

DAFTAR WAWANCARA PENELITIAN

Petunjuk:

1. Peneliti mengharapkan partisipasi dari Bapak/Ibu untuk memberi jawaban yang tepat dan relevan atas daftar pertanyaan penelitian yang telah tersedia.
2. Berikanlah jawaban yang menurut Bapak/Ibu benar atau mendekati jawaban dari pertanyaan sesuai dengan keadaan yang ada.
3. Jawaban yang Bapak/Ibu berikan adalah bersifat rahasia, untuk itu peneliti mengharapkan jawaban yang sesungguhnya.
4. Data yang telah diperoleh dari Bapak/Ibu semata-mata hanya sebagai salah satu kelengkapan dalam menyusun Skripsi untuk menyelesaikan studi pada program strata satu.
5. Sebelum dan sesudah, peneliti mengucapkan terimakasih atas partisipasi dari Bapak/Ibu.

Pertanyaan:

A. Draf Wawancara Kepada Informan Kunci

1. Sejak kapan sistem fingerprint mulai diterapkan di UPT Puskesmas ini?
2. Apa tujuan utama penggunaan fingerprint di tempat ini?
3. Bagaimana proses sosialisasi awal kepada pegawai mengenai penggunaan fingerprint?
4. Bagaimana tanggapan pegawai terhadap penerapan fingerprint di awal?
5. Apakah ada pelatihan atau pembekalan terkait penggunaan fingerprint?
6. Bagaimana pengaruh fingerprint terhadap tingkat kehadiran pegawai?
7. Apakah ada perubahan dalam kedisiplinan waktu masuk dan pulang pegawai?
8. Apakah penggunaan fingerprint berdampak pada peningkatan kinerja pelayanan?
9. Bagaimana cara Anda memantau atau mengevaluasi data absensi fingerprint?
10. Apakah data absensi dari fingerprint digunakan dalam penilaian kinerja pegawai?

11. Apakah pernah ditemukan adanya kecurangan atau manipulasi dalam sistem fingerprint?
12. Bagaimana respon Dinas Kesehatan terhadap implementasi fingerprint ini?
13. Apa saja tantangan yang dihadapi dalam penerapan fingerprint di sini?
14. Bagaimana Anda mengatasi kendala teknis, seperti gangguan listrik atau jaringan?
15. Apakah fingerprint dapat menggantikan sepenuhnya sistem absensi manual?
16. Apakah sistem ini juga digunakan untuk pegawai shift malam atau tugas luar?
17. Apakah ada sanksi bagi pegawai yang tidak absen menggunakan fingerprint?
18. Sejauh mana fingerprint membantu dalam pengawasan disiplin kerja?
19. Apa harapan Bapak/Ibu terhadap penggunaan sistem fingerprint ke depan?
20. Menurut Bapak/Ibu, seberapa efektif sistem fingerprint dalam meningkatkan kedisiplinan pegawai?

B. Pertanyaan Informan Utama

1. Apakah Bapak/Ibu mengetahui tujuan penerapan fingerprint di puskesmas ini?
2. Bagaimana perasaan Bapak/Ibu saat awal diberlakukan fingerprint?
3. Apakah menurut Bapak/Ibu sistem fingerprint mempengaruhi kedisiplinan waktu hadir?
4. Apakah Bapak/Ibu pernah mengalami kendala dalam menggunakan fingerprint?
5. Apakah fingerprint memudahkan atau justru menyulitkan dalam hal absensi?
6. Menurut Bapak/Ibu, apakah sistem ini adil bagi semua pegawai?
7. Bagaimana perubahan yang Bapak/Ibu rasakan terhadap kehadiran rekan kerja sejak fingerprint diberlakukan?
8. Apakah fingerprint berdampak pada peningkatan kinerja Anda secara pribadi?

9. Apakah sistem fingerprint membuat Bapak/Ibu lebih bertanggung jawab terhadap waktu kerja?
10. Bagaimana sistem ini memengaruhi hubungan kerja antarpegawai?
11. Apakah fingerprint juga digunakan untuk tugas malam dan luar ruangan?
12. Menurut Bapak/Ibu, apakah perlu dikombinasikan dengan sistem absensi lain?
13. Apakah Bapak/Ibu merasa sistem fingerprint ini efektif?
14. Apa saran Bapak/Ibu untuk peningkatan sistem absensi ini?
15. Apakah ada motivasi tambahan dari pimpinan terkait disiplin melalui fingerprint?

C. Pertanyaan Khusus Informan Pendukung

1. Apakah Bapak/Ibu sering berkunjung atau berobat ke Puskesmas Mandrehe?
2. Bagaimana kesan Bapak/Ibu terhadap pelayanan pegawai di puskesmas ini?
3. Apakah pelayanan di puskesmas tepat waktu sesuai jam operasional?
4. Apakah Bapak/Ibu pernah mengalami keterlambatan pelayanan karena pegawai belum hadir?
5. Menurut Bapak/Ibu, apakah pelayanan di puskesmas semakin baik dalam beberapa waktu terakhir?
6. Apakah Bapak/Ibu melihat perubahan dalam kedisiplinan pegawai?
7. Apakah Bapak/Ibu mengetahui bahwa puskesmas ini menggunakan fingerprint untuk absensi pegawai?
8. Menurut Bapak/Ibu, apakah teknologi fingerprint penting untuk diterapkan di instansi pelayanan publik seperti puskesmas?
9. Apakah Bapak/Ibu merasa puas dengan pelayanan yang diberikan saat ini?
10. Apa harapan Bapak/Ibu terhadap peningkatan pelayanan di Puskesmas Mandrehe?

TRANSKIP HASIL WAWANCARA

Nama : Berkatone Waruwu

NIM : 2321059

Lokasi Penelitian : UPT Puskesmas Rawat Inap Kecamatan Mandrehe, Kabupaten Nias Barat

Judul Penelitian : Efektivitas Implementasi Finger Print Dalam Meningkatkan Kedisiplinan Pegawai Di UPT Puskesmas Rawat Inap Kecamatan Mandrehe Kabupaten Nias Barat

No	Nama Informan	Pertanyaan	Jawaban
1	Erniwati Gulo (Kepala UPT Puskesmas Rawat Inap Mandrehe)	Sejak kapan sistem fingerprint mulai diterapkan di UPT Puskesmas ini?	“Sistem fingerprint mulai diterapkan di UPT Puskesmas Rawat Inap Kecamatan Mandrehe sejak awal tahun 2022. Penerapan sistem ini dilakukan setelah adanya instruksi dari Dinas Kesehatan Kabupaten Nias Barat untuk memperbaiki sistem kehadiran pegawai secara lebih akurat dan tersistem”
		Apa tujuan utama penggunaan fingerprint di tempat ini?	“Tujuan utama penggunaan fingerprint adalah untuk meningkatkan disiplin kerja serta memastikan kehadiran pegawai tercatat secara objektif dan otomatis. Sistem ini diharapkan dapat membantu pihak manajemen dalam memantau kehadiran dan kedisiplinan waktu kerja secara akurat”
		Bagaimana proses sosialisasi awal kepada pegawai mengenai penggunaan fingerprint?	“Sebelum sistem ini digunakan, dilakukan sosialisasi melalui pertemuan rutin bersama seluruh pegawai. Dalam pertemuan tersebut dijelaskan tata cara penggunaan fingerprint, manfaatnya, serta ketentuan kehadiran yang harus dipatuhi oleh setiap pegawai.”
		Bagaimana tanggapan pegawai terhadap penerapan fingerprint di awal?	“Pada awal penerapan, sebagian pegawai merasa canggung karena belum terbiasa dengan sistem digital. Namun setelah penggunaan berjalan beberapa minggu, sebagian besar pegawai mulai terbiasa dan memahami manfaat dari sistem tersebut”

	Apakah ada pelatihan atau pembekalan terkait penggunaan fingerprint?	“Pelatihan secara khusus memang tidak dilakukan, tetapi diberikan arahan teknis secara langsung pada saat sosialisasi awal dan saat pegawai melakukan pendaftaran sidik jari. Jika ada kendala teknis, petugas admin selalu siap membantu”
	Bagaimana pengaruh fingerprint terhadap tingkat kehadiran pegawai?	“Pemantauan dilakukan melalui rekap data absensi yang diunduh secara rutin dari perangkat fingerprint. Data tersebut kemudian dicocokkan dengan laporan kegiatan pegawai sebagai dasar evaluasi kehadiran dan kinerja”
	Apakah ada perubahan dalam kedisiplinan waktu masuk dan pulang pegawai?	“Saat ini fingerprint telah menggantikan sistem manual sepenuhnya. Absensi manual hanya digunakan dalam kondisi darurat seperti gangguan teknis atau listrik padam.”
	Apakah penggunaan fingerprint berdampak pada peningkatan kinerja pelayanan?	“Sistem fingerprint digunakan untuk semua pegawai, termasuk shift malam. Namun untuk pegawai yang sedang menjalankan tugas luar atau dinas luar, kehadiran dicatat secara terpisah melalui laporan tugas yang disetujui oleh pimpinan”
	Bagaimana cara Anda memantau atau mengevaluasi data absensi fingerprint?	“Penerapan fingerprint memberikan dampak yang cukup signifikan terhadap tingkat kehadiran pegawai. Sistem ini secara otomatis mencatat waktu masuk dan keluar sehingga tidak mudah dimanipulasi. Kehadiran menjadi lebih tertib karena pegawai merasa bertanggung jawab untuk hadir tepat waktu”
	Apakah data absensi dari fingerprint digunakan dalam penilaian kinerja pegawai?	“Setelah penggunaan fingerprint, terlihat adanya perubahan dalam pola kedisiplinan waktu. Pegawai lebih memperhatikan jadwal masuk dan pulang, karena sistem mencatat waktu secara real-time dan transparan”
	Apakah pernah ditemukan adanya kecurangan atau manipulasi dalam sistem fingerprint?	“Fingerprint tidak hanya memengaruhi kedisiplinan, tetapi juga berdampak secara tidak langsung terhadap kualitas pelayanan. Ketika kehadiran dan waktu kerja lebih teratur, maka pelayanan kepada masyarakat juga menjadi lebih lancar dan terstruktur”
	Bagaimana respon Dinas Kesehatan terhadap implementasi fingerprint ini?	“Data absensi dari fingerprint dimanfaatkan sebagai bagian dari indikator dalam menilai kinerja pegawai. Catatan kehadiran yang akurat menjadi salah satu dasar dalam evaluasi rutin yang dilakukan oleh pimpinan”
	Apa saja tantangan yang dihadapi dalam penerapan fingerprint di sini?	“Fingerprint sangat membantu dalam pengawasan disiplin kerja. Dengan data yang objektif dan tersimpan secara sistematis, pimpinan dapat memantau pola kehadiran dan kedisiplinan secara lebih mudah dan akurat”

	Bagaimana Anda mengatasi kendala teknis, seperti gangguan listrik atau jaringan?	“sistem fingerprint cukup efektif dalam meningkatkan kedisiplinan pegawai. Selain memberikan efek psikologis yang mendorong tanggung jawab, sistem ini juga memudahkan proses monitoring secara administratif”
	Apakah fingerprint dapat menggantikan sepenuhnya sistem absensi manual?	“Selama penggunaan fingerprint di Puskesmas Rawat Inap Mandrehe, belum ditemukan adanya kecurangan atau manipulasi secara sistematis. Namun, di masa awal implementasi, sempat muncul beberapa kendala terkait ketidaktahuan cara penggunaan alat, yang bisa menimbulkan kesan seolah-olah ada ketidakteraturan. Setelah dilakukan sosialisasi dan pendampingan, proses absensi berjalan lebih tertib dan transparan”
	Apakah sistem ini juga digunakan untuk pegawai shift malam atau tugas luar?	“Dinas Kesehatan Kabupaten Nias Barat secara umum sangat mendukung implementasi fingerprint sebagai bagian dari upaya meningkatkan disiplin kerja. Dukungan ini ditunjukkan melalui penyediaan perangkat, pelatihan teknis, serta monitoring secara berkala terhadap data absensi dari tiap puskesmas. Selain itu, dinas juga memberikan arahan agar sistem ini tidak hanya berfungsi administratif, tetapi juga mendorong peningkatan kualitas pelayanan”
	Apakah ada sanksi bagi pegawai yang tidak absen menggunakan fingerprint?	“Beberapa tantangan yang muncul antara lain keterbatasan daya listrik di jam-jam tertentu, jaringan internet yang tidak stabil, serta kurangnya pemahaman awal dari sebagian pegawai. Tantangan lainnya berkaitan dengan adaptasi pegawai senior yang kurang terbiasa dengan teknologi digital, sehingga perlu pendekatan khusus dalam pelatihan”
	Sejauh mana fingerprint membantu dalam pengawasan disiplin kerja?	“Untuk mengatasi gangguan listrik, puskesmas menyediakan UPS (Uninterruptible Power Supply) agar perangkat tetap bisa menyala dalam waktu terbatas. Sementara itu, jika jaringan internet bermasalah, data fingerprint akan disimpan sementara dan disinkronkan saat jaringan kembali stabil. Koordinasi juga dilakukan dengan petugas IT di dinas untuk mempercepat perbaikan jika terjadi gangguan sistem”
	Apa harapan Bapak/Ibu terhadap penggunaan sistem fingerprint ke depan?	“Sanksi bagi pegawai yang tidak melakukan absensi fingerprint diterapkan secara bertahap dan bersifat pembinaan. Awalnya diberikan teguran lisan, dilanjutkan dengan teguran tertulis jika berulang. Pencatatan kehadiran juga memengaruhi penilaian kinerja dan tunjangan tertentu, sehingga pegawai terdorong untuk disiplin”
	Menurut Bapak/Ibu, seberapa efektif sistem fingerprint dalam	“Harapan ke depan, sistem fingerprint tidak hanya digunakan sebagai alat absensi, tetapi juga terintegrasi dengan sistem penilaian kinerja, sehingga memberikan gambaran menyeluruh tentang kedisiplinan dan kontribusi pegawai. Selain itu, peningkatan

			infrastruktur seperti jaringan dan pelatihan berkala sangat diharapkan agar sistem ini berjalan optimal dan berkelanjutan”
2	Sri Ulina Pasaribu (Bagian UKS UPT Puskesmas Rawat Inap Mandrehe)	Apakah Bapak/Ibu mengetahui tujuan penerapan fingerprint di puskesmas ini?	“Tujuan penerapan fingerprint di Puskesmas diketahui sebagai upaya untuk meningkatkan kedisiplinan dan ketertiban kehadiran pegawai. Selain itu, sistem ini bertujuan untuk menciptakan transparansi dalam pencatatan absensi dan sebagai bagian dari evaluasi kinerja pegawai”
		Bagaimana perasaan Bapak/Ibu saat awal diberlakukan fingerprint?	“Saat awal diberlakukan, muncul rasa canggung dan kekhawatiran karena belum terbiasa dengan sistem baru. Namun setelah beberapa hari, pegawai mulai terbiasa dan memahami pentingnya sistem ini dalam rangka kedisiplinan”
		Apakah menurut Bapak/Ibu sistem fingerprint mempengaruhi kedisiplinan waktu hadir?	“fingerprint memudahkan dalam proses absensi karena cepat dan tidak perlu lagi tanda tangan manual. Hanya saja, sesekali terjadi gangguan teknis saat listrik padam atau alat tidak membaca dengan baik”
		Apakah Bapak/Ibu pernah mengalami kendala dalam menggunakan fingerprint?	“Sistem ini dinilai cukup adil karena semua pegawai memiliki tanggung jawab yang sama dalam mencatat kehadiran. Tidak ada perbedaan perlakuan antara tenaga medis, administrasi, maupun tenaga penunjang lainnya”
		Apakah fingerprint memudahkan atau justru menyulitkan dalam hal absensi?	“Untuk shift malam, fingerprint tetap digunakan saat masuk dan keluar, namun untuk tugas luar ruangan, pencatatan kehadiran biasanya dikoordinasikan secara manual dan dilaporkan kepada atasan langsung”
		Menurut Bapak/Ibu, apakah sistem ini adil bagi semua pegawai?	“Perlu adanya sistem kombinasi, terutama untuk mendukung absensi pada kegiatan di luar ruangan dan gangguan teknis. Penggabungan dengan laporan manual atau sistem digital lainnya akan membuat pencatatan lebih fleksibel”
		Bagaimana perubahan yang Bapak/Ibu rasakan terhadap kehadiran rekan kerja sejak fingerprint diberlakukan?	“Sistem fingerprint dirasakan cukup efektif dalam meningkatkan kesadaran pegawai terhadap kehadiran, disiplin waktu, dan tanggung jawab kerja. Kehadiran cenderung lebih tertib dibanding sebelumnya”
		Apakah fingerprint berdampak pada peningkatan kinerja Anda secara pribadi?	“Sistem fingerprint secara langsung memberikan pengaruh terhadap ketepatan waktu hadir karena setiap pegawai dituntut untuk melakukan absensi tepat waktu. Kebutuhan untuk

			menempelkan sidik jari saat datang dan pulang membuat kontrol kehadiran lebih terpantau dan tidak bisa diwakilkan”
		Apakah sistem fingerprint membuat Bapak/Ibu lebih bertanggung jawab terhadap waktu kerja?	“Sejak diberlakukan sistem fingerprint, tingkat kehadiran pegawai meningkat. Pegawai cenderung hadir lebih awal dan lebih teratur dibandingkan sebelumnya. Absensi kini terasa lebih tertib karena data terekam otomatis”
		Bagaimana sistem ini memengaruhi hubungan kerja antarpegawai?	“Penerapan fingerprint mendorong kedisiplinan waktu kerja yang secara tidak langsung memengaruhi semangat dan fokus dalam menjalankan tugas. Dengan datang tepat waktu, pekerjaan dapat diselesaikan sesuai rencana harian”
		Apakah fingerprint juga digunakan untuk tugas malam dan luar ruangan?	“Tuntutan untuk melakukan fingerprint sesuai jam kerja membuat setiap pegawai lebih berhati-hati dalam mengatur waktu. Kegiatan di luar ruangan pun dilakukan dengan mempertimbangkan kewajiban absensi, sehingga tanggung jawab terhadap waktu kerja meningkat”
		Menurut Bapak/Ibu, apakah perlu dikombinasikan dengan sistem absensi lain?	“Penerapan sistem ini memperkuat budaya kerja kolektif, karena semua pegawai mengikuti aturan yang sama. Kesetaraan dalam sistem absensi menciptakan rasa adil dan saling mengingatkan antarpegawai menjadi lebih sering terjadi”
		Apakah Bapak/Ibu merasa sistem fingerprint ini efektif?	“Pimpinan memberikan dorongan motivasi melalui pengarahannya berkala tentang pentingnya disiplin dan kehadiran tepat waktu. Beberapa kali juga dilakukan evaluasi dan penyampaian hasil absensi yang mendorong pegawai untuk lebih disiplin”
		Apa saran Bapak/Ibu untuk peningkatan sistem absensi ini?	“Beberapa kali sempat terjadi kendala saat menggunakan fingerprint, seperti alat tidak merespon sidik jari atau layar mati saat listrik padam. Selain itu, jika tangan dalam kondisi basah atau kotor, sidik jari kadang tidak terbaca dengan baik”
		Apakah ada motivasi tambahan dari pimpinan terkait disiplin melalui fingerprint?	“fingerprint memudahkan dalam mencatat kehadiran secara otomatis dan akurat. Namun, dalam kondisi tertentu seperti tergesa-gesa atau saat perangkat error, fingerprint bisa menyulitkan terutama bagi pegawai yang sedang berpindah ruang atau bekerja di lapangan”

3	Ceriani Zebua (KTU)	Apakah Bapak/Ibu mengetahui tujuan penerapan fingerprint di puskesmas ini?	“Sudah mengetahui bahwa absensi di puskesmas ini menggunakan fingerprint. Teknologi ini dinilai penting karena membantu mencatat kehadiran pegawai secara lebih akurat dan mengurangi manipulasi data. Penggunaan sistem ini juga membuat pegawai lebih disiplin dalam mematuhi jam kerja”
		Bagaimana perasaan Bapak/Ibu saat awal diberlakukan fingerprint?	“Teknologi fingerprint sangat penting karena dapat membantu meningkatkan kedisiplinan pegawai dalam hal kehadiran. Dengan sistem ini, waktu masuk dan keluar dapat tercatat secara akurat, sehingga meminimalkan manipulasi absensi dan mendorong tanggung jawab pegawai dalam memberikan pelayanan”
		Apakah menurut Bapak/Ibu sistem fingerprint mempengaruhi kedisiplinan waktu hadir?	“Pelayanan yang diberikan sangat baik dan cepat. Pegawai cukup ramah dalam melayani, terutama di bagian pendaftaran. Tidak perlu menunggu lama untuk mendapatkan penanganan, dan informasi yang dibutuhkan juga diberikan secara jelas”
		Apakah Bapak/Ibu pernah mengalami kendala dalam menggunakan fingerprint?	“Pelayanan di puskesmas cukup tepat waktu. Saat datang pagi, petugas sudah bersiap dan langsung melayani sesuai antrian. Prosesnya juga teratur, jadi tidak banyak menunggu terlalu lama”
		Apakah fingerprint memudahkan atau justru menyulitkan dalam hal absensi?	“Pernah datang pagi-pagi dan langsung dilayani karena petugas sudah ada di tempat. Pelayanan berjalan lancar dan tepat waktu”
		Menurut Bapak/Ibu, apakah sistem ini adil bagi semua pegawai?	“Selama ini tidak pernah mengalami keterlambatan pelayanan. Pegawai umumnya sudah berada di tempat saat pelayanan dimulai, sehingga keperluan administrasi dapat langsung diproses tanpa harus menunggu. Pelayanan terasa lancar dan tepat waktu”
4	Kristina Ika (Pengelola KIA)	Apakah Bapak/Ibu mengetahui tujuan penerapan fingerprint di puskesmas ini?	“Sudah mengetahui bahwa absensi di puskesmas ini menggunakan fingerprint. Teknologi ini dinilai penting karena membantu mencatat kehadiran pegawai secara lebih akurat dan mengurangi manipulasi data. Penggunaan sistem ini juga membuat pegawai lebih disiplin dalam mematuhi jam kerja”

		Bagaimana perasaan Bapak/Ibu saat awal diberlakukan fingerprint?	“Teknologi fingerprint sangat penting karena dapat membantu meningkatkan kedisiplinan pegawai dalam hal kehadiran. Dengan sistem ini, waktu masuk dan keluar dapat tercatat secara akurat, sehingga meminimalkan manipulasi absensi dan mendorong tanggung jawab pegawai dalam memberikan pelayanan”
		Apakah menurut Bapak/Ibu sistem fingerprint mempengaruhi kedisiplinan waktu hadir?	“Pelayanan yang diberikan sangat baik dan cepat. Pegawai cukup ramah dalam melayani, terutama di bagian pendaftaran. Tidak perlu menunggu lama untuk mendapatkan penanganan, dan informasi yang dibutuhkan juga diberikan secara jelas”
		Apakah Bapak/Ibu pernah mengalami kendala dalam menggunakan fingerprint?	“Pelayanan di puskesmas cukup tepat waktu. Saat datang pagi, petugas sudah bersiap dan langsung melayani sesuai antrean. Prosesnya juga teratur, jadi tidak banyak menunggu terlalu lama”
		Apakah fingerprint memudahkan atau justru menyulitkan dalam hal absensi?	“Pernah datang pagi-pagi dan langsung dilayani karena petugas sudah ada di tempat. Pelayanan berjalan lancar dan tepat waktu”
	Ica Purba (Pengelola Posyandu)	Apakah Bapak/Ibu mengetahui tujuan penerapan fingerprint di puskesmas ini?	“Sudah mengetahui bahwa absensi di puskesmas ini menggunakan fingerprint. Teknologi ini dinilai penting karena membantu mencatat kehadiran pegawai secara lebih akurat dan mengurangi manipulasi data. Penggunaan sistem ini juga membuat pegawai lebih disiplin dalam mematuhi jam kerja”
		Bagaimana perasaan Bapak/Ibu saat awal diberlakukan fingerprint?	“Teknologi fingerprint sangat penting karena dapat membantu meningkatkan kedisiplinan pegawai dalam hal kehadiran. Dengan sistem ini, waktu masuk dan keluar dapat tercatat secara akurat, sehingga meminimalkan manipulasi absensi dan mendorong tanggung jawab pegawai dalam memberikan pelayanan”
		Apakah menurut Bapak/Ibu sistem fingerprint mempengaruhi kedisiplinan waktu hadir?	“Pelayanan yang diberikan sangat baik dan cepat. Pegawai cukup ramah dalam melayani, terutama di bagian pendaftaran. Tidak perlu menunggu lama untuk mendapatkan penanganan, dan informasi yang dibutuhkan juga diberikan secara jelas”

	Apakah Bapak/Ibu pernah mengalami kendala dalam menggunakan fingerprint?	“Pelayanan di puskesmas cukup tepat waktu. Saat datang pagi, petugas sudah bersiap dan langsung melayani sesuai antrean. Prosesnya juga teratur, jadi tidak banyak menunggu terlalu lama”
	Apakah fingerprint memudahkan atau justru menyulitkan dalam hal absensi?	“Pernah datang pagi-pagi dan langsung dilayani karena petugas sudah ada di tempat. Pelayanan berjalan lancar dan tepat waktu”

FOTO DOKUMENTASI







**YAYASAN PERGURUAN TINGGI NIAS
UNIVERSITAS NIAS
FAKULTAS EKONOMI
PROGRAM STUDI MANAJEMEN**

Alamat : Jalan Karet No. 30 Kelurahan Ilir, Kec Gunungsitoli, Kota Gunungsitoli
Homepage : <https://mnj.unias.ac.id> email: mnj@unias.ac.id

Gunungsitoli, 07 November 2024

Hal Pengajuan Judul Rancangan Penelitian

Kepada Yth. Bapak/ibu Dosen

Pembimbing Akademik

Bpk. Eliagus Telaumbanua, S.E., M.M

Dengan hormat,

1. Saya yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : **Berkatone Waruwu**

NIM : 2321059

Jumlah SKS : 129 SKS

Dengan ini mengajukan Judul Rancangan Penelitian dan memohon kepada Bapak/ibu kiranya dapat berkenan menyetujui salah satu judul yang saya ajukan di bawah ini:

No	Rancangan Judul Penelitian	Persetujuan	
		Tanggal	Paraf
1	EFEKTIVITAS IMPLEMENTASI FINGERPRINT DALAM MENINGKATKAN KEDISIPLINAN PEGAWAI DI UPT PUSKESMAS RAWAT INAP KECAMATAN MANDREHE KABUPATEN NIAS BARAT.	11/25 2	

2. Demikian Permohonan ini saya ajukan dengan harapan semoga Bapak/ibu dapat mempertimbangkannya.

Hormat Saya
Pemohon,

Berkatone Waruwu

NIM. 2321059



YAYASAN PERGURUAN TINGGI NIAS
UNIVERSITAS NIAS
FAKULTAS EKONOMI
PROGRAM STUDI MANAJEMEN

Alamat : Jalan Karet No. 30 Kelurahan Ilir, Kec Gunungsitoli, Kota Gunungitoli
Homepage : <https://mnj.unias.ac.id> email: mnj@unias.ac.id

OUTLINE TOPIK PENELITIAN SKRIPSI

Nama : **Berkatone Waruwu**
NIM : 2321059
Program : Sarjana
Program Studi : Manajemen S1
Fakultas : Ekonomi
Tema : MSDM di Era Digital

Judul	EFEKTIVITAS IMPLEMENTASI FINGERPRINT DALAM MENINGKATKAN KEDISIPLINAN PEGAWAI DI UPT PUSKESMAS RAWAT INAP KECAMATAN MANDREHE KABUPATEN NIAS BARAT.
Lokus	UPT Puskesmas Rawat Inap Kecamatan Mandrehe Kabupaten Nias Barat
Alamat	Desa Fadoro Kecamatan Mandrehe Kabupaten Nias Barat.
Latar Belakang	Di era digital saat ini, sistem absensi berbasis fingerprint menjadi pilihan utama bagi banyak instansi dalam menegakkan disiplin kehadiran. Teknologi ini tidak hanya mampu mencatat jam kehadiran pegawai dengan akurat tetapi juga mengurangi potensi kecurangan yang bisa terjadi pada sistem absensi manual. Penerapan fingerprint menjadi indikator kedisiplinan yang lebih objektif dan transparan, sehingga diharapkan dapat meningkatkan tanggung jawab pegawai terhadap jadwal kerjanya. Dalam jangka panjang, kedisiplinan pegawai yang meningkat dapat mempengaruhi efektivitas kinerja instansi secara keseluruhan. Kedisiplinan pegawai merupakan salah satu aspek penting dalam mewujudkan kinerja yang optimal di setiap instansi, baik pemerintah maupun swasta. Kehadiran pegawai yang konsisten dan tepat waktu mencerminkan tingkat kedisiplinan yang tinggi serta berpengaruh langsung terhadap produktivitas kerja. Saat ini, berbagai instansi telah menerapkan berbagai kebijakan guna meningkatkan kedisiplinan pegawai, salah satunya adalah penerapan teknologi fingerprint sebagai alat absensi.

Teknologi ini dinilai efektif karena sulit dimanipulasi dan langsung mencatat waktu kedatangan serta kepulangan pegawai.

Menurut Ardini (2020), sistem fingerprint dapat memberikan kepastian kehadiran pegawai secara real-time sehingga memungkinkan manajemen untuk memantau dan mengontrol kedisiplinan dengan lebih baik. Selain itu, Hasanah (2021) menyatakan bahwa penggunaan fingerprint bukan hanya alat pengukur kehadiran, tetapi juga sebagai salah satu bentuk pengawasan bagi pegawai untuk meningkatkan kepatuhan terhadap waktu kerja. Dengan teknologi ini, pegawai merasa termotivasi untuk disiplin karena kehadiran mereka terekam secara otomatis dan langsung terhubung dengan sistem.

Fingerprint juga dinilai dapat menimbulkan efek psikologis pada pegawai yang cenderung sering terlambat. Sistem yang ketat seperti ini memberikan rasa tanggung jawab lebih besar kepada pegawai karena mereka tahu bahwa setiap keterlambatan akan terekam secara langsung. Bagi instansi, penerapan fingerprint dapat membantu menciptakan lingkungan kerja yang lebih disiplin dan teratur. Selain itu, absensi yang teratur akan berdampak pada perhitungan tunjangan dan insentif yang lebih akurat, sesuai dengan kehadiran dan kontribusi pegawai.

Penggunaan fingerprint dalam absensi memberikan berbagai manfaat, salah satunya adalah mengurangi potensi konflik atau perdebatan terkait kedisiplinan kehadiran pegawai. Saat menggunakan absensi manual, sering kali terjadi kesalahpahaman atau tuduhan yang mengarah pada ketidakadilan, baik dari pihak manajemen maupun pegawai. Sistem fingerprint menutup peluang untuk kesalahan seperti ini karena data yang tercatat adalah bukti yang tidak terbantahkan. Selain itu, dengan sistem yang transparan, manajemen dapat lebih fokus pada pengembangan kapasitas kerja dan peningkatan kinerja.

Pada sisi lain, terdapat beberapa tantangan dalam penerapan fingerprint, terutama dalam hal pemeliharaan alat dan kesesuaian jadwal kerja pegawai yang bervariasi. Pemeliharaan alat fingerprint membutuhkan biaya tambahan serta dukungan teknis yang berkelanjutan

agar dapat berfungsi optimal. Hal ini penting terutama bagi instansi yang melayani masyarakat langsung, seperti UPT Puskesmas Rawat Inap Kecamatan Mandrehe Kabupaten Nias Barat, yang memiliki jadwal operasional 24 jam. Pengaturan kehadiran pegawai dengan fingerprint perlu disesuaikan dengan fleksibilitas waktu yang mereka butuhkan.

Menurut Jaya (2019), disiplin kerja adalah salah satu aspek penting dalam manajemen SDM yang dapat diperbaiki dengan pemanfaatan teknologi, seperti fingerprint. Teknologi ini meminimalkan absensi palsu serta meningkatkan kredibilitas data kehadiran pegawai. Terlebih lagi, Rohim (2022) menambahkan bahwa kedisiplinan pegawai yang meningkat melalui sistem absensi fingerprint berpotensi meningkatkan kualitas pelayanan, khususnya di bidang kesehatan yang membutuhkan respons cepat dan tepat waktu. Dengan demikian, efektivitas penerapan fingerprint tidak hanya berdampak pada kedisiplinan, tetapi juga mendukung kualitas layanan yang lebih baik bagi masyarakat.

Di UPT Puskesmas Rawat Inap Kecamatan Mandrehe Kabupaten Nias Barat, kedisiplinan pegawai merupakan kebutuhan mutlak guna menjamin kelancaran pelayanan kesehatan. Kehadiran tenaga medis dan staf yang konsisten dan tepat waktu sangat mempengaruhi mutu layanan kesehatan yang diberikan kepada masyarakat. Dengan adanya fingerprint, UPT Puskesmas dapat lebih mudah mengontrol kedisiplinan pegawai dan memastikan bahwa pegawai hadir sesuai jadwal, terutama dalam situasi darurat. Sistem fingerprint diharapkan mampu mengurangi masalah kehadiran yang tidak teratur dan memberikan dampak positif terhadap kinerja puskesmas.

Keberhasilan UPT Puskesmas Rawat Inap Kecamatan Mandrehe dalam meningkatkan kedisiplinan pegawai melalui fingerprint juga dapat dijadikan contoh bagi instansi pelayanan kesehatan lainnya di Kabupaten Nias Barat. Penggunaan teknologi ini memberikan keuntungan lebih bagi puskesmas, khususnya dalam menjamin kualitas pelayanan bagi masyarakat. Dengan demikian, penerapan fingerprint diharapkan dapat menjadi solusi efektif untuk menjaga kedisiplinan serta meningkatkan

	profesionalisme pegawai dalam melayani masyarakat di UPT Puskesmas Rawat Inap Kecamatan Mandrehe. Berdasarkan observasi awal peneliti, dimana terdapat beberapa Fenomena masalah yang sering terjadi terkait penerapan finger print dalam meningkatkan kedisiplinan pegawai di UPT Puskesmas Rawat Inap Kecamatan Mandrehe Kabupaten Nias Barat adalah masih adanya pegawai yang sering terlambat atau tidak hadir tanpa alasan jelas, meskipun sistem finger print telah diterapkan. Beberapa pegawai merasa keberatan dengan kebijakan ini, karena dianggap terlalu ketat dan menambah tekanan dalam bekerja. Selain itu, kendala teknis seperti gangguan jaringan atau kerusakan alat finger print juga sering terjadi, yang menyebabkan data absensi tidak selalu akurat. Akibatnya, tujuan penerapan finger print untuk meningkatkan kedisiplinan belum sepenuhnya tercapai, dan masih diperlukan penyesuaian serta pemahaman lebih lanjut agar sistem ini bisa diterima dan berjalan efektif di kalangan pegawai. Berdasarkan latar belakang masalah diatas, maka peneliti tertarik mengangkat judul “EFEKTIVITAS IMPLEMENTASI FINGER PRINT DALAM MENINGKATKAN KEDISIPLINAN PEGAWAI DI UPT PUSKESMAS RAWAT INAP KECAMATAN MANDREHE KABUPATEN NIAS BARAT.”
Rumusan Masalah	Berdasarkan latar belakang di atas maka yang menjadi rumusan masalah dalam penelitian ini adalah : 1. Bagaimana efektivitas implementasi fingerprint dalam meningkatkan kedisiplinan pegawai di UPT Puskesmas Rawat Inap Kecamatan Mandrehe Kabupaten Nias Barat? 2. Apa saja kendala yang dihadapi dalam implementasi fingerprint di UPT Puskesmas Rawat Inap Kecamatan Mandrehe Kabupaten Nias Barat? 3. Bagaimana upaya yang dapat dilakukan untuk mengoptimalkan implementasi fingerprint agar lebih efektif dalam meningkatkan kedisiplinan pegawai di UPT Puskesmas Rawat Inap Kecamatan

	Mandrehe Kabupaten Nias Barat?
Tujuan Penelitian	1. Untuk mengetahui efektivitas implementasi fingerprint dalam meningkatkan kedisiplinan pegawai di UPT Puskesmas Rawat Inap Kecamatan Mandrehe Kabupaten Nias Barat. 2. Untuk mengetahui kendala yang dihadapi dalam implementasi fingerprint di UPT Puskesmas Rawat Inap Kecamatan Mandrehe Kabupaten Nias Barat. 3. Untuk mengetahui upaya yang dapat dilakukan untuk mengoptimalkan implementasi fingerprint agar lebih efektif dalam meningkatkan kedisiplinan pegawai di UPT Puskesmas Rawat Inap Kecamatan Mandrehe Kabupaten Nias Barat.

Metode Penelitian	Menurut Soekanto (2020: 75), mengatakan bahwa penelitian adalah kegiatan ilmiah yang berdasarkan pada suatu analisis dan konstruksi yang harus dilakukan dengan sistematis, metodologis dan konsisten yang bertujuan untuk mengungkapkan suatu kebenaran yang dibagi dalam 3 (tiga) jenis kegiatan, yaitu: • Penelitian kualitatif adalah penelitian yang mempunyai sifat deskriptif, penelitian ini lebih cenderung menggunakan analisis. Dalam penelitian ini proses dan makna lebih banyak ditonjolkan dengan menggunakan landasan teori sebagai panduan untuk fokus pada penelitian berdasarkan fakta yang ada di lapangan. • Penelitian kuantitatif adalah penelitian yang melakukan investigasi secara sistematis untuk meneliti sebuah fenomena dengan cara mengumpulkan data-data yang bisa diukur menggunakan ilmu statistik, matematika dan komputasi. Penelitian kuantitatif memiliki tujuan untuk mengembangkan teori hipotesis yang memiliki kaitan dengan fenomena-fenomena alam. • Penelitian campuran adalah penelitian yang menggabungkan penelitian bentuk kuantitatif dan kualitatif. Penelitian campuran ini lebih kompleks dibandingkan penelitian-penelitian yang disebutkan di atas, karena pada penelitian ini tidak hanya mengumpulkan dan menganalisis data namun juga melibatkan fungsi-fungsi dari penelitian kuantitatif dan kualitatif.
-------------------	--

	Penggunaan dari kedua metode penelitian itu diharapkan bisa memberikan pemahaman yang lebih lengkap mengenai masalah penelitian yang diangkat. Berdasarkan pendapat tersebut di atas, maka penulis menggunakan jenis penelitian kualitatif.
Dadtar Pustaka	Ardini, M. (2020). <i>Sistem Fingerprint dalam Peningkatan Kedisiplinan Pegawai: Studi Kasus di Instansi Pemerintahan</i>. Jakarta: Penerbit Universitas Indonesia. Hasanah, S. (2021). <i>Pemanfaatan Fingerprint sebagai Alat Pengawasan Kehadiran Pegawai</i>. Surabaya: Pustaka Sains. Jaya, F. (2019). <i>Manajemen Disiplin Kerja melalui Teknologi Absensi</i>. Bandung: Citra Pustaka. Rohim, A. (2022). <i>Dampak Penerapan Fingerprint dalam Meningkatkan Kualitas Pelayanan Kesehatan</i>. Yogyakarta: Lembaga Ilmu dan Teknologi. Soekanto, S. (2020). <i>Metodologi Penelitian Sosial</i>. Jakarta: Rajawali Pers.

Gunungsitoli, 07 November 2024

Disetujui Oleh
Dosen Pembimbing,



Eliagus Telaumbanua, S.E., M.M
NIDN. 0116088102

Disahkan Oleh
Plt. Ketua Program Studi Manajemen,



Idarni Harefa, S.E., M.E
NIDN. 0128129102

Tembusan

1. Kepala LPPM Universitas Nias
2. Dekan Fakultas Ekonomi

NIM :
2321059

NAMA MAHASISWA :
BERKATONE WARUWU

PRODI :
Manajemen

JUDUL :
EFEKTIVITAS PENERAPAN FINGER PRINT DALAM MENINGKATKAN KEDISIPLINAN PEGAWAI DI UPT PUSKESMAS RAWAT INAP
KECAMATAN MANDREHE KABUPATEN NIAS BARAT.

Dosen Pembimbing :
Eliagus Telaumbanua, S.E.,M.M.

Konsentrasi :
MSDM

Tema :
MSDM Di Era Digital

Riwayat Bimbingan Proposal

No	TOPIK	MATERI	CATATAN DOSEN
1	Bab I 10 Feb 2025 23:43:28	EFEKTIVITAS PENERAPAN FINGER PRINT DALAM MENINGKATKAN KEDISIPLINAN PEGAWAI DI UPT PUSKESMAS RAWAT INAP KECAMATAN MANDREHE KABUPATEN NIAS BARAT. Download File Skripsi	1. Pastikan setiap kutipan yang masuk pada latar belakang ada referensinya dan tercatat pada Daftar Pustaka nantinya 2. Kata bahasa asing dimiringkan dan sesuaikan tata tyylis dengan PKTI yang berlaku di UNIAS dapat didownload di produk hukum web.unias.ac.id 3. 3. Silakan lanjutkan ke BAB II 24 Feb 2025 14:23:24
2	Bab I 26 Feb 2025 19:49:05	EFEKTIVITAS IMPLEMENTASI FINGER PRINT DALAM MENINGKATKAN KEDISIPLINAN PEGAWAI DI UPT PUSKESMAS RAWAT INAP KECAMATAN MANDREHE KABUPATEN NIAS BARAT. Download File Skripsi	1. Okey pastikan kutipan yang digunakan tertera di Daftar Pustaka 2. Silakan lanjutkan di BAB II 27 Feb 2025 14:44:57

3 Bab II
24 Mar 2025 10:35:58

EFEKTIVITAS IMPLEMENTASI FINGER PRINT DALAM MENINGKATKAN KEDISIPLINAN PEGAWAI DI UPT PUSKESMAS RAWAT INAP KECAMATAN MANDREHE KABUPATEN NIAS BARAT.

Download File Skripsi

1. Pastikan semua sumber referensi terdapat dan tercatat di Daftar Pustaka dan dapat didownload artikelnnya (tidak fiktif)
2. Sumber gambar kerangka berpikir dicantumkan
3. Tinjauan teori mengenai Puskesmas tidak ada silakan ditambahkan

25 Mar 2025 16:29:40

4 Bab II
27 Mar 2025 18:48:36

EFEKTIVITAS IMPLEMENTASI FINGER PRINT DALAM MENINGKATKAN KEDISIPLINAN PEGAWAI DI UPT PUSKESMAS RAWAT INAP KECAMATAN MANDREHE KABUPATEN NIAS BARAT.

Download File Skripsi

Silakan lanjutkan pada BAB III

10 Apr 2025 10:01:10

5 BAB III
16 Apr 2025 16:30:47

EFEKTIVITAS IMPLEMENTASI FINGER PRINT DALAM MENINGKATKAN KEDISIPLINAN PEGAWAI DI UPT PUSKESMAS RAWAT INAP KECAMATAN MANDREHE KABUPATEN NIAS BARAT

Download File Skripsi

1. Pada BAB III ini kenapa ada judul Novanolo Waruwu tentang "Analisis Perubahan Kebijakan Administrasi dalam Pelayanan Publik di Kantor Kecamatan Sirombu Kabupaten Nias Barat,"
2. Apa hubungan masyarakat dengan implementasi finger print, apakah finger print digunakan juga untuk pasien. Baiknya informan khusus para pegawai Puskesmas saja
3. Masukkan saja semua nama pegawai Puskesmas sebagai calon informan

File Skripsi

16 Apr 2025 21:47:45

LEMBAR PERSETUJUAN RANCANGAN PENELITIAN

Rancangan Penelitian yang diajukan oleh:

Nama : Berkatone waruwu
NIM : 2321059
Program : Sarjana
Program Studi : Manajemen
Fakultas : Ekonomi
Judul : Efektivitas Implementasi *Fingerprint* dalam Meningkatkan
Kedisiplinan Pegawai di UPT Puskesmas Rawat Inap
Kecamatan Mandrehe Kabupaten Nias Barat.

Telah disetujui dan selanjutnya diseminarkan

Gunungsitoli, 25 April 2025

Plt. Ketua Prodi Manajemen



Idarni Harefa, S.E., M.E
NIDN. 0128129102

Dosen Pembimbing,



Eliagus Telaumbanua, S.E., M., M
NIDN.0116088102



**YAYASAN PERGURUAN TINGGI NIAS
UNIVERSITAS NIAS
FAKULTAS EKONOMI
PROGRAM STUDI MANAJEMEN**

Alamat : Jalan Karet No. 30 Kelurahan Ilir, Kec. Gunungsitoli, Kota Gunungsitoli
Homepage: <https://mnj.unias.ac.id> email: mnj@unias.ac.id

7 Mei 2025

Nomor : 363/UN11.02/PP.08.03/2025
Lampiran : 1 Set
Hal : Pelaksanaan Seminar Rancangan
Penelitian atas nama : **BERKATONE
WARUWU**

Kepada Yth.

1. Delipiter Lase, M.Pd. (Penelaah)
2. Eliagus Telaumbanua, SE.,MM (Pembimbing)

di Gunungsitoli

Sehubungan dengan pelaksanaan Seminar Rancangan Penelitian mahasiswa:

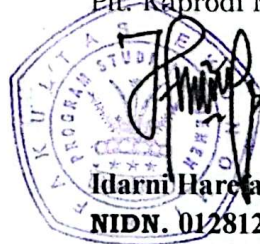
Nama : **BERKATONE WARUWU**
NIM : 2321059
Program : Sarjana
Program Studi : Manajemen
Fakultas : Ekonomi
Judul Rancangan Penelitian : Efektivitas Implementasi Finger Print dalam Meningkatkan Kedisiplinan Pegawai di UPT Puskesmas Rawat Inap Kecamatan Mandrehe Kabupaten Nias Barat

diharapkan kehadiran Bapak/Ibu pada acara seminar dimaksud yang diselenggarakan pada:

Hari/tanggal : Sabtu, 10 Mei 2025
Pukul : 15.00 wib-selesai
Tempat : Ruang Rapat

Bersama ini kami sampaikan lembar perbaikan dan lembar penilaian rancangan penelitian serta naskah rancangan penelitian yang akan diseminarkan. Atas perhatian Bapak/Ibu, kami mengucapkan terima kasih.

Plt. Kaprodi Manajemen,



Idarni Harata, S.E., M.E.
NIDN. 0128129102

Tembusan disampaikan kepada:

1. Yth. Rektor Universitas Nias, u.p. Wakil Rektor I
2. Yth. Dekan Fakultas Ekonomi
3. Arsip



YAYASAN PERGURUAN TINGGI NIAS
UNIVERSITAS NIAS
FAKULTAS EKONOMI
PROGRAM STUDI MANAJEMEN

Alamat : Jl. Karet No.30 Kel. Ilir Kecamatan Gunungsitoli Kota Gunungsitoli

BERITA ACARA SEMINAR RANCANGAN PENELITIAN

Pada hari ini Sabtu tanggal Sepuluh bulan Mei tahun dua ribu dua puluh lima telah diselenggarakan Seminar Rancangan Penelitian bagi mahasiswa Universitas Nias :

Nama : **BERKATONE WARUWU**
NIM : 2321059
Program : Sarjana
Program Studi : Manajemen
Fakultas : Ekonomi
Judul Skripsi : Efektivitas Implementasi Finger Print dalam Meningkatkan Kedisiplinan Pegawai di UPT Puskesmas Rawat Inap Kecamatan Mandrehe Kabupaten Nias Barat

W a k t u Pelaksanaan : 15.00 wib-selesai

Susunan Dewan Pembimbing Dan Penelaah:

1. Eliagus Telaumbanua, SE.,MM
(Pembimbing)
2. Robin Markus putra waruwu S.AP.,M.A.P
(Penelaah)

Tanda Tangan

1.

2.

Rekapitulasi Nilai

Dewan Pembimbing Dan Penelaah	Total Nilai
1. Eliagus Telaumbanua, SE.,MM (Pembimbing)	75
2. Robin Markus putra waruwu S.AP.,M.A.P (Penelaah)	79
Total Nilai	

Rata-rata nilai adalah: _____

Gunungsitoli, 10 Mei 2025
Plt. Ketua Program Studi Manajemen,

Idarni Harefa, S.E., M.E.
NIDN. 0128129102



YAYASAN PERGURUAN TINGGI NIAS
UNIVERSITAS NIAS
FAKULTAS EKONOMI
PROGRAM STUDI MANAJEMEN

Alamat : Jl. Karet No.30 Kcl. Ilir Kecamatan Gunungsitoli Kota Gunungsitoli

BERITA KETERANGAN SEMINAR RANCANGAN PENELITIAN

Ketua Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Nias menerangkan bahwa :

Nama	: BERKATONE WARUWU
NIM	: 2321059
Jenjang Pendidikan	: Sarjana
Program Studi	: Manajemen
Fakultas	: Ekonomi
Judul Skripsi	: Efektivitas Implementasi Finger Print dalam Meningkatkan Kedisiplinan Pegawai di UPT Puskesmas Rawat Inap Kecamatan Mandrehe Kabupaten Nias Barat

Telah menyelenggarakan seminar rancangan penelitian pada :

hari / tanggal	: Sabtu, 10 Mei 2025
Pukul	: 15.00 wib-selesai
tempat	: Ruang Rapat

Dengan hasil penilaian :

☐

Rancangan penelitian telah cukup baik dan lengkap sehingga telah dapat dipergunakan sebagai dasar untuk melaksanakan pengumpulan data.
(90-100)

☒

Rancangan penelitian telah cukup baik, namun masih perlu disempurnakan dan dilengkapi dengan instrumen sebelum dipergunakan sebagai dasar untuk melaksanakan pengumpulan data.
(70-89)

☐

Rancangan rancangan penelitian masih perlu dikembangkan, namun masalah penelitian masih dianggap cukup baik untuk dijadikan topik permasalahan skripsi. Dianjurkan seminar perbaikan.
(55-69)

☐

Rancangan penelitian tidak memenuhi syarat untuk dikembangkan sebagai bahan skripsi. Mahasiswa perlu memikirkan untuk memilih topik lain dan wajib mengikuti seminar rancangan skripsi.
(0-5)

Gunungsitoli, 10 Mei 2025
Plt. Ketua Program Studi Manajemen,

Idami Harefa, S.E., M.E
NIDN: 0128129102

Catatan:
Beri tanda centang (✓)
Pada salah satu kotak.



YAYASAN PERGURUAN TINGGI NIAS
UNIVERSITAS NIAS
FAKULTAS EKONOMI
PROGRAM STUDI MANAJEMEN

Alamat : Jl. Karet No.30 Kel. Ilir Kecamatan Gunungsitoli Kota Gunungsitoli

PERBAIKAN PROPOSAL PENELITIAN SKRIPSI

1. Mahasiswa

Nama : BERKATONE WARUWU

NIM : 2321059

Judul Penelitian : Efektivitas Implementasi Finger Print dalam Meningkatkan
Kedisiplinan Pegawai di UPT Puskesmas Rawat Inap Kecamatan
Mandrehe Kabupaten Nias Barat

2. Materi Perbaikan

NO	HALAMAN	URAIAN PERBAIKAN
		- Perkuat alasan dg contoh konkrit di latar belakang.
		- Perbaiki referensi daftar pustaka tidak ada referensi (2029)
		- Tambahkan aspek teori yang berhubungan dg penelitian untuk mempermudah perbandingan dlm pembahasan.

Gunungsitoli, 10 Mei 2025
Dosen Pembimbing,

Eliagus Telaumbanua, SE.,MM
NIDN. 0116088102



YAYASAN PERGURUAN TINGGI NIAS
UNIVERSITAS NIAS
FAKULTAS EKONOMI
PROGRAM STUDI MANAJEMEN

Alamat : Jl. Karet No.30 Kel. Ilir Kecamatan Gunungsitoli Kota Gunungsitoli

PERBAIKAN PROPOSAL PENELITIAN SKRIPSI

1. Mahasiswa

Nama : BERKATONE WARUWU

NIM : 2321059

Judul Penelitian : Efektivitas Implementasi Finger Print dalam Meningkatkan Kedisiplinan Pegawai di UPT Puskesmas Rawat Inap Kecamatan Mandrehe Kabupaten Nias Barat

2. Materi Perbaikan

NO	HALAMAN	URAIAN PERBAIKAN
	—	Latar belakang disesuaikan dengan fenomena masalah
	—	Indikator Penelitian disesuaikan dengan Penelitian
	—	Drop Paragraf tambahkan
	—	Tambahkan Teori Implementasi

Gunungsitoli, 10 Mei 2024
Dosen Penelaah,

Robin Markus putra waruwu S.AP.,M.A.P
NUPTK. 4660777678130100

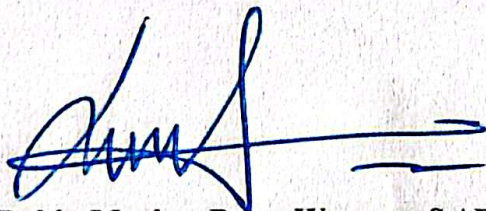
LEMBAR PERSETUJUAN MELAKSANAKAN PENELITIAN

Nama : Berkatone Waruwu
NIM : 2321059
Program : Sarjana
Program Studi : Manajemen
Fakultas : Ekonomi
Judul : Efektivitas Implementasi Finger Print dalam Meningkatkan
Kedisiplinan Pegawai di UPT Puskesmas Rawat Inap
Kecamatan Mandrehe Kabupaten Nias Barat.

Telah diseminarkan dan disetujui untuk melaksanakan penelitian.

Gunungsitoli, Juni 2025

Dosen Penelaah,



Robin Markus Putra Waruwu, S.AP., M.AP

NIDN. 4660777678130100

Dosen Pembimbing,



Eliagus Telaumbanua, S.E., M.M

NIDN. 0116088102

Ketua Program Studi Manajemen



Heniwati Gulo, S.E., M.E

NUPTK: 2839774675230262



YAYASAN PERGURUAN TINGGI NIAS
UNIVERSITAS NIAS
FAKULTAS EKONOMI

Alamat : Jalan Karet No. 30 Kelurahan Ilir, Kec. Gunungsitoli, Kota Gunungsitoli
Homepage: <https://fe.unias.ac.id> email: fe@unias.ac.id

19 Juni 2025

Nomor : 857/UN11/PN.01.02/2025

Lampiran : 1 (set)

Perihal : **Permohonan Izin Pelaksanaan Penelitian**

Kepada Yth,
**Kepala UPT Puskesmas Rawat Inap Kecamatan
Mandrehe Kabupaten Nias Barat**

di
Tempat

1. Dengan hormat, dalam rangka melengkapi data penelitian yang dilaksanakan oleh :
Nama : **BERKATONE WARUWU**
NIM : 2321059
Fakultas : Ekonomi
Program Studi : Manajemen
Jenjang Pendidikan : Sarjana (S1)
Judul Skripsi : Efektivitas Implementasi Finger Print Dalam Meningkatkan Kedisiplinan Pegawai di UPT Puskesmas Rawat Inap Kecamatan Mandrehe Kabupaten Nias Barat
Lokasi Penelitian : UPT Puskesmas Rawat Inap Kecamatan Mandrehe Kabupaten Nias Barat
Jadwal Penelitian : 19 Juni 2025 sampai selesai

Maka kami mohon kepada Bapak/Ibu kiranya dapat memberi izin kepada mahasiswa yang namanya tersebut di atas untuk melaksanakan Penelitian di lokasi penelitian (Rancangan Skripsi Terlampir).

2. Demikian disampaikan, atas bantuan dan kerjasama diucapkan terima kasih.

Dekan

Maria Magdalena Bate'e, S.E., M.M.
NIDN. 0111038208

Tembusan :

- Yth.
1. Rektor Universitas Nias (sebagai laporan)
 2. Warek Lingkup Universitas Nias
 3. Kepala LPPM Universitas Nias
 4. Ketua Program Studi Manajemen
 5. Peneliti yang bersangkutan (**BERKATONE WARUWU**)
 6. Arsip.



PEMERINTAH KABUPATEN NIAS BARAT
DINAS KESEHATAN
UPT PUSKESMAS RAWAT INAP MANDREHE
Alamat : Desa Fadoro Kec. Mandrehe Kab. Nias Barat Prov. Sumatera utara
KodePos : 22862 E-mail: puskesmasmandrehe@gmail.com



Mandrehe, 30 Juni 2025

Nomor : 443/ 942 /PKM-MDH
Lampiran : -
Perihal : **Izin Penelitian**

Kepada Yth.
Ibu Dekan Universitas Nias
di
Gunungsitoli

Dengan hormat,

Sehubungan dengan surat Ibu Dekan Universitas Nias Nomor :
857/UN11/PN.01.02/2025 tanggal 19 Juni 2025 tentang Permohonan Izin
Pelaksanaan Penelitian Mahasiswa yang bernama :

Nama : **BERKATONE WARUWU**
NIM : 2321059
Jurusan : S1 Manajemen

Maka dari Pihak UPT Puskesmas Rawat Inap Mandrehe bersedia memberikan
Izin sehubungan dengan Penelitian tersebut. Dan diharapkan untuk menaati
segala peraturan/displin kerja sebagaimana yang berlaku di UPT Puskesmas
Rawat Inap Mandrehe.

Demikian yang disampaikan, atas perhatian diucapkan terima kasih.



Kepala UPT Puskesmas Rawat Inap
Mandrehe

ERINAWATI GULO, S.Kep., Ners
Penata Tk. I
NIP.19821007 201101 2 001



PEMERINTAH KABUPATEN NIAS BARAT
DINAS KESEHATAN
UPT PUSKESMAS RAWAT INAP MANDREHE
Alamat : Desa Fadoro Kec. Mandrehe Kab. Nias Barat Prov. Sumatera utara
Kode Pos : 22862 E-mail: puskesmasmandrehe@gmail.com



SURAT KETERANGAN SELESAI PENELITIAN

Nomor : 400.3/ 1048 / PKM-MDH

Yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : **ERINAWATI GULO, S.Kep.,Ns**
Jabatan : Kepala UPT Puskesmas Rawat Inap Mandrehe
Alamat : Fadoro Desa Fadoro Kec. Mandrehe Kab. Nias Barat

Dengan ini menerangkan bahwa Mahasiswa yang beridentitas:

Nama : **BERKATONE WARUWU**
NIM : 2321059
Fakultas : Ekonomi Universitas Nias
Program Studi : Manajemen
Jenjang Pendidikan : Sarjana (S1)

Telah menyelesaikan penelitian di UPT Puskesmas Rawat Inap Mandrehe Kabupaten Nias Barat selama 1 (satu) bulan, terhitung dari tanggal 04 Juli 2025 sampai 04 Agustus 2025 untuk memperoleh data dalam rangka penyusunan skripsi yang berjudul "Efektivitas Implementasi Finger Print Dalam Meningkatkan Kedisiplinan Pegawai di UPT Puskesmas Rawat Inap Mandrehe Kecamatan Mandrehe Kabupaten Nias Bara".

Demikian surat keterangan ini dibuat dan diberikan kepada mahasiswa yang bersangkutan untuk dipergunakan seperlunya.

Mandrehe, 04 Agustus 2025

Kepala UPT Puskesmas Rawat Inap
Mandrehe



ERINAWATI GULO, S.Kep.,Ns
Penata Tk. I
NIP.19821007 201101 2 001

NIM :
2321059

NAMA MAHASISWA :
BERKATONE WARUWU

PRODI :
Manajemen

JUDUL :
EFEKTIVITAS PENERAPAN FINGER PRINT DALAM MENINGKATKAN KEDISIPLINAN PEGAWAI DI UPT PUSKESMAS RAWAT INAP
KECAMATAN MANDREHE KABUPATEN NIAS BARAT.

Dosen Pembimbing :
Eliagus Telaumbanua, S.E.,M.M.

Konsentrasi :
MSDM

Tema :
MSDM Di Era Digital

Riwayat Bimbingan Skripsi

NO	TOPIK	MATERI	CATATAN DOSEN
1	BAB IV, V 31 Jul 2025 01:20:00	EFEKTIVITAS PENERAPAN FINGER PRINT DALAM MENINGKATKAN KEDISIPLINAN PEGAWAI DI UPT PUSKESMAS RAWAT INAP KECAMATAN MANDREHE KABUPATEN NIAS BARAT. Download File Skripsi	1. Hasil penelitian jangan dibuat dalam bentuk tanya jawab tapi sesuaikan berdasarkan masing-masing topik pertanyaan. Penerapan Fingerprint masukan tanggapan dan pendapat dari informan berdasarkan hasil analisis saudara, hindari menggunakan kata pengganti orang (saya, mereka, kalian) demikian seterusnya untuk seluruh hasil penelitian 2. Sekali lagi hasil penelitian jangan tanya jawab pastikan juga hasil pembahasan disandingkan atau dibandingkan dengan teori yang ada dan ada pada BAB II Kajian Pustaka sebelumnya File Skripsi 01 Aug 2025 12:00:47
2	BAB IV, V 04 Aug 2025 11:10:28	EFEKTIVITAS PENERAPAN FINGER PRINT DALAM MENINGKATKAN KEDISIPLINAN PEGAWAI DI UPT PUSKESMAS RAWAT	1. Tabel 4.1 tidak perlu diulang bila sudah ada di BAB III Data Informan baiknya digantikan

NO	TOPIK	MATERI	CATATAN DOSEN
		INAP KECAMATAN MANDREHE KABUPATEN NIAS BARAT. Download File Skripsi	dengan data Pegawai dan struktur organisasi berikut penjelasannya 2. Lengkapi seluruh draf skripsi. File Skripsi 04 Aug 2025 12:03:30
3	bab I, II, III, IV, V 06 Aug 2025 11:55:59	EFEKTIVITAS PENERAPAN FINGER PRINT DALAM MENINGKATKAN KEDISIPLINAN PEGAWAI DI UPT PUSKESMAS RAWAT INAP KECAMATAN MANDREHE KABUPATEN NIAS BARAT Download File Skripsi	1. Perhatikan dengan teliti usulan perbaikan saya di awal jangan ada kalimat tanya di hasil penelitian, hasil penelitian bukan hasil wawancara, perbaiki semua yang ada kata2 kalimat tanya seperti; dengan pertanyaan, Sejak kapan sistem fingerprint mulai diterapkan di UPT Puskesmas Ini? cukup dibuat "Penerapan Sistem Finger Print". contoh berikutnya supaya saudara mengerti dengan pertanyaan, Bagaimana proses sosialisasi awal kepada pegawai mengenai penggunaan fingerprint? Dimana beliau mengatakan bahwa: cukup dibuat "Proses Sosialisasi Kepada Pegawai" perbaiki seluruhnya. 2. Perhatikan kalimat atau kata yang berwarna merah "diaman mengatakan" perbaiki semua kata2 seperti ini di BAB IV saudara. File Skripsi 06 Aug 2025 12:57:41
4	bab I, II, III, IV, V 07 Aug 2025 12:51:37	EFEKTIVITAS PENERAPAN FINGER PRINT DALAM MENINGKATKAN KEDISIPLINAN PEGAWAI DI UPT PUSKESMAS RAWAT INAP KECAMATAN MANDREHE KABUPATEN NIAS BARAT Download File Skripsi	1. Masih ada yang belum direvisi di hasil penelitian, silakan perbaiki kembali 2. Silakan mendaftar Ujian Skripsi bila sudah siap 07 Aug 2025 14:43:19



**YAYASAN PERGURUAN TINGGI NIAS
UNIVERSITAS NIAS
FAKULTAS EKONOMI
PROGRAM STUDI MANAJEMEN**

Alamat: Jalan Karet No. 30 Kelurahan Ilir, Kec. Gunungsitoli, Kota Gunungsitoli
Homepage: <https://mnj.unias.ac.id> email: mnj@unias.ac.id

PENGESAHAN PEMBIMBING

Skripsi dengan judul “Efektifitas implementasi finger print dalam meningkatkan kedisiplinan pegawai di UPT puskesmas rawat inap kecamatan mandrehe kabupaten nias barat. di UPT puskesmas rawat inap mandrehe” oleh Berkatone waruwu dengan NIM 2321059 Program Studi Manajemen, telah dikoreksi dan direvisi oleh pembimbing, sehingga dapat dilanjutkan untuk Sidang Skripsi.

Gunungsitoli, 8 Agustus 2025
Dosen Pembimbing,

Eliagus Telaumbanua, S.E., M.M
NIDN. 0116088102



YAYASAN PERGURUAN TINGGI NIAS
UNIVERSITAS NIAS
LEMBAGA PENELITIAN DAN PENGABDIAN MASYARAKAT

Rektorat : Jalan Pancasila No. 10 Kota Gunungsitoli ■ +626392620815 Nias ■ 22814
Homepage: <https://unias.ac.id> email: admin@unias.ac.id

SURAT KETERANGAN

Nomor : 477/UN06.01/TU.01.20/2025

Yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : **Yupiter Mendrofa, S.E.,M.M**
NIDN : 0112078103
Pangkat/Golongan : Penata Tk.I /III/d
Jabatan : Plh. Kepala Lembaga Penelitian dan Pengabdian Kepada Masyarakat Universitas Nias

dengan ini menerangkan bahwa,

Nama : **Berkatone Waruwu**
NIM : 2321059
Fakultas : Ekonomi
Program Studi : Manajemen
Judul Skripsi : EFEKTIVITAS IMPLEMENTASI FINGER PRINT DALAM MENINGKATKAN KEDISIPLINAN PEGAWAI DI UPT PUSKESMAS RAWAT INAP KECAMATAN MANDREHE KABUPATEN NIAS BARAT

adalah benar telah melakukan pengecekan plagiarisme terhadap Skripsi mahasiswa tersebut di atas melalui aplikasi *Turnitin*, dan mendapat tingkat *Similarity* 30% dan tingkat *Artificial Intelligence* (AI) 0%, sehingga dinyatakan layak untuk melanjutkan pada tahap selanjutnya sesuai dengan tahapan pada penyelesaian skripsi.

Gunungsitoli, 8 Agustus 2025

Plh. Kepala LPPM,

Yupiter Mendrofa, S.E.,M.M.
NIDN. 0112078103

Tembusan:

1. Ketua Program Studi Manajemen
2. Mahasiswa an. **Berkatone Waruwu.**



**YAYASAN PERGURUAN TINGGI NIAS
UNIVERSITAS NIAS
FAKULTAS EKONOMI
PROGRAM STUDI MANAJEMEN**

Alamat : Jalan Karet No. 30 Kelurahan Ilir, Kec. Gunungsitoli, Kota Gunungsitoli
Homepage: <https://mnj.unias.ac.id> email: mnj@unias.ac.id

SURAT KETERANGAN LULUS MATA KULIAH

No : 988/UN.N.02/PP.05.01/2025

Yang bertanda tangan dibawah ini, Ketua Program Studi S1 Manajamen, Universitas Nias, menerangkan bahwa :

Nama : Berkatone waruwu

Nim : 2321059

Judul Skripsi : Efektifitas implementasi finger print dalam meningkatkan kedisiplinan
Pegawai di UPT puskesmas rawat inap kecamatan mandrehe
Kabupaten nias barat.

Bahwa yang bersangkutan dinyatakan lulus semua mata kuliah di Program Studi S-1 Manajemen. Untuk itu dimohon kiranya untuk ditertibkan transkrip nilai kepada mahasiswa yang bersangkutan.

Atas kerjasama yang baik di ucapkan terimakasih.

Gunungsitoli, 8 Agustus 2025
Plt. Ketua Program Studi Manajemen,

Heniwati Gulo, S.E., M.E
NUPTK: 2839774675230262



**YAYASAN PERGURUAN TINGGI NIAS
UNIVERSITAS NIAS
FAKULTAS EKONOMI
PROGRAM STUDI MANAJEMEN**

Alamat : Jalan Karet No. 30 Kelurahan Ilir, Kec. Gunungsitoli, Kota Gunungsitoli
Homepage: <https://mnj.unias.ac.id> email: mnj@unias.ac.id

Gunungsitoli, Mei 2025

Hal : **Permohonan Ujian Skripsi**
Lampiran : **Satu Berkas**

Kepada Yth,
Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Nias
c.q. Ketua Program Studi Manajemen
Jalan Karet No.30 Kel. Ilir, Kec. Gunungsitoli
Kota Gunungsitoli

Saya yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : BERKATONE WARUWU
NIM : 2321059
Program : Sarjana
Program Studi : Manajemen
Fakultas : Ekonomi

Mengajukan permohonan untuk diperkenankan menempuh ujian Skripsi.
Sebagai bahan pertimbangan, bersama ini saya lampirkan:

1. Surat permohonan ujian skripsi
2. Surat Kesediaan Menghadiri Ujian Skripsi
3. Bukti skripsi telah melewati cek *plagiat* dari LPPM
4. Menggandakan *hardcopy* skripsi yang telah di jilid sebanyak 3 (tiga) rangkap
5. Riwayat bimbingan skripsi di simat dari dosen pembimbing
6. Menunjukkan KRS/KHS asli semester 1 sampai terakhir
7. Fotokopi KHS terakhir
8. Trankrip nilai sementara dari SIMAT
9. Slip pembayaran uang kuliah terakhir
10. Map merah 3 buah

Atas perhatian Bapak/Ibu, saya mengucapkan terima kasih.

Hormat Saya
Pemohon,

BERKATONE WARUWU
NIM 2321059

Tembusan disampaikan kepada
Rektor Universitas Nias
c.q. Wakil Rektor I



**YAYASAN PERGURUAN TINGGI NIAS
UNIVERSITAS NIAS
FAKULTAS EKONOMI
PROGRAM STUDI MANAJEMEN**

Alamat: Jalan Karet No. 30 Kelurahan Ilir, Kec. Gunungsitoli, Kota Gunungsitoli
Homepage: <https://mnj.unias.ac.id> email: mnj@unias.ac.id

Hal : Kesedian Menghadiri Sidang Skripsi

Kepada Yth,
Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Nias
c.q. Ketua Program Studi Manajemen
Jalan Karet No.30 Kel. Ilir, Kec. Gunungsitoli
Kota Gunungsitoli

Nama : Berkatone Waruwu
Nim : 2321059
Program : Sarjana
Studi : Manajemen
Fakultas : Ekonomi (FE)

Manyatakan bahwa saya bersedia untuk menghadri ujian Skripsi sesuai dengan jadwal yang telah ditetapkan.

Atas perhatian Bapak/Ibu, saya mengucapkan terima kasih.

Hormat Saya Pemohon,

Berkatone Waruwu
NIM. 2321059

Tembusan disampaikan kepada
Rektor Universitas Nias
c.q. Wakil Rektor I



**YAYASAN PERGURUAN TINGGI NIAS
UNIVERSITAS NIAS
FAKULTAS EKONOMI
PROGRAM STUDI MANAJEMEN**

Alamat : Jalan Karet No. 30 Kelurahan Ilir, Kec. Gunungsitoli, Kota Gunungsitoli
Homepage: <https://mnj.unias.ac.id> email: mnj@unias.ac.id

13 Agustus 2025

Nomor : 1079/UN11.02/PP.08.03/2025
Lampiran : 1 Set
Hal : Pelaksanaan Sidang Skripsi
atas nama **BERKATONE WARUWU**

Kepada Yth.

1. Robin Markus Putra Waruwu S.A.P., M.A.P	Penguji I
2. Palindungan Lahagu, SE., MM.	Penguji II
3. Eliagus Telaumbanua, S.E., M.M.	Pembimbing

di Gunungsitoli

Sehubungan dengan pelaksanaan sidang skripsi mahasiswa:

Nama : **BERKATONE WARUWU**
NIM : 2321059
Program : Sarjana
Program Studi : Manajemen
Fakultas : Ekonomi
Judul Skripsi : Efektivitas Implementasi Finger Print Dalam Meningkatkan Kedisiplinan Pegawai di UPT Puskesmas Rawat Inap Kecamatan Mandrehe Kabupaten Nias Barat

diharapkan kehadiran Bapak/ibu pada acara dimaksud yang diselenggarakan:
hari/tanggal : Jumat, 15 Agustus 2025
pukul : 15.00 Wib s/d selesai
tempat : Ruang 7

Naskah skripsi yang diujikan, disampaikan langsung oleh Program Studi.
Atas perhatian Bapak, kami mengucapkan terima kasih.

Kaprodi Manajemen

Heniwati Gulo, S.E., M.E
NUPTK. 2839774675230262

Tembusan disampaikan kepada

1. Rektor Universitas Nias, u.p. Wakil Rektor I
2. Dekan Fakultas Ekonomi
- ③ Mahasiswa yang bersangkutan
4. Arsip

NB. Diharapkan kepada Bapak/Ibu Dosen Pembimbing/Penguji berpakaian rapi, khusus untuk Bapak Dosen diwajibkan memakai kemeja non batik pakai dasi



**YAYASAN PERGURUAN TINGGI NIAS
UNIVERSITAS NIAS
FAKULTAS EKONOMI
PROGRAM STUDI MANAJEMEN**

Alamat : Jalan Karet No. 30 Kelurahan Ilir, Kec. Gunungsitoli, Kota Gunungsitoli
Homepage: <https://mnj.unias.ac.id> email: mnj@unias.ac.id

BERITA ACARA UJIAN SKRIPSI

Pada hari ini Jumat tanggal Lima belas Agustus tahun dua ribu dua puluh lima telah diselenggarakan Ujian skripsi bagi mahasiswa Universitas Nias :

N a m a : **BERKATONE WARUWU**
NIM : 2321059
Program : Sarjana
Program Studi : Manajemen
Fakultas : Ekonomi
Judul Skripsi : Efektivitas Implementasi Finger Print Dalam Meningkatkan
Kedisiplinan Pegawai di UPT Puskesmas Rawat Inap
Kecamatan Mandrehe Kabupaten Nias Barat

W a k t u Pelaksanaan : 15.00 WIB s.d.selesai

Susunan Dewan Penguji :

TandaTangan

1. Eliagus Telaumbanua, S.E., M.M.
2. Robin Markus Putra Waruwu S.AP.,M.A.P
3. Palindungan Lahagu, SE.,MM.

1. 
2. 
3. 

Rekapitulasi Nilai

Dewan Penguji	Total Nilai
1. Eliagus Telaumbanua, S.E., M.M	87
2. Robin Markus Putra Waruwu S.AP.,M.A.P	85
3. Palindungan Lahagu, SE.,MM	86
Total Nilai	258

Berdasarkan Perhitungan Rata-Rata Nilai adalah.....**86**.....

(.....**Selamat**.....)

Dengan Demikian Yang bersangkutan dinyatakan Lulus/Tidak Lulus dengan Predikat Kelulusan...**A**.....

Keterangan:
Nilai Yudisium:

90.00-100. = A
85.00-89.99 = A-
80.00 -84.99 = B+
75.00 - 79.99 = B
70.00 - 74.99 = B-
65.00 - 69.99 = C+
60.00 - 64.99 = C
55.00 - 59.99 = C-
50.00 - 54.99 = D
< 40.99 = E

Gunungsitoli, 15 Agustus 2025
Ketua Program Studi,


Heniwan Gulo, S.E., M.E.
NUPTK. 2839774675230262



YAYASAN PERGURUAN TINGGI NIAS
UNIVERSITAS NIAS
FAKULTAS EKONOMI
PROGRAM STUDI MANAJEMEN

Alamat : Jl. Karet No.30 Kel. Ilir Kecamatan Gunungsitoli Kota Gunungsitoli

PERBAIKAN UJIAN SKRIPSI

1. Mahasiswa

Nama : BERKATONE WARUWU

NIM : 2321059

Judul Penelitian : Efektivitas Implementasi Finger Print Dalam Meningkatkan Kedisiplinan
Pegawai di UPT Puskesmas Rawat Inap Kecamatan Mandrehe Kabupaten
Nias Barat

2. Materi Perbaikan

NO	HALAMAN	URAIAN PERBAIKAN
		- Perbaiki format hasil pengujian di lampiran
		- analisis di lampiran / Hasil Penelitian di lampiran Hasil Penelitian
		- indikator kurban dengan judul skripsi
		- Orap kehalusan Perbaikan.

Gunungsitoli, 15 Agustus 2025

Dosen Penguji I,

Robin Markus Putra Waruwu S.AP.,M.A.P
NUPTK. 4660777678130102



BIODATA PENULIS



Berkatone Waruwu, yang sehari-harinya dipanggil “Tone” lahir di Siana’a pada tanggal 5 Desember 2001 dan merupakan anak keenam dari tujuh bersaudara. Pada tahun 2008 mulai menempuh Pendidikan Sekolah Dasar di SD Negeri 076715 Siana’a dan lulus pada tahun 2014, setelah tamat dari pendidikan Sekolah Dasar kemudian melanjutkan Pendidikan Sekolah Menengah Pertama di SMP Negeri 1 Mandrehe dan menamatkan diri pada tahun 2017. Setelah itu melanjutkan Pendidikan Sekolah Menengah Atas di SMA Negeri 1 Mandrehe dan lulus pada tahun 2020.

Setelah tamat dari bangku Pendidikan SMA, kemudian pada tahun 2021 atas doa keluarga dan ijin dari Tuhan bisa melanjutkan kembali pendidikan disalah satu perguruan tinggi yang ada di Kepulauan Nias, yakni di STIE PEMBNAS NIAS atau yang sekarang telah berdiri menjadi sebuah Universitas yakni UNIVERSITAS NIAS. Adapun program studi yang diambil adalah Pendidikan Strata 1 (S-1) dibidang Manajemen Fakultas Ekonomi.

Pada tahun 2025, untuk memenuhi persyaratan mendapatkan gelar sarjana di Universitas Nias, kemudian melakukan penelitian untuk syarat penyusunan tugas akhir. Walaupun dengan begitu banyak rintangan yang dihadapi namun atas kehendak Tuhan, pada tanggal 15 Agustus 2025 dinyatakan LULUS dan berhak mendapatkan gelar sarjana, setelah mengikuti serangkaian proses pengujian baik dari Ujian Seminar Proposal dan Ujian Meja Hijau.

Selama menempuh pendidikan di Universitas Nias, banyak pengalaman dan ilmu yang diperoleh baik dari sisi akademis maupun non akademis. Semoga kedepan dapat melanjutkan pendidikan kejenjang berikutnya.