

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1. Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian mengenai pengaruh Budaya Organisasi dan Gaya Kepemimpinan terhadap Kesejahteraan Karyawan di Koperasi Simpan Pinjam Masyarakat Bumi Putera Cabang Lolomatua, dapat diambil beberapa kesimpulan sebagai berikut:

1. Budaya organisasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kesejahteraan karyawan.

Hal ini ditunjukkan oleh nilai koefisien regresi sebesar **0,544**, nilai signifikansi **0,000 < 0,05**, serta nilai thitung **3,033 > ttabel 2,026**. Dengan demikian, semakin baik penerapan budaya organisasi seperti keterbukaan komunikasi, kerja sama antar karyawan, ketepatan pemberian gaji, pemberian penghargaan, serta hubungan harmonis atasan-bawahan, maka semakin tinggi pula kesejahteraan karyawan di KOMAS Cabang Lolomatua.

2. Gaya kepemimpinan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kesejahteraan karyawan.

Hasil penelitian menunjukkan nilai koefisien regresi sebesar **0,370**, nilai signifikansi **0,004 < 0,05**, serta nilai thitung **3,075 > ttabel 2,026**. Artinya, gaya kepemimpinan yang komunikatif, memberi arahan, terbuka terhadap saran, mampu mendorong partisipasi, serta menjalin koordinasi yang baik antar karyawan, berdampak nyata dalam meningkatkan kesejahteraan karyawan di KOMAS Cabang Lolomatua.

3. **Budaya organisasi dan gaya kepemimpinan secara simultan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kesejahteraan karyawan.**

Hal ini terbukti dari nilai Fhitung sebesar **12,441** > **Ftabel 3,24** dengan signifikansi **0,000** < **0,05**. Secara simultan, kedua variabel ini berkontribusi terhadap peningkatan kesejahteraan karyawan, dengan pengaruh budaya organisasi lebih dominan dibanding gaya kepemimpinan. Sinergi keduanya mampu menciptakan lingkungan kerja yang mendukung, kolektif, serta menyejahterakan karyawan baik secara individu maupun kelompok.

5.2. Saran

Berdasarkan hasil penelitian dan kesimpulan yang diperoleh, penulis memberikan beberapa saran yang diharapkan dapat menjadi masukan bagi pihak Koperasi Simpan Pinjam Masyarakat Bumi Putera Cabang Lolomatua serta peneliti selanjutnya:

1. Bagi Manajemen Koperasi

Sebaiknya meningkatkan dan memperkuat budaya organisasi yang positif, seperti nilai kebersamaan, komunikasi terbuka, dan penghargaan atas kontribusi karyawan, karena budaya organisasi terbukti berpengaruh signifikan terhadap kesejahteraan karyawan.

2. Bagi Pimpinan

Disarankan untuk mengembangkan gaya kepemimpinan yang partisipatif dan komunikatif sehingga karyawan merasa diperhatikan dan termotivasi, yang pada akhirnya meningkatkan kesejahteraan mereka.

3. Bagi Peneliti Selanjutnya

Disarankan untuk meneliti faktor-faktor lain yang mungkin memengaruhi kesejahteraan karyawan, seperti sistem penghargaan, kondisi kerja fisik, dan motivasi kerja, agar dapat memberikan gambaran yang lebih komprehensif.