

ABSTRAK

Halawa, Yamilia 2025. Pengaruh Budaya Organisasi dan Gaya Kepemimpinan Terhadap Kesejahteraan Karyawan di Koperasi Bumiputera (KOMAS) Cabang Lolomatua Kabupaten Nias Selatan

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh budaya organisasi dan gaya kepemimpinan terhadap kesejahteraan karyawan pada Koperasi Masyarakat Bumiputera (KOMAS) Cabang Lolomatua, Kabupaten Nias Selatan. Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif dengan metode analisis regresi linear berganda. Sampel penelitian berjumlah 35 orang karyawan yang ditentukan dengan teknik total sampling.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa secara parsial budaya organisasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kesejahteraan karyawan dengan koefisien regresi sebesar 0,144 dan nilai signifikansi 0,004 ($< 0,05$). Gaya kepemimpinan juga berpengaruh positif dan signifikan dengan koefisien regresi sebesar 0,270 dan nilai signifikansi 0,004 ($< 0,05$). Secara simultan, budaya organisasi dan gaya kepemimpinan berpengaruh signifikan terhadap kesejahteraan karyawan, yang ditunjukkan oleh nilai F hitung sebesar 12,441 $>$ F tabel 3,24 dengan nilai signifikansi 0,000 ($< 0,05$).

Temuan penelitian ini menegaskan bahwa budaya organisasi yang kuat serta gaya kepemimpinan yang komunikatif dan partisipatif dapat meningkatkan kesejahteraan karyawan di lingkungan koperasi. Hasil ini sejalan dengan teori Robbins, Edgar Schein, serta Bass dan Avolio mengenai pentingnya peran budaya organisasi dan kepemimpinan dalam membangun kinerja serta kesejahteraan sumber daya manusia. Dengan demikian, penelitian ini diharapkan dapat menjadi dasar bagi pengembangan kebijakan sumber daya manusia di koperasi berbasis nilai sosial.

Kata Kunci: Budaya Organisasi, Gaya Kepemimpinan, Kesejahteraan Karyawan, Koperasi, KOMAS Lolomatua

ABSTRACT

Halawa, Yamilia 2025. The Influence of Organizational Culture and Leadership Style on Employee Well-being at Bumiputera Cooperative (KOMAS) Lolomatua Branch, South Nias Regency

This study aims to analyze the influence of organizational culture and leadership style on employee well-being at the Bumiputera Community Cooperative (KOMAS) Lolomatua Branch, South Nias Regency. This study uses a quantitative approach with multiple linear regression analysis method. The research sample consisted of 35 employees determined by total sampling technique. The results showed that partially, organizational culture had a positive and significant effect on employee well-being with a regression coefficient of 0.144 and a significance value of 0.004 (< 0.05).

Leadership style also had a positive and significant effect with a regression coefficient of 0.270 and a significance value of 0.004 (< 0.05). Simultaneously, organizational culture and leadership style had a significant effect on employee well-being, as indicated by the calculated F value of 12.441 $>$ F table 3.24 with a significance value of 0.000 (< 0.05). The findings of this study confirm that a strong organizational culture and communicative and participative leadership style can improve employee well-being in the cooperative environment.

These results are in line with the theories of Robbins, Edgar Schein, and Bass and Avolio regarding the importance of organizational culture and leadership in building human resource performance and well-being. Thus, this study is expected to serve as a basis for developing human resource policies in cooperatives based on social values.

Keywords: Organizational Culture, Leadership Style, Employee Well-being, Cooperative, KOMAS Lolomatua