dari mana

N

O

TOPIK

MATERI

CATATAN DOSEN

4. Sebagai tambahan referensi saudara jangan melulu dari Undang-Undang atau Hukum, ingat konsentrasi saudara MSDM jadi upayakan mencari referensi dari artikel atau buku-buku MSDM mengenai topik yang dibahas dalam penelitian ini

File Skripsi

01 Jul 2023 12:39:48

9 revisi bab 2

15 Jul 2023 11:04:38

Tinjauan Pustaka

File Skripsi

BAB II sudah OK silakan lanjut ke BAB III

18 Jul 2023 11:46:22

10 bab III

20 Jul 2023 00:18:51

metode penelitian

File Skripsi

1. Penjelasan mengenai variabel penelitian cukup satu saja rujukannya gunakan sumber referensi terbaru
2. Untuk keseluruhan referensi dari Sugiyono tidak perlu terlalu banyak tahunnya tapi gunakan tahun terbaru minimal 5 tahun terakhir. Agar tidak kewalahan nantinya dalam membuat pada daftar pustaka

File Skripsi

20 Jul 2023 23:47:32

11 revisi bab 3

21 Jul 2023 14:41:43

metode penelitian

File Skripsi

1. Jangan lupa cantumkan berapa orang yang akan diwawancara sebagai informan
2. BAB III sudah OK, silakan persiapkan seluruh draf proposal beserta lampirannya dan jumpai dosen pembimbing untuk koreksi fisik dan mengambil catatan pembimbingan sebagai syarat pendaftaran seminar proposal

File Skripsi

22 Jul 2023 10:23:43

12 bab 3

22 Jul 2023 12:24:33

daftar wawancara

OK silakan lanjutkan ke seminar proposal

Selesai

Proses pembimbingan proposal ini telah selesai dan telah dilanjutkan pada tahapan selanjutnya.

LEMBAR PERSETUJUAN RANCANGAN PENELITIAN

Rancangan Penelitian Yang Diajukan Oleh :

Nama : Herri Andrinata Gea
Nim : 2319220
Program : Sarjana
Program Studi : S-1 Manajemen
Fakultas : Ekonomi
Judul : Analisis Faktor-Faktor Pemutusan Hubungan Kerja Dalam
Pengambilan Kebijakan Di Perusahaan PT. Aneka Sarana
Jaya Kota Gunungsitoli

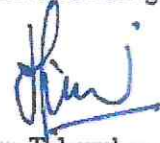
Telah diperiksa dan disetujui untuk seminarkan

Gunungsitoli, Agustus 2023

Plt. Ketua Prodi Manajemen


Yupiter Mendrofa, S.E., M.M.
NIDN: 0112078103

Dosen Pembimbing


Eliagus Telaumbanua, S.E., M.M.
NIDN.0116088102



YAYASAN PERGURUAN TINGGI NIAS
UNIVERSITAS NIAS
FAKULTAS EKONOMI
PROGRAM STUDI MANAJEMEN
Alamat : Jl. Karet No.30 Kel. Ilir Kecamatan Gunungsitoli Kota Gunungsitoli

BERITA ACARA SEMINAR RANCANGAN PENELITIAN

Pada hari ini Jumat tanggal Empat bulan agustus tahun dua ribu dua puluh tiga telah diselenggarakan Seminar Rancangan Penelitian bagi mahasiswa Universitas Nias :

Nama : **Herri Andrinata Gea**
NIM : 2319220
Program : Sarjana
Program Studi : Manajemen
Fakultas : Ekonomi
Judul Skripsi : ANALISIS FAKTOR-FAKTOR PEMUTUSAN HUBUNGA
KERJA (PHK) DALAM PENGAMBILAN KEBIJAKAN DI
PERUSAHAAN PT ANEKA SARANA JAYA KOTA
GUNUNGSITOLI

Waktu Pelaksanaan : 18.00 WIB s.d. selesai

Susunan Dewan Pembimbing Dan Penelaah:

1. Eliagus Telaumbanua, S.E., M.M.
(Pembimbing)
2. Peringatan Harefa, S.E., M.M
(Penelaah)

Tanda Tangan
1. 
2. 

Rekapitulasi Nilai

Dewan Pembimbing Dan Penelaah	Total Nilai
1. Eliagus Telaumbanua, S.E., M.M (Pembimbing)	79.5
2. Peringatan Harefa, S.E., M.M (Penelaah)	69.5
Total Nilai	149,

Rata-rata nilai adalah: 74.5 -

Gunungsitoli, 4 Agustus 2023
Ketua Program Studi Manajemen,


Yupiter Mendrofa, S.E., M.M
NIDN. 0112078103



YAYASAN PERGURUAN TINGGI NIAS
UNIVERSITAS NIAS
FAKULTAS EKONOMI
PROGRAM STUDI MANAJEMEN

Alamat : Jl. Karet No.30 Kel. Ilir Kecamatan Gunungsitoli Kota Gunungsitoli

BERITA KETERANGAN SEMINAR RANCANGAN PENELITIAN

Plt. Ketua Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas
Nias menerangkan bahwa :

Nama	: Herri Andrinata Gea
NIM	: 2319220
Jenjang Pendidikan	: Sarjana
Program Studi	: Manajemen
Fakultas	: Ekonomi
Judul Skripsi	: ANALISIS FAKTOR-FAKTOR PEMUTUSAN HUBUNGA KERJA (PHK) DALAM PENGAMBILAN KEBIJAKAN DI PERUSAHAAN PT ANEKA SARANA JAYA KOTA GUNUNGSITOLI

Telah menyelenggarakan seminar rancangan penelitian pada :
hari / tanggal : Jumat, 4 Agustus 2023
Pukul : 18.00 Wib s/d Selesai
tempat : Ruang Lab

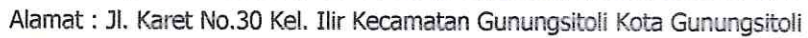
Dengan hasil penilaian :

- | | |
|-------------------------------------|--|
| ☐ | Rancangan penelitian telah cukup baik dan lengkap sehingga telah dapat dipergunakan sebagai dasar untuk melaksanakan pengumpulan data.
(90-100) |
| ☒ | Rancangan penelitian telah cukup baik, namun masih perlu disempurnakan dan dilengkapi dengan instrumen sebelum dipergunakan sebagai dasar untuk melaksanakan pengumpulan data.
(70-89) |
| ☐ | Rancangan rancangan penelitian masih perlu dikembangkan, namun masalah penelitian masih dianggap cukup baik untuk dijadikan topik permasalahan skripsi. Dianjurkan seminar perbaikan.
(55-69) |
| ☐ | Rancangan penelitian tidak memenuhi syarat untuk dikembangkan sebagai bahan skripsi. Mahasiswa perlu memikirkan untuk memilih topik lain dan wajib mengikuti seminar rancangan skripsi.
(0-5) |

Gunungsitoli, 4 Agustus 2023
Ketua Program Studi Manajemen,

Yupiter Mendrofa, S.E., M.M
NIDN. 0112078103

Catatan:
Beri tanda centang (✓)
Pada salah satu kotak.



Eliagus Telaumbanua, S.E., M.M
NIDN. 0116088102



YAYASAN PERGURUAN TINGGI NIAS
UNIVERSITAS NIAS
FAKULTAS EKONOMI
PROGRAM STUDI MANAJEMEN

Alamat : Jl. Karet No.30 Kel. Ilir Kecamatan Gunungsitoli Kota Gunungsitoli

PERBAIKAN PROPOSAL PENELITIAN SKRIPSI

1. Mahasiswa

Nama : Herri Andrinata Gea

NIM : 2319220

Judul Penelitian : ANALISIS FAKTOR-FAKTOR PEMUTUSAN HUBUNGA KERJA (PHK) DALAM PENGAMBILAN KEBIJAKAN DI PERUSAHAAN PT ANEKA SARANA JAYA KOTA GUNUNGSITOLI

2. Materi Perbaikan

NO	HALAMAN	URAIAN PERBAIKAN
		latar belakang - di unggah apa yg merupakan masalah berikan contoh
		- Fokus penelitian dibuat sesuai dgn apa yg anda angkat berdasarkan topik dan Informasi dari tempat yg hendak diteliti dan benar adanya
		- Rumusan masalah dan tujuan penelitian ditentukan dgn masalah dan fokus penelitian.
		- Tidak ada indikator di cari indikator agar menyusun daftar pustaka
		Penelitian tersebut Buat perbandingan (ketemuan dan perbedaan dgn penelitian anda).
		- Gunakan referensi paling lama 5 thn ke belakang
		- Daftar pustaka Buat dgn Baik berdasarkan Abjad

Gunungsitoli, 4 Agustus 2023

Dosen Penelaah,

Peringatan Harefa, S.E., M.M
NIDN. 0109016901

Lembar Persetujuan Melaksanakan Penelitian

Rancangan Penelitian yang diajukan oleh :

Nama : **Herri Andrinata Gea**
NIM : 2319220
Program : Sarjana
Program Studi : Manajemen
Fakultas : Ekonomi
Judul : Analisis Faktor-faktor Pemutusan Hubungan Kerja dalam Pengambilan Kebijakan di Perusahaan PT. Aneka Sarana Jaya Gunungsitoli

Telah diseminarkan dan disetujui untuk diteliti.

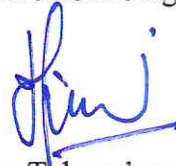
Gunungsitoli, Agustus 2023

Dosen Penelaah



Peringatan Harefa, S.E., M.M
NIDN. 0109016901

Dosen Pembimbing



Eliagus Telaumbanua, S.E., M.M
NIDN.0116088102

Plt. Ketua Prodi Manajemen



Yupiter Mendrofa, S.E.,M.M.
NIDN. 0112078103



YAYASAN PERGURUAN TINGGI NIAS
UNIVERSITAS NIAS
FAKULTAS EKONOMI

Alamat : Jln. Karet No. 30 Kel. Ilir Kec. Gunungsitoli Kota Gunungsitoli Sumatra Utara
Homepage : <https://fe.unias.ac.id> email : fe@unias.ac.id

Nomor : 924 /UN11/PN.01.02/2023

4 September 2023

Lampiran : 1 (set)

Perihal : **Permohonan Izin Pelaksanaan Penelitian**

Kepada Yth.

Manager Perusahaan PT. Aneka Sarana Jaya

di

Tempat

1. Dengan hormat, dalam rangka melengkapi data penelitian yang dilaksanakan oleh:

Nama : Herri Andrinata Gea
NIM : 2319220
Fakultas : Fakultas Ekonomi (FE)
Program Studi : Manajemen
Jenjang Pendidikan : Sarjana (S1)
Judul Skripsi : Analisis Faktor-faktor Pemutusan Hubungan Kerja Dalam Pengambilan Kebijakan Di Perusahaan PT. Aneka Sarana Jaya Kota Gunungsitoli
Lokasi Penelitian : PT. Aneka Sarana Jaya
Jln. Pelud Binaka Km.12 Desa Dahana Dusun III Kota Gunungsitoli
Jadwal Penelitian : September 2023 sampai selesai

Maka kami mohon kepada Bapak kiranya dapat memberi izin kepada mahasiswa yang namanya tersebut di atas untuk melaksanakan Penelitian di lokasi penelitian (Rancangan Skripsi terlampir).

2. Demikian disampaikan, atas bantuan dan kerjasama diucapkan terima kasih.

Mengetahui

Plt. Kepala LPPM,

Dr. Ayler Beniah Ndraha, S.STP., M.Si.

NIDK. 8934030021

Plt. Dekan,

Maria M. Bate'e, S.E., M.M.

NIDN. 0111038208

Tembusan :

- Yth.
1. Pj. Rektor Universitas Nias (sebagai laporan)
 2. Plt. Warek Lingkup Universitas Nias;
 3. Plt. Ketua Program Studi Manajemen;
 4. Peneliti yang bersangkutan (Herri Andrinata Gea);
 5. Arsip.



Gunungsitoli, 18 September 2023

Nomor : 088/ASJ/IX/2023

Kepada Yth.

Perihal : **Balasan Permohonan Izin Penelitian**

Yayasan Perguruan Tinggi Nias

Di Tempat

Dengan hormat,

Sehubungan dengan surat Ketua Yayasan Perguruan Tinggi Nias Nomor 1236/UN11/KM04.10/2022 pada tanggal 04 September 2023 perihal perizinan tempat penelitian dalam rangka penyusunan skripsi mahasiswa atas nama HERRI ANDRINATA GEA, Nim 2319461 jurusan manajemen dengan judul "**Analisis Faktor-Faktor Pemutusan Hubungan Kerja Dalam Pengambilan Kebijakan PT. Aneka Sarana Jaya Kota Gunungsitoli**", maka dengan ini kami memperkenankan memberikan izin kepada yang bersangkutan untuk melaksanakan penelitian skripsi pada perusahaan PT. Aneka sarana jaya.

Demikian disampaikan, atas perhatian diucapkan terimakasih.

PT. Aneka Sarana Jaya

Bambang Gunowinarso

Site manager



Sura Keterangan Telah Melaksanakan Penelitian

Yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **Bambang Gunowinarso**

Jabatan : Site Manager

Dengan ini menerangkan bahwa mahasiswa yang namanya dibawah ini:

Nama : **Heri Andrinata Gea**

Nim : 2319220

Program Studi : S1-Manajemen

Telah selesai melaksanakan penelitian di PT.Aneka Sarana Jaya Gunungsitoli, terhitung bulan September 2023 s/d November 2023 untuk memperoleh data dalam rangka penyusunan Skripsi yang berjudul “ **Analisis faktor-faktor pemutusan hubungan kerja dalam pengambilan kebijakan di perusahaan PT.Aneka Saran Jaya Kota Gunungsitoli**”.

Demikian surat keterangan ini dibuat untuk dipergunakan sepenuhnya.

Gunungsitoli, Desember 2023

Manager PT.Aneka Sarana Jaya

Bambang Gunowinarso

Status pembimbingan berhasil diubah

NIM :
2319220

NAMA MAHASISWA :
HERRI ANDRINATA GEA

PRODI :
Manajemen

JUDUL :
Analisis Faktor-faktor Pemutusan Hubungan Kerja (PHK) Dalam Pengambilan Kebijakan Di Perusahaan PT. ANEKA SARANA JAYA Gunungsitoli

LOKUS :
PT. ANEKA SARANA JAYA GUNUNGSITOLI

Dosen Pembimbing :
Eliagus Telaumbanua, S.E.,M.M.

Konsentrasi :
MSDM

Tema :
Resistensi Pegawai/Karyawan

Ubah Judul

Riwayat Bimbingan Skripsi

N O	TOPIK	MATERI	CATATAN DOSEN
1	Bab 1,2,3... 19 Nov 2024 14:38:16	Bab 1,2,3... File Skripsi	Coba periksa semua kutipan2 yang digunakan pada BAB 1, 2, 3 ada referensinya di daftar pustaka 20 Nov 2024 11:53:24
2	Hasil pembahasan 19 Nov 2024 14:39:33	Bab 4 dan 5 File Skripsi	Perbaiki penulisan, spasi dan tata tulis sesuai dengan PKTI silakan download di website UNIAS 20 Nov 2024 11:56:25

N O	TOPIK	MATERI	CATATAN DOSEN
3	BIMBINGAN SKRIPSI <i>25 Nov 2024 10:51:38</i>	REVISI BAB IV & V File Skripsi	Silakan kirimkan seluruh draf Skripsi secara lengkap <i>25 Nov 2024 13:29:27</i>
4	BIMBINGAN SKRIPSI <i>02 Dec 2024 14:59:52</i>	Final Skripsi + Lampiran-Lampiran File Skripsi	1. Perbaiki penulisan judul pada cover 2. Lengkapi dan sesuaikan Daftar isi dan berikan nomor halaman 3. Perbaiki Metode Penelitianmu tidak ada hubungannya dengan Penelitian ini menggunakan pendekatan deskriptif, yang bertujuan untuk memberikan wawasan mendalam mengenai efektivitas strategi pemasaran dalam pemberian dan penetapan diskon harga. dan dengan fokus pada pemberian dan penetapan diskon harga serta faktor-faktor yang mempengaruhi minat beli konsumen. 4. Perbaiki penulisan kutipan hasil wawancara sesuaikan dengan pedoman penulisan karya ilmiah yang berlaku di Universitas Nias dapat di download di website UNIAS. 5. Sesuaikan semua sumber referensi yang ada pada BAB I, II, III dan IV dengan Daftar Pustaka. File Skripsi <i>02 Dec 2024 23:26:37</i>
5	BIMBINGAN SKRIPSI <i>06 Dec 2024 11:32:29</i>	REVISI SKRIPSI File Skripsi	Silakan disiapkan seluruh berkasnya dan mendaftarkan ujian skripsi <i>17 Dec 2024 14:16:43</i>

Selesai

Proses pembimbingan skripsi ini telah selesai



**YAYASAN PERGURUAN TINGGI NIAS
UNIVERSITAS NIAS
FAKULTAS EKONOMI**

Alamat : Jalan Karet No. 30 Kelurahan Ilir, Kec. Gunungsitoli, Kota Gunungsitoli
Homepage: <https://fe.unias.ac.id> email: fe@unias.ac.id

PERSETUJUAN PEMBIMBING

Skripsi dengan dengan judul penelitian **“Analisis Faktor-Faktor
Pemutusan Hubungan Kerja Dalam Pengambilan Kebijakan di Perusahaan
PT. Aneka Sarana Jaya Kota Gunungsitoli,”** yang disusun oleh Herri Andrinata
Gea, NPM. 2319220, Program Studi Manajemen, telah dikoreksi dan direvisi oleh
Dosen Pembimbing sehingga dapat dilanjutkan untuk Sidang Ujian Skripsi.

Gunungsitoli, 30 November 2024

Dosen Pembimbing,

Eliagus Telaumbanua, S.E., M.M.
NIDN. 0116088102



YAYASAN PERGURUAN TINGGI NIAS
UNIVERSITAS NIAS
FAKULTAS EKONOMI

Alamat : Jalan Karet No. 30 Kelurahan Ilir, Kec. Gunungsitoli, Kota Gunungsitoli
Homepage: <https://fe.unias.ac.id> email: fe@unias.ac.id

SURAT KETERANGAN

Nomor : 1811/UN11/TU.01.20/2024

Yang bertanda tangan di bawah ini,

Nama : Maria Magdalena Bate'e, S.E., M.M.
NIDN : 0111038208
Pangkat/Golongan : Penata Tk. I/IIId
Jabatan : Dekan Fakultas Ekonomi

dengan ini menerangkan bahwa,

Nama : **HERRI ANDRINATA GEA**
NIM : 2319220
Fakultas : Ekonomi
Program Studi : Manajemen

adalah benar telah melakukan pengecekan plagiarisme melalui aplikasi *Turnitin*, dan mendapat tingkat *Similarity* **15%** sehingga dinyatakan layak untuk melanjutkan pada tahap selanjutnya sesuai dengan tahapan pada penyelesaian skripsi/tugas akhir.

Gunungsitoli, 18 Desember 2024

Dekan Fakultas,

Maria Magdalena Bate'e, S.E., M.M.
NIDN. 0111038208

Tembusan :

1. Ka. LPPM Universitas Nias
2. Ketua Program Studi Manajemen
3. Arsip



**YAYASAN PERGURUAN TINGGI NIAS
UNIVERSITAS NIAS
FAKULTAS EKONOMI
PROGRAM STUDI MANAJEMEN**

Alamat : Jalan Karet No. 30 Kelurahan Ilir, Kec. Gunungsitoli, Kota Gunungsitoli.
Homepage: <https://fe.unias.ac.id> email: fe@unias.ac.id

SURAT KETERANGAN LULUS MATA KULIAH

No. 1295 /UM.11.01/PP.09-02/2024

Yang bertanda tangan di bawah ini, Ketua Program Studi S1 Manajemen, Universitas Nias, menerangkan bahwa:

Nama : HERRI ANDRINATA GEA
NPM : 2319220
Judul Skripsi : Analisis faktor-faktor keputusan hubungan kerja dalam pengambilan kebijakan di perusahaan PT Aneka sarana jaya kota gunungsitoli.

Bahwa yang bersangkutan dinyatakan lulus semua Mata Kuliah di Program Studi S1 Manajemen, kecuali Mata Kuliah Penulisan Skripsi. Untuk itu, dimohon kiranya untuk diterbitkan Transkrip Nilai kepada yang bersangkutan.

Atas kerjasama yang baik diucapkan terima kasih.

Gunungsitoli, 12 Desember 2024

Plt. Ketua Program Studi,



IDARNI HAREFA, S.E., M.E
NIDN. 0128129102



YAYASAN PERGURUAN TINGGI NIAS
UNIVERSITAS NIAS
FAKULTAS EKONOMI
PROGRAM STUDI MANAJEMEN

Alamat : Jalan Karet No. 30 Kelurahan Ilir, Kec. Gunungsitoli, Kota Gunungsitoli
Homepage: <https://mnj.unias.ac.id> email: mnj@unias.ac.id

Gunungsitoli, Januari 2025

Hal : **Permohonan Ujian Skripsi**

Lampiran : dua Berkas

Kepada Yth,
Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Nias
c.q. Ketua Program Studi Manajemen
Jalan Karet No.30 Kel. Ilir, Kec. Gunungsitoli - Kota Gunungsitoli

Saya yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : **Herri Adrinata Gea**
NIM : 2319220
Program : Sarjana
Program Studi : Manajemen
Fakultas : Ekonomi (FE)

Mengajukan permohonan untuk diperkenankan menempuh ujian Skripsi.
Sebagai bahan pertimbangan, bersama ini saya lampirkan:

1. Surat Permohonan Ujian Skripsi
2. Surat Kesediaan Menghadiri Ujian Skripsi
3. Bukti Skripsi Telah Melewati Cek *Plagiat* Dari LPPM
4. Surat Keterangan Bebas Matakuliah
5. Surat Pengesahan Skripsi yang di tandangani oleh Pembimbing
6. Surat Keterangan Telah Berakhir Meneliti Dari Tempat Penelitian
7. Surat Pernyataan Keaslian Skripsi Yang Di Tandatangani Oleh Mahasiswa
Diatas Meterai 10.000
8. Menggandakan *Hardcopy* Skripsi Yang Telah di Jilid Sebanyak 3 (Tiga)
Rangkap
9. Riwayat Bimbingan SKRIPSI di SIMAT Dari Dosen Pembimbing
10. Menunjukkan KRS/KHS Asli Semester 1 Sampai Terakhir
11. Fotokopi KHS Terakhir
12. Trankrip Nilai Sementara Dari SIMAT
13. Slip Pembayaran Uang Kuliah Terakhir
14. Map Merah 3 Buah

Atas perhatian Bapak/Ibu, saya mengucapkan terima kasih.

Hormat Saya
Pemohon,

Herri Adrinata Gea
NIM. 2319220

Tembusan disampaikan kepada
Rektor Universitas Nias
c.q. Wakil Rektor I



YAYASAN PERGURUAN TINGGI NIAS
UNIVERSITAS NIAS
FAKULTAS EKONOMI
PROGRAM STUDI MANAJEMEN

Rectorat: Pancasila No. 10 Gunung Sitoli ☎ +626392620815 Nias ☎ 22814
Homepage: <https://unias.ac.id> email: admin@unias.ac.id

Hal : Ketersediaan Menghadiri Sidang Skripsi

Kepada Yth,

Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Nias

c.q. Ketua Program Studi Manajemen

Jalan Karet No. 30 Kel. Ilir, Kec. Gunung Sitoli

Kota Gunung Sitoli

Nama : **Herri Adrinata Gea**

NIM : 2319220

Program Studi : Manajemen

Fakultas : Ekonomi

Judul Skripsi : Analisis Faktor-Faktor Pemutusan Hubungan Kerja Dalam
Pengambilan Kebijakan PT. Aneka Sarana Jaya Kota
Gunung Sitoli

Dengan ini menyatakan bahwa saya bersedia menghadiri sidang skripsi pada waktu yang telah ditetapkan.

Gunung Sitoli, Januari 2025

Hormat saya

Herri Adrinata Gea
NIM. 2319220



YAYASAN PERGURUAN TINGGI NIAS
UNIVERSITAS NIAS
FAKULTAS EKONOMI
PROGRAM STUDI MANAJEMEN

Alamat : Jalan Karet No. 30 Kelurahan Ilir, Kec. Gunungsitoli, Kota Gunungsitoli
Homepage: <https://mnj.unias.ac.id> email: mnj@unias.ac.id

9 Januari 2025

Nomor : 05/UN11.02/PP.08.03/2024
Lampiran : 1 Set
Hal : Pelaksanaan Sidang Skripsi
atas nama **HERRI ANDRINATA GEA**

Kepada Yth.

1. Odaligoziduhu Halawa, S.E., M.M.	Penguji I
2. Idarni Harefa, S.E., M.E.	Penguji II
3. Eliagus Telaumbanua, S.E., M.M	Pembimbing

di Gunungsitoli

Sehubungan dengan pelaksanaan sidang skripsi mahasiswa:

Nama : **HERRI ANDRINATA GEA**
NIM : 2319220
Program : Sarjana
Program Studi : Manajemen
Fakultas : Ekonomi
Judul Skripsi : Analisis Faktor-Faktor Pemutusan Hubungan Kerja Dalam Pengambilan Kebijakan di Perusahaan PT. Aneka Sarana Jaya Kota Gunungsitoli

diharapkan kehadiran Bapak pada acara dimaksud yang diselenggarakan:

hari/tanggal : Sabtu, 11 Januari 2025
pukul : 09.00 Wib -selesai
tempat : Ruang Lab

Naskah skripsi yang diujikan, disampaikan langsung oleh Program Studi.
Atas perhatian Bapak, kami mengucapkan terima kasih.

Plt. Kaprodi Manajemen


Idarni Harefa, S.E., M.E
NIDN. 0128129102

Tembusan disampaikan kepada

1. Rektor Universitas Nias, u.p. Wakil Rektor I
2. Dekan Fakultas Ekonomi
3. Mahasiswa yang bersangkutan
4. Arsip

NB. Diharapkan kepada Bapak/Tbu Dosen Pembimbing/Penguji berpakaian rapi, khusus untuk Bapak Dosen diwajibkan memakai kemeja non batik pakai dasi.



YAYASAN PERGURUAN TINGGI NIAS
UNIVERSITAS NIAS
FAKULTAS EKONOMI
PROGRAM STUDI MANAJEMEN

Alamat : Jalan Karet No. 30 Kelurahan Ilir, Kec. Gunungsitoli, Kota Gunungsitoli
Homepage: <https://mnj.unias.ac.id> email: mnj@unias.ac.id

BERITA ACARA UJIAN SKRIPSI

Pada hari ini Sabtu tanggal Sebelas Januari tahun dua ribu dua puluh lima telah diselenggarakan Ujian skripsi bagi mahasiswa Universitas Nias :

N a m a : **HERRI ANDRINATA GEA**
NIM : **2319220**
Program : **Sarjana**
Program Studi : **Manajemen**
Fakultas : **Ekonomi**
Judul Skripsi : **Analisis Faktor-Faktor Pemutusan Hubungan Kerja Dalam Pengambilan Kebijakan di Perusahaan PT. Aneka Sarana Jaya Kota Gunungsitoli**

W a k t u Pelaksanaan : 09.00 WIB s.d.selesai

Susunan Dewan Penguji :

1. Eliagus Telaumbanua, S.E., M.M
2. Serniati Zebua, SE.,M.Si
3. Idarni Harefa, S.E., M.E.

TandaTangan

1.

2.

3.

Rekapitulasi Nilai

Dewan Penguji	Total Nilai
1. Eliagus Telaumbanua, S.E., M.M	83
2. Serniati Zebua, SE.,M.Si	80
3. Idarni Harefa, S.E., M.E.	80
Total Nilai	243

Berdasarkan Perhitungan Rata-Rata Nilai adalah.....81

(.....*Delapan puluh satu*.....)

Dengan Demikian Yang bersangkutan dinyatakan Lulus/~~Tidak~~ Lulus dengan Predikat Kelulusan.....*B+*

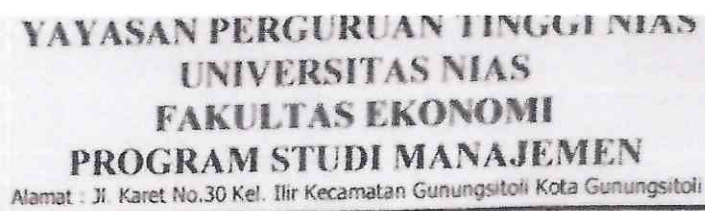
Keterangan:
Nilai Yudisium:

90.00-100. = A
85.00-89.99 = A-
80.00 -84.99 = B+
75.00 - 79.99 = B
70.00 - 74.99 = B-
65.00 - 69.99 = C+
60.00 - 64.99 = C
55.00 - 59.99 = C-
50.00 - 54.99 = D
< 40.99 = E

Gunungsitoli, 11 Januari 2025

Plt. Ketua Program Studi,

Idarni Harefa, S.E., M.E.
NIDN. 0128129102



Serniati Zebua, SE., M.Si
NIDN. 103098702



PERBAIKAN UJIAN SKRIPSI

1. Mahasiswa

Nama : HERRI ANDRINATA GEA

NIM : 2319220

Judul Penelitian : Analisis Faktor-Faktor Pemutusan Hubungan Kerja Dalam Pengambilan Kebijakan di Perusahaan PT. Aneka Sarana Jaya Kota Gunungsitoli

2. Materi Perbaikan

NO	HALAMAN	URAIAN PERBAIKAN
		Sempurnakan latar belakang
		Sistematisasi penulisan
		Korupsi hasil penelitian relevan dengan rumusan masalah penelitian
		Sempurnakan daftar pustaka

Gunungsitoli, 11 Januari 2025
Dosen Penguji II

Idarni Harena, S.E., M.E
NIDN. 0128129102

RIWAYAT HIDUP PENULIS



Herri Andrinata Gea, (herri) dilahirkan di Aek Barumon, pada tanggal 12 Januari 2000, anak kedua dari 3 bersaudara dari pasangan Asayaman Gea (alm) dan Sumarni Laoli (alm). Herri menempuh pendidikan sekolah dasar di SDN. No. 071070 Onowaembo Idanoi dan lulus pada tahun 2012. Kemudian Selanjutnya melanjutkan pendidikan di salah satu sekolah menengah pertama yang ada di Kecamatan Idanoi yaitu di SMP Negeri 2 Gunungsitoli Idanoi dan lulus pada tahun 2015. Dan setelah tamat, melanjutkan pendidikan di SMK Swasta Kristen Harapan Sejahtera dengan jurusan TPHP dan lulus pada tahun 2018. Kemudian melanjutkan

studi pendidikan di salah satu universitas yang ada di pulau Nias yaitu di UNIVERSITAS NIAS dengan program studi S1 manajemen, Fakultas Ekonomi pada tahun 2019.

Penulis melaksanakan penelitian untuk menyelesaikan skripsi ini berlokasi di PT. Aneka Sarana Jaya Gunungsitoli dalam rangka tercapainya suatu keberhasilan penelitian dalam hal ini penulis mengikuti segala arahan masukan dan saran yang diberikan oleh dosen pembimbing terutama dan pihak-pihak lainnya yang turut mendukung penelitian selama 6 (enam) bulan dilakukan oleh penulis mulai dari perancangan judul penelitian, bimbingan, penyusunan rancangan penelitian, turun penelitian dan sampai ke tahap penyusunan skripsi.

Dengan ketekunan dan mempunyai motivasi diri yang tinggi untuk terus belajar dan berusaha, penulis telah berhasil menyelesaikan pengerjaan tugas akhir skripsi ini dengan baik. Semoga skripsi ini mampu memberikan kontribusi positif bagi dunia akademik serta peningkatan pemahaman masyarakat dan bahan masukan ataupun pedoman bagi penelitian, lanjutan untuk penelitian serupa kedepannya.

Akhir kata penulis mengucapkan rasa syukur kepada Tuhan dan terimakasih sebesar-besarnya kepada seluruh pihak yang terlibat atas terselesaikannya penyusunan skripsi yang berjudul **“ANALIS FAKTOR FAKTOR PEMUTUSAN HUBUNGAN KERJA DALAM PENGAMBILAN KEBIJAKAN DI PERUSAHAAN PT. ANEKA SARANA JAYA KOTA GUNUNGSITOLI”**